

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tata Város
Önkormányzata



2019-2023.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	11
Célok.....	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	13
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	13
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	16
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	42
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	58
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	64
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	72
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	77
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	81
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	82
1. A HEP IT részletei.....	82
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	82
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	85
3. Megvalósítás	92
A megvalósítás előkészítése.....	92
A megvalósítás folyamata	92
Monitoring és visszacsatolás.....	94
Nyilvánosság.....	95
Érvényesülés, módosítás	96
4. Elfogadás módja és dátuma.....	98

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Tata Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tatai járás

Tata város a Közép-dunántúli Régióban, azon belül Magyarország legkisebb megyéjében, Komárom-Esztergom megye Tatai járásában található, a járás központja. A Tatai járás területe 306,69 km², lakosságszáma 2018. január 1-jén 39.692 fő volt. A kistérséget és a járást északról a Duna, mint természetes országhatár Szlovákia felé, nyugatról a komáromi, keletről az esztergomi, délről az oroslányi és a tatabányai járás határolja.

A Tatai járás települései Tatától, a kistérség központjától 5-15 kilométeres távolságban helyezkednek el. A járás területén Tata város és 9 település található: Baj, Dunaalmás, Dunaszentmiklós, Kocs, Naszály, Neszmély, Szomód, Tardos, Tata, Vértestolna.

A járás területén három természetföldrajzi egység található. Felszínére a viszonylag jelentős domborzati változatosság jellemző. A megyének ez a vizekben leggazdagabb járása. Fő vízfolyása a területet északról, mintegy 10 km-es szakaszon határoló Duna, valamint az Által-ér legalsó, 15 km-es szakasza. A járás erdősűrűsége jelentősnek mondható (22%), bár a mezőgazdasági hasznosítású területek nagysága is meghatározó.

A járás külső közlekedési kapcsolatai kedvezőek, a belső közlekedési viszonyok vegyesebb képet mutatnak. A főútvonalak útburkolata kielégítő állapotú, a mellékúthálózat burkolata néhány szakaszon felújításra szorul.

Forrás: Tatai Kistérség Többcélú Társulás Területfejlesztési Konceptiója

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Komárom-Esztergom megye járásai



Forrás: TelR

Tata város földrajzi elhelyezkedése

Tata az „Élővizek városa” és 2010-ben a biodiverzitás magyarországi fővárosa lett, így ismerve el a város kötődését a természeti értékekhez. 2018-ban Tata elnyerte a „Ramsari Város” címet. A város a Dunántúl északi részén, a Kisalföld és a Dunántúli-középhegység találkozásánál helyezkedik el, a Gerecse és a Vértes hegységet elválasztó Tatai-árok északnyugati kapujában, az Által-ér folyásánál található. A város legmagasabb pontja a Kálvária-domb, amely 166 méter magas, a legalacsonyabb pontja a Fényes-fürdő, amely 120 méterre van a tenger szintje fölött. A megyeszékhely, Tatabánya, 9 km-re délkeleti, Budapest 60 km-re keleti irányban fekszik Tatától. A városon áthalad az 1-es számú főút és a Budapest–Hegyeshalom–Rajka-vasútvonal. Mellette halad el az M1-es Bécs–Budapest autópálya, amelyre közvetlen csatlakozása van a városnak.

Szomszédos települések: Almásfüzitő, Baj, Dunaalmás, Kömlőd, Kocs, Környe, Mocsá, Naszály, Neszmély, Szomód, Szőny, Komárom, Vértesszőlős.

Tata az elmúlt évtizedekben nemcsak a vizeivel, angolkertjével, árnyas parkjaival, felújított épületeivel, rendezett útjaival, olimpiai edzőtáborával vált nevezetessé, hanem múzeumaival, tudományos tanácskozással, állandó rendezvényeivel (Víz, Zene, Virág fesztivál, Tatai Sokadalom, Barokk Fesztivál, Tatai Vadlúd Sokadalom, Öreg-tavi Halászfesztivál) is, amelyek öregbítették a város hírnevét.

Forrás: www.tata.hu, www.wikipedia.hu, Magyary-terv

A város gazdasági élete

A Tatai járás gazdasági, kereskedelmi, pénzügyi, kulturális és igazgatási központja Tata. A város fejlett gazdasági funkciókkal rendelkezik: ipari, építőipari, kereskedelmi és szolgáltató vállalkozások – beleértve a pénzügyi szolgáltatásokat is – egyaránt megtalálhatóak.

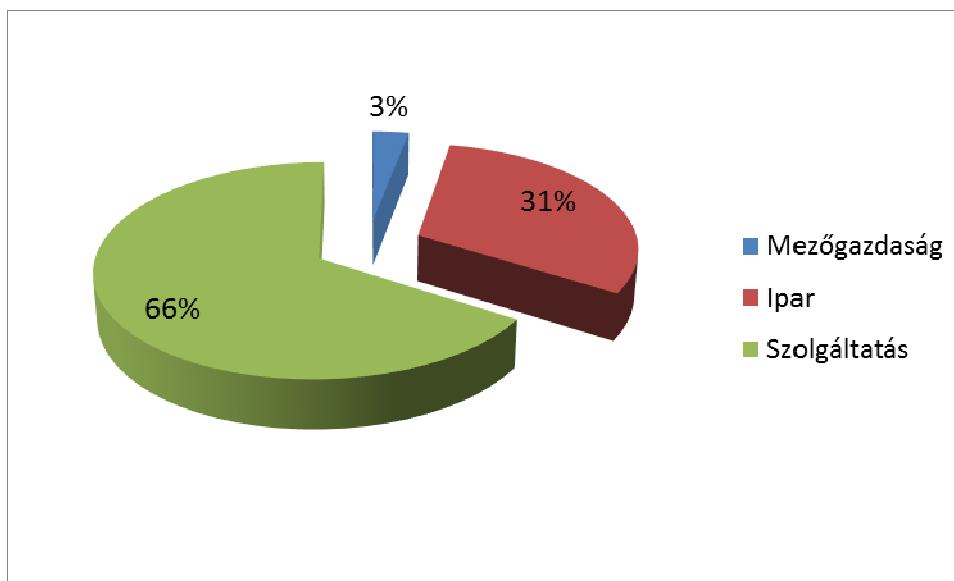
Jelentős a szőlőtermesztés és a mezőgazdasági művelés is. Rendszeresen működik hagyományos piac, mellette azonban számos nemzetközi kiskereskedelmi lánc üzlete is jelen van.

Tata rendelkezik különálló ipari parkkal, de ezen kívül is vannak ipari területei. A város északi és déli részén található a két legnagyobb ipari terület, ezek közül a déli ipari parkba egyre több multinacionális nagyvállalat települt be az utóbbi években.

Magas a gazdasági társaságok és magánvállalkozások aránya a megye többi térségéhez viszonyítva.

A szolgáltatások és ezen belül a turisztikai szolgáltatások szerepe mindig is meghatározó volt Tatán. Az utóbbi évek statisztikai adatai növekedést mutatnak mind a turisztikai vállalkozások, mind a turizmusban foglalkoztatottak számát tekintve. A város maga is országos turisztikai központ. Kulturális, turisztikai értékek: tatai vár, Öreg-tó, Kuny Domokos Múzeum, Angolkert, Esterházy-kastély, a városnak 85 országosan védett műemléke van.

Tata lakosságának foglalkoztatási szerkezete (2011)



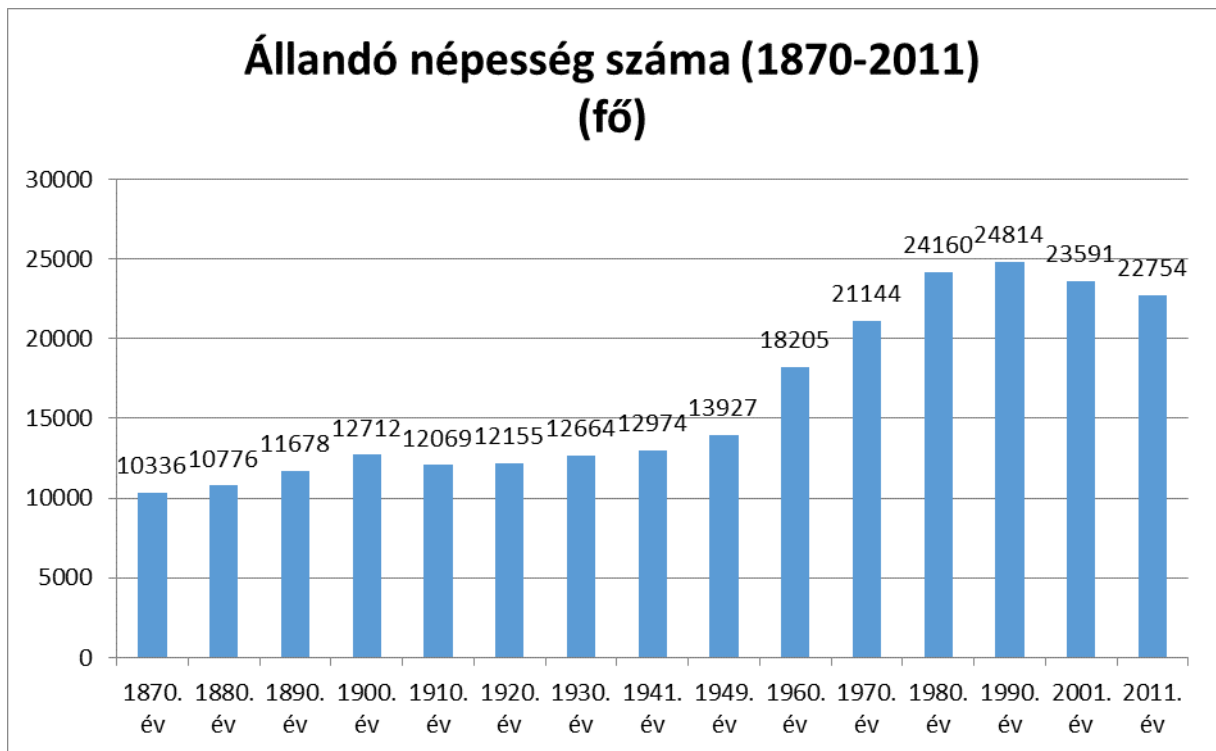
Forrás: Népszámlálás 2011.

A városnak kiterjedt közlekedési infrastruktúrája van. Tata megközelíthetősége közúton, személygépkocsival nagyon jónak mondható, hiszen közvetlenül az M1-es autópálya mentén fekszik, amelynek köszönhetően Budapest (illetve Bécs vagy Pozsony) gyorsan elérhető. A városon áthalad az 1-es számú főút, amely Budapesttől Tatabányáig az M1-es autópálya mellett halad, majd Tatát is észak-dél irányban átszelve Almásfüzitőnél csatlakozik a 10-es úthoz, amely pedig a Duna völgyében haladva Budapest északnyugati részével teremt kapcsolatot. Az 1-es út igen jelentős környezeti terhelést okoz Tatának, s

mivel irányonként egysávos, az átlagos haladási sebesség is számottevően alacsonyabb, mint az autópályán. A megyeközpont, Tatabánya mindössze 10 km-re fekszik Tatától, az 1-es úton pár perc alatt elérhető. A város jó vasúti összeköttetéssel is rendelkezik, helyi buszközlekedés és taxi szolgáltatás is biztosított.

Forrás: Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Területfejlesztési Terve, Tata város Integrált Településfejlesztési Stratégiája

A település demográfiai helyzete

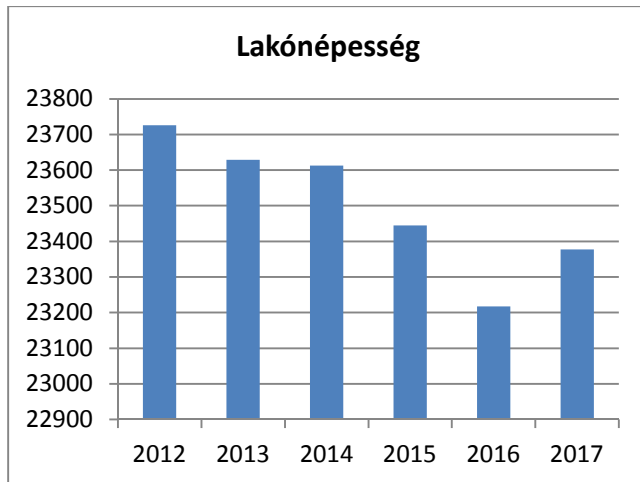


Forrás: KSH

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő	Változás
2012	23726	bázis év
2013	23629	99,6%
2014	23613	99,9%
2015	23445	99,3%
2016	23217	99,0%
2017	23377	100,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



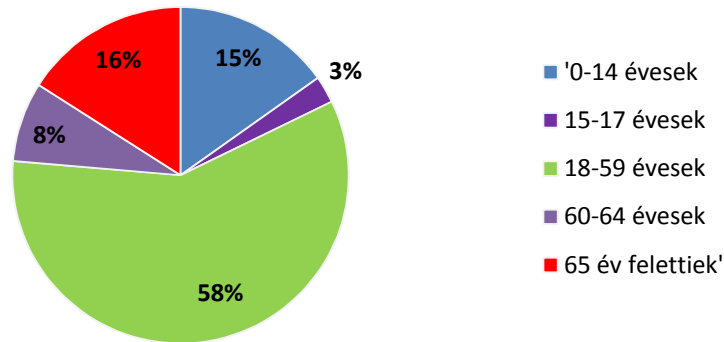
A népességcsökkenés az elmúlt időszakban Tata városra is jellemző volt. 2012. és 2017. között 349 fővel csökkent a város állandó népessége, azonban a 2016-os évtől a lakosságszámban kismértékű emelkedés tapasztalható.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

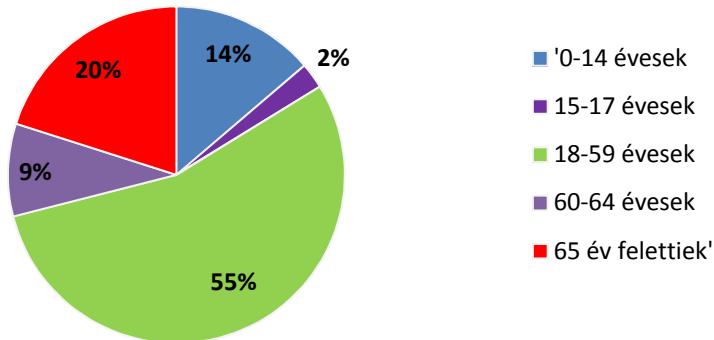
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	11 168	12 175	23 343	47,84%	52,16%
0-2 évesek			618		
0-14 éves	1 696	1 626	3 322	7,27%	6,97%
15-17 éves	290	291	581	1,24%	1,25%
18-59 éves	6 541	6 475	13 016	28,02%	27,74%
60-64 éves	856	1 051	1 907	3,67%	4,50%
65 év feletti	1 785	2 372	4 157	7,65%	10,16%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A településen az állandó népesség mutatói szerint 2016-ban 1007 fővel több nő él, mint férfi. A nőtöbbség markánsan az idősebb, 65 év feletti korcsoportban jelentkezik, ennek oka a nők magasabb várható átlagéletkora. A 65 év feletti korosztály 57%-a nő és csak 43%-a férfi.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

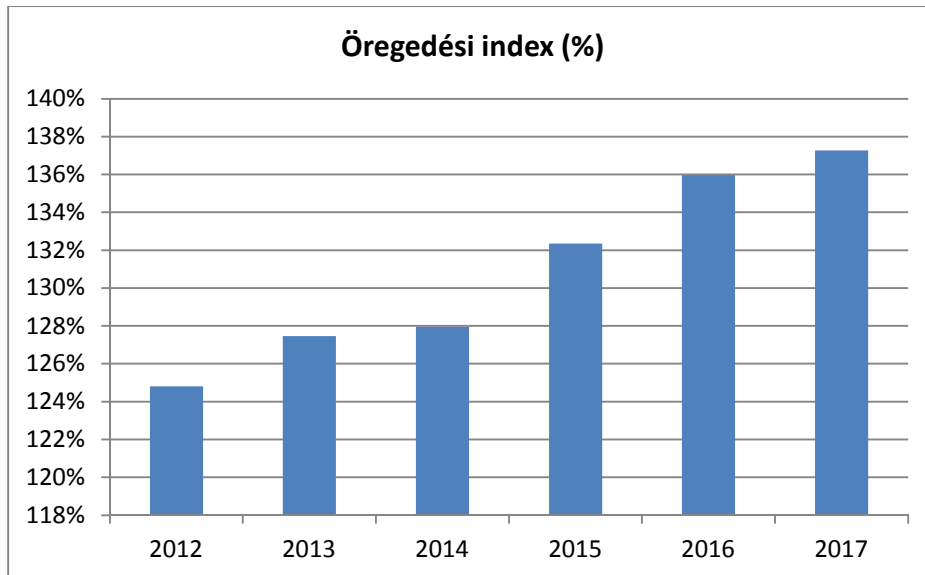
Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma	252	148	-104
16 éves gyermekek száma	357	282	-75
17 éves gyermekek száma	324	297	-27
Összesen	933	727	-206

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2012	4060	3253	124,81%
2013	4178	3278	127,46%
2014	4261	3330	127,96%
2015	4378	3308	132,35%
2016	4517	3322	135,97%
2017	4 607	3 356	137,28%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

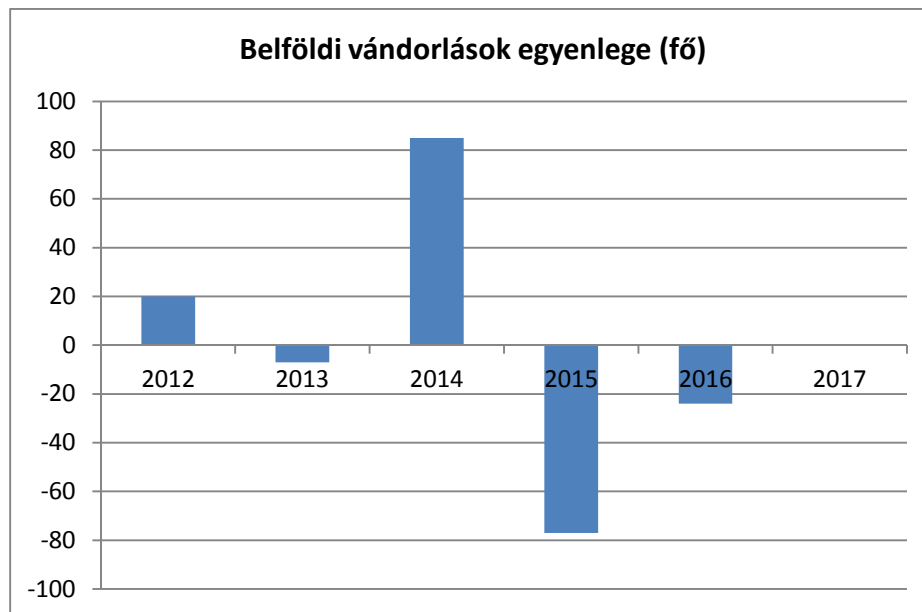


A város lakosságának előregedése az ország többi területéhez hasonlóan az utóbbi évtizedekben folyamatos. Míg 2012-ben az időskorúak létszáma 4060 fő volt, addig 2017-ben ez a szám 4607 főre emelkedett, vagyis 5 év alatt 547 fővel emelkedett az időskorúak száma. Ezt némileg kompenzálja, hogy a fiatalkorúaknál ugyanezen időintervallumban 103 fővel – 3253 főről 3356 főre – nőtt a létszám. Összességében azonban még mindig a település népességének lassú előregedése figyelhető meg, mely magában hordozza azt a tényt, hogy egyre inkább megnövekszik a szociális szolgáltatások iránti igény.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	515	495	20	-0,8
2013	503	510	-7	-0,3
2014	625	540	85	3,59
2015	588	665	-77	-3,28
2016	666	690	-24	-1,03
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

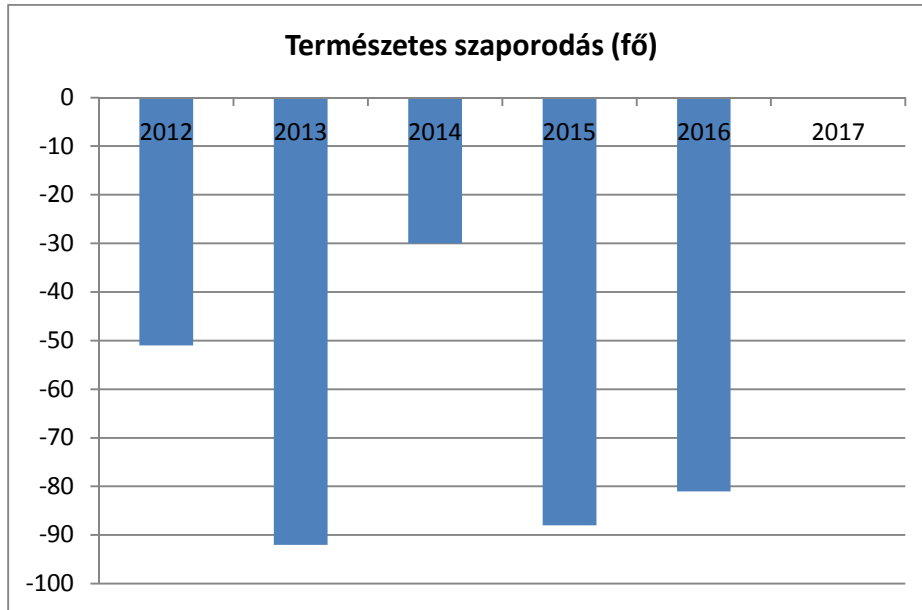
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élveszületések száma	Halálozások száma	Természetes szaporodás (fő)
2012	232	283	-51
2013	195	287	-92
2014	220	250	-30
2015	198	286	-88
2016	206	287	-81
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Bár a 2016. évtől kezdődően emelkedett a születések száma, összességében a népességváltozásban a természetes fogyás a domináns, azaz a halálozások száma meghaladja az élve születések számát.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott maradna a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mélyszegénységben élőket és a romákat, a nőket, a gyermekeket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, ép vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Tata Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az Alaptörvény Nemzeti Hitvallásában is megjelenik, hogy „valljuk az elesettek és a szegények megsegítésének kötelességét.”

Az Alaptörvény XV. cikke tartalmazza a törvény előtti egyenlőséget, a megkülönböztetés tilalmát. Ez az egyenlőség és tilalom általános, azonban nem zárja ki az esélyegyenlőség kiküszöbölésére irányuló intézkedéseket. Sőt, külön védelmet igénylő csoportként emeli ki a nőket, az időseket és a fogyatékkal élőket, valamint kimondja, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel is segíteni kell.

Az Alaptörvény ezen szellemiségét valamennyi, önkormányzatunk által hozott alkotott rendelet magában hordozza. Az önkormányzati rendeletek alapján az esélyegyenlőségi

célcsoportok számára többféle pénzbeli és természetbeni támogatás érhető el. Az egyes célcsoportok számára az alábbi ellátásokat, támogatásokat nyújtja önkormányzatunk:

A szociális ellátásokról és az egyes szociális szolgáltatásokról, valamint azok térítési díjairól szóló 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendeletében a meghatározott jövedelemszint alatt élők számára települési támogatást biztosít a lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások, a 18. életévét betöltött tartósan beteg hozzátartozójának az ápolását, gondozását végző személy részére, a rendszeres gyógyszerkiadás viseléséhez). Rendkívüli települési támogatást nyújt az önkormányzat a létfenntartási gondokkal küzdő, rendkívüli vagy krízishelyzetbe került személyek részére. Ennek keretében lehetőség van tűzifa biztosítására, valamint a temetési költségek viseléséhez biztosított támogatás igénybevételére. Önkormányzatunk a rendeletben meghatározott feltételek esetén támogatja a vis major helyzetbe került kérelmezőket is.

A rendelet meghatározza a Szociálpolitikai Kerekasztal működésére vonatkozó szabályokat. Szintén a szociális rendeletünk szabályozza a Szociális alapellátó Intézményünk által nyújtott szociális alapszolgáltatásokat és szakellátást, valamint a Tatai Kistérségi Időskorúak otthona által biztosított időskorúak tartós bentlakásos intézményi ellátását. A szociális alapszolgáltatások körében étkeztetést, családsegítést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, támogató szolgáltatást, idősek, fogyatékosok, hajléktalanok nappali ellátását, pszichiátriai betegek részére közösségi ellátást, szakellátásként pedig az éjjeli menedékhelyet biztosítja intézményünk, emellett biztosítjuk a gyermekjóléti szolgáltatás gyermekvédelmi alapellátási feladatát.

