



**Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
Tatai Járási Hivatal**

E L Ő T E R J E S Z T É S

**a Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács
2022. december 16-i ülésére**

Tárgy: Tájékoztató a Tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről
Előterjesztő: Ströcker Zoltán a KEM Kormányhivatal Tatai Járási Hivatal vezetője
Dr. Mózes István a KEM Kormányhivatal Tatai Járási Hivatal
foglalkoztatási osztályvezetője



**Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
Tatai Járási Hivatal**

HATÁROZATI JAVASLAT

**Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács
.../2022. (.....) határozata
a tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatóról**

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács elfogadja a Tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatót.

Határidő: 2022. december 22. – értesítésre

Felelős: Michl József társulási elnök



**Komárom-Esztergom Megyei Kormányhivatal
Tatai Járási Hivatal**

**TÁJÉKOZTATÓ
a Tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről**

**A Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács
2022. december 16-ai ülésére**

Tisztelt Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács!

A Tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről szóló tájékoztatónk a 2022 év eddigi időszakára vonatkozik, számszerűsített adatai a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat 2022. január-októberi statisztikai mutatóin alapulnak.

1. A nyilvántartott álláskeresők számának és arányának alakulása

A Tatai járás lakónépessége 39.470 fő (2020. dec. 31. Forrás: KSH,), mely az elmúlt évekhez képest nagyságrendileg nem mutat eltérést (2016. évben 38.971 fő, 2017. évben 39.053 fő, 2018. évben 38.832 fő, 2019. évben 39.142 fő), az előző évihez képest enyhe növekedés tapasztalható.

A lakónépességben belül a munkavállalási korú népesség 25.561 fő volt (65%), mely arányában gyakorlatilag megegyezett az előző év adataival.

A járási adatokon belül a fenti időpontban Tata város lakónépessége 23.479 fő volt, a város munkavállalási korú népessége 14.851 főt tett ki (64 %), mely arány gyakorlatilag megegyezik a járási szintű hasonló értékkel. Az látható tehát, hogy a város és térsége tekintetében az elmúlt években kiegyensúlyozottan alakult a helyben élő munkavállalási korú népesség száma és lakónépességben belüli aránya.

Az elmúlt évek munkaerőpiaci folyamatait több külső körülmény is befolyásolta.

2020 márciusától a COVID járvány kezdeti időszakában emelkedni kezdett az álláskeresők regisztrációjába történő beáramlás, a nyár közepétől stagnálás, majd enyhe mérséklődés volt megfigyelhető az érintett ügyfelek számában. 2021 tavaszától a járvány munkaerő-piacra gyakorolt hatása enyhülő jellegű volt, a térség munkaerőpiacán - főként a munkaerő forgalomban - jelentős élénkülés volt tapasztalható. 2022 évben az álláskeresők be- és kiáramlását leginkább már a munka világát jellemző, szokásos szezonális tényezők befolyásolták.

Tata város idegenforgalmi és turisztikai adottságai miatt fontos megemlíteni, hogy az idei évben ezeket az ágazatokat nem érintették a korábbi korlátozások, így a vendéglátás, szálláshelyszolgáltatás, a turizmushoz kapcsolódó egyéb üzletágak, valamint a személyes szolgáltatásnyújtást végző vállalkozások folyamatosan tudtak működni.

2022 október végén a Tatai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályának nyilvántartásában 688 fő álláskereső szerepelt, ez 2,67 %-os relatív munkanélküliségi mutatót eredményez (az országos adat 3,72 %). Az év első 10 hónapjában átlagosan 630 fő volt a regisztrált álláskeresők száma.

Az álláskeresők ideji létszámadatait vizsgálva az látható, hogy ebben az évben a korábbi - 2020 előtti - évek kedvező létszámainak szintjére mérséklődött az álláskeresők számának alakulása.

Az álláskeresők számának 2022 évben történő alakulása az alábbi diagramon követhető:



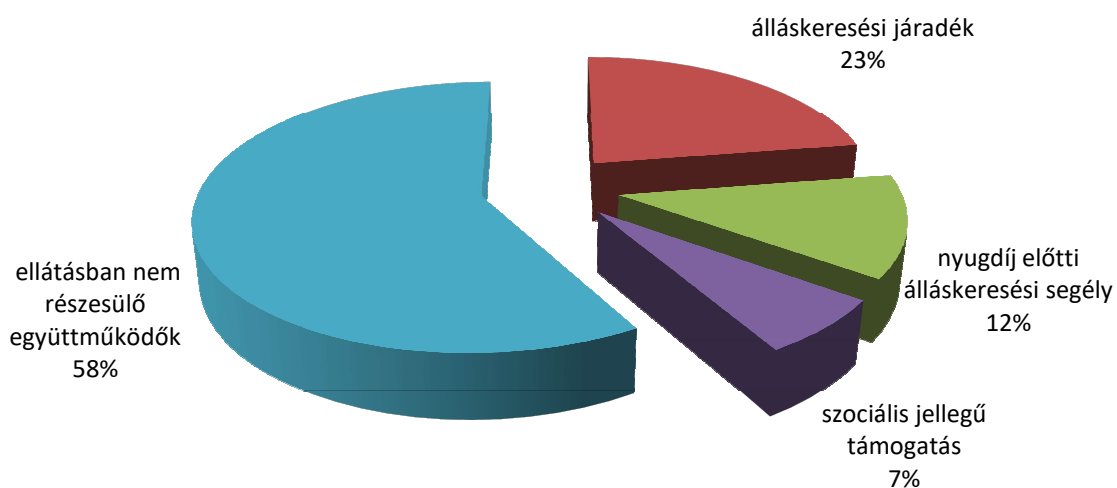
2022 októberében az álláskeresők közül 50 fő minősült pályakezdőnek (7,2 %). Az álláskeresők közül 148 fő, azaz az ügyfelek 21 %-a szerepel több, mint 12 hónapja a nyilvántartásban. A korábbi évek hasonló adatainak tükrében az látható, hogy a regisztrált ügyfelek számának évközi hullámzó mozgása mellett a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek száma az idei évben nem emelkedett az előző évek adataihoz képest.

Továbbra is jellemzi az ügyfélforgalmat, hogy az ügyfelek körében magas a fluktuáció. Ebben az évben idáig 1.192 ügyfelet vettünk nyilvántartásba, viszont 1.106 fő ki is került a regiszterből, ez is mutatja az intenzív be- és kilépő tendenciát. Ennek okai között fontos szerepet játszik a munkaerő-piacon tartósan fennálló munkaerő kereslet. Tapasztalatunk szerint azoknak az új belépőknek, akik álláskeresővé válásuk előtt hosszabb munkaviszonyt szereztek, jellemzően rövidebb időn belül sikerül önállóan, vagy a hivatal közreműködésével új munkahelyet találni. Az is megfigyelhető ugyanakkor, hogy azok közül, akik valamilyen munkaerő-piaci hátránnyal – esetleg többel – rendelkeznek (például életkor, iskolázottság, egészségi problémák, stb.), nagyobb arányban maradnak hosszabb ideig a nyilvántartásban.

