



**Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
Tatai Járási Hivatal**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Társulási-tanácsának
2023. december 15-i ülésére**

Tárgy: Tájékoztató a Tatai járás munkaerőpiaci helyzetéről
Előterjesztő: Ströcker Zoltán a KEV Kormányhivatal Tatai Járási Hivatal vezetője
dr. Mózes István a KEV Kormányhivatal Tatai Járási Hivatal
foglalkoztatási osztályvezetője

HATÁROZATI JAVASLAT

Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács .../2023. (.....) határozata a tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatóról

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Tanácsa elfogadja a Tatai járás munkaerőpiaci helyzetéről szóló tájékoztatót.

Határidő: 2023. december 22. – értesítésre

Felelős: Michl József elnök



Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal
Tatai Járási Hivatal

TÁJÉKOZTATÓ
a Tatai járás munkaerőpiaci helyzetéről

Tisztelt Társulási Tanács!

A Tatai járás munkaerőpiaci helyzetéről szóló tájékoztatónk a 2023 év első tíz hónapjára vonatkozik, a statisztikai adatok a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat, valamint a Komárom-Esztergom Vármegyei Kormányhivatal nyilvántartásain alapulnak.

1. A nyilvántartott álláskeresők számának és arányának alakulása

A Tatai járás lakónépessége 39.470 fő (2020. dec. 31., forrás: KSH), mely az elmúlt évekhez képest nagyságrendileg nem mutat eltérést (2018. évben 38.832 fő, 2019. évben 39.142 fő), az előző évihez képest enyhe növekedés tapasztalható.

A lakónépességen belül a munkavállalási korú népesség 25.401 fő (2022.01.01., forrás: KSH) volt (64%), mely arányában gyakorlatilag megegyezett az előző év hasonló adatával.

A járási adatokon belül a fenti időpontban Tata város lakónépessége 23.479 fő volt, a város munkavállalási korú népessége 14.745 főt tett ki (63 %), mely arány szinte megegyezik a járási szintű hasonló értékkel. Az látható tehát, hogy a város és térsége tekintetében az elmúlt években kiegyensúlyozottan alakult a helyben élő, munkavállalási korú népesség száma és lakónépességen belüli aránya.

Az idei évben a térség munkaerőpiaci folyamatait jelentős külső körülmény nem befolyásolta, így a munkanélküliségi adatok is viszonylag egyenletesen alakultak, erre tapasztalataink alapján leginkább a szokásos szezonális mozgások voltak hatással.

A gazdaság szereplőinek, így a vállalkozásoknak és a közszférának is azonban ebben az évben is több nehézséggel kellett megküzdeni, példaként az energiaárak növekedését, vagy az egyes ágazatokban megjelenő munkaerő hiányt lehet említeni.

2023 október végén a Tatai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában 650 fő álláskereső szerepelt, ez 2,55 %-os relatív munkanélküliségi mutatót eredményez (az országos adat 3,6 %). Az egy évvel korábbi adat 688 fő volt, az idei adat 5,5 százalékos csökkenést mutat.

Az év első 10 hónapjában átlagosan 627 fő volt a regiszterünkben.

Az álláskeresők ideji létszámadatait vizsgálva az látható, hogy ebben az évben a korábbi – COVID időszak előtti és utáni - évek kedvező létszámainak szintjén mozgott az álláskeresők száma.

Az álláskeresők számának 2023 évben történő alakulása az alábbi diagramon követhető:



2023 októberében az álláskeresők közül 44 fő minősült pályakezdőnek (6,7%). Az álláskeresők közül 122 fő, azaz az ügyfelek 19 %-a szerepel több, mint 12 hónapja a nyilvántartásban. A korábbi évek hasonló adatainak tükrében az látható, hogy a regisztrált ügyfelek számának évközbeleni hullámzó mozgása mellett a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek száma az idei évben nem emelkedett az előző évek adataihoz (148 fő) képest. Ezen személyi kör további jellemzője, hogy magas az 50 év felettek aránya (93 fő, 76 %) és az idősödő életkor az érintettek munkaerőpiaci esélyeit érzékelhetően negatívan befolyásolja. A tartós álláskeresők csoportjában jelenleg 40 fő (33 %) szakképzetlen is, mely tényezők miatt az e csoportba tartozókat a súlyosan hátrányos helyzetű munkaerőpiaci státusszal rendelkezőknek tekintjük. Számukra külön munkaerőpiaci program indult, melyben az őket foglalkoztató munkáltatók 4 hónapig bértámogatást, a munkavállalók pedig 6 hónapig egy elhelyezkedést ösztönző juttatást vehetnek igénybe.

Továbbra is jellemzi az ügyfélforgalmat, hogy az ügyfelek körében magas a fluktuáció. Ebben az évben idáig 1.201 ügyfelet vettünk nyilvántartásba, viszont 1.204 fő ki is került a regiszterből, ez is mutatja az intenzív be- és kilépő tendenciát. Ezek az adatok nagyságrendileg azonosak az előző év adataival, ami azt támasztja alá, hogy az immár tartósan ezzel az ügyfélforgalommal kell számolni. Ennek a folyamatnak a pozitív oldala a nagyfokú kiáramlás, melyet a folyamatosan fennálló munkaerő kereslet indukál.

Tapasztalatunk szerint azoknak az új ügyfeleknek, akik álláskeresővé válásuk előtt hosszabb munkaviszonyt szereztek, jellemzően rövidebb időn belül sikerül önállóan, vagy a hivatal közreműködésével új munkahelyet találni. Ebben az évben az álláskeresők átlagos nyilvántartásban töltött ideje járásunkban 9,3 nap, amely vármegyei szinten is a legkedvezőbb járási adat, az országos mutatót (16,1 nap) pedig nagyságrenddel megelőzi. Ez arra utal, hogy az álláskeresők nagy része aktívan keres és talál is új munkahelyet, illetve él a hivatalunk nyújtotta elhelyezkedést segítő szolgáltatásokkal (például a munkaközvetítéssel).

2023 október végén járásunkban 257 fő álláskereső volt jogosult az álláskeresők pénzbeli ellátásaira (az álláskeresők 39 %-a), akik közül 178 fő álláskeresési járadékban, 79 fő nyugdíj előtti álláskeresési segélyben részesült. Az év folyamán ugyanakkor jelentősen csökkent a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők száma. Erre a szociális jellegű ellátásra egy éve még 49 fő, idén pedig csupán 35 fő jogosult. A 2021 évihez képest ezen ellátási formában részesülők száma a felére mérséklődött.

Az ideai adatok szerint a pénzbeli ellátásban részesülők aránya érdemben nem változott a tavalyihoz képest. Amennyiben egy hosszabb időszakot tekintünk át, az állapítható meg, hogy a járványhelyzet előtti években is általában az álláskeresők 30-40 %-a kapott ellátást.