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletéről, a lakbérek mértékéről, valamint az elidegenítésükre vonatkozó szabályokról szóló 13/2016. (IV.28.) önkormányzati rendelet módosításáról tartalmazza a szociális bérlakás igénylésének feltételrendszerét.

A gyermekek védelmét szolgáló ellátások helyi szabályairól szóló 2/2017. (II.24.) önkormányzati rendeletben az önkormányzat biztosítja a Tatán élő vagy itt tanuló gyermekek számára tanulói közlekedési támogatás lehetőségét, valamint meghatározza az intézményi gyermekétkeztetés térítési díjait.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség, a szolidaritás, olyan egyetemes értékek, amelyek megjelenítésére Tata Város Önkormányzata a stratégiai dokumentumaiban, rendeleteiben, koncepcióiban, programjaiban és cselekvési terveiben is törekszik. Az esélyegyenlőség ilyen módon horizontális értéként és követelményként jelenik meg az önkormányzat stratégiai dokumentumaiban, ami biztosítja azt, hogy a város közép- és hosszú távú fejlődését meghatározó elképzelésekben hangsúlyos elemként jelenjen meg ez a szemléletmód.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program jelenlegi és korábbi verziói az alábbi önkormányzati dokumentumokkal állnak kapcsolatban:

Magyary-terv 2008 és 2015, Településfejlesztési koncepció 2001, Településszerkezeti terv,

Települési Esélyegyenlőségi Helyzetelemzés 2008, Tata Város Integrált Városfejlesztési Stratégiája 2008, Tata Város Integrált Településfejlesztési Stratégia 2015., éves költségvetési rendeletek, Gazdasági program 2010-14, Gazdasági Program 2015-2019., Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió 2012, 2015, 2017, Egészségfejlesztési Terv 2008.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A városban működő szociális intézmények közül több alapfeladatot - kistérségi társulási megállapodás értelmében – Tata település lakosságán kívül több település számára biztosítjuk. Ilyen módon a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény által meghatározott, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény által meghatározott valamennyi gyermekjóléti alapellátást és szociális alapszolgáltatást és szakellátást – az étkeztetés kivételével, melyet csak Dunaszentmiklós település részére látunk el -, Tatán kívül a tatai járáshoz tartozó valamennyi település számára biztosítjuk. Az időskorúak tartós bentlakásos intézmény működési területe pedig az egész megyére kiterjed.

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás a kistérség minden településén ellátja az egészségügyi alapellátáshoz tartozó központi ügyelet feladatait. Az egészségügyi feladatok közül a kistérség települései közösen látják el a csecsemő- és gyermekszakrendelés működtetését.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A roma kisebbséghez tartozók létszáma településünkön Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnökének becslése szerint 250 fő, amely a város összlakosságának 1,07 %-át jelenti. Ez az arány mind az országos arányuknál, mind pedig a megye lakosságán belüli arányuknál alacsonyabb.

A romák helyzetének vizsgálatakor felmerülő probléma, hogy hivatalos etnikai adatok nem, vagy csak korlátozott mértékben állnak rendelkezésre.

A demográfiai adatokat nézve az ország más területeihez hasonlóan nő az idősek száma a népességben belül, melynek egyik oka, hogy nőtt az emberek születéskor várható élettartama ezzel párhuzamosan nő az idős korban egyedül élő nők száma, mely településünkön is megfigyelhető. Az időskor, mint élethelyzet minőségét nagymértékben befolyásolják a következő tényezők: iskolai végzettség, korábbi életmód, korábbi munkaerő-piaci részvétel, település nagysága, lakókörnyezet jellemzői, a háztartások összetétele.

Városunkban a családok és gyermekek helyzetével, problémáival a nevelési-oktatási intézmények szakemberein kívül a Család- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársai találkoznak.

Problémát jelent, hogy az intézmény jelenleg – a státusz betöltetlensége miatt - nem biztosít ingyenes pszichológiai és gyógypedagógiai tanácsadást.

2014-ben egy igényfelmérő szociális térképet készítettünk szociális szakemberek bevonásával, a városban élő családok szociális helyzetéről és az idősek egészségügyi állapotáról.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A mélyszegénység számos társadalmi tényező által meghatározott összetett jelenség, amelynek kialakulásában egyaránt szerepet játszanak a társadalmi és kulturális hátrányok, a szocializációs hiányosságok, az iskolai és képzési deficit, valamint a munkaerő-piacon elszenvedett hátrányok is. A mélyszegénység azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek, a fentebb felsorolt hátrányok vagy hiányok közül több is sújtja őket, és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

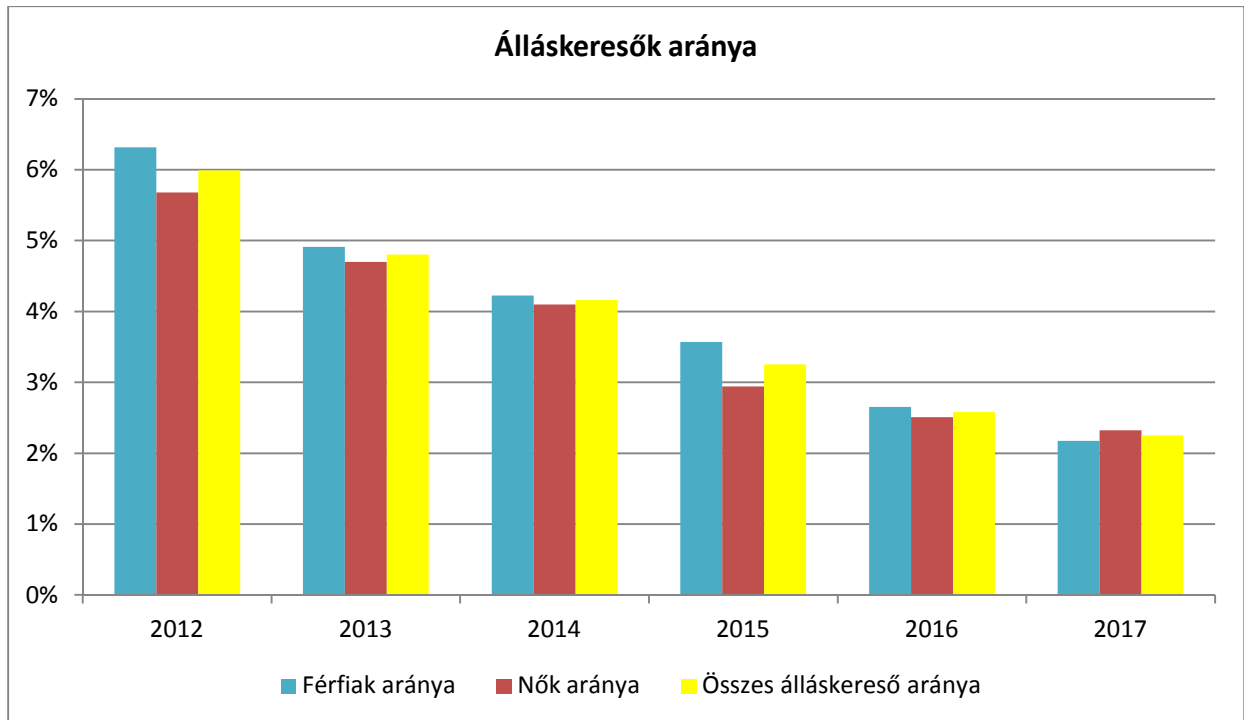
3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	8089	8331	16 420	511	6,3%	473	5,7%	984	6,0%
2013	7983	8191	16 174	392	4,9%	385	4,7%	777	4,8%
2014	7930	8124	16 054	335	4,2%	333	4,1%	668	4,2%
2015	7819	7953	15 772	279	3,6%	234	2,9%	513	3,3%
2016	7687	7817	15 504	204	2,7%	196	2,5%	400	2,6%
2017	7630	7746	15 376	166	2,2%	180	2,3%	346	2,3%

Forrás: TeIR, TeIR, Nemzeti

Foglalkoztatási Szolgálat (korábban:

Munkaügyi Hivatal)



Az álláskeresők számának folyamatos csökkenéséhez az elmúlt években a gazdasági fellendülés és a munkaerőpiac feszessé válása segítette az álláskeresőket.

2014. évi mutatókat még nagyban befolyásolta a közfoglalkoztatási programok indulása, 2016-tól azonban már ezek sem befolyásolták a munkaerőpiacot, ettől az időszaktól kezdve a regisztrált álláskeresők száma folyamatosan csökkent, az állásajánlatoké folyamatosan nőtt.

A város 15.376 munkavállalási korú népességéhez viszonyítottan a 2-3 % körüli mutató már akár a teljes foglalkoztatottságot is mutathatja.

A nyilvántartott álláskeresők között az évek során a nők és a férfiak száma és aránya szinte kiegyenlítődött. Tatai térségre a fémipari cégek dominanciája jellemző, ezért a férfiak elhelyezkedése nagyobb arányban és könnyebben valósul meg. Az álláskereső nők számának csökkenése a munkavállalási korú népesség számában is észlelhető, valamint a Tata városában működő szolgáltatási ágazatba tartozó foglalkoztatók jelentős létszámbővítése segítette a munkát vállalni akaró nők elhelyezkedését.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		900	958	703	573	491	329
20 év alatti	Fő	24,25	27,25	23,25	17	14,75	6,5
	%	2,7%	2,8%	3,3%	3,0%	3,0%	2,0%
20-24 év	Fő	115,25	129,75	90,5	57,5	52,25	30,5
	%	12,8%	13,5%	12,9%	10,0%	10,6%	9,3%
25-29 év	Fő	103,75	102,75	80	58	54,25	32,75
	%	11,5%	10,7%	11,4%	10,1%	11,0%	10,0%
30-34 év	Fő	106,25	97,75	63	52	42,5	28,5

	%	11,8%	10,2%	9,0%	9,1%	8,7%	8,7%
35-39 év	Fő	110	114	81	68	53,75	34,25
	%	12,2%	11,9%	11,5%	11,9%	10,9%	10,4%
40-44 év	Fő	97,5	92,75	62,5	59,75	49	38
	%	10,8%	9,7%	8,9%	10,4%	10,0%	11,6%
45-49 év	Fő	86	112,25	83,5	61,75	49,25	29
	%	9,6%	11,7%	11,9%	10,8%	10,0%	8,8%
50-54 év	Fő	107,5	101,75	71,5	60,75	44,5	27,25
	%	11,9%	10,6%	10,2%	10,6%	9,1%	8,3%
55-59 év	Fő	133	145,5	95,5	72	61,5	38,25
	%	14,8%	15,2%	13,6%	12,6%	12,5%	11,6%
59 év feletti	Fő	16,5	34,25	51,75	66,25	69,5	63,75
	%	1,8%	3,6%	7,4%	11,6%	14,1%	19,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási

Szolgálat

Az elmúlt években legjelentősebben a 25 év alatti álláskeresők számát sikerült csökkenteni. Ezt az eredményt nagymértékben segítette a GINOP 5.2.1. Ifjúsági Garancia program foglalkoztatási támogatásai illetve a program keretében megvalósuló munkaerő-piaci képzések.

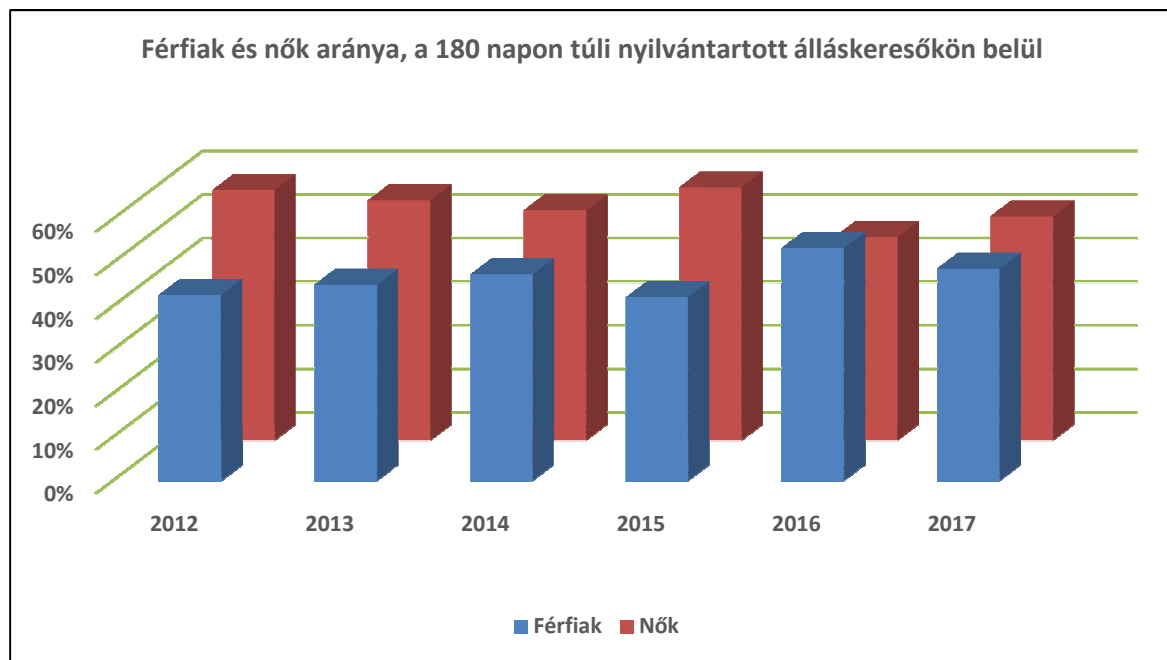
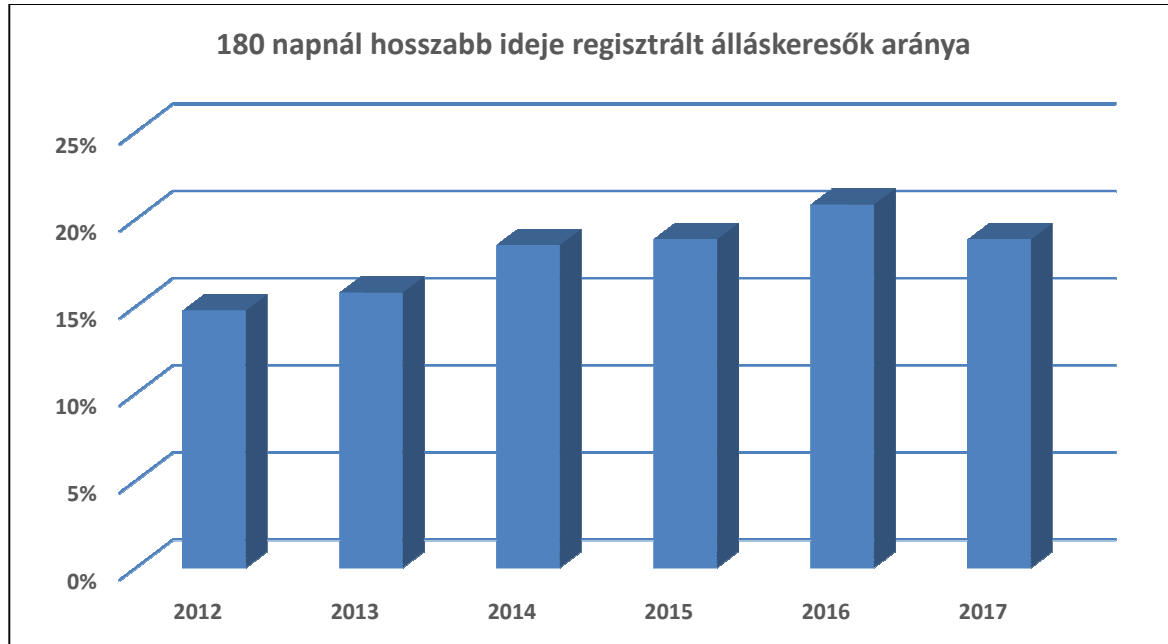
Az előző években a 25-34 éves korosztály volt a leginkább keresett, ők már legtöbbször szakképzett, de mindenképp gyakorlott munkaerő. 2017. évtől már ez a célcsoport kitolódott 49 éves korig. Bár az ebbe a korcsoportba tartozók jellemzően azok, akik munkahelyváltás közben bejelentkeznek, de 1 hónapon belül ki is lépnek az álláskeresőket nyilvántartó rendszerből.

Az 50 év feletti közel 40%-os részaránya, azon belül az 59 év feletti száma és aránya igen figyelemfelkeltő jelenség. Ők azok, akik jórészt nyugdíj előtti segélyezettek, egészségi vagy mentális állapotuk miatt általában már nem fognak tudni teljes munkaidőben dolgozni. A nyugdíjjogosultságuk elérésével fognak csak az álláskeresői rendszerből kilépni. Az országosan is kimutatható idősödő társadalomkép Tatán is megfigyelhető.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	14,75	133	179	312	42,6%	57,4%
2013	15,79	120	147	267	44,9%	55,1%
2014	18,52	95	106	201	47,3%	52,7%
2015	18,85	71	98	169	42,0%	58,0%
2016	20,84	72	63	135	53,3%	46,7%
2017	18,84	53	56	109	48,6%	51,4%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



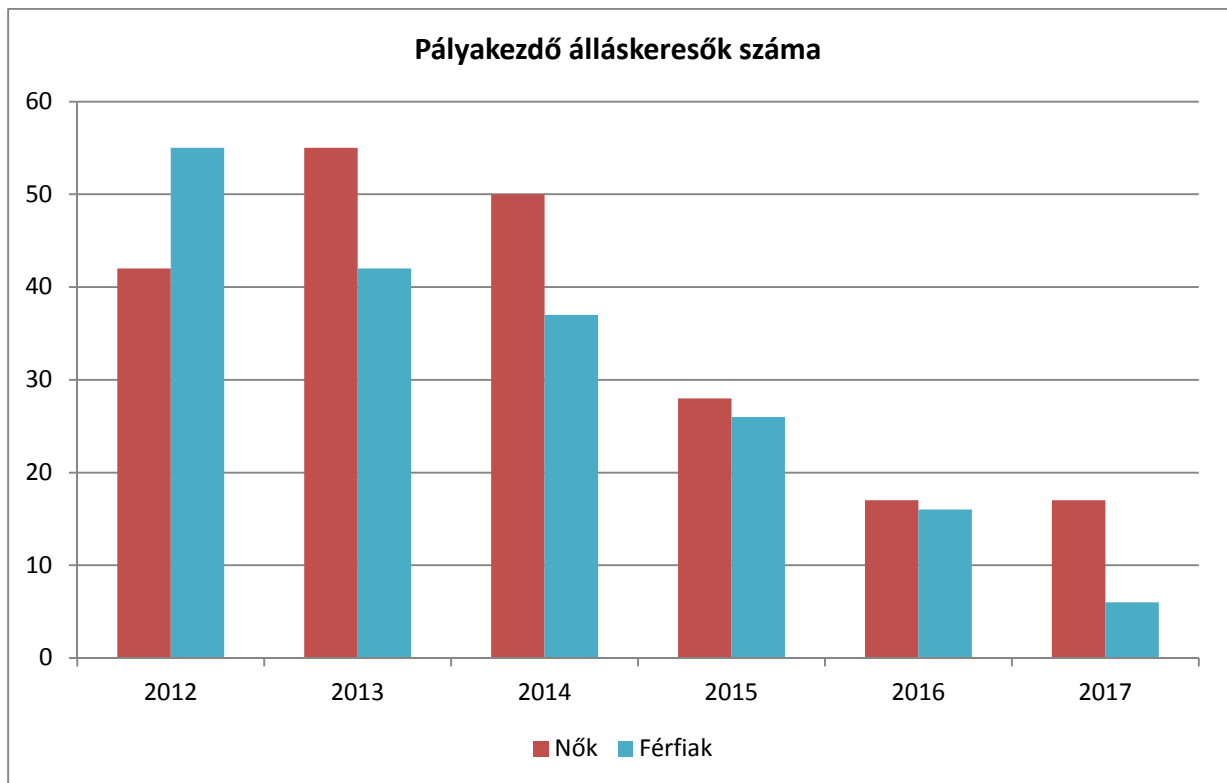
A nyilvántartásban tartósan bent lévő álláskeresők száma ugyan csökken, de arányuk folyamatosan nő.

Ez is mutatja, hogy a munkanélküliség csökkenésével megmarad egy olyan réteg, akik jelentős része halmozottan hátrányos helyzetű álláskereső, akik életkoruk vagy/és egészségi állapotuk és/vagy mentális állapotuk miatt nehezebben elhelyezhető, kevésbé keresett a munkaerőpiacon. Jelentős részük még a közfoglalkoztatási programokba sem vonhatóak be. A férfiak és nők száma és aránya ebből a vizsgálati szempontból is lassan kiegyenlítődik.

3.2.4. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma és a 18-29 éves népesség száma

Év	18-29 évesek száma			Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	1 711	1 678	3 389	55	3,2%	42	2,5%	97	2,9%
2013	1 675	1 681	3 356	42	2,5%	55	3,3%	97	2,9%
2014	1 633	1 660	3 293	37	2,3%	50	3,0%	87	2,6%
2015	1 622	1 566	3 188	26	1,6%	28	1,8%	54	1,7%
2016	1 555	1 474	3 029	16	1,0%	17	1,2%	33	1,1%
2017	1 494	1 426	2 920	6	0,4%	17	1,2%	23	0,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



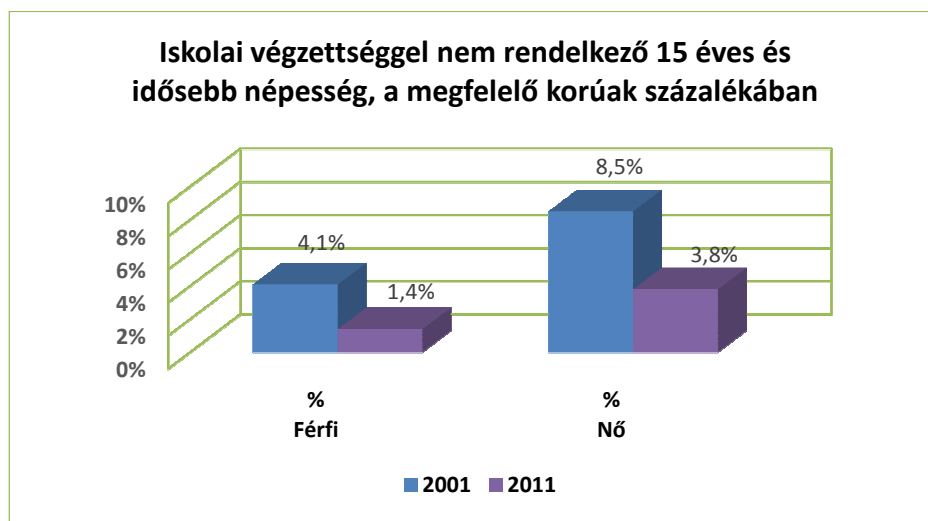
A nyilvántartásban szereplő pályakezdő álláskeresők vizsgálatánál megállapítható, hogy számosságában igen csekély. A nemek közötti különbség azonban erőteljesebbé vált. A fiatal nők végzettsége és az általuk keresett munkakör között sok esetben nincs korreláció. A térségre jellemző mikro-, kis- és középvállalkozások nem kínálnak nagy számban adminisztratív munkakört, míg az érettségivel rendelkező fiatal nők által ez a leginkább megjelölt keresett állás.

Az elmúlt években folyamatosan csökkenő tendencia az, hogy a tatai fiatalkorú népességben belül az 1 százalékot sem éri el a regisztrált álláskeresők aránya.