2022 október végén járásunkban 238 fő álláskereső volt jogosult az álláskeresők pénzügyi ellátásaira (az álláskeresők 35 %-a), akik közül 153 fő álláskeresési járadékban, 85 fő nyugdíj előtti álláskeresési segélyben részesült. További 49 fő pedig foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesült. Ez utóbbi ellátási formában részesülők száma lényegesen csökkent az elmúlt évi 68 főhöz képest.

Az idei adatok szerint az ellátásban részesülők aránya érdemben nem változott a tavalyihoz képest. Amennyiben egy hosszabb időszakot tekintünk át, az állapítható meg, hogy a járványhelyzet előtti években is általában az álláskeresők 30-40 %-a kapott ellátást.

Álláskeresők ellátásra jogosultságuk szerint a 2022 októberi adatok alapján



Az ellátásban nem részesülő ügyfeleink aránya továbbra is magas, 58 %, ők alapvetően azért vállalják az együttműködést, mert megfelelő állásajánlatra számítanak, vagy a közeljövőben támogatott foglalkoztatási lehetőségre várnak, illetve valamilyen elhelyezkedést segítő humán szolgáltatást szeretnének igénybe venni.

2. A munkaerő-piaci helyzet alakulását befolyásoló folyamatok

A nyilvántartási rendszerbe belépő új álláskeresők száma a tárgyidőszakban statisztikai adatok szerint összesen 1.192 fő volt. Közülük 133 fő volt az, aki első alkalommal kérte a nyilvántartásba vételét. Az új belépők száma az év második felében enyhén erősödött, átlagosan a nyilvántartásba kerülők 12-15 %-át jelentik. Az álláskeresők állományából a tárgyidőszak során összesen 1.106 fő került ki, a kilépők több, mint harmada (406 fő) a Foglalkoztatási Osztály segítségével, sikeres munkaközvetítés útján jutott munkához.

A forgalom alakulását ebben az évben is befolyásolta, hogy a térségben működő cégek többségének folyamatosan volt munkaerő-kereslete, így a veszélyhelyzet ellenére a Foglalkoztatási Osztály állásfeltárási és közvetítési tevékenysége folyamatos volt. A foglalkoztató partnereink esetében igyekeztünk megismerni az aktuális igényeket, a vállalati kapcsolattartás során elsősorban a nem személyes eljárásokat helyeztük előtérbe, kihasználva az e-ügyintézés biztosította lehetőségeket is.

Fontos megemlíteni, hogy az álláskeresők nyilvántartásába belépők mellett nagy számban olyan ügyfelek is jelentkeztek a Foglalkoztatási Osztályon, akik igen rövid idő alatt – vagy a maguk által talált, vagy az általunk kiajánlott állásajánlatra – munkához jutottak, ezért a minden hó 20-ai statisztikai zárónapokon még- illetve már nem szerepelnek. Ezen ügyfeleink a forgalmi adatoknál nincsenek számba véve.

3. A nyilvántartott álláskeresők összetételének jellemzői

A tárgyidőszak végén nyilvántartott álláskeresők különböző munkaerő-piaci jellemzők szerinti megoszlása kis mértékben ugyan, de eltér az egy évvel korábitól.

Az álláskeresők között az októberi zárónapon **nemenként** 346 nő és 342 férfi szerepelt, arányuk 50,3–49,7 % volt. Éves viszonylatban azt mutatják az adatok, hogy a férfiak és az állást kereső nők száma között minimális a különbség, a nők enyhe többsége jellemezte az idei évet.

Az elmúlt évek tapasztalatai alapján elmondható, hogy a térségre jellemző a feldolgozóipari cégek dominanciája, ezért a férfiak elhelyezkedése nagyobb arányban valósul meg. Másfelől a nők munkavállalását a rendelkezésre álló álláslehetőségek mellett számos egyéb szempont is befolyásolja, esetenként nehezíti. Gyakran előfordul, hogy családi okokból speciális (atipikus) foglalkoztatási körülményeket biztosító állásokat keresnek (pl. részmunkaidős foglalkoztatás, home office lehetőség, nappali egyműszakos munkarend), melyek korlátozottan állnak rendelkezésre a munkaerőpiacon. Ezt a problémát a jelenleg is futó munkaerőpiaci programok akként tudják kompenzálni, hogy a GYED-ről, GYES-ről visszatérő nők speciális célcsoportként kerültek definiálásra, foglalkoztatásukhoz bérjellegű támogatás nyújtható az őket alkalmazni kívánó munkáltatóknak.

Állománycsoportonkénti bontást tekintve a fizikai munkakörre (segédmunkás, betanított munkás, szakmunkás) pályázók vannak továbbra is többségben.

A nyilvántartott álláskeresők 2022. októberi létszámán belül a fizikai munkahelyet keresők aránya 70 %-ot ért el, ami 484 főt takart. Ez az érték megegyezik az előző év hasonló adatával, gyakorlatilag az idei évben tartósan 70 % körül mozgott, a nyári időszakban elérte a 75 %-ot is. Ebben a csoportban a betanított munkások (234 fő, az álláskeresők 34 %-a) és a szakmunkások (190 fő, az álláskeresők 28 %-a) vannak többségben, a segédmunkát keresők száma mérsékeltebb.

Szellemi munkakört 204 fő keres. A fenti, nagyságrendileg 2/3-1/3-os arány a két keresett állománycsoport csoport között egész évben hasonlóan alakult, sőt az előző év mutatójával is egyezőséget mutat.

A fizikai állománycsoporton belül a segéd- és betanított munkás állománycsoportba tartozó munkát keresők aránya együttesen 43 %-ot mutat. Ez is mutatja, hogy a szakképzettséget nem igénylő munkát keresők aránya a fizikai állománycsoporton belül is kisebbségben van. Ez az adat szoros összefüggésben áll az álláskeresők iskolai végzettség szerinti megoszlásával is.

Az **iskola végzettség** szerinti megoszlásának vizsgálatakor az látható, hogy az alacsony iskolai végzettségűek, szakképzettséggel nem rendelkezők október hónapban a 164 fős létszámukkal 24 %-os részarányt képeztek. Ez az arány a tavalyi adatnál kedvezőbb érték (35%), azaz érzékelhetően mérséklődött a szakképzetlenek száma, ez befolyásolja az érintettek elhelyezkedési esélyeit is.

Szakk munkásképző végzettséggel 192 fő rendelkezik, 28 %-os arányukkal a nyilvántartott álláskeresők legnagyobb csoportját alkotják.

Szakközépiskolai, vagy technikumi végzettséggel 164 fő (24 %) rendelkezik, gimnáziumot 77 fő végzett (11 %).

Felsőfokú végzettséggel 91 fő rendelkezik, ők az álláskeresők 13 %-át alkotják.