Az ellátásban nem részesülő ügyfeleink aránya továbbra is magas, 55 %, ők alapvetően azért vállalják az együttműködést, mert megfelelő állásajánlatra számítanak, vagy valamilyen elhelyezkedést segítő humán szolgáltatást szeretnének igénybe venni.

2. A nyilvántartott álláskeresők összetételének jellemzői

Az álláskeresők között az októberi zárónapon **nemenként** 335 nő és 315 férfi szerepelt, arányuk 51,5–48,5 % volt. Éves viszonylatban azt mutatják az adatok, hogy a férfiak és az állást kereső nők száma között minimális a különbség, a szeptember-októberi adatok ellenére az év korábbi hónapjaiban a férfiak enyhe többsége jellemezte az ideit évet.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy a térségre jellemző a feldolgozóipari cégek dominanciája, ezért a regisztrációban szereplő férfiak elhelyezkedése nagyobb arányban valósul meg. Másfelől a nők munkavállalását a rendelkezésre álló álláslehetőségek mellett számos egyéb szempont is befolyásolja, esetenként nehezíti. Gyakran előfordul, hogy családi okokból speciális (atipikus) foglalkoztatási körülményeket biztosító állásokat keresnek (pl. részmunkaidős foglalkoztatás, home office lehetőség, nappali egyműszakos munkarend), melyek korlátozottan állnak rendelkezésre a munkaerőpiacon.

Állománycsoportonkénti bontást tekintve a fizikai munkakörre (segédmunkás, betanított munkás, szakmunkás) pályázók vannak továbbra is többségben.

A nyilvántartott álláskeresők 2023. októberi létszámán belül a fizikai munkahelyet keresők aránya 71 %-ot ért el, ami 462 főt takart. Ez az érték minimálisan az előző év hasonló adata alatt marad, gyakorlatilag az idei évben tartósan 70 % körül mozgott, a nyári időszakban került ez az érték kicsivel 70 % alá. Ebben a csoportban a betanított munkások (222 fő, az álláskeresők 34 %-a) és a szakmunkások (199 fő, az álláskeresők 30 %-a) vannak többségben, a segédmunkát keresők száma és aránya (6 %) mérsékeltebb. A tavalyi év hasonló adataihoz képest érdemi eltérés nem mutatható ki.

Szellemi munkakört 188 fő keres, ez az összes álláskereső 29 %-a. A fenti megközelítőleg 2/3-1/3-os arány a két keresett állománycsoport csoport között egész évben hasonlóan alakult, sőt az előző év mutatójával is egyezőséget mutat.

A fizikai állománycsoporton belül jelenleg betanított munkás állománycsoportba tartozó munkát keresők dominálnak, arányuk megelőzi a szakmunkás állománycsoportot. Ez azt mutatja, hogy a szakképzettséget nem igénylő, elsősorban a feldolgozóiparhoz kapcsolódó munkát keresők aránya a fizikai állománycsoporton belül – a tavalyi adatoktól eltérően – emelkedett. Ez az adat szoros összefüggésben áll az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásával is.

Az ügyfelek **iskola végzettség** szerinti megoszlásának áttekintésekor az látható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek, szakképzettséggel nem rendelkezők október hónapban a 148 fős létszámukkal 22 %-os részarányt képeztek. Ez az arány a tavalyi adattal egyező érték (35%), azt mutatja, hogy az álláskeresők közel negyede általános iskolai végzettséggel rendelkezik, ez a körülmény pedig nagymértékben nehezíti az érintettek elhelyezkedési esélyeit. Lényeges megemlíteni, a 8 osztállyal sem rendelkezők száma mára igen alacsony szintre csökkent, alig néhány fő tartozik ebbe a kategóriába.

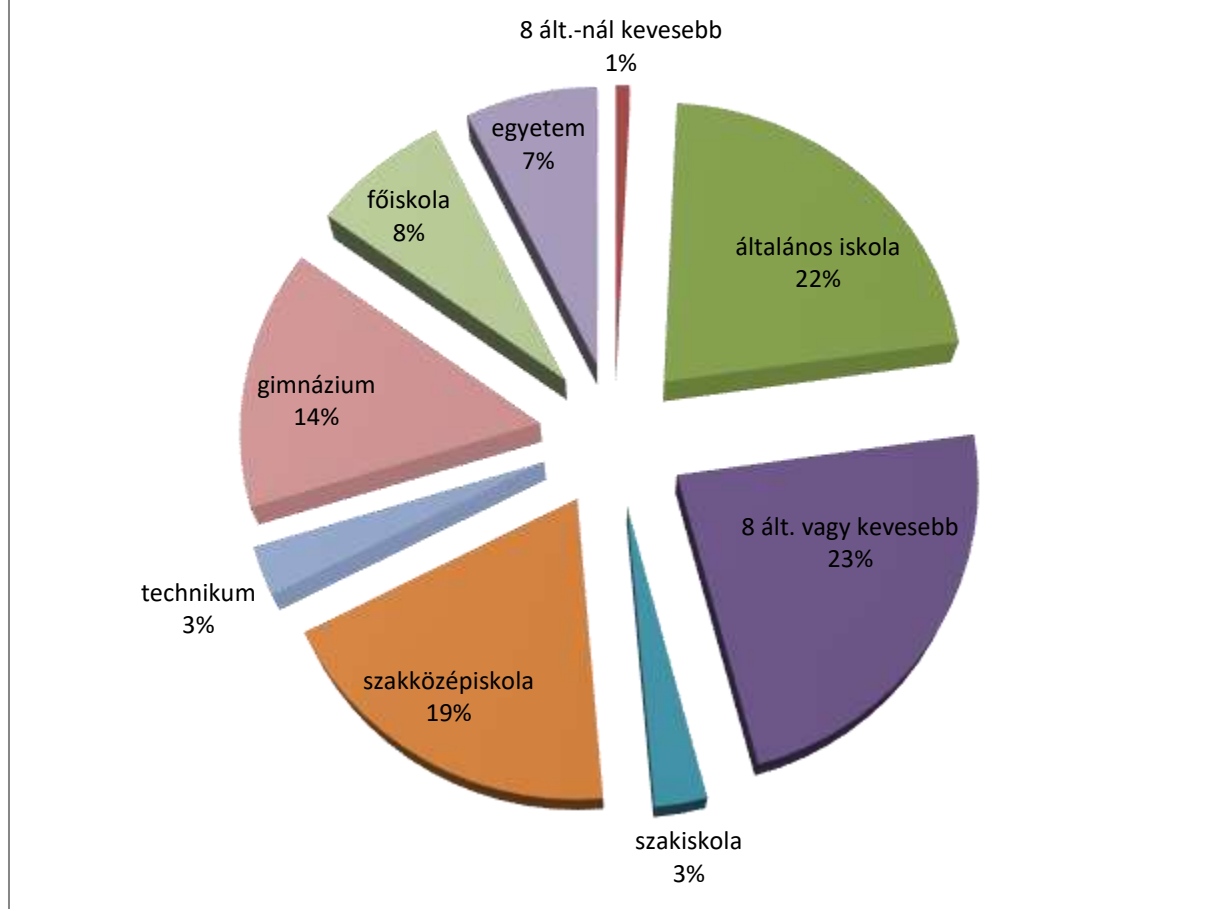
Szaktanulmányozó végzettséggel 150 fő rendelkezik, 23 %-os arányukkal a nyilvántartott álláskeresők legnagyobb csoportját alkotják.