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi	Nő	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	95,9%	91,5%	4,1%	8,5%
2011	98,6%	96,2%	1,4%	3,8%

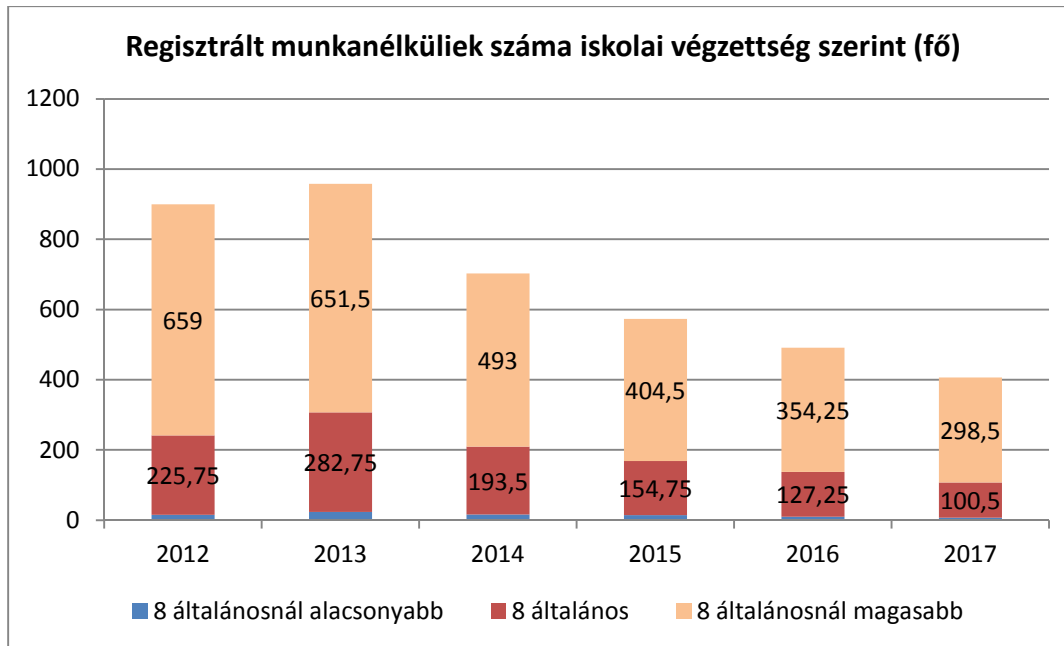
Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás



3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	984	15,25	1,5%	225,75	22,9%	659	67,0%
2013	777	23,75	3,1%	282,75	36,4%	651,5	83,8%
2014	668	16	2,4%	193,5	29,0%	493	73,8%
2015	513	13,75	2,7%	154,75	30,2%	404,5	78,8%
2016	400	9,75	2,4%	127,25	31,8%	354,25	88,6%
2017	346	7	2,0%	100,5	29,0%	298,5	86,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



A különböző iskolázottságúak munkaerő-kínálata évről évre változik, jelentős részben az aktív korúak demográfiai cserélődése miatt. Minden évben kilép, azaz nyugdíjba vonul egy korosztály, miközben aktív korba és a munkaerő-piacra lép egy fiatal korosztály.

A belépő korosztályok jóval iskolázottabbak, mint a kilépő korosztályok, de mivel a kilépő korosztályok jóval számosabbak, mint a belépők, ezért a teljes népességén belül az iskolázottság a be-, és kilépő korosztályok iskolázottsági különbségénél kisebb mértékben javul. Összességében így is csökken az iskolázatlanabbak száma.

3.2.7. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők

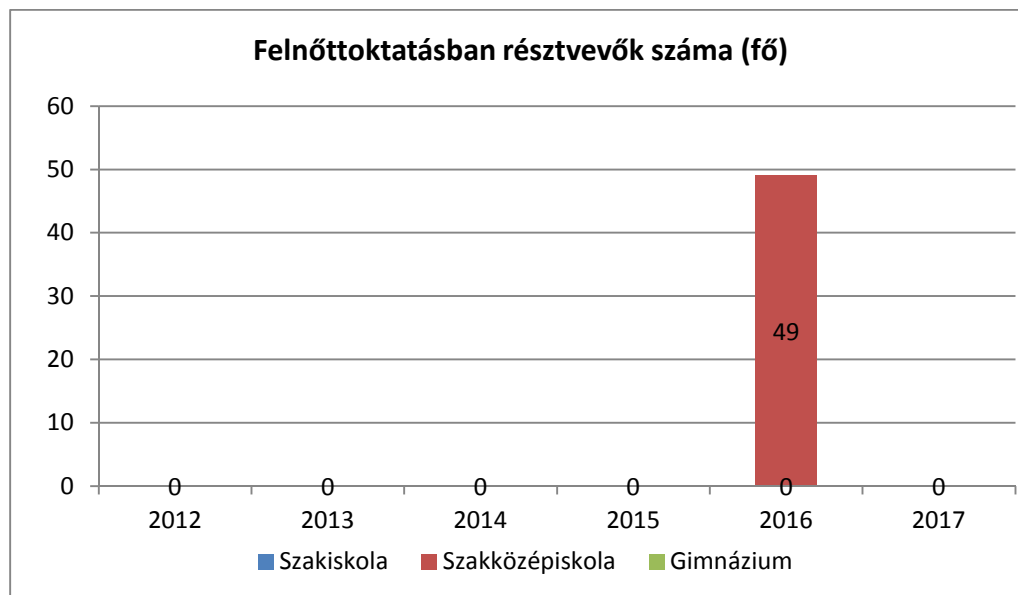
Év	Általános iskolai felnőttoktatásban tanulók száma	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnőttoktatásban	
	Fő	Fő	%
2012	n.a.	n.a.	n.a.
2013	n.a.	n.a.	n.a.
2014	n.a.	n.a.	n.a.
2015	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, MÁK

3.2.8. számú táblázat - Felnőttoktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnőttoktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Szakközépiskolai felnőttoktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnőttoktatásban résztvevők		Középfokú iskolai tanulók száma a felnőttoktatásban
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	170
2013	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	161
2014	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	215
2015	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	99
2016	49	n.a.	0,0%	49	100,0%	n.a.	0,0%	n.a.
2017	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, MÁK



a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

Az országos tendenciákkal együtt Tata városában is jelentősen csökkent a nyilvántartott állás keresők száma. A térség gazdasági növekedési ütemének javulásával annak munkaerő-piaci hatása is érezhetővé vált.

A 2013-tól a gazdaság növekedési üteme kissé javult, és ezzel annak munkaerő-piaci hatása is érezhetővé vált.

A 2014. évi mutatókat még nagyban befolyásolták a szezonális kedvezőtlen hatásai, miszerint a téli hónapokban jelentősebb volt az állás keresők létszáma, valamint a közfoglalkoztatási programok indulásai.

2016-tól már ezek sem befolyásolták a munkaerőpiac kínálati oldalát, a regisztrált állás keresők száma folyamatosan csökkent, az állásajánlatok száma azonban folyamatosan nőtt. A város addigi kínálati munkaerőpiaca már keresleti oldalra billent.

A nyilvántartásban tartósan bent lévő álláskeresők száma ugyan csökken, de arányuk folyamatosan nő.

Ez is mutatja, hogy a munkanélküliség csökkenésével megmarad egy olyan réteg, akik jelentős része halmozottan hátrányos helyzetű álláskereső, akik életkoruk vagy/és egészségi állapotuk és/vagy mentális állapotuk miatt nehezebben elhelyezhető, kevésbé keresett a munkaerőpiacon. Jelentős részük még a közfoglalkoztatási programokba sem vonhatóak be.

A férfiak és nők száma és aránya ebből a vizsgálati szempontból is lassan kiegyenlítődik.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

A különböző iskolázottsági álláskeresők munkaerő-kínálata évről évre változik, jelentős részben az aktív korúak demográfiai cserélődése miatt. Minden évben kilép, azaz nyugdíjba vonul egy korosztály, miközben aktív korba és a munkaerő-piacra lép egy fiatal korosztály.

A belépő korosztályok jóval iskolázottabbak, mint a kilépő korosztályok, de mivel a kilépő korosztályok jóval számosabbak, mint a belépők, ezért a teljes népességen belül az iskolázottság a be-, és kilépő korosztályok iskolázottsági különbségénél kisebb mértékben javul.

Összességében így is csökken az iskolázatlanabbak száma.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás területén óriási változás történt az elmúlt években.

A 2008-ban kezdődő gazdasági válság Magyarországon egy rendkívül kedvezőtlen foglalkoztatási helyzettel párosult. A hazai foglalkoztatás-politikát éppen ezért úgy kellett kialakítani, hogy jobban segítse a korábban inaktív, vagy tartósan munka nélkül lévők, idősebb, elavult szakképesítéssel rendelkező álláskeresők munkaerőpiacra történő bejutását. Ennek érdekében 2011. elejétől új, egységes közfoglalkoztatási rendszer került kialakításra.

A segélyalapú társadalomtól a munka alapú társadalom felé irányított az új rendszer mindenkit, aki tud és képes, annak biztosítani kell a munka lehetőségét.

Az elsődleges cél, hogy az addigi passzív segélyezési létből átmeneti foglalkoztatással visszavezethetőek legyenek ezek az emberek a nyílt munkaerőpiacra.

A másodlagos munkaerőpiacra történő bejutást biztosító közfoglalkoztatási programok létszáma folyamatosan csökken.

Ennek egyik oka az egyre csökkenő álláskeresői létszám, valamint az a statisztikai adatokból nem látható tapasztalat, miszerint az álláskeresői létszám jelentős részének egészségügyi és/vagy mentális problémák, gyenge fizikum, amely jelentős mértékben korlátozza még a közfoglalkoztatásba történő bekerülésüket is.

Így a potenciálisan közfoglalkoztatásba vonható személyek száma jelentősen csökkent.

Az értékteremtő közfoglalkoztatási programokhoz szükséges szakképzett és motivált munkaerő ma már nem áll rendelkezésre. A közfoglalkoztatásban résztvevők ügyfeleink jelentős része szakképzetlen, vagy elavult szakmával rendelkező, motiválatlan, mentális, egészségügyi és szociális problémákkal küzd. Tőlük egyszerű, viszonylag rövid idő alatt elsajátítható munkafolyamatok elvégzése várható.

Másik ok - az egyébként pozitív tendencia - a közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek számának emelkedése.

Ezt a munkaerőpiac keresleti oldalának erősödése mellett a gazdaság és a munkaerőpiac változásaihoz, szükségletein alapuló, közfoglalkoztatással is kapcsolatos jogszabályok módosítása, finomhangolása is befolyásolta.

Motivációt növelő eszközök bevezetésével a nyílt munkaerőpiacra történő elhelyezkedés jelentősen erősödött:

- Tanácsadás, mentorálás
- Elhelyezkedési támogatás,
- Szakmai segítő a közfoglalkoztatásból munkaviszonyba lépő személyek mellé, aki munkahelyi mentorként segíti a beilleszkedést, munka feladatra történő betanítást.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Tatai TV, városi honlap, Tata városa által működtetett közösségi oldalak közérdekű információk térítésmentesen igénybe vehető kommunikációs csatorna (állásajánlatok, képzési lehetőségek, foglalkoztatási programok)

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük

Pro-aktív módon is segítettük a fiatalok munka világába való belépését, munkaerő-piaci tájékozódáshoz a megyei kormányhivatal által szervezett „Karrier Expo” állásbörze, illetve „Pályaválasztási Kiállítás” pályadöntések elősegítése céljából szervezett rendezvényeken a tatai iskolák nagy létszámú részvételével.

2013. óta a „Nyári diákmunka elősegítése” országos munkaerő-piaci program keretében kiemelkedően magas létszámú és sokrétű tevékenységre kínált munkát és pénzkereseti lehetőséget a tatai önkormányzat és annak intézményei.

Ezzel a munkatapasztalattal a diákok gazdagabbak lettek, életpasztalatuk szélesedett, ami segítheti őket a pályaválasztásban is az értékrendjük kialakulásában/átalakításában, és az emberi kapcsolatokhoz, együttműködéshez szükséges készségek gyakorlásában. Ezzel a fiatalok jövőbeli inaktivitása is csökkenthető, illetve a korai sikerélmény elősegítheti a későbbi munkaszocializációs folyamatot.

A Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság által szervezett Tanuló Tata elnevezésű programban 17 tananyag kerül 2018-19 során kidolgozásra különböző nem formális tanulási móddal, melynek célcsoportja a lakosság mellett felerészben a hátrányos helyzetűek. Ezzel a programsorozattal – megfelelő és hasznos tudás átadásával is elő kívánják segíteni a hátrányos helyzetből való pozitív kimoszulást. A kínálatban szerepel kézműves alkotóklub, tanulókör, generációk segítése a tanulás folyamán, kertészeti témájú előadások, háztartásvezetéssel, pénzügygel, energiahatékonysággal, önérvényesítéssel, diplomamentéssel kapcsolatos tanfolyamok.

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

A Magyar Zoltán Népfőiskola Társaság által indított képzések alkalmasak mind a munkaerő-piaci integráció elősegítésére, mind pedig a humán szolgáltatások fejlesztésére. A népfőiskola egy nyertes pályázatnak köszönhetően például célul tűzte ki a helyi iskolai közösségi szolgálati rendszer fejlesztését, amely során az érintettek képzését, szemléletformálását valósította meg. A népfőiskola felkérésére az Országos Foglalkoztatási Intézet (OFI) által gondozott, akkreditált 30 órás közösségi szolgálatos képzés indult Tatán, kifejezetten pedagógusok részére. Ezen kívül német és angol nyelvtanfolyamokat indítanak a munkaerő-piacon való elhelyezkedés elősegítése érdekében.

A Magyar Zoltán Népfőiskolai Társaság a 2018-as évben tevékenysége során különösen nagy hangsúlyt fektetett az esélyegyenlőség megvalósítására. Bővülő tevékenységeink és programjainak alapja, hogy lehetővé tegyék az egyenlő esélyű hozzáférést az egész életen tartó tanuláshoz, a munkavállaláshoz, a közösségi programokhoz.

Ennek szellemében Női-férfi esélyegyenlőség témakörben műhelymunkát kezdtek meg olyan partnerekkel, munkáltatókkal, akik jó gyakorlatukat a közönség elé tárva hajlandók komoly lépéseket tenni a megvalósulásért. (például: Konferencia, Jó Gyakorlat tanulmányutak)

A munkavállalás témaköréhez kapcsolódóan immár 10 éve végez a társaság a megyében működő Kormányhivatalok Foglalkoztatási osztályaival együttműködve munkaerő-piaci információnyújtást, tanácsadást, mentorálást, amely a 2018-as évben kibővült az „Együtt a munkavállalásért Komárom-Esztergom megyében” elnevezésű projekttel. A projekt keretében a Megyei Kormányhivatallal, a megyében lévő foglalkoztatási osztályokkal és a Debreceni Stúdium Egyesülettel szoros együttműködésben segítik a tartósan munkát keresőket munkaügyi információnyújtással, szociális információnyújtással, egyéni és csoportos mentorálással, tanácsadással, állásfeltárással, elhelyezéssel.

Programjaikkal nem csak a tartósan álláskeresőket támogatják, hanem a fiatal korosztályt is, hiszen olyan lehetőséget kínálnak a 18-22 éves középiskolát végzett fiataloknak, - akik még a munkavállalás előtti állapotban vannak, - amellyel jobb esélyekkel tudnak indulni a munka világában. A program során az érintett fiatalok térítésmentesen, mentálhigiénés felkészítést követően részt vehetnek egy OKJ-s képzésben, egy nyelvi képzésben, emellett jogosítványt szerezhetnek, s kipróbálhatják magukat önkéntesként partnerszervezeteknél. A fiatalok mindvégig, igény szerint egyéni mentorálásban részesülnek. 2018-ban 1 db 5 fős csoport indult, de 2020-ig 150 főnek biztosítják a képzéseket.

Az önkormányzat mentálhigiénés segítő munkatársat foglalkoztat, aki a közfoglalkoztatottak számára életvezetési tanácsokat nyújt, lelki-szellemi segítő munkát végez.

A Piarista rendházban működő Család- és Karrier Pont (CSAK Pont) ingyenes képzéseket indít a munka és a magánélet összehangolása, a munkaerő-piaci reintegráció témájában. Ezen kívül a CSAK Pont szolgáltatása között szerepel mentálhigiénés tanácsadás, coaching, önéletrajz-írás, párkapcsolati tanácsadás.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az anyagi és szociális helyzetük miatt hátrányos helyzetű aktív korú foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők számának csökkenésének legfőbb oka, hogy a közfoglalkoztatásban prioritást élvez ez a célcsoport. Ezzel az átmeneti munkalehetőséggel a nehéz anyagi helyzetben élő álláskeresők részére az addigi kis összegű támogatást jelentősen meghaladó közfoglalkoztatási bér biztosított.

A Tatai Városgazda Kft. évek óta működteti az országos közfoglalkoztatási program keretében sikeresen megpályázott hajléktalan programot. Ennek keretében 10-15 fő részére biztosítanak munkalehetőséget.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Minden munkaerő-piaci program kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű álláskeresők. A munkaerőhiány megjelenésével a hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatási esélyei is nőttek, amit a munkáltatók foglalkoztatási költségeinek csökkentését szolgáló bér-, vagy bérköltség támogatással segíti a foglalkoztatási szervezet.

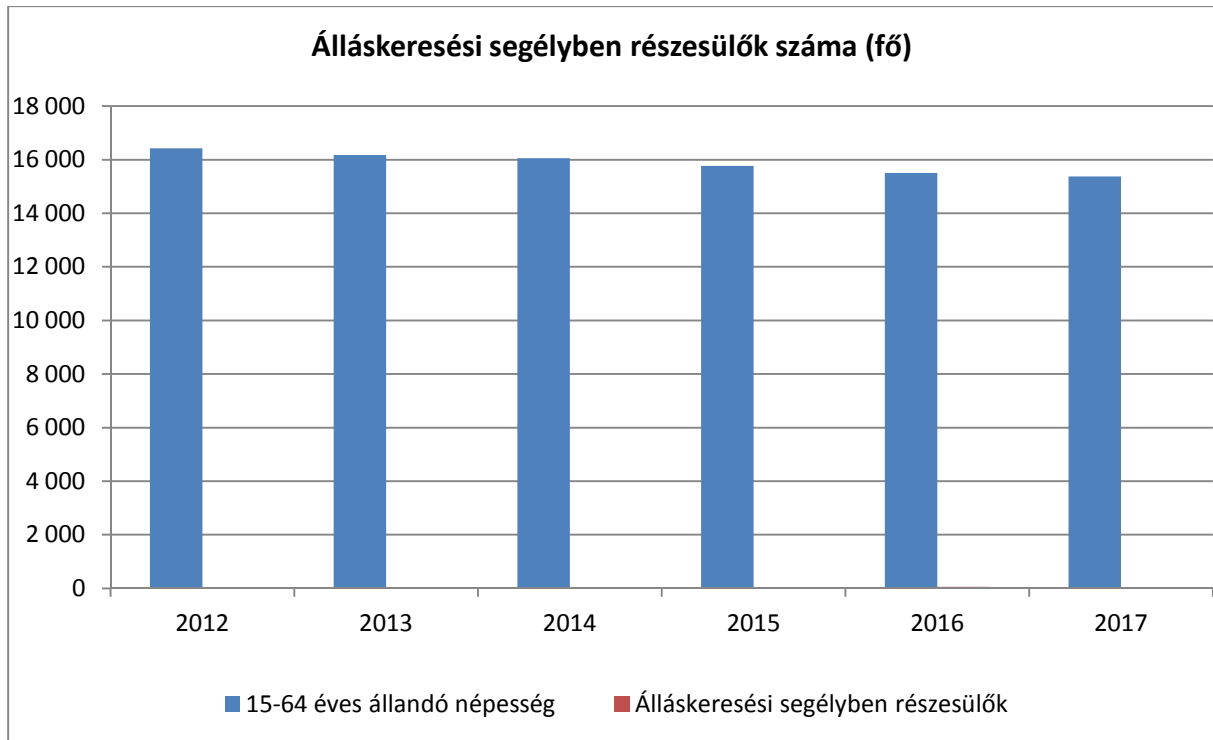
Negyedévente a Foglalkoztatási Osztályon ingyenesen biztosított az Egyenlő Bánásmód Hatóság kihelyezett ügyfélszolgálat.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresői segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskeresői segélyben részesülők (fő)	Álláskeresői segélyben részesülők %
2012	16 420	7,5	0,0%
2013	16 174	32,25	0,2%
2014	16 054	51,25	0,3%
2015	15 772	51,25	0,3%
2016	15 504	54,5	0,4%
2017	15 376	51,5	0,3%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

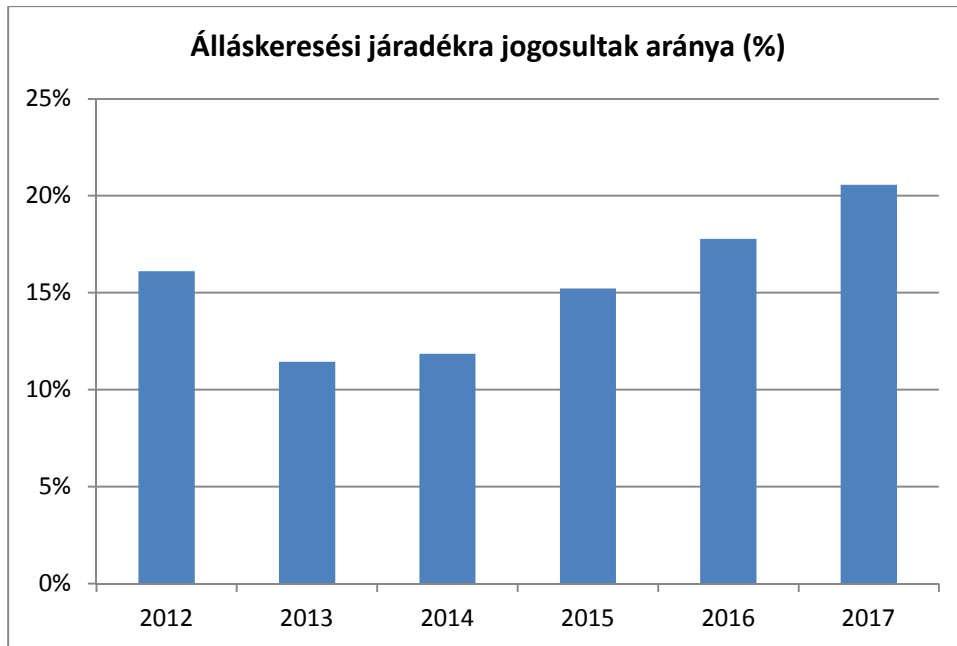
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma)	Álláskeresési járadékra jogosultak	
	Fő	Fő	%
2012	900	145	16,1%
2013	958	109,5	11,4%
2014	694	82,25	11,9%
2015	573	87,25	15,2%
2016	457	81,25	17,8%
2017	406	83,5	20,6%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Álláskeresési segélyben azok az álláskeresők részesülnek, akik az álláskeresési járadék három éven belüli folyósításának kimerítését követően a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt éve hiányzik (megállapításhoz szükséges életkor.)

Ez az ellátás típus tehát az idősebb korosztályt érinti, akiknek az aránya az elmúlt években folyamatosan nő.

A munkaerőpiac élénkülése ezt a korcsoportot kevésbé érinti, az ő elhelyezkedésüket egyéb okok is nehezítik. (egészségügyi, mentális vagy nem megfelelő képzettség)

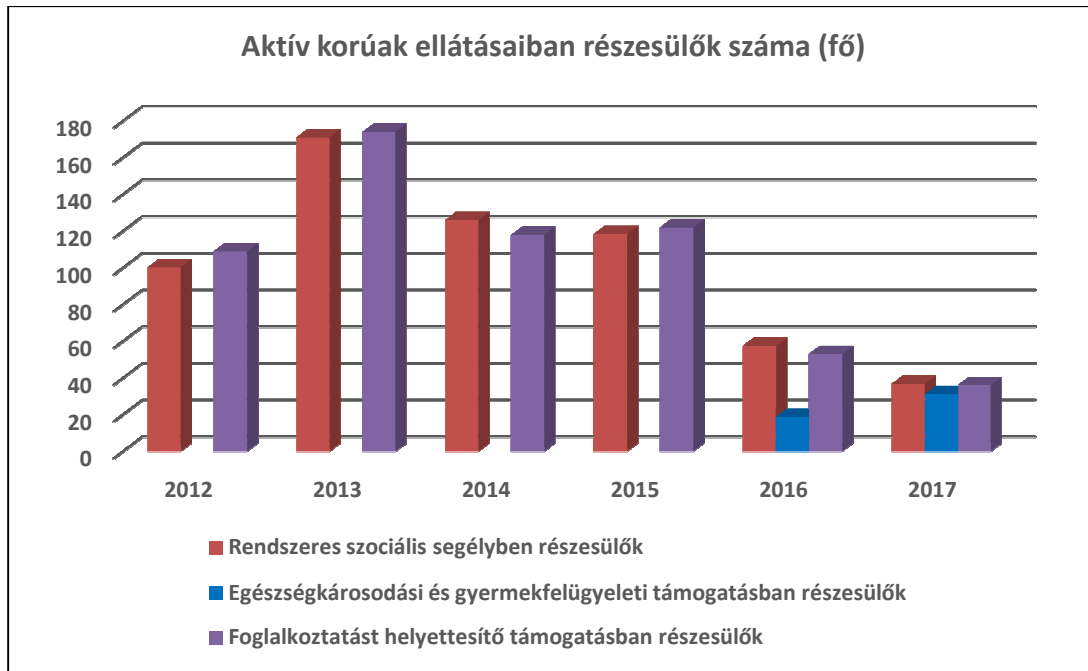


Az álláskeresői nyilvántartási rendszerbe ki-és belépők száma jelentősen megváltozott. A magas forgalom mellett a nyilvántartásba belépők egyre nagyobb része olyan álláskereső, akik szinte azonnal munkához jutnak. Az álláskeresési ellátásukat ugyan megigénylik, de a törvényi lehetőséget kihasználva munkába lépésük után a fennmaradó összeg kifizetését kérik.