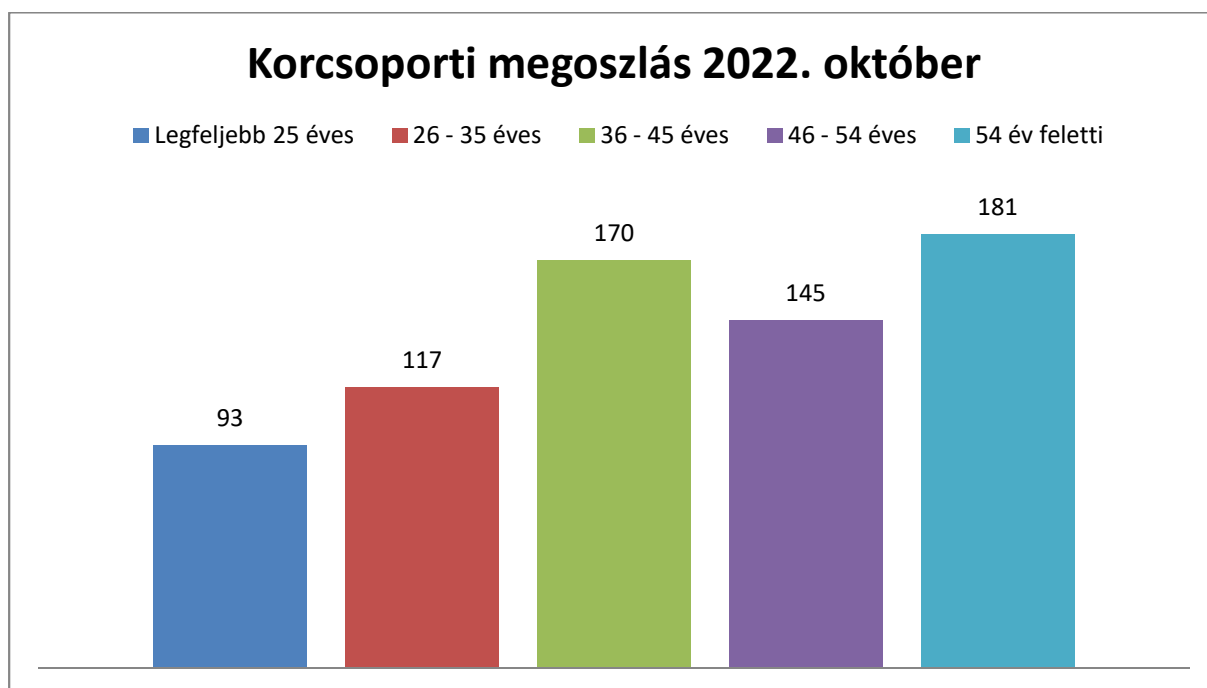
Jól látható, hogy a szakképzettséggel nem rendelkező álláskeresők az ügyfélkör 1/3-át képezi. Az ő munkába helyezésük támogatása idén is kiemelt prioritást élvezett a folyamatban lévő munkaerő-piaci programok keretében (elsősorban a bértámogatás biztosítása útján).

A nyilvántartott álláskeresők október végi létszámán belül **életkorukat** tekintve a legfeljebb 25 éves fiatalok 13,5 %-os arányban jelentek meg, ami 93 főt takar. Ez az adat minimálisan alacsonyabb a tavalyi értéknél és egész évben 11-14 % közötti arányt mutatott.

A 26-35 év közötti álláskeresők 117 fős létszáma a teljes állomány 17 %-át, a 36-45 év közöttiek 170 fős köre 25 %-át képezik. A 45-54 évesek száma 145 fő (21 %), az ennél idősebbek, akiknek száma 181 főt ért el, az összes álláskereső 26 %-át adták.

Ez az utóbbi korcsoport nehezebben elhelyezhető, kevésbé keresett a munkaerő-piacon, ugyanakkor különböző munkaerő-piaci eszközökkel (jellemzően bérjellegű támogatással) több esetben sikeresen támogattuk a munkavállalásukat.

A 2022 évi adatok alapján az a tendencia mutatható ki, hogy enyhén nőtt az idősödő álláskeresők aránya a korábbi évekhez képest.



A **nyilvántartásban töltött idő** vizsgálata kapcsán az látható, hogy a 2022 október végi állapot szerint az álláskeresők ügyfelek 2/3-a (458 fő) legfeljebb 6 hónapja szerepel a nyilvántartásban.

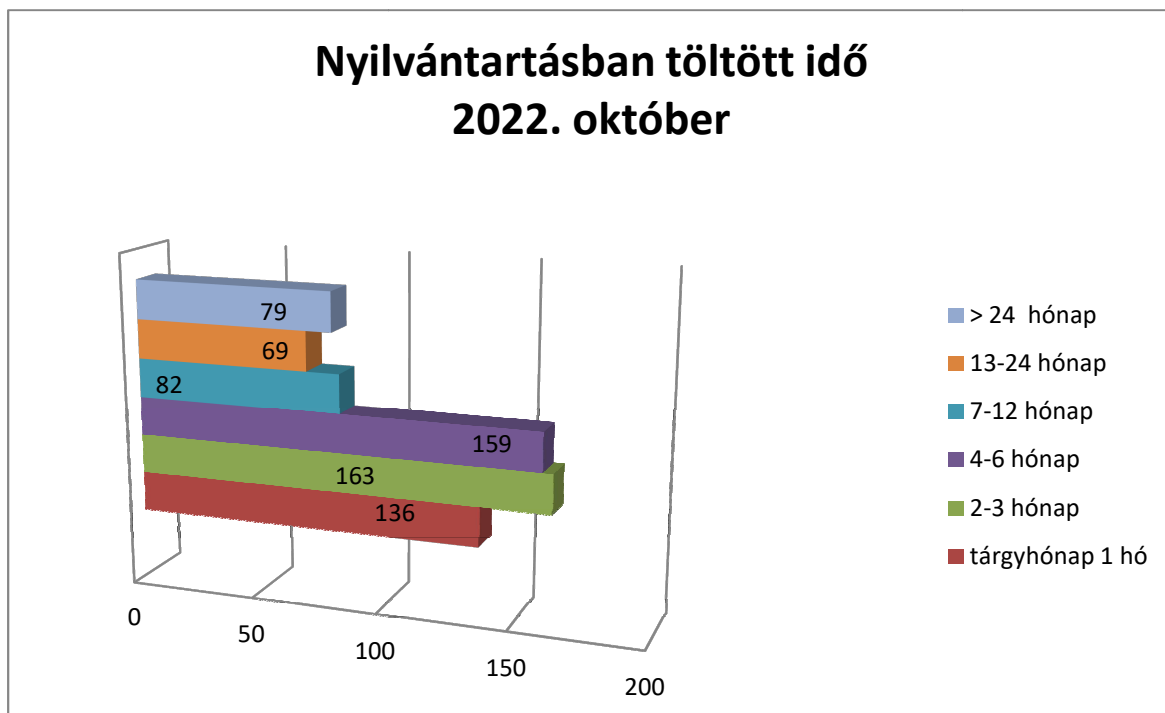
Tapasztalataink szerint a kellően motivált és elhelyezkedni akaró, ténylegesen munkát kereső ügyfelek, főleg a piacképes szakképzettséggel és szaktudással, a gyakorlattal rendelkezők jó része fél éven belül vissza tud kerülni a munka világába.