Szakközépiskolai, vagy technikumi végzettséggel 141 fő (22 %) rendelkezik, szakiskolát 18 fő (3%), gimnáziumot 95 fő végzett (14 %). Az e csoportba tartozó aránya az őszi időszakban mérsékelten emelkedett, ami a szakképzettséggel nem rendelkezők arányát is emelte.

Felsőfokú végzettséggel 98 fő rendelkezik, ők az álláskeresők 15 %-át alkotják.

Jól látható, hogy a szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők az ügyfélkör több, mint 1/3-át alkotják. Az ő munkába helyezésük támogatása idén is kiemelt prioritást élvezett a különböző munkaerő-piaci programok keretében (elsősorban a bértámogatás biztosítása útján).

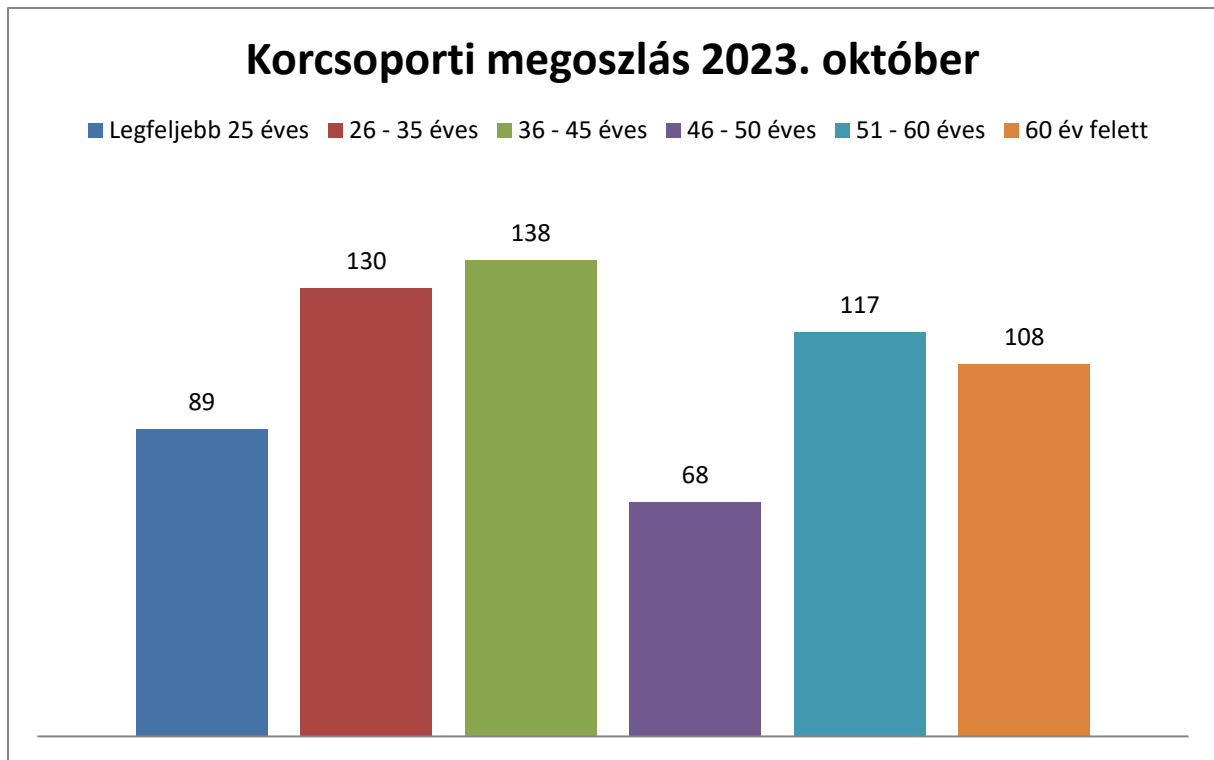
Álláskeresők iskolai végzettség szerint 2023. október



A nyilvántartott álláskeresők október végi létszámán belül **életkorukat** tekintve a legfeljebb 25 éves fiatalok 14 %-os arányban jelentek meg, ami 89 főt takar. Ez az adat a legmagasabb ebbe az évben, de a korábbi hónapokban is csak minimálisan voltak alacsonyabb értékek, az látható, hogy e korosztály aránya évek óta 11-14 % közötti alakul. A 26-35 év közötti álláskeresők 130 fős létszáma a teljes állomány 20 %-át, a 36-45 év közöttiek 138 fős köre 21 %-át képezik. A 46-55 évesek száma 137 fő (21 %), az ennél idősebbek, akiknek száma 153 főt ért el, az összes álláskereső 24 %-át adták.

A 45 felettiek száma összesen 293 fő, az álláskeresők 45 %-a. Ez az utóbbi korcsoport már nehezebben elhelyezhető, kevésbé keresett a munkaerő-piacon, ugyanakkor különböző munkaerő-piaci eszközökkel (jellemzően bérjellegű támogatással) több esetben sikeresen támogattuk a munkavállalásukat.

Az utóbbi évek adatai alapján az a tendencia mutatható ki, hogy enyhén nő az idősödő álláskeresők aránya, mely érzékelhető hátrányt jelent a munkaerőpiacon.



A **nyilvántartásban töltött idő** vizsgálata kapcsán az látható, hogy a 2023 október végi állapot szerint az álláskeresők ügyfelek 71 %-a (464 fő) legfeljebb 6 hónapja szerepel a nyilvántartásban.

Tapasztalataink szerint azon az álláskeresővé váló személyek, akik kellően motiváltak és valóban el kívánnak helyezkedni, ténylegesen munkát keresnek, fél éven belül vissza tudnak kerülni a munka világába. Ennek elősegítésére igyekszünk minél több álláshelyet feltárni, amelyeket tudjuk ügyfeleink figyelmébe ajánlani.