Ez az egyre népszerűbb lehetőség a munkaerőpiaci mutatók rendkívüli javulása mellett mégis emeli az álláskeresési járadékot igénylők arányát.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	100,25		0,61%	109	12,11%
2013	171		1,06%	174	18,16%
2014	126		0,78%	118	17,00%
2015	118,5		0,75%	122	21,29%
2016	57,5	19	0,37%	53	11,60%
2017	36,75	31	0,24%	36	8,87%



Az anyagi és szociális helyzetük miatt hátrányos helyzetű aktív korú foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskereső folyamatosan csökkenő létszáma kiemelkedő eredmény.

Ennek legfőbb oka, hogy az általános közvetítések mellett a közfoglalkoztatásra igényelt munkaerő közvetítésénél prioritást élvez ez a célcsoport, ezzel az átmeneti munkalehetőséggel segíthetők a nehéz anyagi helyzetben élő álláskereső.

Másik befolyásoló tényező a családi jövedelmek növekedéséhez társítható, mivel a támogatás megítélésénél az egy főre jutó jövedelem a legdominánsabb mutató.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

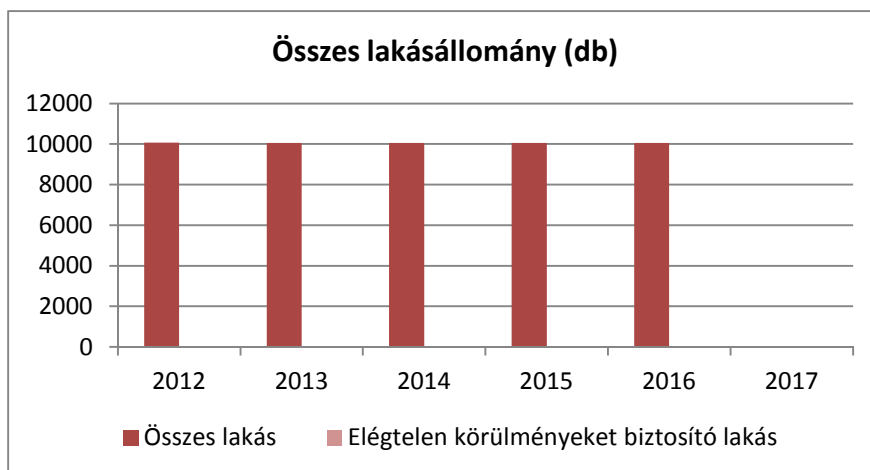
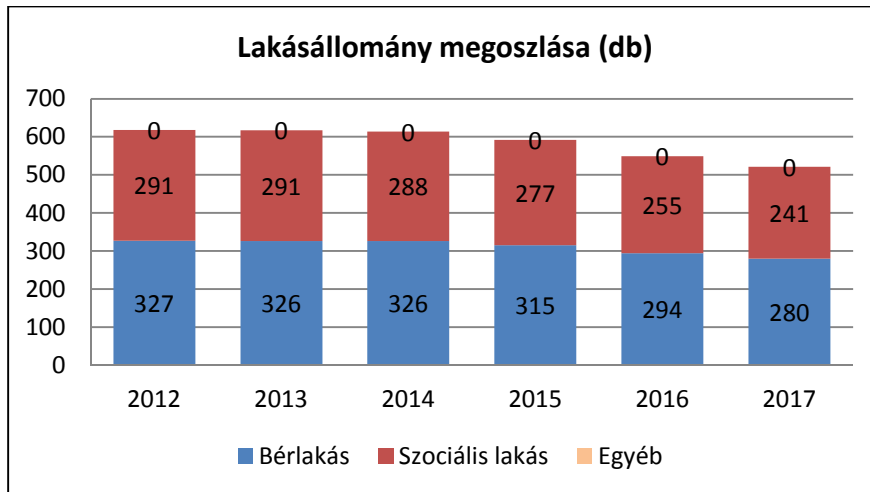
E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

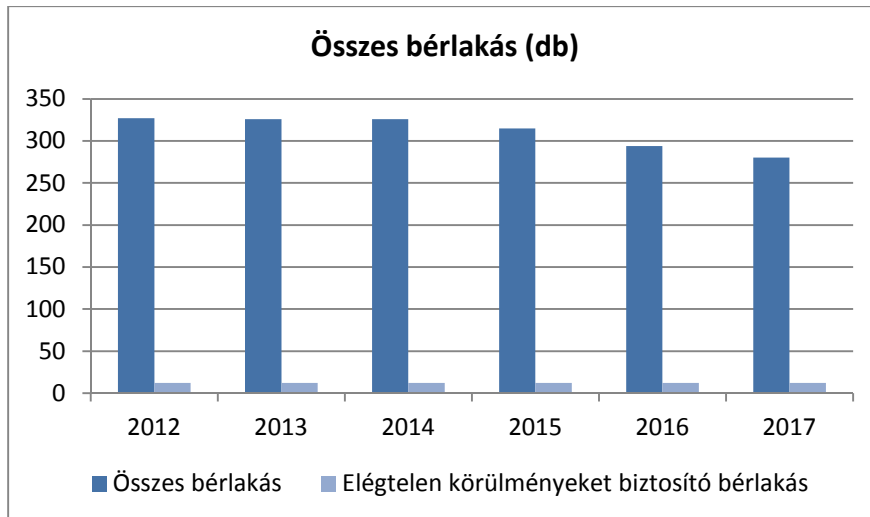
A társadalom egyes csoportjainak lakáshoz jutásában fontos szerepet töltenek be az önkormányzati bérlakások. Itt fontos megemlíteni, hogy az önkormányzat nem csak szociális, hanem költségalapú bérlakásokkal is rendelkezik. Ez utóbbival az önkormányzat többek között a jobb módú fiatal párokat, családokat segíti, hogy az első lakás megszerzése előtt már meg tudják kezdeni az önálló életet.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	10063	n.a.	327	12	291	0	0	0
2013	10059	n.a.	326	12	291	0	0	0
2014	10058	n.a.	326	12	288	0	0	0
2015	10055	n.a.	315	12	277	0	0	0
2016	10059	n.a.	294	12	255	0	0	0
2017	n.a.	n.a.	280	12	241	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok





a) bérlakás-állomány

Az önkormányzat a jelenlegi adatok alapján 280 bérlakással rendelkezik, a 2012-es év óta az önkormányzati bérlakások száma 47-tel csökkent.

A bérlakás állomány fenntartásának mindenütt az a legnagyobb problémája, hogy a bérlők hátralékokat halmoznak fel.

b) szociális lakhatás

A 2017-es adatok szerint az önkormányzati bérlakás-állomány 280, ebből 241 szociális bérlakás. A bérlakások közül 12 elégtelen lakhatási körülményeket biztosítana, ezért ezeket nem utalja ki az önkormányzat.

Ezen ingatlanok közül az önkormányzat minden évben az adott évi költségvetés adta lehetőségek között igyekszik azok felújítására, melyek felújíthatóak, így növelve a kiadható szociális bérlakások körét. A nem, vagy nagyon jelentős beruházás révén felújítható bérlakásokat pedig értékesíteni kívánjuk és az így befolyó bevételből pedig újabb bérlakásokat vásárolni, annak érdekében, hogy az önkormányzati bérlakásállomány ne csökkenjen.

Az önkormányzat 2018. I. félévében módosította az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletéről, lakbérek mértékéről, valamint az elidegenítésükre vonatkozó szabályokról szóló 13/2016. (IV.28.) önkormányzati rendeletét. Ezen módosítás keretén belül a szociális bérlakáshoz jutás feltételeinél a felső jövedelem határokat – figyelembe véve az emelkedő béreket – megemelte.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincsenek egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok az önkormányzat kezelésében.

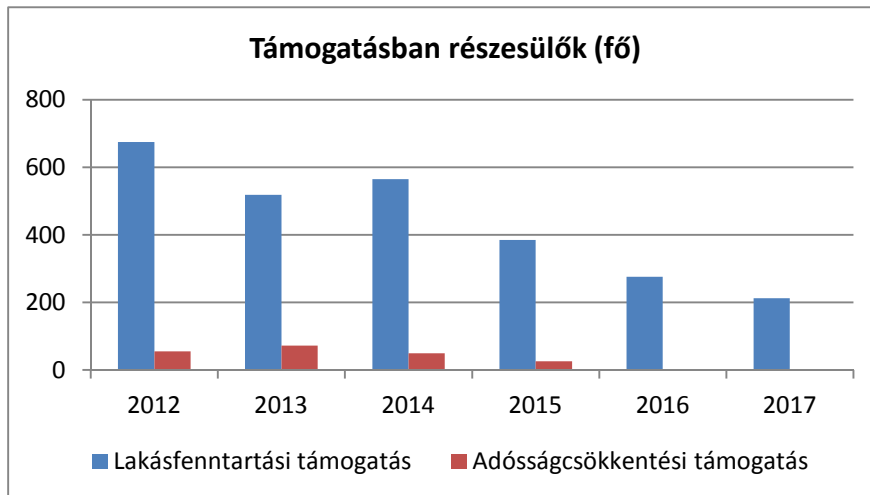
e) lakhatást segítő támogatások

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	675	55
2013	518	72
2014	565	50
2015	385	26
2016	276*	-
2017	212*	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez nyújtott települési támogatás



Az önkormányzat a szociálisan rászoruló háztartások részére lakhatási célú települési támogatást nyújt, mely a háztartás tagjai által lakott lakás villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez használható fel.

2012-től a lakásfenntartási, majd a helyébe lépő lakhatási célú települési támogatásban részesülők aránya csökkent annak ellenére, hogy 2017. január 1-jétől megemelte ezen segélytípus jogosultsági jövedelemhatárát. 2017-ben 212-en kaptak ilyen jellegű támogatást.

Az önkormányzat a 2016-os évben elfogadott új lakásrendeletében rendelkezett a veszélyeztetett lakhatási helyzetben levő személyek részére átmeneti lakhatás biztosítása céljából kiutalandó krízislakás lehetőségéről. Ennek alapján jelenleg kettő krízislakással rendelkezik az önkormányzat. A bevezetése óta már több családnak - amikor lakásukat elvesztették – sikerült átmeneti jelleggel biztosítani a lakhatásukat.

f) eladósodottság

Az adósságkezelési szolgáltatás – ennek keretében adósságcsökkentési támogatás - szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A városhoz tartozik egy külterületi rész - újhegy-i dűlők -, ami ugyan nem önálló városrész, a területén sok, lakásnak nem minősíthető „gazdasági épület” található, ahova több család is kiköltözött. Ezen a területen a lakások több mint fele alacsony komfortfokozatú lakás volt 2011-ben. A terület megemlítése elsősorban szociális, szegregációs szempontból fontos. A területen, ahol a lakosságnak kevesebb, mint 3%-a (685 fő) élt 2011-ben, az eltelt időszakban 20%-os csökkenés következett be. A lakosság elszegényedés miatti kiköltözése megállt, sőt ellentétes irányú folyamat vált jellemzővé. A csökkenés során az alacsony komfortfokozatú lakásokban élők aránya csökkent, azonban még így is az anyagi és életfeltételek szempontjából a kedvezőtlen helyzetű városrészeknek tekinthető, amelynek csak egy része tartozik Tata közigazgatási területéhez.

A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya itt a legmagasabb a munkaképes korú lakosságon belül (36,3%), illetve a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya is itt a legmagasabb (49,4%).

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**a) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői stb.)**

Szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett terület: szegregációs mutatóval lehatárolt, olyan egybefüggő terület, amelyen az alacsony társadalmi státuszú családok koncentráltan élnek együtt vagy a társadalmi státuszcsökkenés jelei tapasztalhatók, ezért a területen közösségi beavatkozás szükséges; szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett terület lehet egy önálló településrész, de részét képezheti egy vagy több településrésznek is. A komplex, ún. szegregációs mutató szerint Tatán nem található szegregálódó településrész.

b) a telepen/szegregátumokban élők száma, társadalmi problémák szempontjából főbb jellemzői (pl. életkori megoszlás, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya, stb.)

Tata városában nincsenek olyan részek, amelyek kielégítenék a szegregáció fogalmát, nincs etnikailag szegregált városrész. A hátrányos helyzetű lakosság a városban viszonylag egyenletes eloszlásban található.

c) szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai

A város belterületén 8 városrész – Felső-Tata, Nagykert, Tóváros, Halastó-Fényes, Újhegy, Kertváros, Öreg-tó, Agostyán – különíthető el, itt él a város lakosságának több mint 97%-a. Tata keleti-északkeleti közigazgatási határa mentén fekszik Újhegy városrész, a város egyik fejlődőben levő, de bizonyos szélsőségeket is képviselő területe. A városrészben a fejlődő iparterület ugyanúgy megtalálható, mint a korszerű lakóövezet, de a külterülethez közel (Szélkút utca) eső részeken levő szociális bérlakásokban a szegregációval veszélyeztetett hátrányos helyzetű családok csoportja is fellelhető.

A felső-tatai városrészben a Mocsai úton található az a néhány lakás, amelyeket jellemzően roma családok laknak, ezért elmondható, hogy itt nem csak társadalmi státusz szerinti, hanem etnikai szegregációs problémák is jelentkezhetnek. Az érintettek kis létszámú, szegregációs határtól lényegesen alacsonyabb számú közösséget alkotnak, de fokozott figyelmet igényelnek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

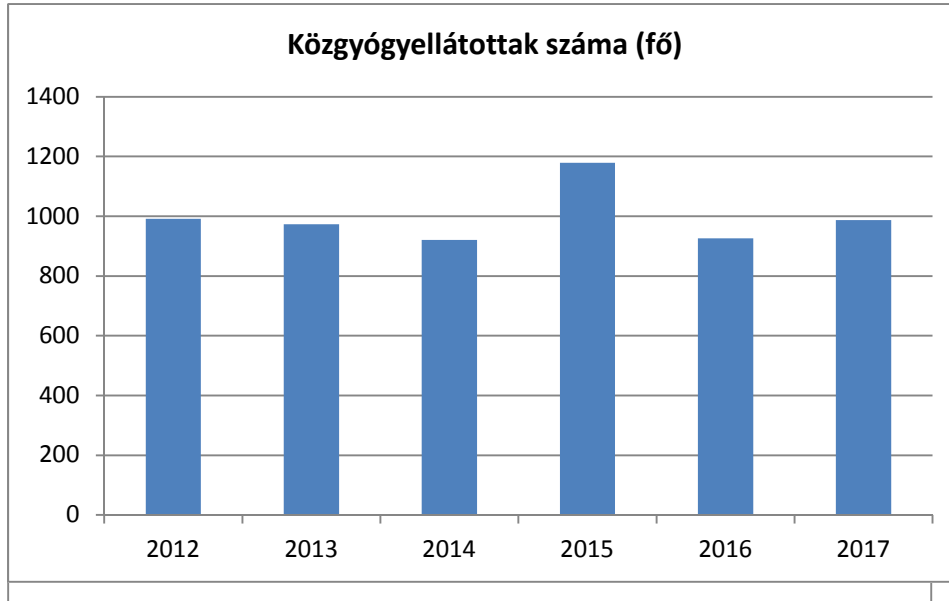
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma
2012	0	11	6
2013	0	10	6
2014	0	10	6
2015	0	10	6
2016	0	10	6
2017	0	10	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma
2012	991
2013	973
2014	921
2015	1179
2016	926
2017	987

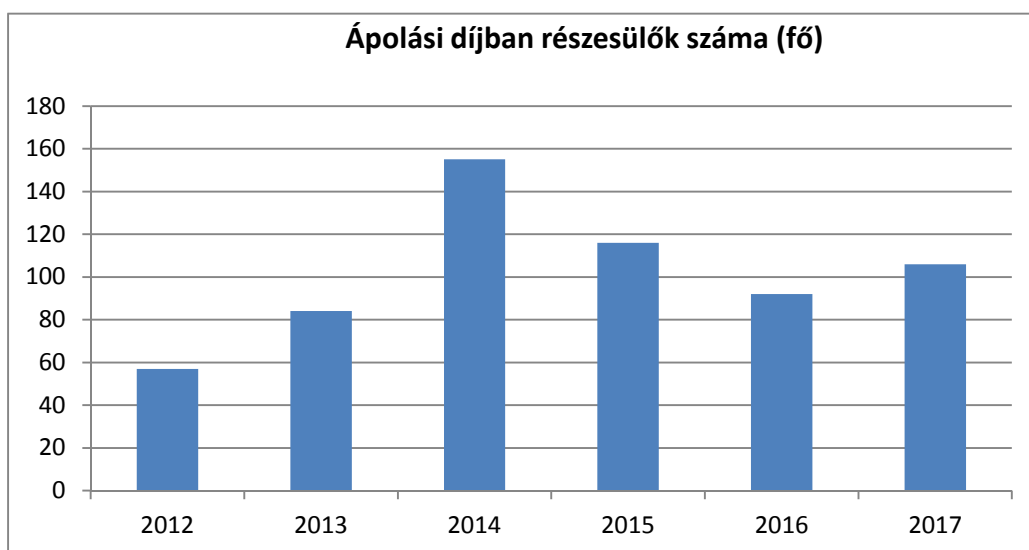
Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Ápolási díjban részesítettek átlagos száma
2012	57	0	57
2013	81	3	84
2014	148	7	155
2015	108	8	116
2016	79	13	92
2017	95	11	106

Forrás: TeIR, KSH Tstar



a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Tata Város Önkormányzata az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvénynek megfelelően az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik: a háziorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról és az iskola-egészségügyi ellátásról. Jelenleg 12 védőnő dolgozik a településen az Egészségügyi Alapellátó Intézmény keretében.

Az iskola-egészségügyi feladatok ellátása megbízási szerződések keretében történik szintén az Egészségügyi Alapellátó Intézményen keresztül.

Az egészségügyi alapellátásban jelenleg 10 területi ellátással rendelkező felnőtt háziorvos és 6 gyermek háziorvos dolgozik, munkájukat 11 asszisztens segíti. A háziorvosok mindegyike vállalkozó háziorvos, akikkel az önkormányzat feladatátadási szerződést kötött. Betöltetlen háziorvosi és asszisztensi státusz nincs Tatán. Központi orvosi és gyógyszerügyi ügyelet, szakorvosi és kórházi ellátás helyben vehető igénybe. A fogászati ügyelet igénybevételére Tatabánya Megyei Jogú Önkormányzattal kötött megállapodás keretében, Tatabányán van lehetőség.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A védőnői szolgálat által biztosított kora gyermekkor szűrésekhez valamennyi, a településen tartózkodó gyermek hozzáfér. A gyermekek testi fejlődésének nyomon követése érdekében a védőnők minden gyermek esetében év eleji, és év végi növekedési, súlygyarapodási adatait vezetik, valamint elvégzik a hallásvizsgálatot.

Kötelező népegészségügyi szűrések már nincsenek. Nincs kimutatás arról, hogy az ingyenes szűrővizsgálatokat a lakosság milyen arányban veszi igénybe.

Az önkormányzat a Képviselő-testületének a humán papillomavírus elleni védőoltás támogatásáról szóló 6/2018. (III.28.) önkormányzati rendelete alapján támogatja a humán papillomavírus elleni védőoltást a 13 éves korosztályhoz tartozó fiúgyermek számára.

A gyermekek testi fejlődésének nyomon követése érdekében a védőnők minden gyermek esetében, év eleji, és év végi növekedési, súlygyarapodási adatait vezetik, valamint elvégzik a hallásvizsgálatot.

Az óvodavezetők véleménye szerint nagyon fontos lenne, ha az óvodásoknál évente az óvodák gyermekorvosai elvégeznék a rendszeres ortopédiai szűrést, mellyel kiszűrnék a tartási rendellenességgel küszködő gyerekeket, és óvodai gyógytestnevelő segítségével kidolgoznák a prevenció és korrekció fejlesztés lehetőségeit.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátásokhoz a védőnő segítségével a rászorulóknak hozzáférnek, a helyi védőnők megkeresik a megfelelő intézményt, és időpontot egyeztetnek. A fejlesztést segítő szakembereket a Komárom-Esztergom Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Tatai Tagintézménye biztosítja.

Az intézményben gyógypedagógus, logopédus, pszichológus, pszichopedagógus, konduktor, fejlesztő pedagógus, óvodapedagógus képzettségű munkatársak dolgoznak együtt. Más intézményben alkalmazott gyermekpszichiáter szakorvos, szurdopedagógus, tanító, nyelv- és beszédfejlesztő pedagógus és egyéb, a fejlesztő és rehabilitációban érdekelt szakemberekkel együtt dolgoznak az intézmény munkatársai. A főállású munkatársak rendszeresen team-megbeszélésen vesznek részt.

A szakszolgálat gyógypedagógus, konduktor és logopédus végzettségű szakembere jelen van a korai fejlesztés és gondozás keretében a tatai Csillagsziget Bölcsődében. Itt ezek a munkatársak a bölcsőde dolgozóinak jelzése alapján tanácsadás keretében közvetlenül, időbeli eltolódás nélkül vizsgálják saját vizsgálómódszereikkel a gyermekeket (természetesen szülői hozzájárulással), közvetlenül javaslatot tesznek esetleges szükséges vizsgálatokra, tovább küldik, ha szükséges gyógytornászhoz, egyéb szakemberekhez. Abban az esetben, ha a szakember saját körében el tudja látni a gyermeket, beveszi az ellátásba, akár tanácsadás keretében, akár hosszabb fejlesztési folyamatba.

Azon intézmények esetében, ahol magas a hiperaktív, indulatkezelési problémákkal küzdő iskolás gyermek, a minimális osztálylétszámhoz közeli létszámú osztály(ok) indítása szükséges, amelyek lehetőséget biztosítanak arra, hogy a pedagógus (a szakszolgálat pszichológusainak segítségével) több figyelemmel tudjon integrálni ilyen problémával küzdő gyermekeket.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étkeztetést az önkormányzat a fenntartásában működő bölcsőde és óvodák esetében saját főzőkonyhák működtetésével biztosítja, míg a tankerületi központ fenntartásban működő általános iskolák, a Komárom-Esztergom Megyei Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium, valamint a Nemzetgazdasági Miniszter irányítása alatt álló Tatabányai Szakképzési Centrum fenntartásában működő Bláthy Ottó Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium esetében a Kölyök Kft. szolgáltat az Önkormányzattal megkötött szerződések alapján.

Az Eötvös József Gimnázium és Kollégium étkeztetési feladatait a Pikante-Gasztró Kft. látja el.

Az általános iskolai konyhák megújítására az önkormányzat pályázott, mely projekt keretében az önkormányzat célja környezettudatos, a helyben termő élelmiszerekre épülő beszerzési útvonalak kialakítása, és az alapoktól felépítve egy a jelenleginél jelentősen jobb minőségű közétkeztetési szolgáltatás megvalósítása. Kiemelt feladat a helyi közétkeztetés javítása, diétás étkeztetés biztosítása olyan korszerű műszaki megoldások alkalmazásával, amelyek hosszú távon gazdaságosan üzemelő konyha kialakítását teszik lehetővé.

Az önkormányzat ugyancsak pályázott a Csillagsziget Bölcsőde felújítására. A projekt keretében a első ütemként jelentős eszközbeszerzéssel a konyha jelenleg 300 adagos kapacitásának növelésével 650 adagos főzőkonyha kerül kialakításra, amely alkalmas lesz a városban lévő óvodák kiszolgálására is.

A pályázatok megvalósítása 2019. év folyamán várható.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzatnak fontos célja, hogy Tatán minden gyerek az iskolai órákon túl sportoljon vagy valamilyen művészetet tanuljon, melyet minden lehetséges eszközzel igyekszik elősegíteni.

Tatán aktív sportélet zajlik. Közoktatási típusú sportiskola a Kőkúti Általános Iskola és az Eötvös József Gimnázium. A városban számos sportegyesület működik, amelyek a versenysportban és a szabadidősportban egyaránt kiváló eredményekkel rendelkeznek és sok tatai lakost megmozgatnak.

2016. év végén átadásra került a Güntner Aréna Városi Sportcsarnok, amely a sportrendezvények mellett a városban működő köznevelési intézmények mindennapos testnevelési feladatainak ellátását is szolgálja.