A vizsgált időszak zárónapján a nyilvántartásban szereplők 230 fő számított tartós álláskeresőnek (6 hónapon túl nyilvántartottak). Ezen célcsoportnak a teljes ügyfélkörön belüli aránya az utóbbi években csökkenő tendenciát mutatott, az utóbbi időszakban azonban járásunkban is ellenkező irányba történ elmozdulás.

A fenti állományból az 1 évnél régebben regisztráltak száma 148 fő, aránya 21 %, a 24 hónapot meghaladóan nyilvántartottak száma 79 fő.

Esetükben jellemzően olyan egyéni, személyes jellegű hátrányok állnak fenn, melyek munkaerő-piaci eszközökkel (pl. egyéni cselekvési tervek kidolgozásával, humán szolgáltatásokkal, közfoglalkoztatásba való kihelyezés) korlátozottan számolhatók fel, és más természetű (egészségügyi, szociális, mentális) akadályok is nehezítik a munkavállalásukat.

A munkanélküliség egy éven túli elhúzódása legsúlyosabban az életkoruk miatt hátrányos helyzetű és/vagy alacsony iskolai végzettségű álláskeresőket érinti.



4. A pályakezdő álláskeresők számának és összetételének alakulása

A nyilvántartásban szereplő álláskeresők vizsgálatánál külön kiemelés érdemel a pályakezdő fiatalok munkanélküliségi helyzetének ismertetése. Ebben a vonatkozásban pályakezdő álláskeresőnek az a 25 év alatti – felsőfokú végzettség esetén 30 év alatti – személy minősül, aki a tanulmányai befejezését követően nem szerzett álláskeresési járadékra jogosultságot, tehát nem rendelkezik legalább 360 nap munkavisztonnyal.

A Tatai járásban az idei év októberének végén 50 fő szerepelt nyilvántartásunkban, a teljes ügyfélkörön belüli 7,3 %-os arányuk az előző évvel gyakorlatilag megegyezik. A legkisebb létszámmal májusban voltak a regiszterben (32 fő), majd a tanév befejezését követően többen is jelentkeztek osztályunkon.

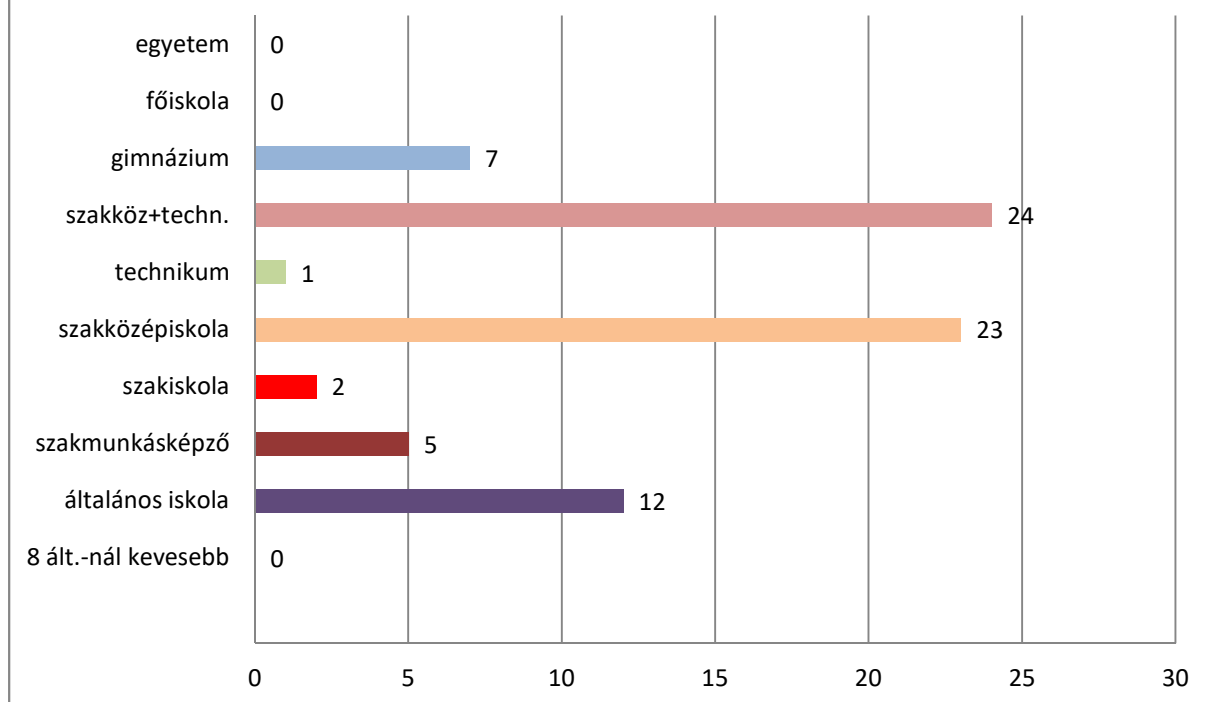
A létszámuk arányában csekélynek mondható regisztrált pályakezdők között a szakképzettséggel nem rendelkezők aránya továbbra is magas, 38 %. A legfeljebb 8 osztállyal, vagy gimnáziumi érettségivel rendelkezik 19 fő.

Általános iskolai végzettséggel tehát valamennyi pályakezdő ügyfelünk rendelkezik. Ennek egy jövőbeni álláslehetőség megszerzése tekintetében nagy jelentősége van, hiszen a legtöbb munkáltató még az egyszerű foglalkozások esetében is elvárja az alapfokú végzettséget a dolgozóktól.

Továbbra is előfordul, hogy a téves pályaválasztás, vagy épp pályamódosítás miatt a regisztrációra jelentkező fiatal a szakmájában egyáltalán nem kíván elhelyezkedni.

A fentebb említett nehézségek enyhítésére, kezelésére humán szolgáltatásokkal, valamint munkaerő-piaci programokkal igyekszünk segíteni.

Pályakezdő álláskeresők iskolai végzettség szerint 2022. október



4.1. Nyári diákmunka 2022 program

A 2013-2021-as évekhez hasonlóan az Innovációs és Technológiai Minisztérium ebben az évben is elindította a „Nyári diákmunka 2022.” országos munkaerő-piaci programot. Június végén, július elején – a helyi önkormányzatokkal megvalósult kiváló együttműködés segítségével - néhány nap alatt 286 fiatal jelent meg közvetítést kérőként a regisztrációkban.

A programban a 16-25 év közötti nappali tagozatos diákok az önkormányzatoknál, önkormányzati intézményeknél, vagy önkormányzati cégeknél, valamint vendéglátóipar, turizmus és mezőgazdaság területén tevékenykedő foglalkoztatóknál kaphattak munkalehetőséget 2022. július 1. és 2022. augusztus 31. között.