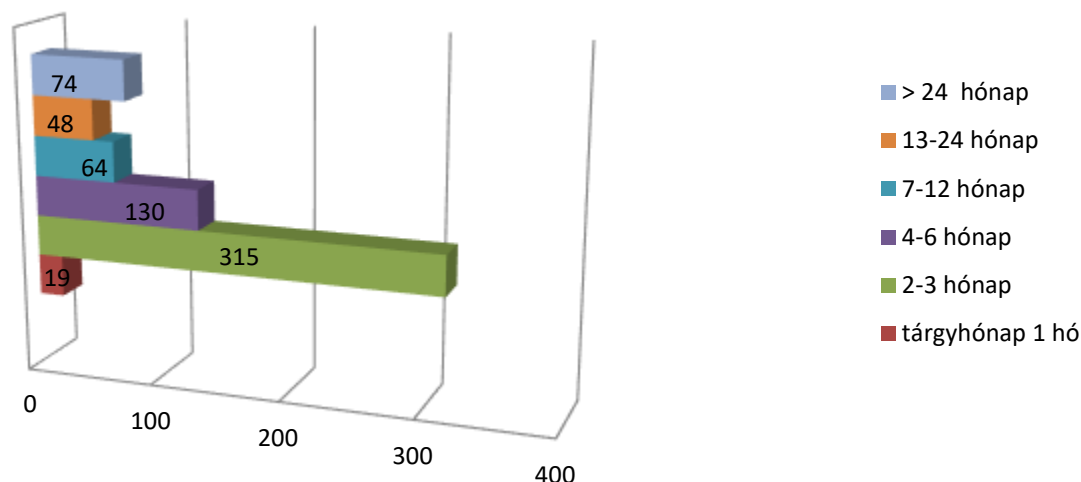
A vizsgált időszak zárónapján a nyilvántartásban szereplők 186 fő (29 %) számított tartós álláskeresőnek (6 hónapon túl nyilvántartottak). Ezen célcsoportnak a teljes ügyfélkörön belüli aránya az utóbbi években csökkenő tendenciát mutatott, az egy évvel ezelőtti 230 fős létszám 44 fővel csökkent.

A fenti állományból az 1 évnél régebben regisztráltak száma 122 fő, aránya 19 %, a 24 hónapot meghaladóan nyilvántartottak száma 74 fő.

Esetükben jellemzően olyan egyéni, személyes jellegű hátrányok állnak fenn, melyek munkaerő-piaci eszközökkel (pl. egyéni cselekvési tervek kidolgozásával, humán szolgáltatásokkal, közfoglalkoztatásba való kihelyezés) korlátozottan számolhatók fel, és más természetű (egészségügyi, szociális, mentális) akadályok is nehezítik a munkavállalásukat.

A munkanélküliség egy éven túli elhúzódása legsúlyosabban az életkoruk miatt hátrányos helyzetű és/vagy alacsony iskolai végzettségű álláskeresőket érinti.

Nyilvántartásban töltött idő 2023. október



3. A pályakezdő álláskeresők számának és összetételének alakulása

A nyilvántartásban szereplő álláskeresők vizsgálatánál külön kiemelés érdemel a pályakezdő fiatalok munkanélküliségi helyzetének ismertetése. Ebben a vonatkozásban pályakezdő álláskeresőnek az a 25 év alatti – felsőfokú végzettség esetén 30 év alatti – személy minősül, aki a tanulmányai befejezését követően nem szerzett álláskeresési járadékra jogosultságot, tehát nem rendelkezik legalább 360 nap munkaviszonnyal.

A Tatai járásban az idei év októberének végén 44 fő szerepelt nyilvántartásunkban, a teljes ügyfélkörön belüli 6,8 %-os arányuk az előző évinél fél százalékponttal kedvezőbb. A legkisebb létszámban a nyári időszakban voltak a regiszterben (a legkisebb érték 24 fő volt), majd a nyár második felétől többen is jelentkeztek osztályunkon, nyilván azok, aki tanulmányaik befejezését követően nem tudtak/akartak munkába állni.

A pályakezdők létszáma, aránya csekélynek mondható regisztrált álláskeresők között, azonban kiemelt fontos az ő munkaerőpiacra történő sikeres kivezetésük.

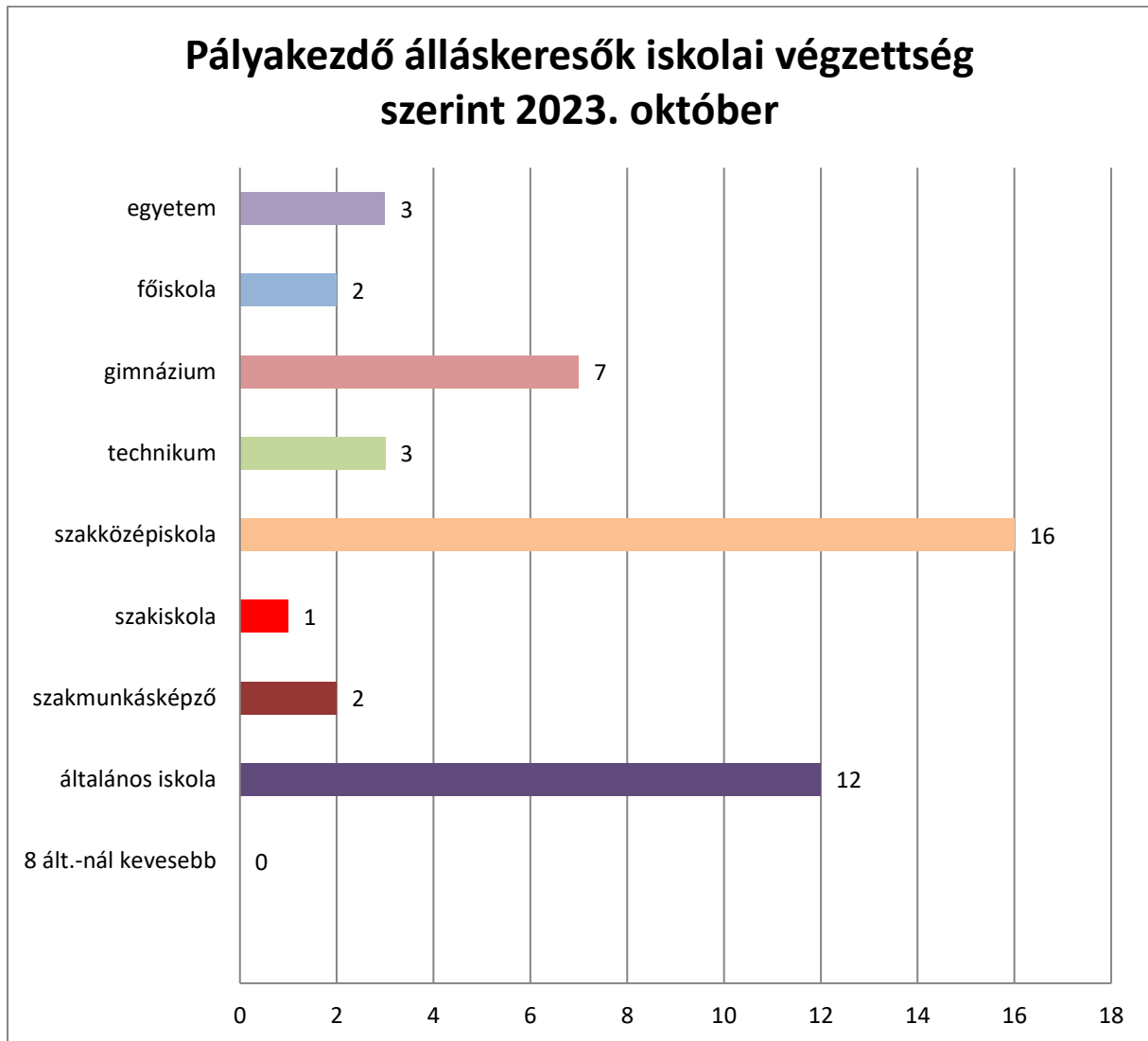
Az adatok azt mutatják, hogy a pályakezdők között a szakképzettséggel nem rendelkezők aránya továbbra is magas, 43 %. A legfeljebb 8 osztállyal, vagy gimnáziumi érettségivel rendelkezik 19 fő.