A Cseke-tónál és az Építők parkjában, valamint az Ökoturisztikai Központ mellett szabadtéri tornaeszközöket helyezett el az önkormányzat egy pályázatnak köszönhetően.

A Kőkúti Általános Iskola udvarán létesített jégsátorban a testnevelés órák keretében az általános iskolások megismerkedhetnek a jégkorcsolya és a jégkorong alapjaival.

A Tanuszodában mind az óvodás, mind az iskolás korosztály számára biztosítjuk az úszásoktatás lehetőségét.

A versenyszerűen sportoló fiatalok számára sportösztöndíjat alapított a képviselő-testület. Az ösztöndíjat olyan Tatán élő vagy tatai sportegyesületben sportoló fiatal kaphatja meg, aki olimpiai sportágban válogatott kerettag és a pályázat benyújtásának napján nem múlt el 30 éves.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település lakossága a szociális szolgáltatások széles köréhez hozzáférhet. A szociálisan rászorultak részére a személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A települési önkormányzatok a szociális szolgáltatásokat társulás útján is biztosíthatják. A Szt. értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

A szociális alapszolgáltatások közül Tatán elérhető a szociális étkeztetés, a támogató szolgáltatás, családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres segítségnyújtás, közösségi pszichiátriai ellátás és nappali ellátás. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak, a hajléktalanok és a fogyatékos személyek ellátására. A szociális alapszolgáltatásokat a városi önkormányzat a Szociális Alapellátó Intézményen keresztül a Tata, Deák F. u. 5. szám alatti székhelyén, valamint az Almási u. 43. szám alatti hajléktalanellátó telephelyén biztosítja.

Az önkormányzat mellett a Magyar Máltai Szeretetszolgálat részt vállal a szociális alapszolgáltatásokban – idősek nappali ellátása, támogató szolgálat. Az idősek és rászorulóknak részére ebédet szállít. Önkéntesek segítenek a ruha- és egyéb adományok összegyűjtésében és elosztásában. Emellett lelki támaszt nyújtanak a hozzájuk fordulóknak.

Támogató szolgálatot a HELP Nonprofit Kft. is működtet.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátások közül az önkormányzat – társulási formában – az alábbiakat biztosítja: éjjeli menedékhely, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és idősek otthona, ápolást, gondozást nyújtó intézmény.

Az éjjeli menedékhely átmeneti elhelyezést nyújtó szakellátást a Szociális Alapellátó Intézmény tevékenységi körében biztosítja az önkormányzat. Az idősek otthona ápolást, gondozást nyújtó intézményi szakellátást a Tatai Kistérségi Időskorúak Otthona tevékenységi körében biztosítja az önkormányzat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatás nyújtásakor nem volt példa hátrányos megkülönböztetésre, a település valamennyi lakosa egyenlő eséllyel veheti igénybe a szolgáltatásokat.

h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

A pozitív diszkrimináció az alacsony jövedelmű rétegre vonatkozik, ők vehetik igénybe a pénzbeli és természetbeni ellátásokat.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása**a) közösségi élet színterei, fórumai**

Az önkormányzatoknál intézményesített formákon (fogadóóra, lakossági fórum, közmeghallgatás, tájékoztatási kötelezettség, stb.) túl Tata Város Önkormányzata törekszik a lakossággal való minél közvetlenebb és intenzívebb kapcsolat kialakítására. Ennek érdekében működteti az egyes média-felületeket (Tatai Televízió, települési honlap, Tatai Városkapu újság, Tatai Patrióta magazin) és más fórumokat.

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet (www.tata.hu), ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. A honlapon e-ügyintézés is működik.

Az önkormányzat és intézményei, nemzetiségi önkormányzatok, településen működő civil szervezetek partnerként együttműködnek.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

A településen német, roma és lengyel nemzetiségi önkormányzat is működik. A városi önkormányzat képviselő-testületében foglal helyet a Roma Nemzetiségi Önkormányzat Elnöke. A településre nem jellemzőek az etnikai konfliktusok. Az önkormányzat és intézményei ellen nem született a romákkal, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel szembeni diszkrimináció miatt jogerős elmarasztaló bírósági ítélet, vagy hatósági határozat.

A helyi sajtótermékekben, egyéb médiákban megjelenő cikkek megfelelnek az előítéletmentességgel kapcsolatos elvárásoknak.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

A település lakosai közül többen vállalnak önkéntes munkát mind rendezvényeken, mind prevenciók jelleggel. Az itt élő emberek baleset, elemi kár esetén összefognak, segítik a bajba jutott embereket.

d) segélyszervezetek, intézmények segítő tevékenysége

Tatán a Magyar Máltai Szeretetszolgálat, a Magyar Vöröskereszt és a Szociális Alapellátó Intézmény végez adománygyűjtő és -elosztó tevékenységet, amellyel elsősorban élelmiszerral és ruhaneművel segítik a rászoruló személyeket, családokat, de más igények (pl. bútor, játék, költöztetés) kielégítésében is segítséget nyújtanak. A Szociális Alapellátó Intézmény Család- és Gyermekjóléti Központja és Szolgálatja 2018 óta az Élelmiszerbank adományainak kiosztását is biztosítja.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Tatán a 2011-es népszámlálási adatok szerint 195 fő vallotta magát romának, ez a lakosság nem egészen 1%-a. A települési önkormányzat és a kisebbségi önkormányzat együttműködik az esélyegyenlőség előmozdítása terén.

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete a nemzetiségek jogairól szóló jogszabályban foglaltak alapján 2013. február 1-től az 95/2013. (II.27.) Tata Kt. határozatában foglalt tartalommal együttműködési megállapodást kötött a Tatai Roma Nemzetiségi Önkormányzattal működésük személyi, tárgyi, gazdálkodási feltételeinek biztosítására. A városi önkormányzat a nemzetiségi önkormányzat részére – annak székhelyén – biztosítja az önkormányzati működés személyi és tárgyi feltételeit, továbbá gondoskodik a működéssel kapcsolatos végrehajtási feladatok ellátásáról.

A település szociális szolgáltatásszervezési koncepciójában nem szerepelnek a romák esélyegyenlőségét elősegítő konkrét intézkedések. Az önkormányzat nem gyűjt és értékel adatokat arra vonatkozólag, hogy az általa működtetett, vagy felügyelt közszolgáltatásokhoz (oktatás, nevelés, szociális ellátás, egészségügy, közétkeztetés, gyermekjólét, közművelődés, stb.) való hozzáférés mennyire biztosított a településen élő hátrányos helyzetű romák számára, illetve, hogy a gyakorlatban mennyire veszik igénybe ezeket a szolgáltatásokat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szenvedélybetegségek előfordulása gyakori	egészségügyi szűrő-és felvilágosító programok, előadások szervezése
Életvezetési problémák gyakorisága	ingyenes pszichológiai, életvezetési tanácsadás igénybevételének lehetősége

Hajléktalanok egészségügyi állapota kontrolljának hiánya	megállapodás lehetőségének további keresése a háziorvosokkal
Kevés a szociális alapon kiutalható bérlakás	további szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása
Város rendelkezik szociális térképpel, de az nem került aktualizálásra	szociális térkép aktualizálása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Tata Város Önkormányzata 2008-ban csatlakozott az UNICEF nemzetközi kezdeményezéséhez, a Gyermekbarát Város programhoz. Ez egy olyan helyi irányítási rendszer, modell és gyakorlat kialakítását tűzi ki célul, amely a Magyarországon 1991 óta hatályos ENSZ Gyermekjogi egyezményen alapulva kötelezettséget vállal a gyermekek kiemelt és fokozott védelmére és a gyermekek jogainak tiszteletben tartására. A program az ENSZ Gyermekjogi egyezmény célkitűzéseit alkalmazza azon a szinten, ahol és amikor a legnagyobb közvetlen hatással lehet a gyermekek életére: helyben.

A Gyermekbarát Város program keretében számos program szerveződik folyamatosan, amelyek kiválóak arra, hogy a fiatalság jobban megismerje és gyarapítsa a nemzeti kultúrát, kibontakoztathassa tehetségét, alkotó módon vegyen részt saját közösségében.

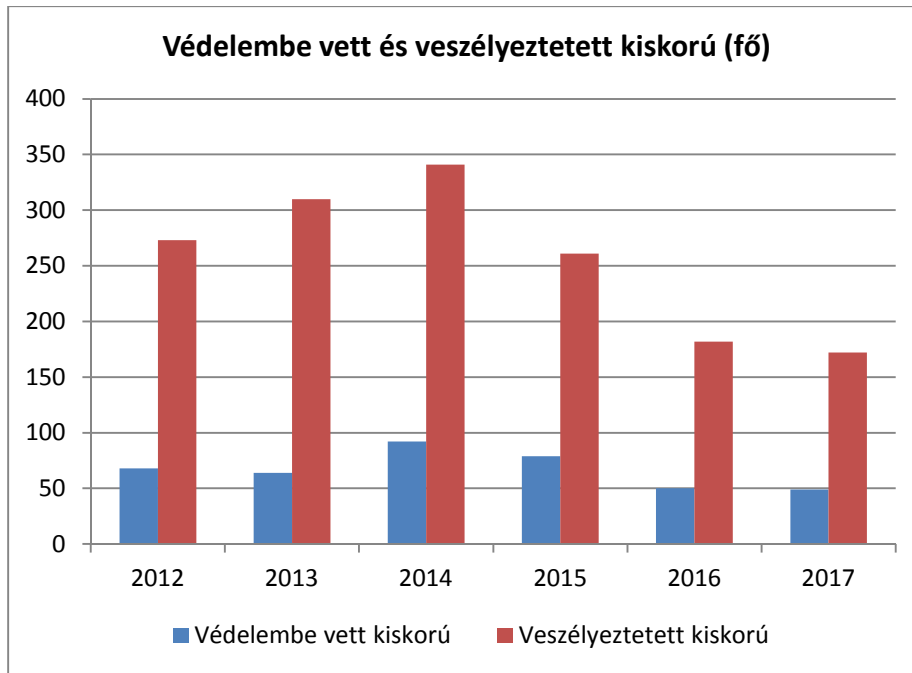
4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

- a) veszélyeztetett és védelemben vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelemben vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelemben vett kiskorú gyermekek száma december 31-én	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én
2012	68	273
2013	64	310
2014	92	341
2015	79	261
2016	50	182
2017	49	172

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Pozitív tendencia, hogy a védelembe vett vagy veszélyeztetett gyermekek száma folyamatosan csökken a településen.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	793
2013	747,5
2014	690
2015	579,5
2016	465,5
2017	302

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesített gyermekek száma évről-évre csökken.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A segélyezési rendszer átalakítását követően rendkívüli települési támogatás keretében van lehetőség a gyermekes családok támogatására, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került. 2017-ben rendkívüli települési támogatás keretében 104 gyermekes családot segítettünk.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

4.1.3. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-8. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
2012	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2013	150	295	277	865	n.a.	41
2014	121	268	298	852	n.a.	41
2015	528	237	252	1 157	n.a.	54
2016	537	219	275	1 146	n.a.	64
2017	571	191	312	1 808	n.a.	48

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2015. szeptemberétől a gyermekvédelmi törvény módosításával kibővült a kedvezményes és ingyenes gyermekétkeztetés lehetősége, amelyet jól mutat az igénybevevők számának emelkedése.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek száma, aránya

A város óvodáiban 3 fő magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek van.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, szegregált településrész nincs a városban.

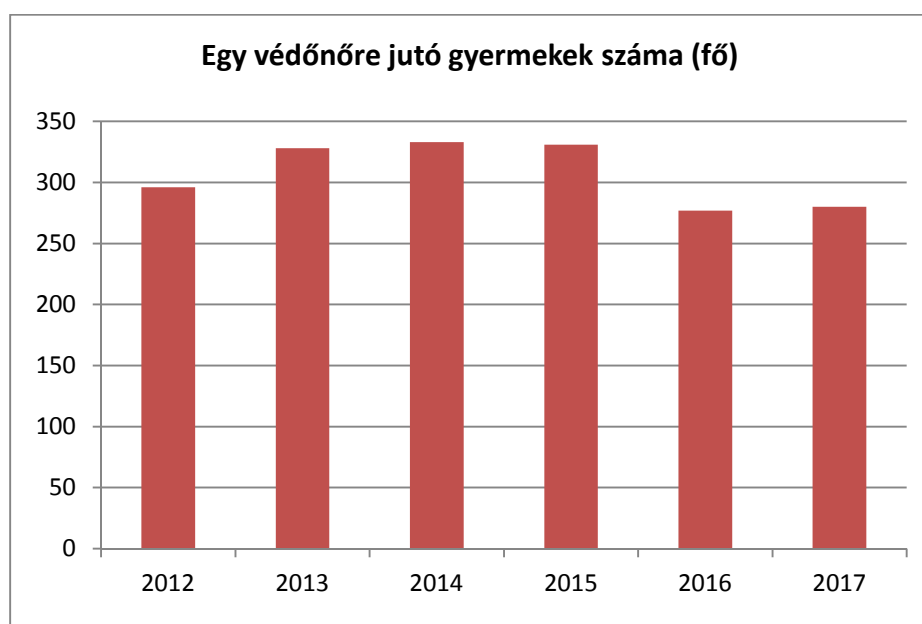
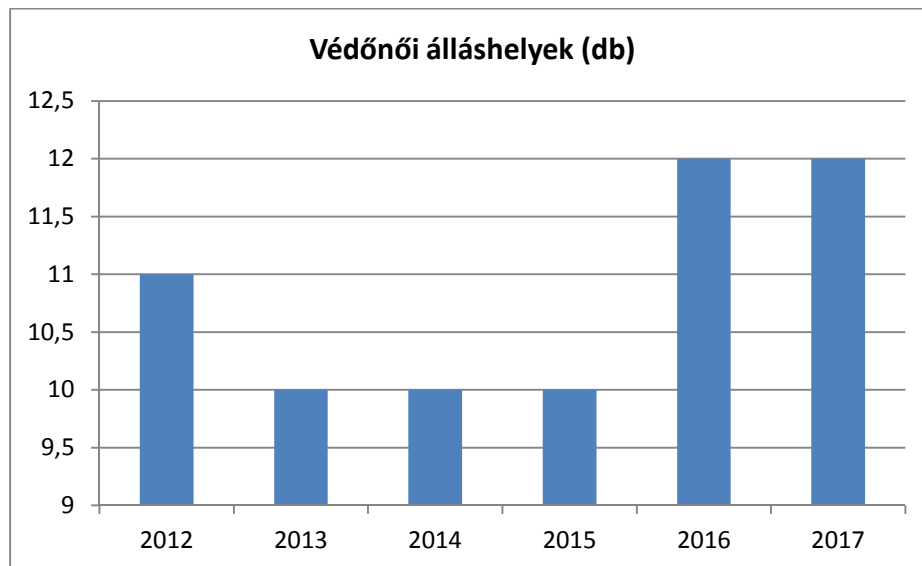
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	11	296
2013	10	328
2014	10	333
2015	10	331
2016	12	277
2017	12	280

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés



Tata Város Önkormányzata az 1997. évi CLIV. törvénynek megfelelően az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik a háziiorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról, a védőnői ellátásról és az iskola-egészségügyi ellátásról.

A Tatai Egészségügyi Alapellátó Intézmény hét területi védőnő alkalmazásával látja el a 0-6 év közötti gyermekek gondozását.

A tatai általános- és középiskolákban 5 iskolavédőnő segíti a pedagógusok munkáját. Betöltetlen védőnői álláshelyünk nincs.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt háziiorvosi praxis/ok száma	Háziiorvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma
2012	0	111152	41334	68	6
2013	0	103339	43016	48	6
2014	0	107038	39716	22	6
2015	0	109603	41353	82	6
2016	0	41990	41990	72	6
2017	0	n.a.	n.a.	69	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

Az egészségügyi alapellátásban jelenleg 10 területi ellátással rendelkező felnőtt háziiorvos és 6 gyermek háziiorvos dolgozik, munkájukat 17 asszisztens segíti. Betöltetlen háziiorvosi körzet nincs a városban.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A korai fejlesztés feladatát a Pedagógia Szakszolgálati Intézmény látja el, mely a településen helyben elérhető. A Csillagsziget Bölcsődében speciális csoportot működtet az önkormányzat a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására. Az autizmus spektrum zavarral küzdő gyermekek fejlesztése érdekében az önkormányzat megállapodást kötött a Help Esőemberekért Egyesülettel.

d) gyermekjóléti alapellátás

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

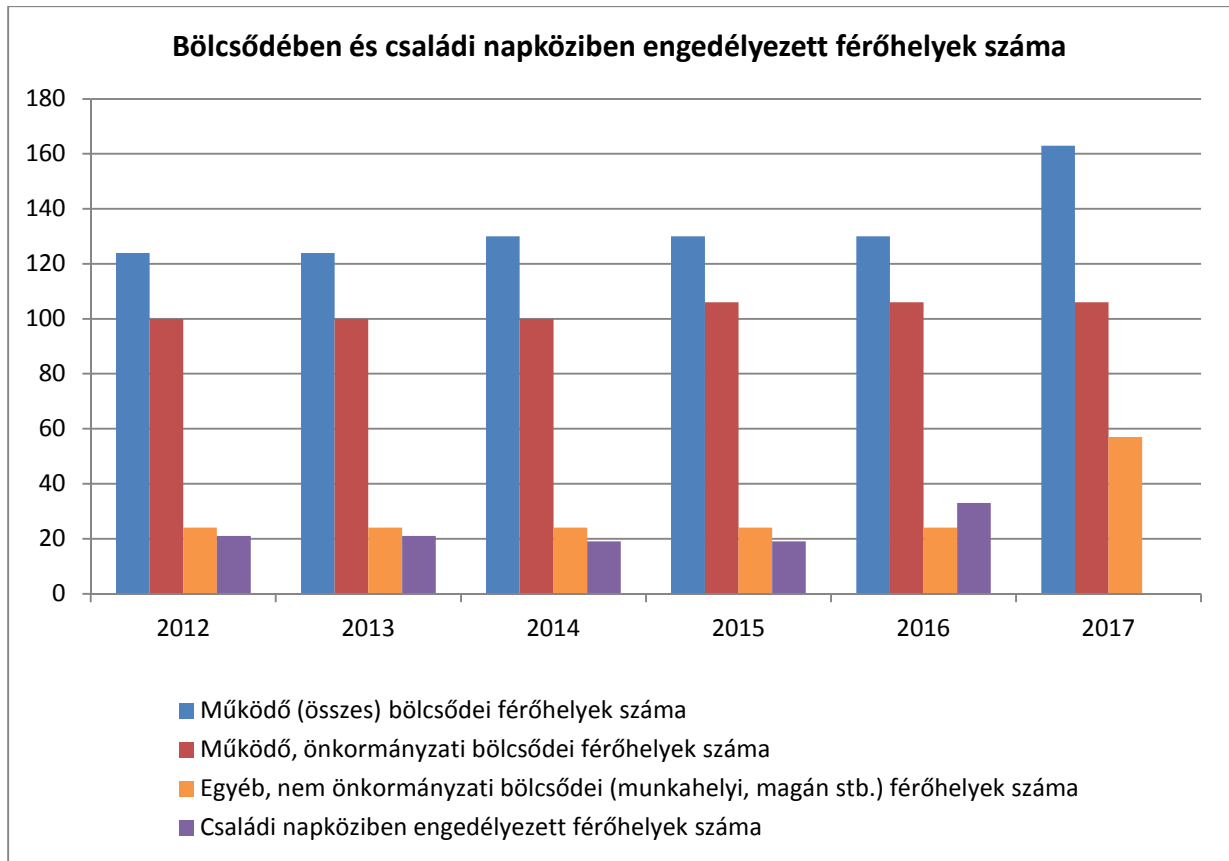
Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	122	n.a.	6
2013	1	118	n.a.	6
2014	1	119	n.a.	6
2015	1	121	n.a.	6
2016	1	123	n.a.	6
2017	1	147	n.a.	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én)
2012	124	100	24	21
2013	124	100	24	21
2014	130	100	24	19
2015	130	106	24	19
2016	130	106	24	33
2017	163	106	57	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi



A gyermekjóléti alapellátásnak elő kell segítenie a gyermek, testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét, a családban történő nevelkedését, a veszélyeztetettség megelőzését és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzését. Az alapellátás keretében juttatott személyes gondoskodást – lehetőség szerint – a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani. Az ilyen ellátások esetében a szülő felügyeleti joga minden esetben megmarad. Formái: gyermekjóléti szolgáltatás, bölcsődei ellátás, családi napközi, házi gyermekfelügyelet, helyettes szülői ellátás, gyermekek vagy családok átmeneti otthonában történő elhelyezés.

Tatán jelenleg egy önkormányzati (Csillagsziget Bölcsőde) és egy alapítványi bölcsőde (Juniorka Bölcsőde) működik. Az intézmények befogadóképessége 124 fő. 2014. októberétől a bölcsődei férőhelyek száma 130-ra emelkedett a Csillagsziget Bölcsődében létrehozott speciális csoport indítását követően.

Tata városban a következő családi bölcsődék működnek: Kiskenderke Családi Bölcsőde (7 férőhely), Csillag és Virág Keresztény Családi Bölcsőde (12 férőhely), Habos Kakaó Családi Bölcsőde (14 férőhely).

Az utóbbi években megnőtt az igény a bölcsődei férőhelyek iránt, így szükséges megvizsgálni a férőhelybővítés lehetőségeit.

A gyermekjóléti szolgáltatást a tatai Szociális Alapellátó Intézményen belül működő Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ látja el. A szolgálat a városban külön irodával rendelkezik, ahol fogadja a hozzájuk fordulókat. Jelzőrendszert működtet, amelynek hangsúlyos részei a védőnők, háziorvosok, bölcsődék, óvodák, iskolák.

e) gyermekvédelem

A gyermekek védelmének rendszere a legfiatalabb kortól kezdődően biztosított a védőnőkön keresztül, a gyermekjóléti szolgáltatás biztosításával, a település jelzőrendszerének működtetésével, és az átmeneti gondozási formák keretén belül vehetőek igénybe. A Családok Átmeneti Otthona és a helyettes szülői hálózat pedig legközelebb Tatabányán található.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A családsegítő szolgáltatás célja a működési területén élő szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

A családsegítő szolgálat a megelőző tevékenységek körében figyelemmel kíséri a lakosság szociális és mentálhigiénés helyzetét, feltárja a nagy számban előforduló, az egyén és család életében jelentkező probléma okait és jelzi azokat az illetékes hatóság vagy szolgáltatást nyújtó szerv felé. Veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő és jelző rendszert működtet, ennek keretében elősegíti különösen az egészségügyi szolgáltatók, oktatási intézmények, a gyermekjóléti szolgálat, a gondozási központ, valamint a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek részvételét a megelőzésben.

A gyermekvédelmi törvény előírja, de településünkön gyermekek átmeneti otthona nincs, a feladatellátásnak más szolgáltatóval kötött megállapodás keretében tudunk eleget tenni.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztés tanórai keretben biztosított a gyermekek számára. Alsó és felső tagozatosoknak, valamint a középiskolásoknak tömegsport órákat, szakköröket és művészetoktatást is biztosítanak. Ezen felül a városban több sportegyesület is kínál sportolási lehetőségeket.

A gyermekek tanórai és tanórán kívüli sportolási lehetőségeit szolgálják az Önkormányzat által létesített sportolási helyszínek, a Sportcsarnok, a jégsátor, a tanuszoda, a Vaszary Játzóudvar.

Az önkormányzat fentiek mellett éves költségvetésében biztosított keretből támogatja a városi sportegyesületeket, szervezeteket, sportrendezvényeket.