A fiatalokra elsősorban szociális segítő és adminisztratív, takarítói és egyéb segédmunkákkal kapcsolatos, valamint vendéglátóipari alkalmazott, mezőgazdasági fizikai munkakörökben volt igény. A diákokat az önkormányzatok és intézményeik, valamint önkormányzati tulajdonú cégek 6 órás munkaidőben foglalkoztatták, ehhez 100 %-os munkabér támogatást adtunk. A vendéglátással, turizmussal és mezőgazdasági tevékenységet végző foglalkoztatók 8 órás munkaidőben foglalkoztatták, ehhez a munkabér 75 %-ának erejéig adtunk támogatást.

Összesen 286 diák dolgozott ebben a munkaerő-piaci programban és járásunkban közel 37,5 millió Ft került felhasználásra, kifizetésre a fiatalok foglalkoztatásának támogatására.

A Tatai járásban 38 foglalkoztató – 8 önkormányzat és annak intézményei- részére állapítottunk meg közel 21,5 millió Ft összegben támogatást bérköltség-támogatás formájában. Ez az összeg nagyságrendileg megközelítette a tavalyi felhasználást. A vendéglátás és turizmus területén 113 diák foglalkoztatásához tudtunk segítséget adni 15 millió Ft összegben 21 munkáltató részére. Mezőgazdasági cégek, egyéni vállalkozó, őstermelő munkáltatók részére közel 780.000 Ft összegben nyújtottunk támogatást 7 diák alkalmazásához 4 foglalkoztató részére.

A források maximális felhasználhatósága érdekében ebben az évben kettő fordulóban (július 1-31-ig és augusztus 1-21-ig) biztosítottuk a támogatott diák foglalkoztatás lehetőségét, az önkormányzati igények minél teljesebb kielégítésével.

Megyei viszonylatban – az előző évekhez hasonlóan – a 2022-es évben is szintén kiemelkedő volt a Tatai járás közel 25%-os részaránya a program megvalósításában.

Mindenképp kiemelendő Tata Város Önkormányzatának és intézményeinek pozitív hozzáállása, hiszen 7 munkahelyen, 6 féle munkakörben kínáltak munkát és pénzkereseti lehetőséget 131 diáknak, de ugyanilyen fontos és példa értékű a községekben megvalósult diák-foglalkoztatás is.

5. Vállalati kapcsolattartás

Foglalkoztatási Osztályunk közel 1.100 munkaadóval tart kapcsolatot. A kapcsolattartás továbbra is a kiemelt szolgáltatásokhoz tartozik. A munkáltatói igényekhez igazodva végezzük a személyes látogatást, telefonos, vagy elektronikus úton történő kommunikációt. Ebben az évben ez utóbbi formák voltak hangsúlyosak.

A térség munkáltatóinak tevékenységi körét tekintve a feldolgozóipar, kereskedelem, vendéglátás és az építőipar szerepe a domináns. A feldolgozóiparban egy nagy létszámú és több közepes létszámú vállalkozás működik, míg a kereskedelem, vendéglátás, építőipar területén nagy számban fordulnak elő a mikro- és kisvállalkozások. Legalább 250 főt alkalmazó cégből három működik a térségben, egy ezer fő feletti, gépgyártással foglalkozó, többségi külföldi tulajdonban lévő vállalat, illetve kettő pedig autóipari beszállító.

Az idei év I-III. negyedévében járásunkban 1.947 állásbejelentést nyújtottak be a munkáltatók. Ezek legnagyobb részét, 1.304 bejelentést (66,9%-át) az úgynevezett normál (nem támogatott) állásajánlatok adták. Az előző évhez viszonyítva 16,4 % növekedést mutat a bejelentett álláshelyek számának alakulása, a járványhelyzetből való elmozdulás pozitív eredményeként értékelhető.

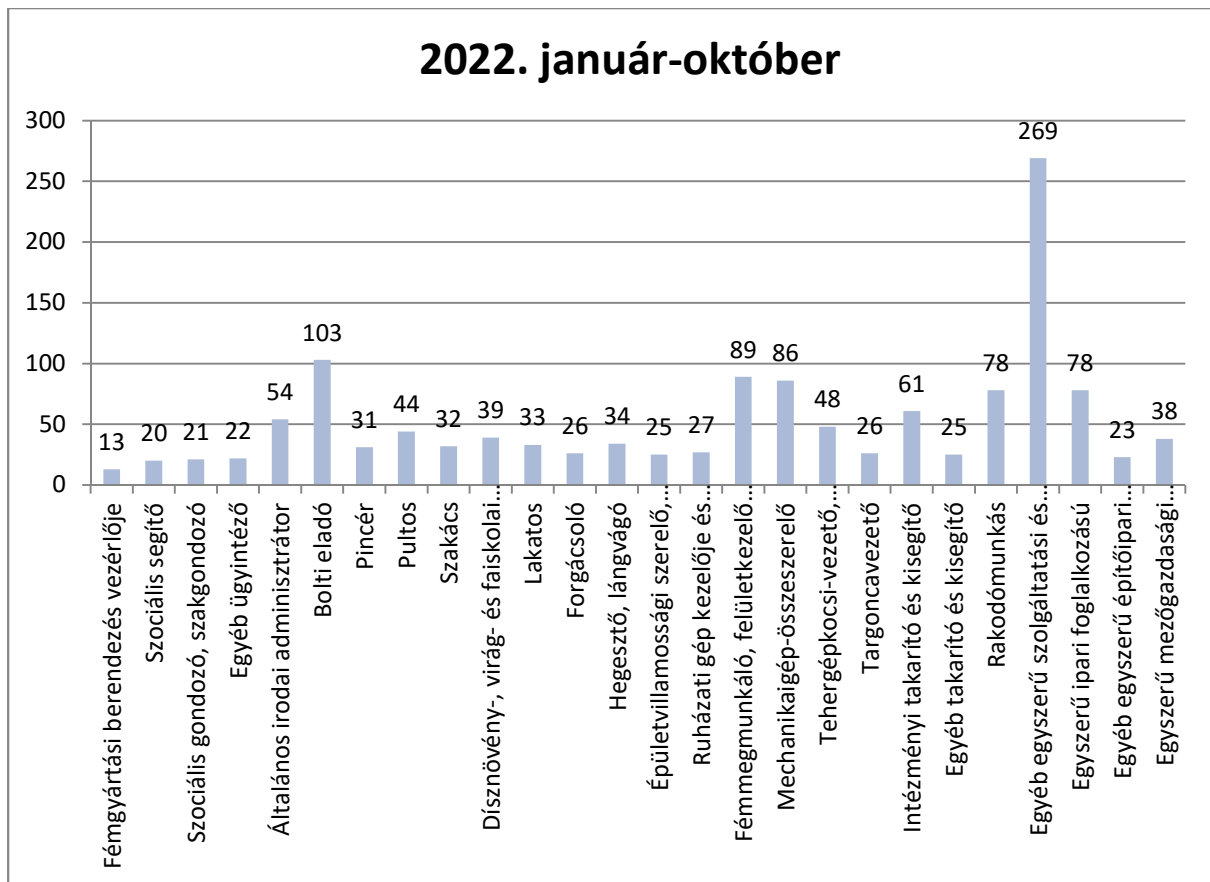
A támogatáshoz kapcsolódó új munkahelyek 585 személy elhelyezkedését tették lehetővé. Ezek nagy része a különböző munkaerő-piaci programok keretében biztosított bérjellegű támogatások (173 fő), illetve közfoglalkoztatási programok (179 fő), nyári diákmunka program (273 fő) keretében álltak rendelkezésre.

