

Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Elnökétől

H-2890 Tata, Kossuth tér 1. ☎: (36) (34) 588-611 Fax: (36) (34) 586-480 E-mail: polgarmester@tata.hu

Szám: IV/1-11/2024.

Részanyag

a Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács 2024. február 1-i ülésére

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás fenntartásában működő intézmények
beszámolóí 2019-2023. évi tevékenységükről című 6. napirendi ponthoz

Tárgy: C/ A kistérség fenntartásában működő intézmények vezetőinek
illetményrész emelése
Előterjesztő: Michl József elnök
Előadó: Takács Zoltán személyügyi referens

Tisztelt Társulási Tanács!

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 66.§ (7) bekezdése lehetővé teszi, hogy a közalkalmazottat a munkáltató a Kjt. 66.§ (1)-(5) bekezdésében meghatározott illetménynél (garantált illetmény) magasabb összegű illetményt állapítson meg.

A Kormány a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 508/2023. (XI.20.) rendelete a minimálbért 266.800 Ft./hó összegben állapította meg, ez az előző évhez képest (232.000 Ft./hó) 15 százalékos növekedést jelent.

Javaslom, hogy a Társulási Tanács a kistérség fenntartásában működő intézmények vezetőinek járandóságát nagyságrendileg fenti százalékos arányban növelje a határozati javaslatban megfogalmazottak szerint.

Kérem az előterjesztést megvitatni, és a határozati javaslatokat elfogadni szíveskedjenek.

Tata, 2024. január 30.

Michl József
a Társulási Tanács elnöke

Takács Zoltán
személyügyi referens

Határozati javaslat

a) Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács

...../2024. (.....) határozata

A Tatai Kistérségi Időskorúak Otthona vezetőjének munkáltatói döntésen alapuló illetményrészéről

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Társulási Tanács **Turza Károly, a Kistérségi Időskorúak Otthona vezetőjének** meglévő munkáltatói döntésen alapuló illetményrészén felül –figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (7) bekezdésére- **2024. január 1. napjától 90.000 Ft.-tal növelve, összesen: 238 200 Ft./hó munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt állapít meg.**

Járandósága összesen: 697 300 Ft./hó

Határidő: értesítésre 2024. február 28.

Felelős: Michl József Elnök

b) Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács

...../2024. (.....) határozata

A Szociális Alapellátó Intézmény vezetőjének munkáltatói döntésen alapuló illetményrészéről

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Társulási Tanács **Németh-Zwickl Nikoletta, a Szociális Alapellátó Intézmény vezetőjének** meglévő munkáltatói döntésen alapuló illetményrészén felül –figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 66.§ (7) bekezdésére- **2024. január 1. napjától 90.000 Ft.-tal növelve, összesen 344.900 Ft./hó munkáltatói döntésen alapuló illetményrészt állapít meg.**

Járandósága összesen: 710.000 Ft./hó.

Határidő: értesítésre 2024. február 28.

Felelős: Michl József Elnök

Melléklet

A Kistérség fenntartásában működő intézmények vezetőinek illetményelem növekedése tárgyú előterjesztéshez

Turza Károly	Kjt	F13	F14	
időállapot	2023.12.31	2024.01.01		
	(Ft.)	(Ft.)		
Tárgyhavi alapilletmény	188 795	196 115		(jogszabályból adódó átsorolás)
Magasabb vezetői pótlék	80 000	80 000		
Kerekítés	5	-15		
Szociális ágazati összevont pótlék	183 000	183 000		
Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész	148 200	238 200		
Járandóság mindösszesen:	600 000	697 300		

Németh-Zwickl Nikoletta	Kjt.	F8	F8	
időállapot	2023.12.31	2024.01.01		
	(Ft.)	(Ft.)		
Tárgyhavi alapilletmény	149 145	149 145		
Magasabb vezetői pótlék	80 000	80 000		
Kerekítés	-45	-45		
Szociális ágazati összevont pótlék	116 000	136 000		(jogszabályból adódó emelkedés)
Munkáltatói döntésen alapuló illetményrész	254 900	344 900		
Járandóság mindösszesen:	600 000	710 000		