A településen személyi feltételek hiánya miatt ifjúsági klub rendszeres nyitvatartással, szervezett keretek között jelenleg nem működik. Az önkormányzat a Városkapu Zrt-n keresztül a nyári napközis tábort a Fényes-fürdő területén szervezi meg, ahol izgalmas programok várják az alsó tagozatos iskolásokat. Szintén a Fényes-fürdő területére szervez minden nyáron tábort a rászoruló tatai gyermekek részére a Vöröskereszt tatai csoportja és a Szociális Alapellátó Intézmény. 2018 nyarán ingyenes tábort szervezett az önkormányzat is szintén a Fényes-fürdő területén az EFOP-3.3-2-16-2016-00195 számú, A jövő nemzedék közösség és személyiség fejlesztése Tatán című projektnek köszönhetően.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat és Tata Város Önkormányzata a Vaszary János Általános Iskola Jázmin Utcai Tagintézményének udvarán Máltai játszókertet működtet 2015

óta, ahol a gyermekek és szülei a Szeretetszolgálat szakembereinek irányításával játszhatnak, vehetnek részt programokon.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

Gyermekétkeztetés az intézményekben biztosított, ingyenes tankönyv a jogszabályokban meghatározott kör számára, így szociálisan rászorultak számára elérhető, a szünidei étkeztetést a tanítási szünetek teljes időtartamára biztosítja az önkormányzat.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

Hátrányos megkülönböztetésre a szolgáltatások nyújtásakor nem volt adat.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Pozitív diszkrimináció jelen van a településen a szolgáltatások nyújtása kapcsán a hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében, akik számára biztosítottak a fejlesztő foglalkozások, ingyenes étkezés, tankönyv.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	11	
Hány településről járnak be a gyermekek	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma	831	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	34	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6-17 óra	
A nyári óvoda-bezárás időtartama:	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	55	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	55	0
Gyógypedagógusok létszáma	1	0
Dajka/gondozónő	25	0
Kisegítő személyzet	21	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	967	33	822	10	814	0
2013	958	33	823	10	807	0
2014	897	32	820	10	764	0
2015	889	34	836	11	786	0
2016	832	34	831	11	769	0
2017	858	34	831	11	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

Tatán az óvodáskorú gyermekek elhelyezése biztosított. Az óvodák huszonnégy, többnyire vegyes csoportban végzik nevelési munkájukat. Férőhelyhiány miatt óvodáskorú gyermeket még nem kellett elutasítani. A 3-6 éves populációt vizsgálva a település óvodai kapacitása a következő öt év tekintetében átlagosan 15%-kal elmarad az ellátásra jogosultak arányától. Mivel az óvodaköteles korosztály létszáma meghaladja a kapacitást, a fenntartónak megoldási javaslatot kell kidolgozni. Az összes óvodai kapacitás egyházi és magánfenntartó óvodájának férőhelyszámát is tartalmazza.

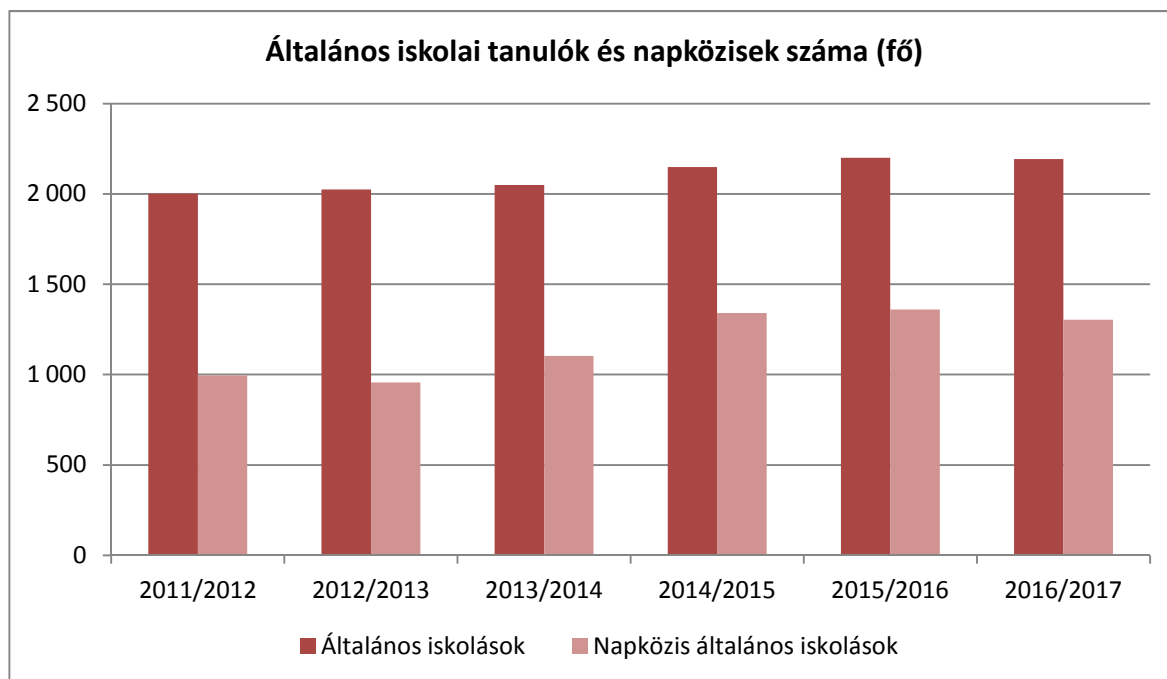
A három éves kortól kötelező óvodáztatás miatt 2017-ben az óvodák a kiscsoportos korosztály tekintetében telítettek, a nevelési év közben ideköltözők felvételi kérelmét csak a maximális csoportlétszám túllépés engedélyezésével tudták teljesíteni.

A bölcsődei férőhelyekre jelentkező megnövekedett igény, valamint a jövőben a városban induló lakásépítések és ezzel egyidejűleg a betelepülők számának várható emelkedése miatt szükséges lehet áttekinteni a rendelkezésre álló kapacitásokat.

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012	1006	996	2002	996	49,8%
2012/2013	1052	972	2024	956	47,2%
2013/2014	1088	962	2050	1103	53,8%
2014/2015	1154	994	2148	1341	62,4%
2015/2016	1165	1035	2200	1360	61,8%
2016/2017	1142	1050	2192	1303	59,4%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

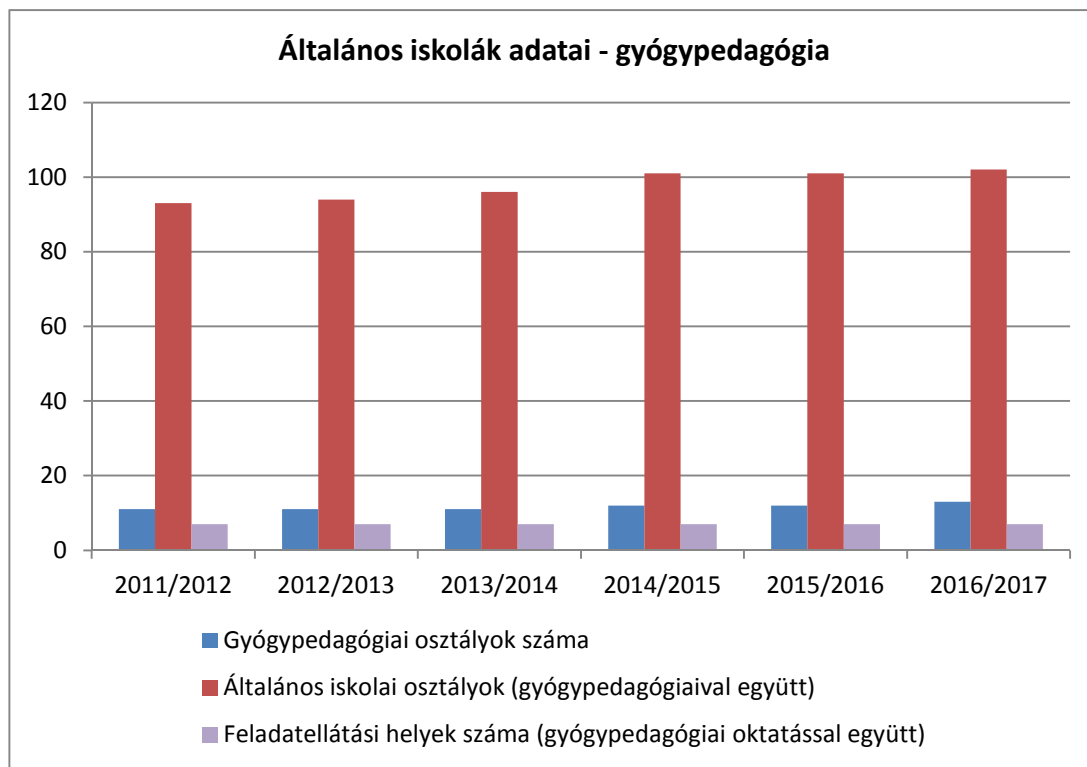


4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)

	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012	11	93	7
2012/2013	11	94	7
2013/2014	11	96	7
2014/2015	12	101	7
2015/2016	12	101	7
2016/2017	13	102	7

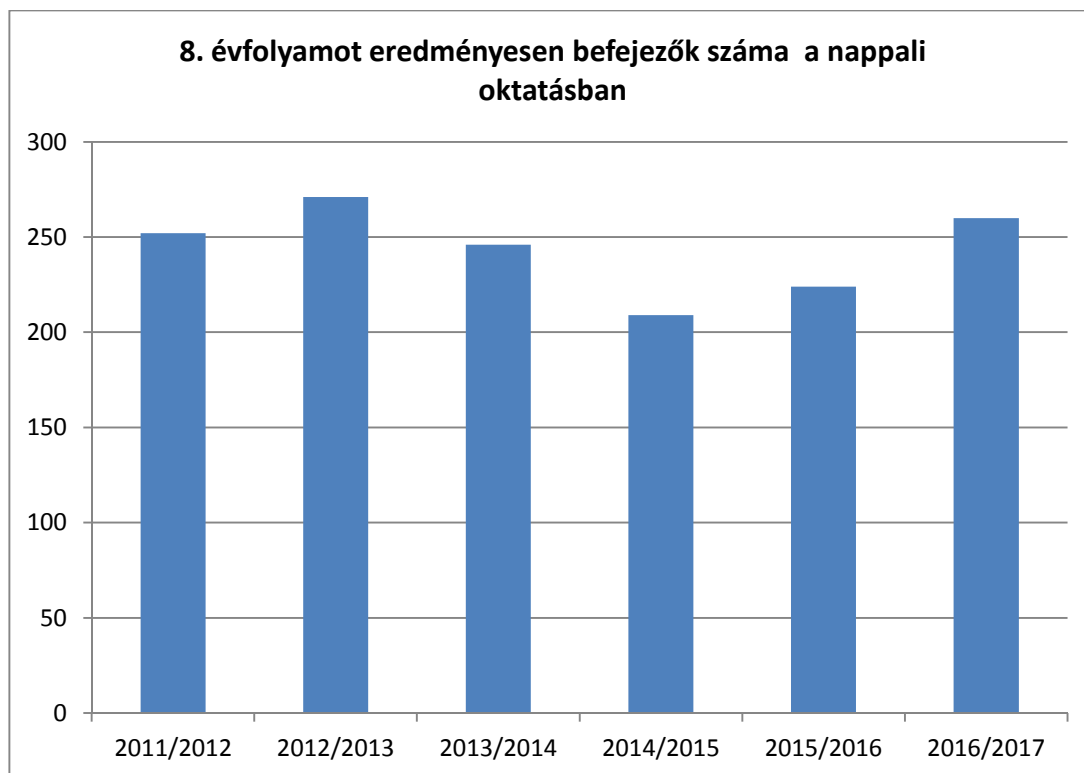
Forrás: TeIR, KSH Tstar



4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2011/2012	252
2012/2013	271
2013/2014	246
2014/2015	209
2015/2016	224
2016/2017	260

Forrás: TeIR, KSH intézményfenntartói, tankerületi adatok



Tatán hét feladat-ellátási helyen működik általános iskola, ezek közül a Tatabányai Tankerületi Központ fenntartásban két feladat-ellátási hellyel a Kőkúti Általános Iskola és a Vaszary János Általános Iskola működik. A Tatabányai Tankerületi Központ fenntartásában található a Komárom-Esztergom Megyei Óvoda Általános Iskola, Speciális Szakiskola, Kollégium tatai tagintézménye. Az intézmény gyógypedagógiai ellátást biztosít azon gyermekek számára, akiknek lakóhelyén – a kisebb falvakban, településeken – nincsenek meg az oktatás speciális feltételei.

Két alapítvány által irányított általános iskola is van a városban: a Képességfejlesztés 1990-98. Alapítvány által működtetett Talentum Angol - Magyar Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola, Gimnázium és Művészeti Szakiskola, valamint a Színes Iskola Alapítvány fenntartásában a Színes Iskola - Személyközpontú Óvoda, Általános Iskola és Gimnázium.

Az intézmények fogadni tudják a város és a kistérségi települések általános iskoláskorú gyermekeit, beleértve a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű tanulókat is. A férőhelyek száma elegendő, de az iskolai feladat-ellátási helyek infrastrukturális színvonala nem biztosítja az esélyegyenlőségi követelményeknek való megfelelést (pl.: komplex akadálymentesítés). Ahhoz, hogy az oktatási nevelési intézményeink befogadó, a sajátos nevelési igényeket európai szinten kezelni tudó intézményekké váljanak, ezen a területen is fejlesztésre van szükség. Az optimális együttnevelés infrastrukturális feltételeinek megteremtéséhez a fenntartó pályázati forrásokat kíván bevonni.

A Vaszary János általános iskola térségi központi iskolává fejlesztése érdekében a jövőben egy projekt keretében megújul az intézmény.

A tatai tankerületben nem működik egységes gyógypedagógiai és módszertani intézmény, valamint Tatán speciális óvodai csoport a halmozottan fogyatékos gyermekek nevelésére, gondozására. Ezen gyermekeket a tatai intézmény kömlődi telephelyén látják el.

Tatán jelenleg nincs olyan állami fenntartású kijelölt többségi általános iskola, amely fogadni tudja az ép értelmű autista gyermekeket.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

A városban tíz óvodai feladat-ellátási hely működik, közülük öt önkormányzati fenntartású óvoda, hét feladatellátási hellyel: a Tatai Bartók Béla Óvoda, a Tatai Fürdő Utcai Néphagyományörző Óvoda, a Tatai Geszti Óvoda és Agostyáni Tagintézménye, a Tatai Kertvárosi Óvoda, a Tatai Kincseskert Óvoda és Szivárvány Tagintézménye.

Az egykori Kálvária Utcai Óvoda fenntartói feladatait 2011-ben a Tatai Református Egyházközség részére adta át az önkormányzat, mely Hajnalcsillag Tatai Református Óvodaként működik. Emellett a Juniorka Alapítvány és a Színes Iskola Alapítvány fenntartásában működik még óvoda. A Juniorka Óvodával a város köznevelési szerződést kötött.

Magánkezdeményezésre 2014-től indult a településen az Angyalforrás Waldorf Óvoda.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A Tatai Bartók Béla Óvoda és a Tatai Kincseskert Óvoda kiemelt figyelmet szentel a hátrányos helyzetű, és SNI gyermekek felzárkóztatására, megsegítésére, fejlesztésére, ennek érdekében a Kincseskert Óvodában óvodapszichológust, gyógypedagógust alkalmazunk, valamint az SNI gyermekek felügyelete céljából a képviselő-testület további két fő pedagógiai asszisztens, míg a Bartók Béla Óvodában további egy fő pedagógiai asszisztens foglalkoztatását engedélyezte.

Az SNI gyermekek létszámának drasztikus megemelkedése miatt át kell gondolni és ki kell dolgozni az e gyermekek megfelelő nevelését-gondozását biztosító rendszert.

Fontos a hálózat-kiépítés, az „Integrációs protokoll kialakítása” az SNI gyermeket nevelő szülő, a fenntartó, az intézmények és a segítő szakemberek együttműködésének koordinálása.

Ki kell dolgozni az együttműködés kötelező formáit, amelyben a közös tervezés, a folyamatok és eredmények közös elemzése szerepel.

Az integrációt vállaló pedagógusokat szervezett formában fel kell készíteni a változásra és munkájukat folyamatosan – továbbképzések alkalmával - segíteni kell és elismerni. A hideg integráció elkerülése érdekében, szükséges a súlyos SNI gyermek mellé segítő munkatárs biztosítása.

Az EFOP-1.5.2–16-2017-00143 Humán szolgáltatások fejlesztése Magyar Zoltán mintajárásában című projektnek köszönhetően az autizmus spektrumzavarral élő kisgyermekek óvodai ellátását végző óvodapedagógusok képzését az önkormányzat 2019-től megszervezi.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs

Nincs ilyen.

d) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Az alapfokú művészetoktatás lehetőségét a városban működő két alapfokú művészeti iskola: a Tatabányai Tankerületi Központ által fenntartott Menner Bernát Alapfokú Művészeti Iskola, valamint a Református Egyház által fenntartott Kenderke Református Alapfokú Művészeti Iskola

biztosítja. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulók számára ingyenes a részvétel.

Tata Város Önkormányzata ingyenes buszbérletet biztosít minden tatai diák (általános- és középiskolások) részére a helyi autóbuszjáratokra. Ez évente körülbelül 4 500 iskolás korú gyermeket érint.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az év közti beköltötések miatt az óvodai férőhelyigényeket csak maximális csoportlétszám túllépéssel tudjuk kielégíteni, ez a tendencia várhatóan a jövőben is folytatódik	Új bölcsődei, óvodai férőhelyek létesítése
Nincs Tatán ép értelmű autista gyermeket befogadó állami fenntartású többségi általános iskola	Ép értelmű autista gyermeket befogadó állami fenntartású többségi általános iskola kijelölésének kezdeményezése
Nem működik egységes gyógypedagógiai módszertani intézmény (EGYMI) a tatai járásban	Egyeztetések kezdeményezése egy EGYMI létrehozásának lehetőségeiről
Szabadidő célirányos eltöltésére kevés a lehetőség a fiatalok számára	Ifjúsági klub működtetése, művelődési ház strukturális újraszervezése Családsegítő Szolgálat programkínálatának bővítése, iskolán belüli programok szervezése
Óvodapedagógusok, gyógypedagógusok hiánya	Ösztönző rendszer kidolgozása óvodapedagógusok, gyógypedagógusok településünkre vonzása érdekében
Ortopédiai, belgyógyászati problémák az óvodai felvételtől nem kerülnek feltárásra, így az ezen problémákkal érintett gyermekek fejlesztése, problémák kezelése csak késve történik meg	Óvodai felvételt megelőzően a gyermekek ortopédiai, belgyógyászati vizsgálata a házi gyermekorvosok bevonásával
SNI gyermekek magas száma az óvodákban, ugyanakkor nem minden óvodában van tornaszoba, fejlesztőszoba, így ezen gyermekek felvételének lehetősége többnyire két óvodára korlátozódik.	SNI gyermekek felvételének kiterjesztése a város valamennyi, önkormányzati fenntartású óvodájára, a szükséges tárgyi és személyi feltételek biztosítása mellett
Kertvárosi és agostyáni úti óvoda régi, korszerűtlen épületben működik	Új óvoda építése lehetőségének kidolgozása, majd új óvodák építése a kertvárosi óvoda helyén, valamint az Újhegyben
A hiperaktív, indulatkezelési problémákkal küzdő gyermekek integrációja nehéz nagy létszámú osztályokban	Minimális létszámú osztályok létrehozásának kezdeményezése
Azon hátrányos helyzetű és rászoruló, 0-3 éves gyermekek szülei, akiknek gyermeke nem részesül intézményi elhelyezésben, szükség van olyan fórumra és találkozási lehetőségre, ahol a gyermekneveléssel kapcsolatos problémáikat megbeszélhetik.	Hátrányos helyzetű gyermekek és szülei részére foglalkozások szervezése

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

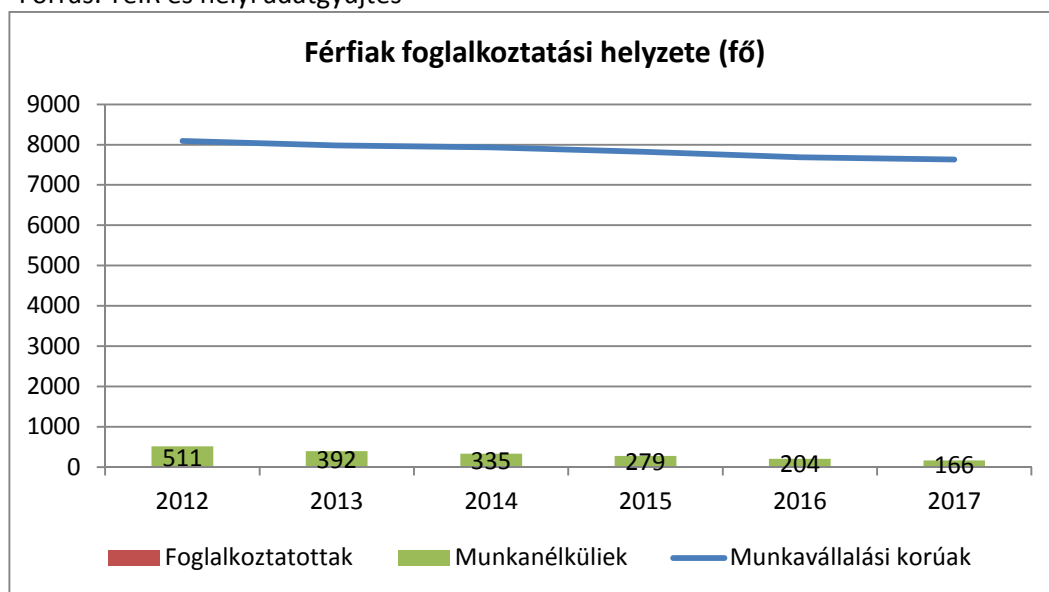
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

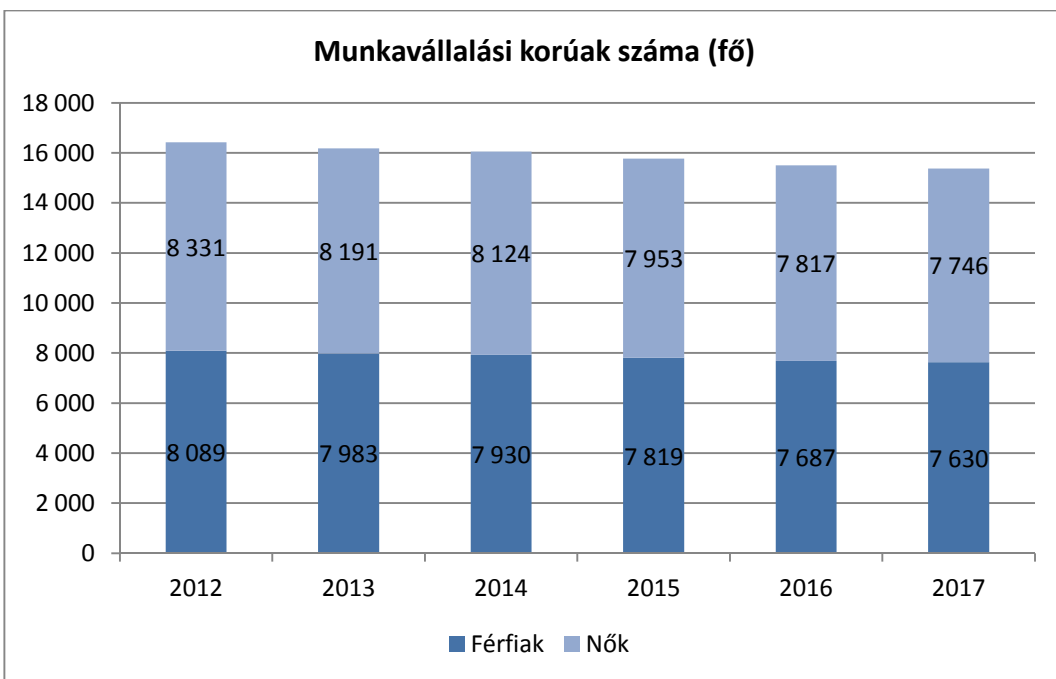
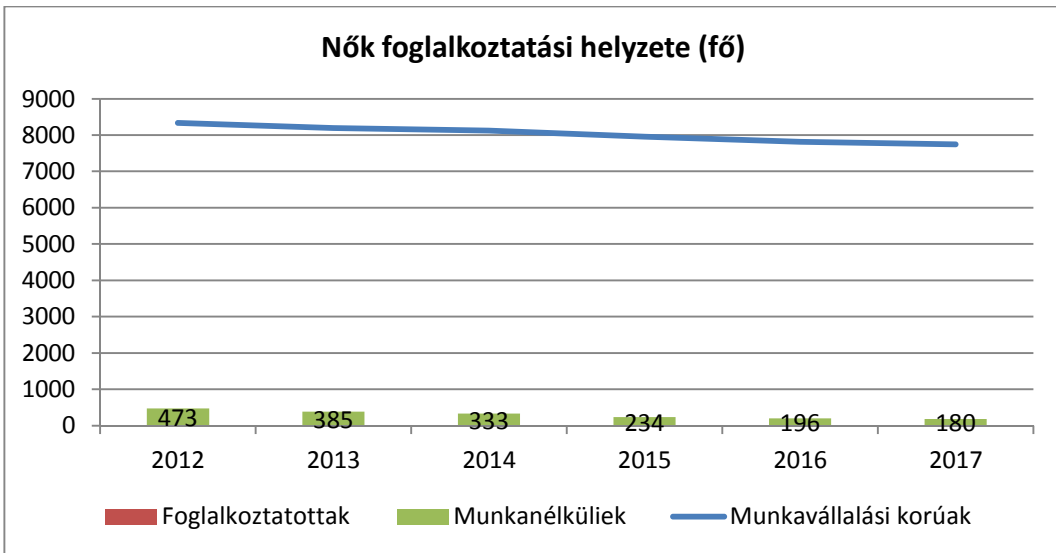
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

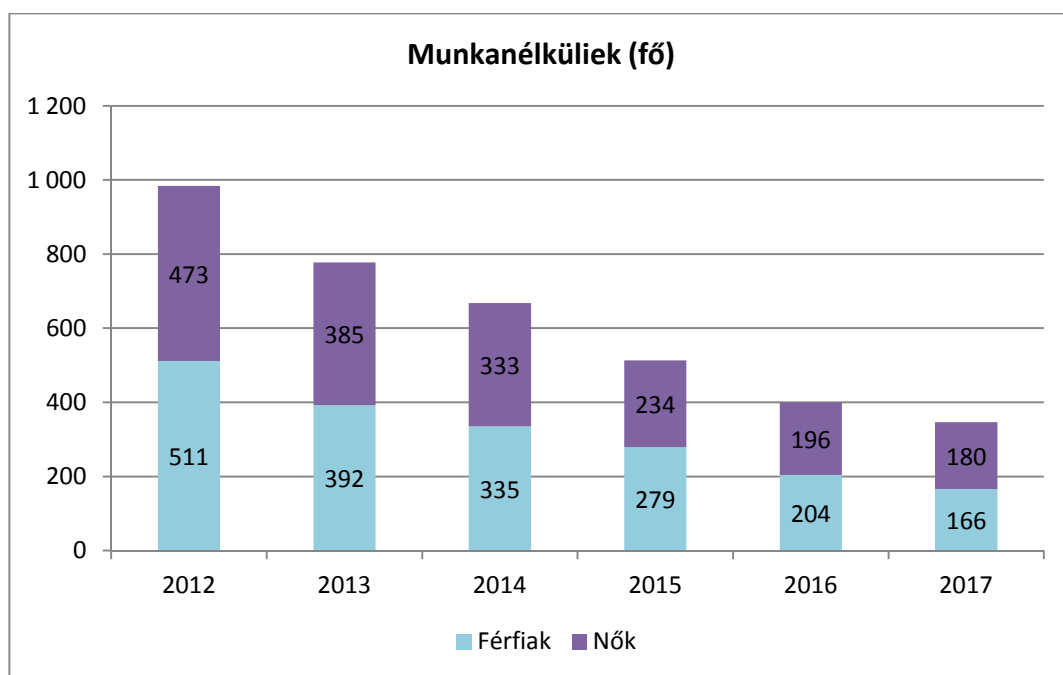
5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	8089	8331	n.a.	n.a.	511	473
2013	7983	8191	n.a.	n.a.	392	385
2014	7930	8124	n.a.	n.a.	335	333
2015	7819	7953	n.a.	n.a.	279	234
2016	7687	7817	n.a.	n.a.	204	196
2017	7630	7746	n.a.	n.a.	166	180

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés







A gazdaság fellendülésével a nők munkaerő-piaci helyzete is jelentősen javult. Az álláskereső regiszterében közel azonos számban vannak jelen mindkét nem képviselői. A térségre jellemző szolgáltatási ágak megnövekedett munkaerőigényeivel párhuzamosan a feldolgozóiparban is bővítették a női munkaerők számát.