Az elmúlt évhez viszonyítva a helyi ipari parkoknak köszönhetően továbbra is a feldolgozóipari cégek nyújtották be a legtöbb munkaerőigényt, összesen 404 álláshelyet kínálva járásunkban.

A Tatai járásban a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás területén lévő főtevékenységű cégek 168 álláshelyet, mellette a kereskedelmi, gépjárműjavítás szektorban 139

álláshelyet és az építőipar területén 111 álláshelyet jelentettek be osztályunkra, illetve az adminisztratív területről összesen 134 fős kereslet mutatható ki.

A bejelentett munkaerőigények jellemzői:



Foglalkoztatási osztályunkon az idei évben benyújtott munkaerőigények között a szakképzettséget nem igénylő összeszerelő munkakörre van a legnagyobb igény. Nagy a kereslet emellett a fémmegmunkáló gépkezelőre és egyéb fémipari foglalkozásokra, például lakatos, hegesztő.

Az idei évben már folyamatosan kiemelkedő szükséglet jelentkezett a vendéglátás területén a szakács, konyhai kisegítő és a pincér munkakörre. A kereskedelem területén a bolti eladókra továbbra is nagy igény mutatkozik.

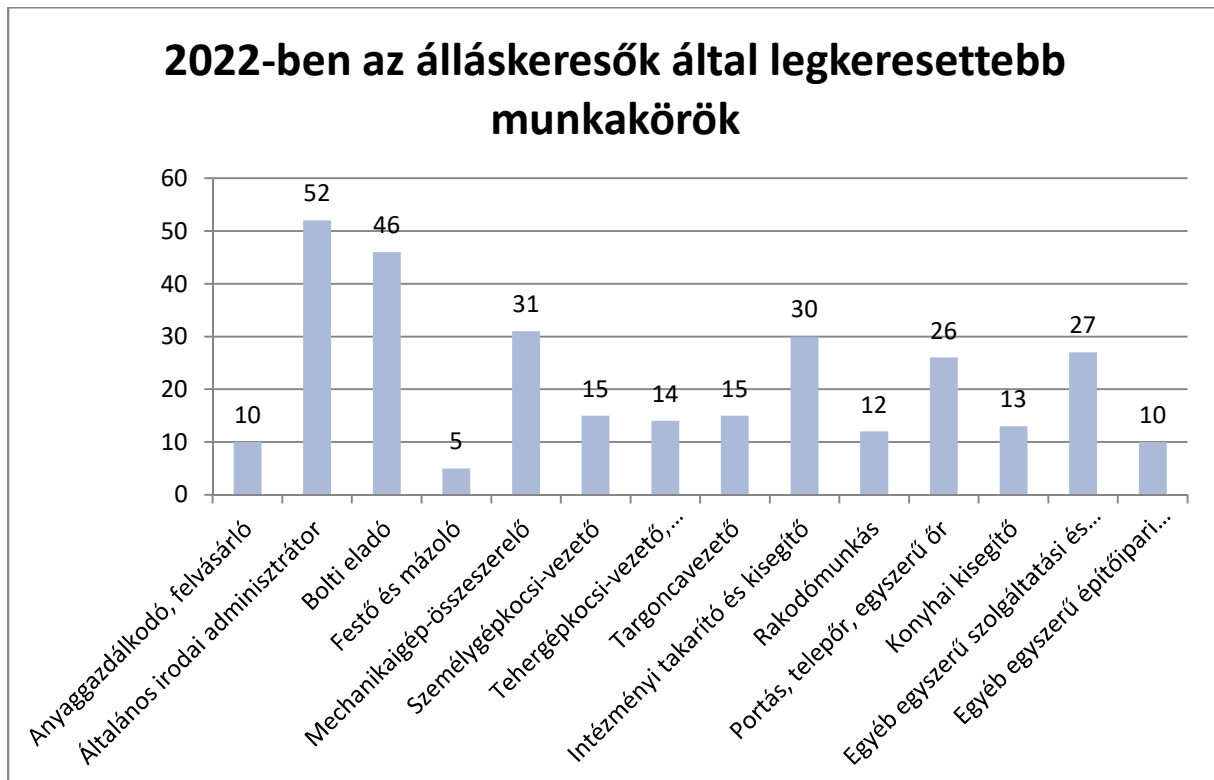
Az elmúlt időszakban - a regisztrált álláskeresői állomány átmeneti bővülésének idejét is ideértve - a szakképesítést nem igénylő, egyszerűbb munkakörök betöltése komoly problémákat okoz.

Sikeres közvetítések a nyilvántartásban töltött idő szerinti megoszlása is alátámasztja, hogy a hosszabb ideje, tehát az 1 éven túl regisztrált álláskereső ügyfelek munkavállalási hajlandósága többnyire alacsony, vagyis a sikeres közvetítések 2%-t teszi ki.

Ez év október végéig osztályunk 814 közvetítést indított el. Ebből nem támogatott állásokhoz kapcsolódó közvetítések száma 143 (17.6 %) volt. Térségünkben az utóbbi hónapokban ismét nehezzé vált egyes munkakörök betöltése, éppen ezért nagy a jelentősége annak, hogy a sikeres közvetítések száma 646 volt (82,4 %). A beérkező

állásajánlatokra igen alapos előszűrést (először telefonos, majd személyes interjú formájában) végzünk a potenciálisan szóba kerülő álláskeresők között és csak azok az álláskeresők kerülnek közvetítésre a munkáltatókhoz, akiket valóban komolyan érdekel az adott állás.

Az álláskeresők által legkeresettebb munkakörök, illetve a beérkezett munkaerőigényekben jelzett legkeresettebb munkakörök közötti összefüggésben kimutatható, hogy a szociális, vendéglátóipari, építőipari, valamint a fémipari munkakörökre, álláshelyekre csekély az álláskeresők általi kereslet, viszont jelentős a munkáltatók általi kínálata.



Továbbra is népszerűek a hirdetési felületeink, munkáltatói hírlevelünk, melyek főleg a járványhelyzet miatt megritkuló személyes vállalati látogatásokat felváltva megfelelő felületeket biztosítanak az aktuális pályázatok, támogatási lehetőségek munkaadókkal történő megosztására. Februárban sikeres munkáltatói fórumot szerveztünk közel 80 partnerünk részvételével a Piarista Rend-házban, mely kiváló helyszín ehhez a szakmai programhoz.