Általános iskolai végzettséggel tehát valamennyi pályakezdő ügyfelünk rendelkezik. Ennek egy jövőbeni álláslehetőség megszerzése tekintetében nagy jelentősége van, hiszen a legtöbb munkáltató még az egyszerű foglalkozások esetében is elvárja az alapfokú végzettséget a dolgozóktól.

Felsőfokú végzettséggel mindössze 5 fő rendelkezik, tehát a diplomás fiatalok értelemszerűen előnyben vannak az álláskeresés, munkahely választás során, kis számban nem tudnak munkába állni a tanulmányok befejezését követően.

Előfordul, hogy egy téves pályaválasztás, vagy pályamódosítás miatt a regisztrációra jelentkező fiatal a szakmájában egyáltalán nem kíván elhelyezkedni.

A fentebb említett nehézségek enyhítésére, kezelésére humán szolgáltatásokkal, valamint munkaerő-piaci programokkal igyekszünk segíteni.



3.1. „Nyári diákmunka 2023” program

2023-ban – immár 2013 óta minden évben – megvalósításra került a „**Nyári diákmunka 2023.**” országos munkaerő-piaci program. Június végén, július elején – a járás helyi önkormányzataival és a programban érintett vállalkozásokkal megvalósult hatékony együttműködés segítségével – néhány hét alatt több, mint 200 nappali tagozatos diák kereste fel hivatalunkat és kérte közvetítést kérőként a regisztrációját. Többségüknek már határozott elképzelése volt arról, hogy mely munkáltatónál és mikor szeretne dolgozni, ez nagymértékben elősegítette a program rugalmas lebonyolítását.

Hasonlóan a korábbi évekhez, idén is a 16-25 év közötti nappali tagozatos diákok az önkormányzatoknál, önkormányzati intézményeknél, cégeknél, valamint vendéglátóipar,

turizmus és mezőgazdaság területén tevékenykedő vállalkozásoknál kaphattak munkalehetőséget 2023. július 1. és 2023. augusztus 31. között.

A fiatalokra elsősorban szociális segítő és adminisztratív, takarítói és egyéb segédmunkákkal kapcsolatos, valamint vendéglátóipari alkalmazott, mezőgazdasági fizikai munkakörökben volt igény. A diákokat az önkormányzatok és intézményeik, valamint önkormányzati tulajdonú cégek 6 órás munkaidőben foglalkoztatták, ehhez 100 %-os munkabér támogatást adtunk. A vendéglátással, turizmussal és mezőgazdasági tevékenységet végző foglalkoztatók 8 órás munkaidőben foglalkoztatták, ehhez a munkabér 75 %-ának erejéig adtunk támogatást.

Az idei évben minden korábbi meghaladó létszámú, összesen 338 diák dolgozott ebben a munkaerő-piaci programban járásunkban, és 49,5 millió Ft került felhasználásra, kifizetésre a fiatalok foglalkoztatásának támogatására a két nyári hónapban megvalósuló foglalkoztatás költségeire.

A Tatai járásban összesen 41 foglalkoztató kapcsolódott be a programba. Hat helyi önkormányzat és annak intézményei részére 21,5 millió Ft összegben állapítottunk meg bérköltség-támogatást 153 diák foglalkoztatásához.

A vendéglátás és turizmus területén 172 diák foglalkoztatásához tudtunk segítséget adni közel 25,8 millió Ft összegben 24 munkáltató részére. Mezőgazdasági cégek, egyéni vállalkozó, őstermelő munkáltatók részére közel 2 200 000 Ft összegben nyújtottunk támogatást 13 diák alkalmazásához 6 foglalkoztató részére.

A források maximális felhasználhatósága érdekében ebben az évben is több fordulóban (július és augusztus hónapra két szakaszban) biztosítottuk a támogatott foglalkoztatás lehetőségét, az önkormányzati igények minél teljesebb kielégítése érdekében.

Mindenképp kiemelendő Tata Város Önkormányzatának és intézményeinek proaktív és támogató jellegű hozzáállása, hiszen 7 munkahelyen, 6 féle munkakörben kínáltak munkát és pénzkereseti lehetőséget 134 diáknak, melyhez összesen 18.636.040 támogatás került biztosításra. Tatán különösen a Kuny Domokos Múzeum, és a Fényes Fürdő volt igen népszerű a diákok körében.

A programba vont diákok létszámát tekintve vármegyei szinten – az előző évekhez hasonlóan – a 2023-as évben is kiemelkedő volt a Tatai járás közel 30 %-os részaránya a program megvalósításában.

Szintén mutatja nyári diák foglalkoztatás helyi népszerűségét, hogy vármegyénkben összesen 150 munkáltató vett részt a programban, ebből 41 a Tatai járásban.

4. Vállalati kapcsolattartás

Foglalkoztatási Osztályunk közel 1.000 munkaadóval áll aktív kapcsolatban.

A vállalati kapcsolattartás továbbra is a kiemelt szolgáltatásainkhoz tartozik.

A munkáltatói igényekhez igazodva végezzük a személyes látogatásokat. 2023. október végéig összesen 83 alkalommal kerestük fel telephelyükön munkáltatókat, emellett folytatjuk a telefonos, vagy elektronikus úton történő kommunikációt. Ebben az évben a személyes kapcsolattartási forma fokozása volt hangsúlyos.

A térség munkáltatóinak tevékenységi körét tekintve a feldolgozóipar, kereskedelem, vendéglátás és az építőipar szerepe a domináns. A feldolgozóiparban egy nagy létszámú és több közepes létszámú vállalkozás működik, míg a kereskedelem, vendéglátás, építőipar területén nagy számban fordulnak elő a mikro- és kisvállalkozások. Legalább 250 főt alkalmazó cégből három működik a térségben, egy ezer fő feletti, gépgyártással foglalkozó, többségi külföldi tulajdonban lévő vállalat, illetve kettő pedig autóiipari beszállító.

Az idei év október végéig járásunkban 1.395 álláshelyet nyújtottak be a munkáltatók. Ezek legnagyobb részét, 862 bejelentést (61,9%-át) az úgynevezett normál (nem támogatott) állásajánlatok adták. Az előző évhez viszonyítva hasonló arányt mutat a bejelentett álláshelyek számának alakulása, mely a járványhelyzetből való elmozdulás pozitív eredményeként értékelhető.