A munkaerőhiány okozta rések kitöltésére a nők foglalkoztatására is nő az igény.

Az elkövetkezendő idők feladata továbbra is a munkaerőpiac rugalmasabbá tétele, az atipikus foglalkoztatási formák széles körű elterjesztéséhez.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az új jelenséggént megjelenő munkaerőhiány egyik megoldási lehetősége az atipikus foglalkoztatás széleskörű elterjedése.

Elsősorban a távmunka, a részmunkaidős foglalkoztatás és az önfoglalkoztatás lehetőségeinek vizsgálata szükséges, illetve a munkáltató és a munkát vállalni szándékozó igényeinek összehangolása koordinációja elengedhetetlen.

A munka és a magánélet jobb összeegyeztethetősége, emellett pedig az egyéni tanácsadás, információnyújtás és felnőttképzési lehetőségek szükségesek azoknak a nőknek, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A Tatai járás foglalkoztatói között több olyan munkalehetőség is biztosított, ahol a munkakör betöltéséhez alacsony iskolai végzettség elégséges.

A rugalmas foglalkoztatási formák népszerűsítése, szélesebb körű bevezetése minden munkahelyen szükséges lenne, amelyre a Tata Város Önkormányzata által elnyert Családbarát munkahely elismerés is ösztönzőleg hat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a munkaerőhiány megjelenésével jelentősen csökkent. A foglalkoztatók ebből a szempontból is szemléletváltásra kényszerülnek a munkaerő vonzása és megtartása terén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

év	3 év alatti gyermekek száma a településen	működő bölcsődék száma	bölcsődei férőhelyek száma		működő családi napközök száma	férőhelyek száma családi napközökben	férőhelyek összesen
			önkormányzati	egyéb			
2012	626	2	100	24	3	21	145
2013	603	2	100	24	3	21	145
2014	618	2	106	24	3	19	149
2015	596	2	106	24	3	19	149
2016	618	2	106	24	5	33	163
2017	631	7	106	57	0	0	163

A családi, magánéletbeli feladatok és felelősségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A városban működő bölcsődék és családi napközök lehetővé teszik a nők munkába való gyorsabb visszatérését. Az utóbbi időben megnőtt a bölcsődei férőhelyek iránti igény.

Az intézmények befogadóképessége 163 fő. Jelenleg egy önkormányzati (Csillagsziget Bölcsőde) és egy alapítványi bölcsőde (Juniorka Alapítványi Bölcsőde) van a városban, emellett három családi bölcsőde (Kiskenderke Családi Bölcsőde, Csillag és Virág Keresztény Családi Bölcsőde, Habos Kakaó Családi Bölcsőde.)

A Piarista rendházban működő CSAK pont segíti a nők munkába való visszatérését, a rugalmas foglalkoztatási lehetőségek népszerűsítését.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

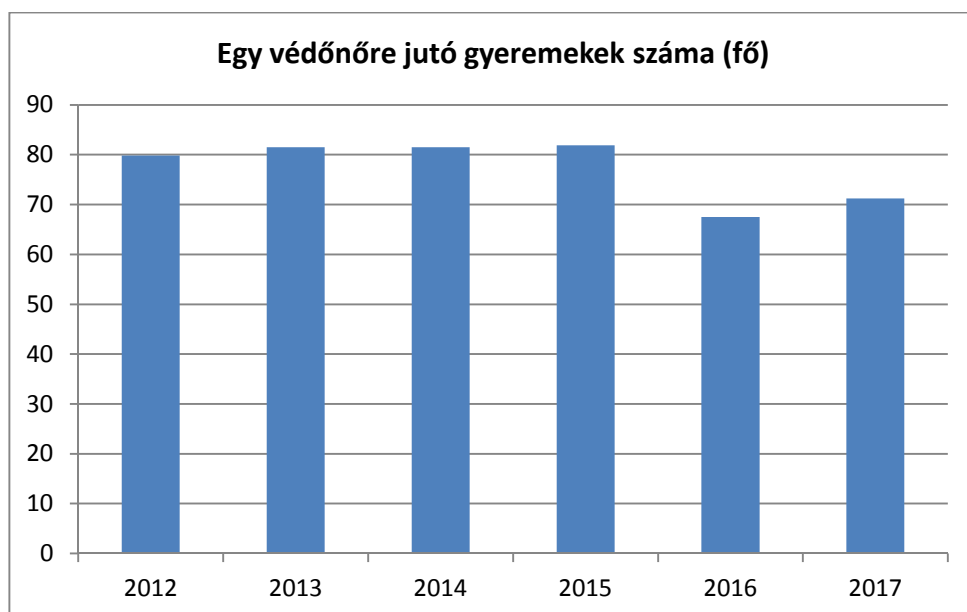
5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	11	878	80
2013	10	815	82
2014	10	815	82
2015	10	819	82
2016	12	810	68
2017	12	855	71

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése is. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számától.

A tatai védőnői szolgálat hét területi védőnő alkalmazásával látja el a 0-6 év közötti gyermekek gondozását. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is látogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A tatai általános- és középiskolákban 5 iskolavédőnő segíti a pedagógusok munkáját.



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik.

A Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója alapján 2017-ben nőtt a kapcsolattartási konfliktusos esetek száma, így a leszabályozott felügyelt kapcsolattartások száma is nőtt.

A Központ munkatársai, illetve az óvodavezetők sok esetben találkoztak olyan szülőkkel, ahol pszichés problémák állnak a háttérben vagy függőség, ezért nagy szükség lenne pszichológusra.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Férőhelyek száma	önkormányzati anyaothton a településen	önkormányzati anyaothton a település 50 km-es	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a	Nem önkormányzati (egyházi, alapítványi) anyaothton a település

		körzetében	településen	50 km-es körzetében
2012	0	3	0	0
2013	0	3	0	0
2014	0	3	0	0
2015	0	3	0	0
2016	0	3	0	0
2017	0	3	0	0

Forrás: Helyi adatgyűjtés

Az anyaoththonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaoththon/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények).

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokat Komárom-Esztergom megyében három helyen (Tatabánya, Oroszlány, Kisbér) lehet igénybe venni. Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik. A szolgáltatás a legközelebb Tatabányán (10 km) vehető igénybe, ahol az Egyesített Szociális Intézmények Családok Átmeneti Otthona 7 szobával rendelkezik és 30 fő befogadására alkalmas. Oroszlányban (20 km) a Családok Átmeneti Otthonában 10 szobában 32 főt tudnak elhelyezni, míg a Kisbéren (45 km) működő Őszi Napfény Családok Átmeneti Otthona 6 szobával rendelkezik, ahol 15 főt tudnak ellátni.

A Bölcső Alapítvány és Egyesület az ország egész területéről helyez el krízishelyzetben lévő várandós nőket, akik szülésig maradhatnak. A gyerekekről való lemondás esetén az örökbeadási eljárásban segítséget adnak. Szülésig biztosítanak szállást. Két városban – Budapesten és Szekszárdon – működik anyaoththon.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők szerepe a helyi közéletben

év	Képviselőtestület tagjai		
	férfi	nő	összesen
2012	11	1	12
2013	11	1	12
2014	7	4	11
2015	7	4	11
2016	7	4	11
2017	7	4	11

Az Alaptörvény XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet.

Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

A 2014. évi önkormányzati választásokat követően a települési önkormányzati képviselőtestületben jelenleg négy nő foglal helyet, a roma nemzetiségi önkormányzatban nincs nő, míg a lengyel nemzetiségi önkormányzatban a három képviselő közül kettő nő, a német nemzetiségi önkormányzatban egy nő.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermekes anyákat érintő társadalmi problémák felszámolására irányuló kezdeményezés a Háztűz-őrző Nők és Anyák Egyesülete. Céljuk az édesanyák munkába való visszaállásával kapcsolatos nehézségek kezelése, ezáltal társadalmi helyzetük és esélyegyenlőségük javítása, az édesanyák közösségének építése, formálása, valamint a gyermek-elhelyezési problémáinak megoldása.

A Tatai Közös Önkormányzati Hivatal pályázott az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kiírt, a nőket a család- és a munka összeegyeztetésében segítő projekt megvalósítására és Női Információs és Szolgáltató Központok (Nő-Köz-Pont) létrehozására kiírt pályázatán (Nők a családban és a munkahelyen (standard) - EFOP-1.2.9-17), amelyet elnyert. A pályázat 2017. novemberében indult, a megvalósításra 36 hónap áll rendelkezésre.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma által meghirdetett "Családbarát munkahelyek kialakításának és fejlesztésének támogatása" elnevezésű pályázati felhívásos sikeresen szerepelt és támogatásban részesült Tatai Közös Önkormányzati Hivatal, melynek keretében családbarát intézkedések kerültek a hivatalban bevezetésre.

Az önkormányzat családbarát tevékenységének elismeréseként 2013-ban és 2015-ben elnyerte a családbarát önkormányzat díjat.

Az önkormányzat 2018-ban telephelyet biztosított a Tatabányai Otthon Segítünk Alapítvány részére, mely a tatai kisgyermekes családok számára is segítséget nyújt.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
atipikus foglalkoztatási formák hiánya	atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

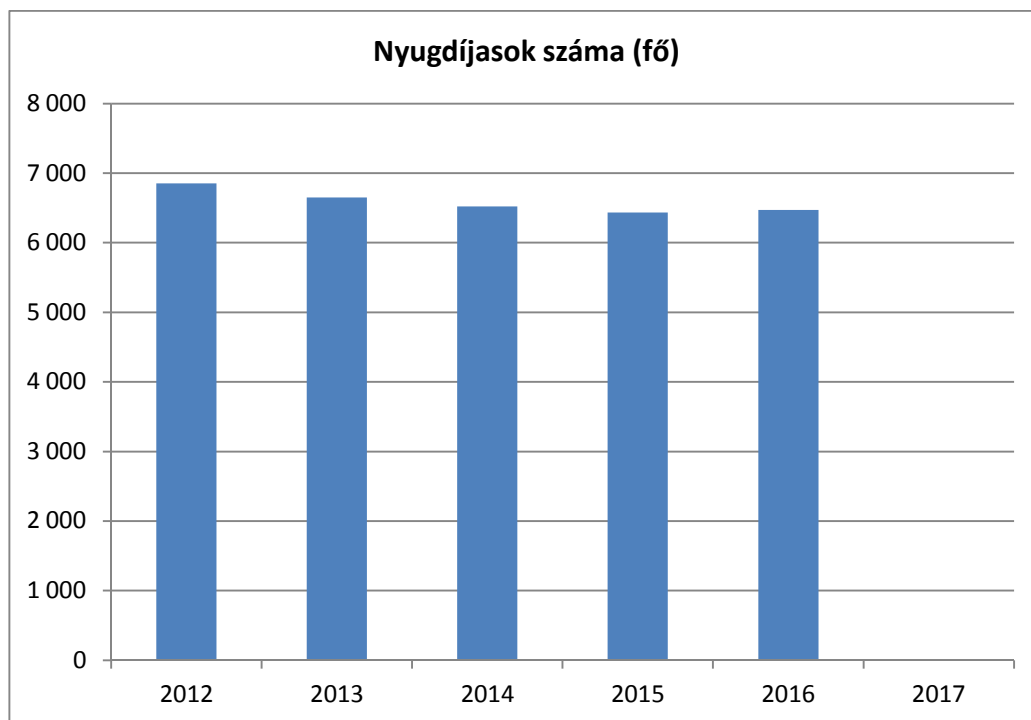
A város lakosságának előregedése az ország többi területéhez hasonlóan az utóbbi években folyamatos. Ez a legegységértelműbben az idős és fiatalok arányát kifejező ún. öregedési mutatóval szemléltethető.

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	2823	4032	6855
2013	2709	3941	6650
2014	2621	3901	6522
2015	2571	3861	6432
2016	2607	3864	6471
2017	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A fenti számok alapján elmondható, hogy a férfiakkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, mivel a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak, illetve többen éltek az előrehozott nyugdíjazás lehetőségével.



6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

A nyilvántartott álláskeresőik körében az 50 év felettek közel 40%-os részaránya, azon belül az 59 év felettek száma és aránya igen figyelemfelkeltő jelenség. Ők azok, akik jórészt nyugdíj előtti segélyezettek, egészségi vagy mentális állapotuk miatt általában már nem fognak tudni teljes munkaidőben dolgozni. A nyugdíjjogosultságuk elérésével fognak csak az álláskeresői rendszerből kilépni. Ez az országosan is kimutatható idősödő társadalomképet Tatán is hűen követi.

b) tevékeny idős kor (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)

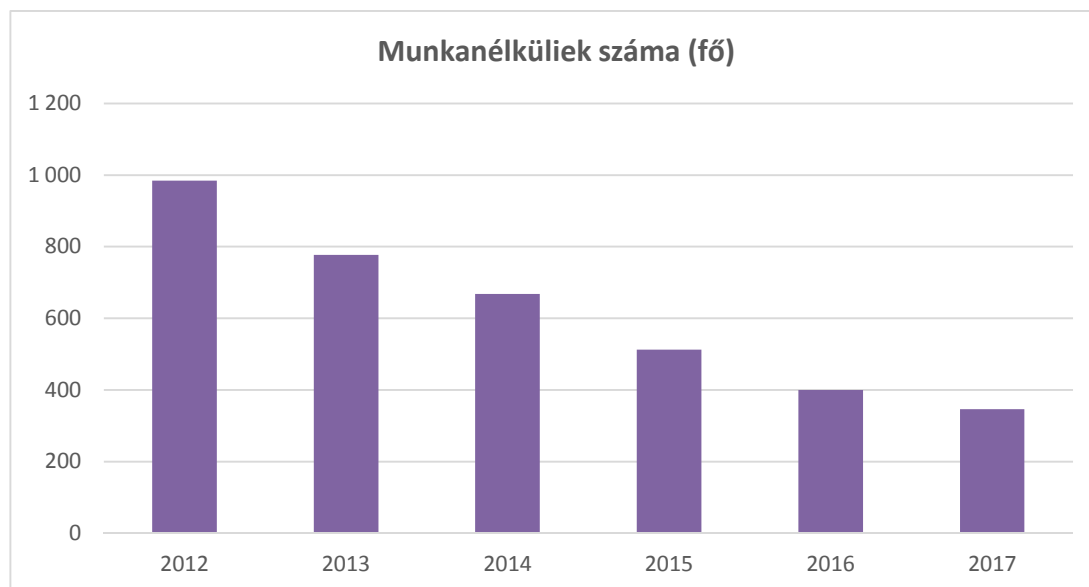
A Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság programjai számos tanulási lehetőséget biztosítanak az idős korosztály számára.

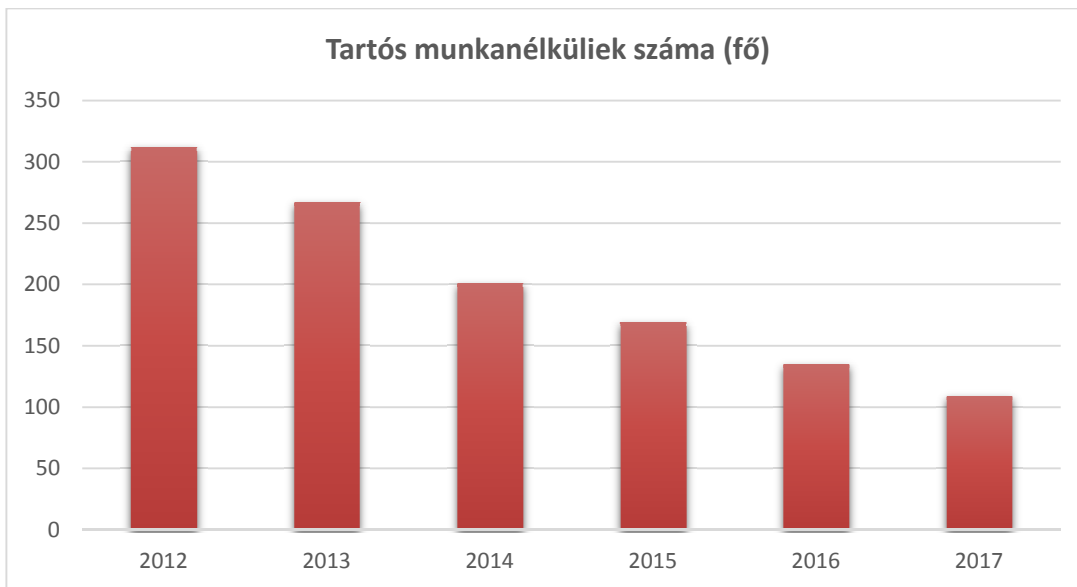
c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	984	150	15%	312	n.a.	0%
2013	777	180	23%	267	n.a.	0%
2014	668	147	22%	201	n.a.	0%
2015	513	138	27%	169	n.a.	0%
2016	400	131	33%	135	n.a.	0%
2017	346	102	29%	109	46	42%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR





Az idősebb korosztály jobban kiszolgáltatott a munkaerőpiaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érintik őket.

A regisztrált munkanélküliek körében magas az 55 év felettek száma, de arányuk a 2016-os évihez képest csökkent.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

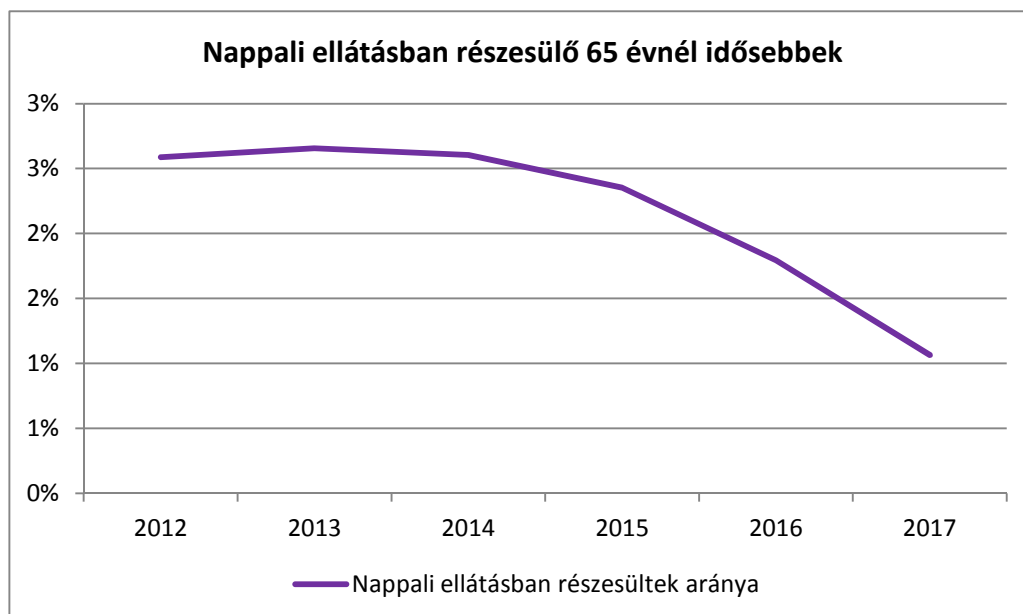
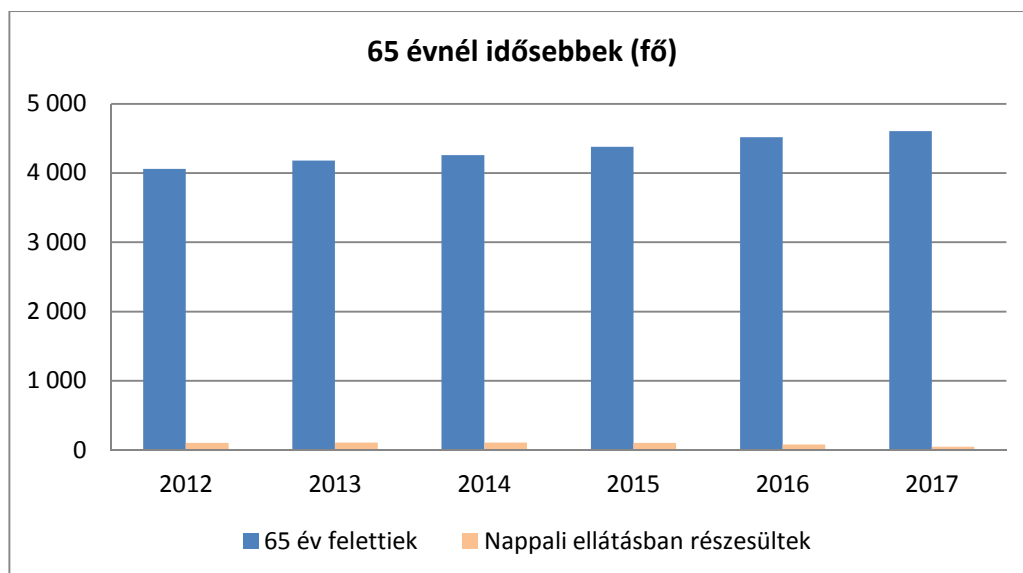
Az önkormányzat nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal az idősek egészségügyi állapotáról és arról sem, hogy, milyen arányban veszik igénybe az ingyenes szűrővizsgálatokat. A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított.