6. Foglalkoztatást elősegítő támogatások tapasztalatai

A GINOP 5.1.1. kódjelű „Út a munkaerőpiacra” elnevezésű, hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítását célzó program keretében a tavalyi évig 946 fő került bevonásra. Ebben az évben további 101 ügyfelünk elhelyezkedéséhez tudtunk a Gazdaságvédelmi akcióterv részeként meghirdetett „Vállalkozások munkaerő támogatása”, „Hátrányos helyzetűek munkatapasztalat-szerzést elősegítő támogatása”,

valamint a „Vállalkozások regionális munkaerő támogatása” elnevezésű programokkal biztosítani.

A program keretében az alkalmazni kívánt álláskereső bér- és járulékainak támogatása biztosítható. Összesen 91.061.363 Ft-tal támogattuk a munkáltatók bérköltségeit.

A jelenleg futó „Vállalkozások regionális munkaerő támogatása” program keretében a következő célcsoportba tartozó, regisztrált álláskeresők támogathatók:

- 25-30 év közötti pályakezdők,
- 50 év feletti,
- alacsony iskolai végzettségűek,
- tartós álláskeresők,
- közfoglalkoztatásból kilépők,
- megváltozott munkaképességűek,
- vidékies területen élők, illetve
- anyasági ellátás vagy ápolási díj után visszatérők.

A támogatás mértéke - az álláskereső hátrányos helyzetétől függően - a bér és járulékainak 50, vagy 75%-a, de maximum 150.000 Ft/hó. Jelenleg 4 hónapra tudunk támogatást biztosítani a munkáltató továbbfoglalkoztatási kötelezettsége nélkül.

A **GINOP 5.2.1. kódjelű „Ifjúsági Garancia”** munkaerő-piaci program a 25 év alatti fiatal pályakezdők elhelyezkedésének elősegítésére 2015-ben indult. Ekkortól 2021 végéig 578 fő került be a programba, ebből 51 fő került kétszeri bevonásra.

2022-ben 32 fő pályakezdőt vontunk be a rendszerbe, akik a Gazdaságvédelmi akcióterv részeként meghirdetett „Vállalkozások munkaerő támogatása” (2022. augusztus 15-től „Vállalkozások regionális munkaerő támogatása”) elnevezésű programban vettek részt, tehát bérköltség támogatásban részesültek. Ez a támogatás jelenleg legfeljebb 4 havi időtartamra vehető igénybe bármely programba vont álláskereső foglalkoztatásához. A támogatás mértéke - hasonlóan az előzőekben leírtakkal - a pályakezdő bére és járulékainak 50%-a, kiemelten hátrányos helyzet esetén 75%, de maximum 150.000 Ft/hó.

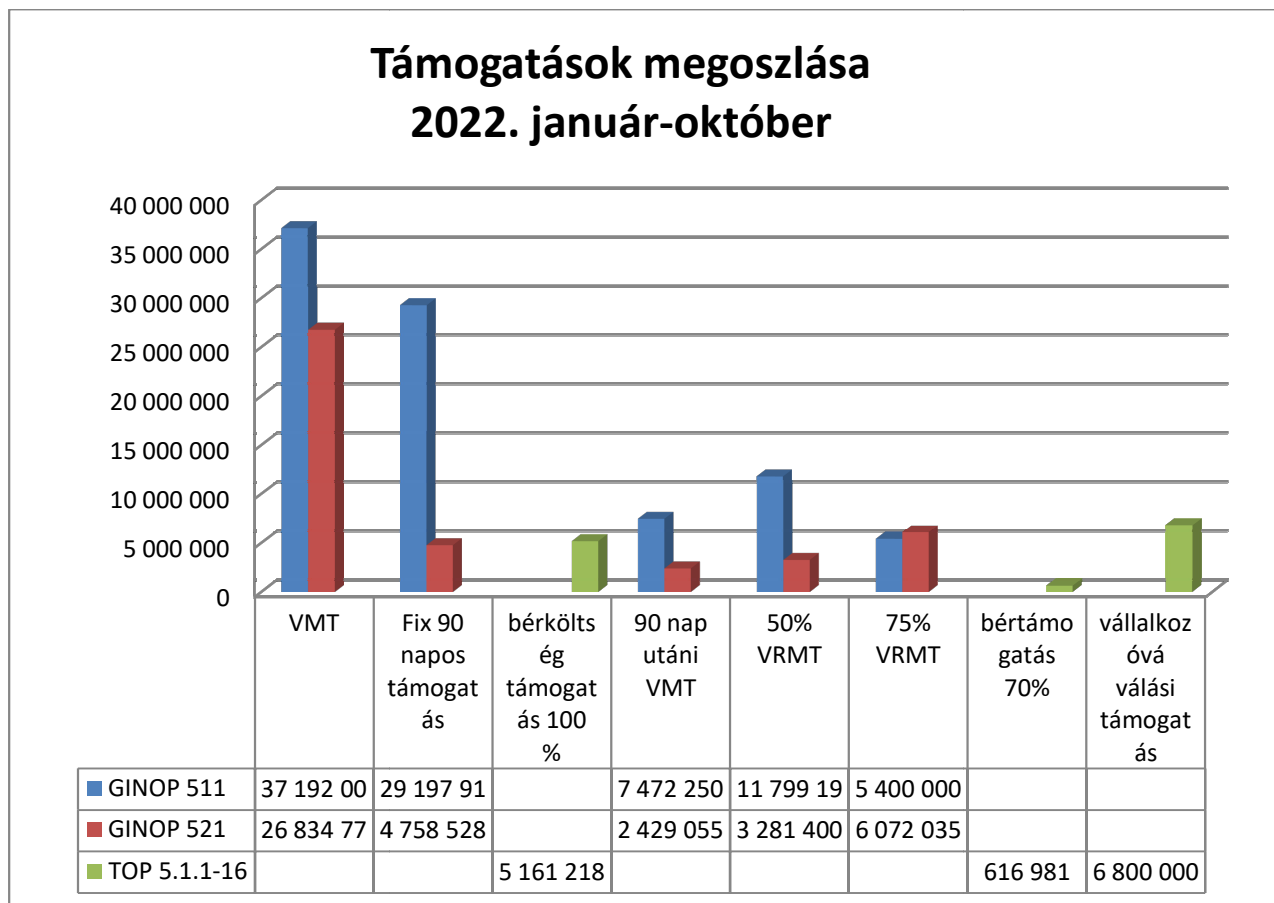
Szintén az ifjúsági munkanélküliség megelőzése céljából került lebonyolításra augusztus-szeptember hónapokban az **INTERREG V-A-Szlovákia-Magyarország** Együttműködési Program **WORKFORCE PIPELINE** címmel megvalósuló projektje keretében nyújtott **JOB-ROOM** humán szolgáltatás. A Job Room-ok célja, hogy a jellemzően munkatapasztalattal még nem rendelkező álláskeresők, végzős diákok védett környezetben sajátítsák el azokat a viselkedésformákat, módszereket, amelyek által sikerrel szerepelhetnek az álláskeresés folyamatának legkritikusabb állomásán, az állásinterjún.