A támogatáshoz kapcsolódó új munkahelyek 525 fő elhelyezkedését tették lehetővé. Ezek nagy része a különböző munkaerő-piaci programok keretében biztosított bérjellegű támogatások (65 fő), illetve közfoglalkoztatási programok (104 fő), nyári diákmunka program keretén belül kimagasló számban (338 fő) keretében álltak rendelkezésre.

Az idei évben eddig a harmadik országbeli állampolgárok foglalkoztatásához kapcsolódó munkaerőigény bejelentések száma az összes munkaerőigény 23 %-t tették ki.

Az elmúlt évhez viszonyítva a helyi ipari parkoknak köszönhetően továbbra is a feldolgozóipari cégek nyújtották be a legtöbb munkaerőigényt, összesen 186 álláshelyet kínálva járásunkban.

A Tatai járásban a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén lévő főtevékenységű cégek 85 álláshelyet, mellette a kereskedelmi, gépjárműjavítás szektorban 49 álláshelyet és az építőipar területén 49 álláshelyet jelentettek be osztályunkra, illetve az adminisztratív területről összesen 25 fős kereslet mutatható ki.

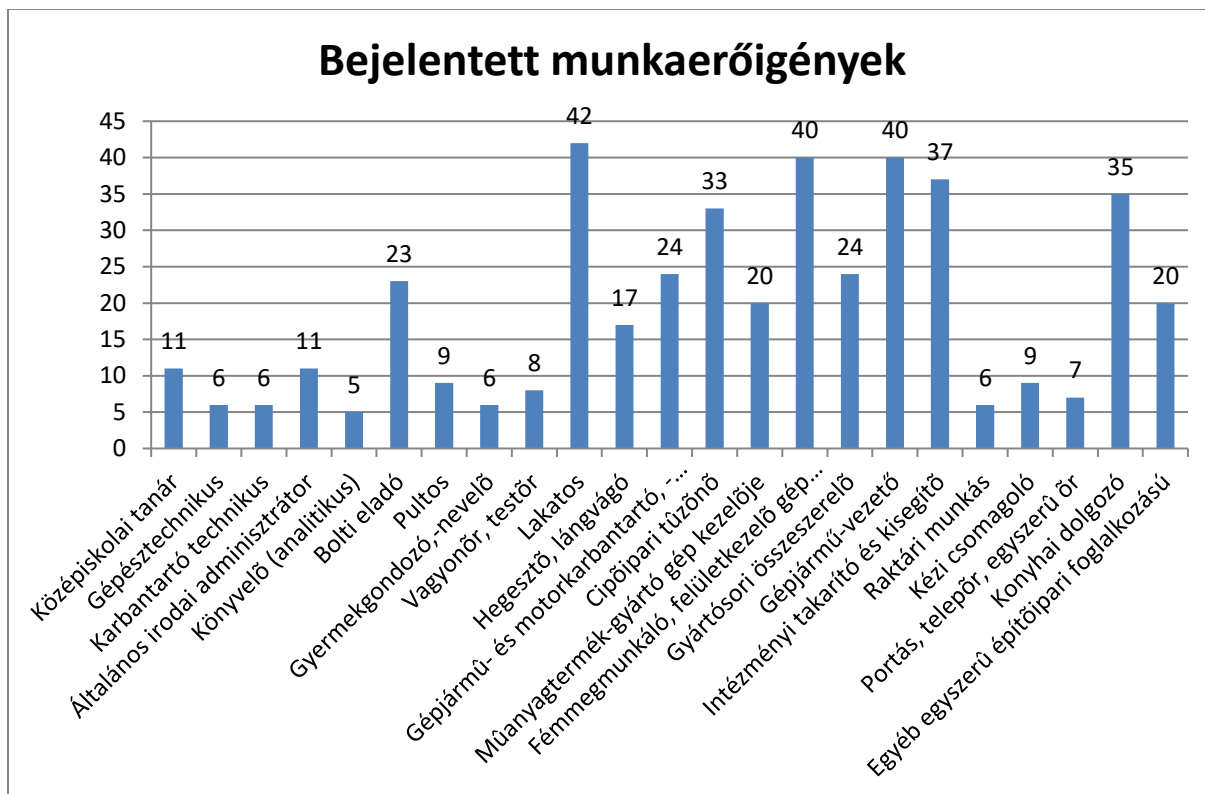
Foglalkoztatási osztályunkon az idei évben benyújtott munkaerőigények között a szakképzettséget nem igénylő összeszerelő munkakörre van a legnagyobb igény. Nagy a kereslet emellett a fémmegmunkáló gépkezelőre és egyéb fémipari foglalkozásokra, például lakatos, hegesztő.

Az idei évben már folyamatosan kiemelkedő szükséglet jelentkezett a vendéglátás területén a szakács, konyhai kisegítő munkakörre. A kereskedelem területén a bolti eladókra továbbra is nagy igény mutatkozik, Közel 37 főt kitevő jelentős igény mutatkozott takarítói munkakörben.

Az elmúlt időszakban az tapasztalható, hogy a szakképesítést nem igénylő, egyszerűbb munkakörök betöltése is problémákat okoz.

A sikeres közvetítések és a nyilvántartásban töltött idő szerinti megoszlása is alátámasztja, hogy a hosszabb ideje, tehát az 1 éven túl regisztrált álláskereső ügyfelek munkavállalási hajlandósága többnyire alacsony, vagyis a sikeres közvetítések 1,5%-t teszi ki.

A bejelentett munkaerőigények főbb jellemzői:



Október végéig osztályunk 765 közvetítést indított el. Ebből a nem támogatott (normál) állásokhoz kapcsolódó közvetítések száma 143 (24,7 %) volt, mely közel 8 %-os emelkedést jelentett az előző évhez képest.

A munkaerőigények betöltéséhez nagyban hozzájárult az, hogy a sikeres közvetítéseink száma 661-re (86,4 %) nőtt, mely közel 4 % os emelkedést jelentett az előző évhez képest. A beérkező állásajánlatokra igen alapos előszűrést (először telefonos, majd személyes interjú formájában) végzünk a potenciálisan szóba kerülő álláskeresők között és csak azok az álláskeresők kerülnek közvetítésre a munkáltatókhoz, akiket valóban komolyan érdekel az adott állás.

Az álláskeresők által legkeresettebb munkakörök, illetve a beérkezett munkaerőigényekben jelzett legkeresettebb munkakörök közötti összefüggésben kimutatható, hogy a szociális, vendéglátóipari, építőipari, valamint a fémipari munkakörökre, álláshelyekre csekély az álláskeresők általi kereslet, viszont jelentős a munkáltatók általi kínálata.

Továbbra is népszerűek a hirdetési felületeink, az aktuális pályázatokról, támogatási lehetőségekről a munkaadókat e-mailben küldött hírlevelekkel igyekszünk tájékoztatni.

Szeptember hónapban állásbörzét szerveztünk Tatán, a Pálma Rendezvényházban, melyen 33 munkáltató kínált több száz betölthető álláslehetőséget. A börzén közel 300 érdeklődő állást kereső vett részt, a kínált állások meghatározó részét járásunk munkaadói biztosították.