Tatán összesen 6 alkalommal 48 fiatal vett részt ezeken a foglalkozásokon.

A **TOP-5.1.1-15/16 „Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések”** elnevezésű munkaerőpiaci programban 2021 őszén elindult a 3. szakasz, mely 2022. június 30-ig tartott. Ebben a programszakaszban járásunkban 29 fő álláskereső részesíthető bérköltség, illetve bértámogatásban, továbbá vállalkozóvá válási támogatásban. A program iránt igen élénk volt az érdeklődés, de az idő rövidsége és a rendelkezésre álló keret tekintetében az alábbiak szerint került sor a

támogatások biztosítására. 9 fő részesült vállalkozóvá válási támogatásban (6 hónapig a minimálbérrel egyező összegű támogatás, valamint időarányosan rövidebb időszakokra azonos mértékű támogatás) 6 800 000 Ft nagyságban, valamint 7 fő felvételéhez, foglalkoztatásához 90 napos 100%-os bérköltség támogatást nyújtottunk a foglalkoztatóknak 5 161 218 Ft összegben. A külső szolgáltató által biztosított humán tanácsadás, mentorálás nyújtása miatt további 11 fő került a programba vonásra.

Az alábbi táblázat az egyes támogatási formák programok szerinti megoszlását és a felhasznált forrásokat (forintban) mutatja be.



VMT - Vállalkozások munkaerő támogatása

VRMT - Vállalkozások regionális munkaerő támogatása

7. Önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása

A járványhelyzet miatt működésükben korlátozott, alkalmazottal nem rendelkező önfoglalkoztatók számára 2021. júniusától a veszélyhelyzet fennállásáig volt igényelhető az önfoglalkoztatók kompenzációs támogatása, ami egyszeri 219 000 Ft-os nettó juttatást jelentett. Hivatalunk **342 vállalkozás** részére állapította meg és fizette ki ezt a támogatást, mely fejében a jogosultak vállalták vállalkozásuk fenntartását 2022. júniusáig. Az e határidő után beérkezett beszámolók alapján pozitív tény, hogy járásunkban mindössze 3 fő nem tudta fenntartani a vállalkozást, a döntő többség a veszélyhelyzet miatt kialakult nehézségek ellenére működtette vállalkozását.

8. Az ukrainai menedékesekkel kapcsolatos feladatok

A szomszédunkban kirobbant háború új feladatot hozott a hivatalunknak. Azon ukrainai menedékeseknek, akik a járásunkban kerülnek elszállásolásra, osztályunkkal kell kapcsolatot tartani, amennyiben rendszeres létfenntartási támogatást kívánnak igénybe venni. Amennyiben a menedékes ukrán-magyar állampolgársággal is rendelkezik, akkor részére ezt a támogatást hivatalunk állapítja meg. Az első kettős állampolgárt március 21-én vettük közvetítést kérő személyként nyilvántartásba, majd ezután folyamatosan érkeztek hozzáuk az érintettek. A menedékesek részben nagyobb szálláshelyeken, részben magánháznál kerültek elhelyezésre. Egy részük csak rövidebb időt töltött itt, majd vagy külföldre utazott, vagy Magyarországon belül elköltözött. Eddigi tapasztalataink szerint a menedékesek munkába helyezését több körülmény (pl. nyelvi nehézségek, egyéb általános képességek hiánya) is befolyásolja, de több tatai és környékbeli vállalkozás is jelezte felvételi szándékát. Célunk, hogy a lehetőségekhez képest segítsük elő a tartósabban itt maradók megélhetését, munkához jutását.

9. Közfoglalkoztatás

A hagyományos, hosszabb időtartamú közfoglalkoztatási programok keretében járásunkban az idei év február végéig 76 fő dolgozott. Márciustól augusztus végéig újabb program keretében 67 fő részére biztosítottunk közfoglalkoztatási lehetőséget, ezzel segítve az önkormányzatok és intézményeik, továbbá civil szervezetek feladatainak ellátását. Ez a létszám a szeptember 1-jén indult és 2023. február 28-áig tartó programok esetében 66 főre csökkent. Ez közel megegyezik a tavalyi közfoglalkoztatotti létszámmal. Az azóta történt ki- és belépések után jelenleg járási szinten 68 fő vesz részt a programokban.

A hosszabb idejű programok mellett az országos közfoglalkoztatási programokba további 14 ügyfelünk került bevonásra.

A szeptember 1-én indult új közfoglalkoztatási programok esetében is 70 %-os támogatási intenzitással tudunk támogatást nyújtani a szakképzettséget nem igénylő munkakörre érvényes közfoglalkoztatási bérrel kapcsolatos költségekhez.

Összességében a különböző közfoglalkoztatási programok támogatására járási szinten ebben az évben **közel 65,5 M Ft forrásra kötöttünk** támogatási szerződést a közfoglalkoztatókkal, melynek döntő része elszámolásra és kifizetésre is kerül a települési önkormányzatok, illetve más közfoglalkoztatók felé.

A hagyományos önkormányzati és országos közfoglalkoztatás mellett a képzéssel kombinált program idén is folytatódott.

A **GINOP 6.1.1.** kódjelű, „Alacsony képzettségűek és közfoglalkoztatottak képzése” kiemelt programban 2022-ben májusban 13 fő bevonásával indult „Raktáros” szakirányú képzés. A TSZC Bláthy Ottó Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium által bonyolított, két hónapos intenzív tanfolyam sikeres volt, valamennyi résztvevő OKJ-s bizonyítványt szerzett.

Tisztelt Tatai Kistérségi Többcélú Társulási Tanács!

Tájékoztatónkban a legfontosabb munkaerő-piaci mutatókat, szakmai területeket, a Tatai Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya 2022. évi eddigi tevékenységét kívántuk bemutatni.

Mutatószámainkból is látható, hogy a Tatai járás munkaerő-piaci helyzete összességében kedvező képet mutat. A rendelkezésünkre álló lehetőségekkel, forrásokkal igyekszünk biztosítani ügyfeleink, partnereink, kiemelten a helyi önkormányzatok és intézményeik számára a részükre szükséges támogatási és szolgáltatási lehetőségeket.

Feladataink jövőbeni megvalósításához ezután is szoros, hatékony és hosszú távú együttműködésben vagyunk érdekeltek minden partnerünkkel, melyhez a jövőben és tisztelettel kérjük a települési önkormányzatok támogatását, közreműködését.

Kérjük, hogy a Tatai járás munkaerő-piaci helyzetéről készített tájékoztatónkat a Tisztelt Kistérségi Tanács megtárgyalni és elfogadni szíveskedjen.

Tata, 2022. december 6.

Előterjesztő: Ströcker Zoltán s.k.
járásai hivatalvezető

Előadó: dr. Mózes István s.k.
osztályvezető