5. Foglalkoztatást elősegítő támogatások tapasztalatai

A **GINOP 5.1.1. kódjelű „Út a munkaerőpiacra”** elnevezésű, hátrányos helyzetű álláskereső munkaező-piaci helyzetének javítását célzó program keretében a tavalyi évig 1.060 fő került bevonásra. Ebben az évben további 53 ügyfelünk elhelyezkedéséhez tudtunk a Gazdaságvédelmi akcióterv részeként meghirdetett „Vállalkozások munkaerő támogatása” és „Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása” elnevezésű programokkal biztosítani.

A program keretében az alkalmazni kívánt álláskereső bér- és járulékainak támogatása biztosítható. Összesen 54.525.025 Ft-tal támogattuk a munkáltatók bérköltségeit.

A „Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása” program keretében a következő célcsoportba tartozó, regisztrált álláskeresőket támogathattuk:

- 25-30 év közötti pályakezdők,
- 50 év feletti,
- alacsony iskolai végzettségűek,
- tartós álláskereső,
- közfoglalkoztatásból kilépők, illetve
- anyasági ellátás vagy ápolási díj után visszatérők.

A támogatás mértéke a bér és szociális hozzájárulási adó 100%-a, legfeljebb 348.000 Ft/hó.

Vállalkozások munkaerő támogatásában pedig a legalább egy hónapja regisztrált álláskereső részesülhetek. A támogatás mértéke a bér és járulékainak 50%-a, de maximum 250.000 Ft/hó, legfeljebb 6 hónapra.

A **GINOP 5.2.1. kódjelű „Ifjúsági Garancia”** munkaerő-piaci program a 25 év alatti fiatal pályakezdők elhelyezkedésének elősegítésére 2015-ben indult. Ekkortól 2023 október végéig 593 fő került be a programba, ebből 56 fő került kétszeri bevonásra.

2023-ban 16 fő pályakezdőt vontunk be a rendszerbe, akik a meghirdetett „Vállalkozások munkaerő támogatása” elnevezésű programban, vagy munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatásban vettek részt, tehát bérköltség támogatásban részesültek.

A következő lehetőségek voltak a programban:

- legfeljebb 6 havi 50%-os bérköltség támogatás (bármely 25 év alatti, regisztrált álláskereső célcsoport volt), a támogatás maximuma 250.000 Ft/fő/hó,
- fiatal szakképzettek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása (amennyiben a végzettségének megfelelő munkakörben helyezkedett el a fiatal), fix 90 napos 100%-os bérköltség támogatási fajta, a havi maximuma a garantált bérminimum kétszerese volt, és igénybe vehették a munkáltatók a legfeljebb 6 havi támogatást, amennyiben tovább foglalkoztatták volna a munkavállalót,
- hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása, fix 90 napos 100%-os bérköltség támogatási fajta, a havi maximuma a minimálbér másfélszerese, a következő célcsoportok valamelyikébe kellett tartozzon a regisztrált álláskereső:
 - o tartósan (legalább 6 hónapja) regisztrált álláskereső,
 - o 12 hónapon belül csecsemőgondozási díjban, örökbefogadói díjban, gyermekgondozást segítő ellátásban, gyermekgondozási díjban, gyermeknevelési támogatásban, ápolási díjban, gyermekek otthongondozási díjában részesült, vagy a kérelem beadásakor is részesülő álláskereső,
 - o a közfoglalkoztatásból a versenyszférába visszavezethető álláskereső, aki legfeljebb 30 napja lépett ki a közfoglalkoztatásból,
 - o alacsony iskolai végzettségű álláskereső.

A fenti két GINOP projekt 2023.12.31. nappal lezárul, így a támogatási kérelmeket 2023.09.29-i napig lehetett benyújtani úgy, hogy a támogatási időszak vége nem nyúlhatott túl 2023.10.31-i napon.

A **TOP-5.1.1-16-KO1-2018-00001** „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási- gazdaságfejlesztési együttműködések” elnevezésű munkaerőpiaci program 3. szakasza 2021 őszén elindult, aminek a hosszabbítása 2023. október 31-ig tartott. Ebben a program szakaszban járásunk 21 fő álláskereső számára kapott lehetőséget bérköltség-támogatás, továbbá vállalkozóvá válási támogatás biztosítására.

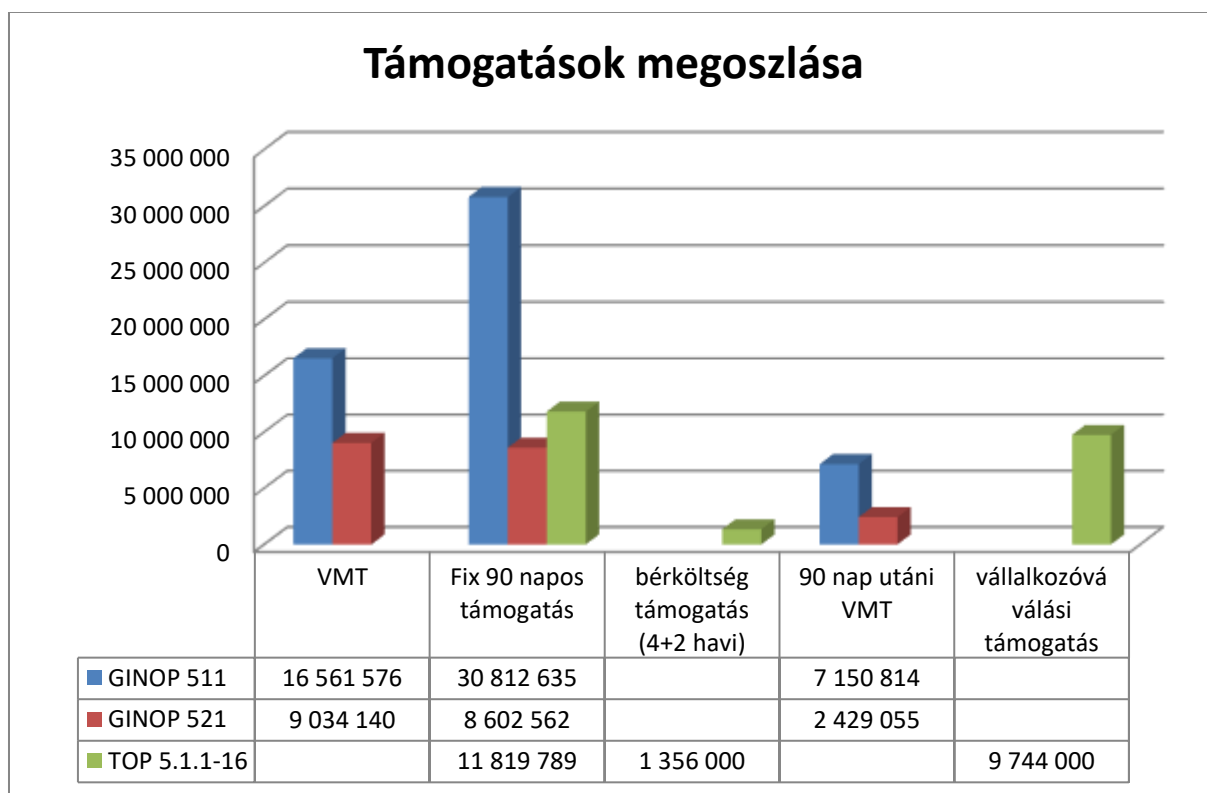
A program iránt igen élénk volt az érdeklődés az álláskereső és munkáltatók részéről, az alábbiak szerint került sor a támogatások biztosítására:

8 fő részesült vállalkozóvá válási támogatásban (6 hónapig a minimálbérrel egyező összegű támogatás, valamint időarányosan rövidebb időszakokra azonos mértékű támogatás) 9 744 000 Ft nagyságban, valamint

- 12 fő felvételéhez 13.175.789 Ft került megállapításra, foglalkoztatásához 90 napos 100%-os bérköltség támogatást nyújtottunk a foglalkoztatóknak 11.819.789 Ft összegben, valamint
- 1 fő 4+2 havi bérköltség támogatásban 1 356 000 Ft összegben.

Járássunkban minden programba vont ügyfél mentorálásban részesült, ami nem külső szolgáltató által valósult meg.

Jelenleg folyamatban van mindhárom fenti programot követő új projekt az előkészítése.



VMT - Vállalkozások munkaerő támogatása

6. Az ukrajnai menedékesekkel kapcsolatos feladatok

Az idei évben is folyamatos feladatot jelent hivatalunknak a járásban elszállásolt ukrainai menedékesekkel kapcsolatos ügyintézés. Ebben az évben 16 ukrán-magyar kettős állampolgár részére állapítottunk meg rendszeres létfenntartási támogatást, a csak ukrán állampolgársággal rendelkező menedékeseknek pedig minden hónapban jelentkezniük kell osztályunkon, ez alapján kerül részükre folyósításra ez a támogatás az idegenrendészeti hatóság által.

Október hónapban 259 fő menedékes tett eleget jelentkezési kötelezettségének.

A menedékesek részben nagyobb szálláshelyeken, részben magánháznál kerültek elhelyezésre. Tapasztalataink szerint a menedékesek munkába helyezését továbbra is több körülmény (pl. nyelvi nehézségek, egyéb általános képességek, írni-olvasni tudás hiánya, szociális-mentális problémák) is nehezíti.

Az elmúlt időszakban több tatai és környékbeli vállalkozás már alkalmaz menedékeseket, de a munkát vállalók aránya az itt elhelyezettek számához képest alacsony. Célunk, hogy a lehetőségekhez képest segítsük elő a tartósabban itt maradók megélhetését, munkához jutását.

7. Humán szolgáltatások nyújtása

Az álláskeresők nyilvántartásba vétele során kiemelt feladat a munkaerőpiacra történő sikeres közvetítésük, valamint különböző humán szolgáltatások nyújtása gyors elhelyezkedésük elősegítése érdekében.

A 2023. január 1-től október 31-ig terjedő időszakban az alábbi humán szolgáltatásokat nyújtottuk a foglalkoztatási osztályunkon nyilvántartásban lévő álláskeresők részére:

- munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás: 397 fő
- egyéni munkatanácsadás: 259 fő
 - ebből EURES tanácsadás: 8 fő
- szociális információnyújtás: 38 fő

A regiszterben lévő ügyfeleinken kívül több esetben nyújtottunk munkaerő-piaci és foglalkozási információkat munkahelyet váltani tervezők, öregségi nyugdíj mellett munkát vállalni szándékozók, valamint megváltozott munkaképességű ellátás mellett munkát kereső, érdeklődő állampolgárok számára is.

8. Közfoglalkoztatás

A hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok keretében járásunkban az idei év február végéig 67 fő dolgozott. A márciustól november végéig tartó újabb program keretében 77 fő részére biztosítottunk közfoglalkoztatási lehetőséget, ezzel segítve az önkormányzatok és intézményeik, továbbá civil szervezetek, feladat ellátását.

Az látható, hogy a közfoglalkoztatotti létszám az utóbbi években azonos szinten mozog, a programba többnyire ugyanazon személyek vesznek részt.

Tata Város Önkormányzatánál 2023. február 28-ig 25 fő közfoglalkoztatott dolgozott. 2023.03.01-től 20 fővel indult el a következő program. 2023. 04.01-től még 3 fővel bővült a közfoglalkoztatotti létszám. Áprilisban képzéssel kombinált új program keretében további 13 fő került közfoglalkoztatásba vonásra.

A hosszabb idejű programok mellett az országos közfoglalkoztatási programokba további 15 ügyfelünk került bevonásra.

A március 1-én indult új közfoglalkoztatási programok esetében 80 %-os támogatási intenzitással tudunk támogatást nyújtani a szakképzettséget igénylő munkakörre érvényes bérrel kapcsolatos költségekhez, továbbá 10 % közvetlen költség támogatással tudunk hozzájárulni a közfoglalkoztatottakkal kapcsolatos dologi kiadásokhoz.

Össességében a különböző közfoglalkoztatási programok támogatására járási szinten ebben az évben **közel 66 M Ft forrásra kötöttünk** támogatási szerződést a közfoglalkoztatókkal, melynek döntő része elszámolásra és kifizetésre is kerül a települési önkormányzatok, illetve más közfoglalkoztatók felé.

A **GINOP 6.1.1.** kódjelű, „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt program keretében 2023. április 20-tól tatai helyszínnel raktáros tanfolyam indult. A résztvevők OKJ-s raktáros bizonyítványt szereztek a két hónapos tanfolyam végén. A munkaerőpiaci program ezt követően 2023. július 15-én lezárult.

Tisztelt Társulási Tanács!

A tájékoztatónkban a legfontosabb munkaerő-piaci mutatókat, szakmai területeket, a Tatai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya 2023. évi eddigi tevékenységét kívántuk bemutatni.

Mutatószámainkból látható, hogy a Tatai járás munkaerőpiaci helyzete összességében kedvező képet mutat. A rendelkezésünkre álló lehetőségekkel, forrásokkal igyekszünk biztosítani ügyfeleink, partnereink számára a részükre szükséges ellátási, támogatási és szolgáltatási lehetőségeket.

Feladataink jövőbeni megvalósításához ezután is hatékony és hosszú távú együttműködésben vagyunk érdekeltek minden partnerünkkel, kiemelten a helyi önkormányzatokkal.

Kérjük, hogy a Tatai járás munkaerőpiaci helyzetéről készített tájékoztatónkat a Tisztelt Társulási Tanács megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Tata, 2023. november december 8.

Előterjesztő: Ströcker Zoltán s.k.
járási hivatalvezető

Előadó: dr. Mózes István s.k.
osztályvezető