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma)	
	Fő	Fő	%
2012	4 060	105	2,59%
2013	4 178	111	2,66%
2014	4 261	111	2,61%
2015	4 378	103	2,35%
2016	4 517	81	1,79%
2017	4 607	49	1,06%

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Tatán az önkormányzat a nappali ellátást a Szociális Alapellátó Intézményen belül működő Idősek Klubja Deák F. utca 5. szám alatti feladatellátási helyen biztosítja. Engedélyezett férőhelyek száma 50 fő. Az Idősek Klubjának kihasználtsága közel 100%-os.

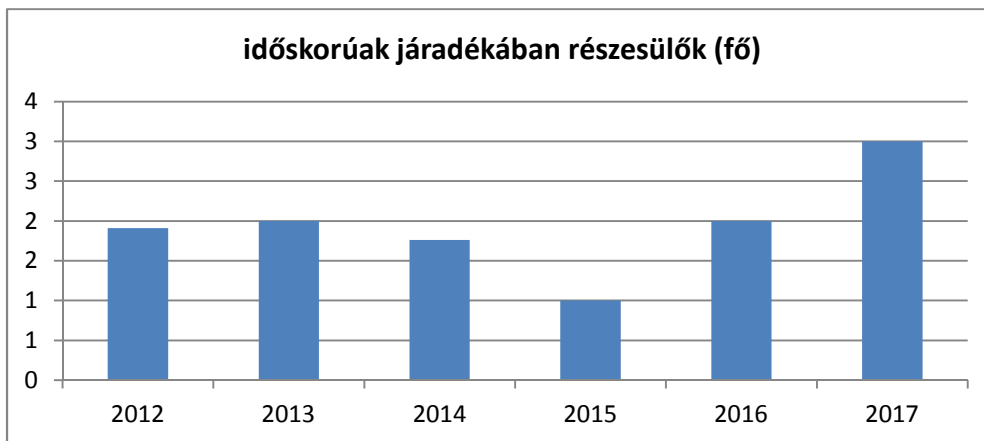
A klubok működése lehetőséget biztosít az önmaguk ellátására részben képes idős emberek számára, hogy társas kapcsolatokat létesítsenek. A klubokban igény szerint kedvezményes áron ebédet biztosítanak, szabadidős programokat szerveznek. Az idősek segítséget kapnak az egészségügyi alap- és szakellátáshoz jutásban, a hivatalos ügyek intézésében.

A 65 év feletti lakosság 1%-a veszi igénybe a nappali ellátást.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő)
2012	2
2013	2
2014	2
2015	1
2016	2
2017	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősebb korosztály számára elérhetők a közművelődési, kulturális szolgáltatások. Tatán és környékén változatos kulturális programok, események, intézmények biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltéséhez való jogának érvényesülését. A városban 1 nyilvános könyvtár 2 fiókkönyvtárral, 1 múzeum több telephellyel (Kuny Domokos Múzeum, Német Nemzetiségi Múzeum) és 1 közművelődési feladatokat ellátó szervezet található. Az önkormányzat a közművelődési feladatait a Tatai Városkapu Közhasznú Zrt.-n keresztül látja el. A Zrt. összefogja

a városi közművelődési feladatokat, így ellátja az önkormányzat által kért rendezvények lebonyolítását, az állami ünnepek megszervezését, valamint a tatai lakosok kulturális igényeinek megfelelő színházi és szabadtéri programok megrendezését.

Emellett a városnak mozgalmas a társadalmi élete, számos kulturális rendezvény és fesztivál (pl: Barokk Fesztivál és zenei mesterkurzus, Tatai Sokadalom, Tatai Vadlúd Sokadalom, Víz, Zene, Virág Fesztivál, Öreg-tavi Halászfesztivál), áll az érdeklődők rendelkezésére egész évben. A kulturális és közművelődési intézmények, valamint a kulturális programok megközelíthetősége jónak mondható, mivel a város szinte minden pontja elérhető a helyi buszjáratokkal.

2015-ben nyitotta meg kapuit az Angolkerti Kiskastélyban található Herendi kiállítás, valamint 2014-ben a Városi Képtár, amely 2017 év végétől a Piarista Rendház épületében fogadja a látogatókat.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány)	Muzeális intézmények száma	Közművelődési intézmények száma
2012	1	154 164	4	4
2013	1	155 445	4	6
2014	1	156 470	4	12
2015	1	113 264	4	10
2016	1	115 310	4	11
2017	1	113 225	4	n.a.

Forrás: TEIR

c) idősök informatikai jártassága

Az önkormányzatoknál általában intézményesített formákon (fogadóóra, lakossági fórum, közmeghallgatás, tájékoztatási kötelezettség, stb.) túl Tata Város Önkormányzata törekszik a lakossággal való minél közvetlenebb és intenzívebb kapcsolat kialakítására. Ennek érdekében működteti az egyes média-felületeket (települési honlap, Tatai Városkapu újság, Tatai Televízió) és más fórumokat.

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet (www.tata.hu), ahol elérhetők a települést érintő friss hírek, információk. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok. Az idősök informatikai jártasságáról készült felmérés szerint az időskorú lakosoknak mindösszesen 10%-a tudja használni a számítógépet. A Móricz Zsigmond Városi Könyvtár az időskorúak számára minden évben internetes és informatikai alapképzést szervez.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk támogatja a területén működő nyugdíjas klubok (Városi Nyugdíjas Klub, Honvéd Bajtársi Klub) tevékenységét, pénzügyi forrás biztosításával hozzájárul programjaik megvalósításához. A nyugdíjas klub legfontosabb célja a tagok testi-lelki egészségének megőrzése, életminőségük, kulturális igényeinek kielégítése, szociális gondoskodás erősítése. Munkájukat kiegészíti a Magyar Zoltán Népfőiskolai Társaság, melynek programjait szívesen látogatják az idősebb korosztály tagjai is.

A városban idősek otthona (Tatai Kistérségi Időskorúak Otthona) működik, fenntartója a Tatai Kistérségi Többcélú Társulás, Komárom-Esztergom megye egész területéről várja az idősápolást-gondozást igénylők jelentkezését.

Az intézmény telített, ugyanakkor az intézményi ellátás iránti társadalmi igény igen nagy. A várakozók száma 2017. december 31-én 158 fő, akiknek több mint fele (58 %) Tatáról és kistérségéből adta be kérelmét.

Szintén társulási keretek között működik a Szociális Alapellátó Intézmény Idősek Klubja. . A hét minden napjára lehetőséget nyújt kulturált környezetben közösségi együttlétre, kulturális programokra, tisztálkodásra, hetente orvosi felügyeletre, étkezésre.

A Szociális Alapellátó Intézmény által működtetett 50 férőhelyes idősek klubja mellett (Tata, Deák F.u./ a Máltai Szeretetszolgálat Tatai Csoportja működtet még idősek klubját 30 férőhellyel a Tata, Vasút u. 64. szám alatt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
időskorúak otthona kocsis utcai telephelyének működési engedélye határozott időtartamra szól	pályázati lehetőség keresése a telephely férőhelyeinek kiváltására
idősek informatikai jártassága alacsony	további informatikai képzések szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége**7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái****a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)**

A Flt. 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) Az önkormányzat és intézményei törekszenek megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

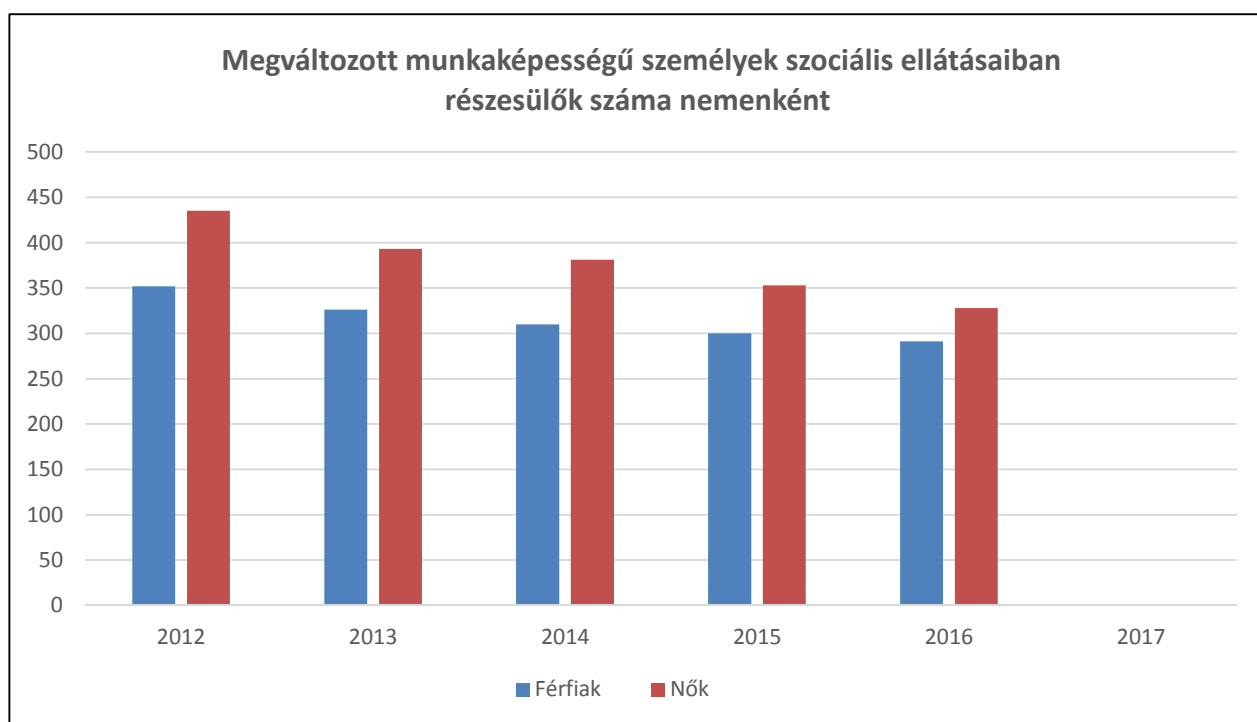
b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén megnyilvánuló hátrányos megkülönböztetés nem jellemző a településen. Nincsenek erre vonatkozó adatok, információk.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2012	352	435	787
2013	326	393	719
2014	310	381	691
2015	300	353	653
2016	291	328	619
2017	n.a.	n.a.	n.a.

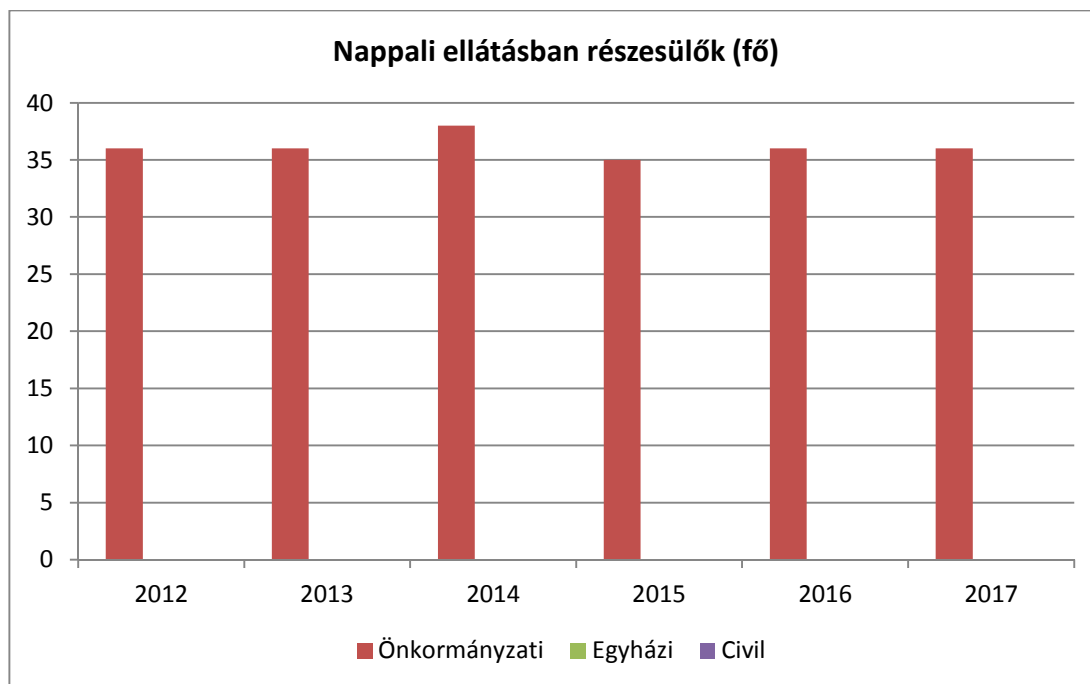
Forrás: TeIR, KSH Tstar



7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012	36	0	0
2013	36	0	0
2014	38	0	0
2015	35	0	0
2016	36	0	0
2017	36	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



c) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Szociális Alapellátó Intézményben nappali ellátást az elsősorban a saját otthonukban élő, harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak – ide nem értve az idős személyeket – napközbeni étkeztetését. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

A városban a Szociális Alapellátó Intézmény, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat, valamint Esőemberekért Egyesület által fenntartott Help Nonprofit Kft. működtet támogató szolgálatot, melynek célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

A Szociális Alapellátó Intézmény Fogyatékosok Nappali Intézményének férőhelyszáma 2015-ben 7 fővel megemelkedett. Ennek ellenére 2016-ban és 2017-ben is magasabb volt az igénybevevők száma a rendelkezésre álló kapacitásnál.

A Szociális Alapellátó Intézmény a demenciával, Alzheimer-kórral élő személyek és hozzátartozóik segítésére helyet biztosít a több országban már hálózattá terebélyesedett Alzheimer Café tatai rendezvényeinek.

Tatán 1999 óta működik az **Esőemberekért Egyesület**, amelynek célja szociális tevékenység, illetve hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése érdekében segítség nyújtása az autista, és értelmileg sérült felnőttek számára mindennapi életben való helytálláshoz, eligazodáshoz, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése, illetve rehabilitációs foglalkoztatása, munkahelyteremtés megszervezése. Az egyesület létrehozta a HELP Nonprofit Kft-t, amelynek a célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek foglalkoztatása, képzése, elhelyezése a nyílt

munkaerőpiacon.

A tatai komplex rehabilitációs központ a **Vakok Állami Intézete** új telephelyeként jött létre és nyílt meg 2015. novemberében Tatán a Diófa utcában, 45 férőhellyel. A telephely főbb szolgáltatásai: Rehabilitációs szolgáltatást nyújtó, bentlakásos intézmény: foglalkozási rehabilitációt előkészítő, fejlesztő felkészítés, ahol az - informatikai tudás, - személyiség, - nyelvi és/vagy zenei-- önállóság, - kézügyesség, - kommunikációs- és - családi életre készítők, - mozgás, - íráskészség fejlesztése kerül előtérbe.

Elemi rehabilitációs szolgáltatás ambuláns jelleggel a központban, vagy a kliens lakókörnyezetében, elemi rehabilitációs keretében, szakembereink az alábbi modulokat tanítják: tájékozódás - mindennapos tevékenységek, közlekedés, - számítástechnikai-, kommunikációs-, és tapintható írás-olvasás, - életvitelt segítő eszközök használata. A fenti szolgáltatásokat kiegészítve, klienseink szociális és mentálhigiénés támogatást, foglalkozási rehabilitációt, egészségügyi ellátást és diétás tanácsadást vehetnek igénybe.

Képzési központ feladata egyrészt, a látássérült személyek ellátásban közreműködő szakemberek felkészítése, továbbképzése, másrészt a látássérült személyek munkaerő piaci esélyeinek növelése képzések szervezésével.

Az épület teljes körűen akadálymentes.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzübeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzübeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt. A lehetséges kedvezmények igénylése és rendszeres használata nem feltétlenül az önkormányzat bevonásával történik. Így az adatgyűjtés korlátozott. Az önkormányzat nem rendelkezik pontos statisztikai kimutatással a fogyatékkal élőkről (kor, nem, fogyatékoság típusa, iskolai végzettség stb.)

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közhasznúak azok az épületek, amelyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatási célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek komplex akadálymentesítése teljes mértékben nem megoldott.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettsége, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az önkormányzat honlapja csak részben akadálymentes. Az akadálymentes honlap azt jelenti, hogy könnyen, akár segédeszközökkel is megismerhetővé teszi az oldalakat, elsősorban mozgásban vagy értelmi képességeiben akadályozott emberek számára is.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs információnk erre vonatkozóan.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodnak a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

A Vakok Állami Intézetének Tatai Rehabilitációs Telephelye véleménye szerint Tatán az elmúlt időszakban több fejlesztés megvalósult, de még vannak hiányosságok az akadálymentesítés területén. (pl: az „5” helyi járatos buszon egyre többször működik a hangos tájékoztató, de még nem minden esetben, a Kormányablaknál az akadálymentes ügyintézéshez tartozó hívógomb hasznos, azonban a látássérültek nem kapnak hangos jelzést akkor, amikor sorra kerülnek, azaz a sorszámukat nem ismerik, a hangos bemondó sem jelzi számukra az ügyintézés helyét és kezdetét).

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

Településünkön fogyatékosok nappali intézménye működik a Szociális Alapellátó Intézmény keretein belül, emellett a HELP Esőemberekért Egyesület autista felnőttek számára 9 férőhelyes lakóotthont, támogató szolgálatot működtet, és létrehozta a HELP Nonprofit Kft-t a megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek foglalkoztatása céljából.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

Egyéb hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások nincsenek a településen.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése nem teljes körű	A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése
Középületek akadálymentesítése nem teljes körű	Középületek akadálymentesítése
Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal a	Adatgyűjtés

településen élő fogyatékos személyekről

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

TEVÉKENYSÉG	CIVIL SZERVEZET NEVE	TEVÉKENYSÉGI KÖR
örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítés	Víz Zene Virág Fesztivál Egyesület	A hagyományos tatai ünnep, a Víz, Zene, Virág Fesztivál megrendezése, a rendezvényhez támogatók keresése, a részvétel erősítése, stb.
	Tatai Helytörténeti Egyesület	A városban található műemlékek védelme, azok gyarapítása, kulturális és művészeti érték közvetítés, a helyi kulturális hagyományok ápolása az egyesület célja.
	Pötörke Népművészeti Egyesület	A néptánc, népzene iránti érdeklődés és a hozzá kapcsolódó művészeti irányzatok szolgálata.
	Tatai Kenderke Néptánc Egyesület	A magyar népi kultúra, néptánc népzene hagyományainak megőrzése, közvetítése.
	Fellner Jakab Kulturális Egyesület	Az egyesület célja a tatai és nemzeti kulturális, művészeti értékek megőrzése, kulturális ismeretterjesztés.
	Egressy Kórus Tata Alapítvány	A zenei kultúra ápolása, kulturális tevékenység, kóruskultúra, kamarakórus kultúra terjesztése hazánkban és külföldön.
	Honvéd Bajtársi Klub Tata	A Magyar Honvédség nyugdíjasai számára összetartozást segítő szervezet. Kulturális tevékenysége is jelentős.
	Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság	Közösségi, közművelődési, kulturális, ismeretterjesztő tevékenysége minden korosztály és társadalmi réteg számára nyújt kikapcsolódási, tanulási lehetőséget.
	Tata és Térsége Civil Társulás	Elsősorban civil ernyőszervezet, de nyitott, a közösség részére szervezett szabadidős, kulturális programjai, a Tata és Térsége Civil Napok évente megrendezett programsorozata, minden réteg számára nyitott.

	Tatai Atlétikai Club	A Tatai Atlétikai Clubot 1910-ben alapították, több mint 100 éves fennállása alatt mindvégig a tatai sportélet legfőbb szervezője volt. Az egyesületben jelenleg négy szakosztály (kézilabda, asztalitenisz, labdarúgás, aikido) működik.
	OMS Tata Vívó Sportegyesület	Az egyesület célja a vívás sportág népszerűsítése, utánpótlásnevelés, versenyeztetés.
	Tatai Hódy Sportegyesület	Az egyesület célja a kajak-kenu sportág népszerűsítése, utánpótlásnevelés, versenyeztetés.
	Tatai Sportegyesület	A kosárlabda-sport népszerűsítése, utánpótlásnevelés.
	Kőkúti Általános Iskola Kőkúti Sasok Diáksport Egyesület	Az intézmény diákjainak versenyeztetése, utánpótlásnevelés.
	Footour Sportegyesület	Sporttevékenység, szabadidős tevékenység, környezetvédelem. A versenysportban résztvevő szakosztályok működtetése, utánpótlás-nevelés, hazai és nemzetközi színvonalat elért sportolók felkészítése, versenyeztetése, edzőtáboroztatása.
	Agostyáni Önkéntes Tűzoltó Egyesület	Működési területén a tűzmegeelőzés, tűzoltás, kárelhárítási teendők megszervezése és végrehajtása, mint elsőként riasztható, és igénybe vehető szervezet.
	Esőemberekért Egyesület	Autizmus spektrumzavarral élő fiatalok számára lakóotthon működtetése, munkaerő piacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.
	Tata Város „Szociális Háló” „Közalapítvány	A közalapítvány célja a legrászorultabb emberek /idősek, betegek, sokgyermekes családok, más nélkülözők/ természetbeni megsegítése.

	Háztűz-őrző Nők és Anyák Egyesülete	Az anya, mint a családot összetartó legfontosabb tényező mentális és fizikális megerősítése, a hagyományos családi struktúra megőrzése, illetve helyreállítása, ezáltal a gyermek harmonikus fejlődésének elősegítése. A nők és az édesanyák munkába való visszaállásával kapcsolatos nehézségek kezelése, ezáltal társadalmi helyzetük és esélyegyenlőségük javítása.
	Tata Városi Nyugdíjas Klub	A Tatán és környékén élő nyugdíjasok közösségi életének biztosítása, kulturális igényeinek kielégítése, szociális gondoskodás erősítése.
	Honvéd Bajtársi Klub	A Tatán és környékén élő nyugdíjasok közösségi életének biztosítása, kulturális igényeinek kielégítése, szociális gondoskodás erősítése.
	Nemzettség a Fiatalokért Társaság	A sok ezer éves tapasztalatból építkező nagycsalád eszméjének feltámasztása, gyermekek ősökhöz méltó életfeltételeinek megteremtése.
a célcsoport életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális, rehabilitációs jellegű szolgáltatások	Lungo Drom Országos Cigány Érdekvédelmi és Polgári Szövetség Tatai Tagszervezete	A Tatán élő roma lakosság érdekvédelmi szervezete.
	Magyar Máltai Szeretetszolgálat	Szociális étkeztetés, ebédszállítás, adománygyűjtés, rászorulókat támogatása.
	Magyar Vöröskereszt Tatai Területi Szervezete	Véradások, nyári gyermeküdültetés, adománygyűjtések szervezése.
	Mozgáskorlátozottak Komárom –Esztergom Megyei Egyesülete Tata	A mozgássérült és segítséggel élő embertársaink sorsát segítő egyesület.
	Természetes Életmód Alapítvány	A természetes életmód mindennapi kereteinek módszertani oktatása, környezeti nevelése.
	Zöld Sziget Kör Természetvizsgáló Közhasznú Egyesület	Környezeti és természetvédelmi feladatokon túl feladata az általános környezeti nevelés, a fenntarthatóság társadalmi szemléletformálása az általános és kockázat viselő célcsoportok felé egyaránt.
	ÁHI Jóga Egyesület	Rekreációs célú mozgás, életmód népszerűsítése.

	Kéz A Kézben Alapítvány	Szabadidős foglalkozások, sportrendezvények szervezése; ilyen rendezvényeken való részvétel finanszírozása, tanulmányi kirándulások szervezése. Személyiségfejlesztő műhelyek, foglalkozások szervezése.
--	-------------------------	--

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat együttműködési megállapodás keretében a nemzetiségi önkormányzatok működési feltételeit biztosítja, támogatja a pályázati tevékenységében.

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete elismeri és támogatja a településen működő polgárok önszerveződő közösségei által kifejtett azon tevékenységeket, amelynek során segítséget nyújtanak az önkormányzati feladatok megvalósításához, különösen a település fejlesztése, szépítése, a kultúra és a hagyományok ápolása terén, elősegítve a lakosság művelődését, oktatását, sportolását, a szabadidő tartalmas eltöltését, az életminőség javítását. A település lakói több mint 80 egyesületet, alapítványt és szövetséget hoztak létre, amelyek keretet adnak a társadalmi életnek. Jelentős szervező erő a kultúra, a sport, az oktatás és a vallás a városban, így a kulturális, népművészeti, sport valamint vallási célú és tevékenységű civil szervezetek integrálják a település társadalmát, és segítséget nyújtanak a fiatalok tehetséggondozásában és a felnőtt lakosság kulturális tevékenységének támogatásában. Tata Város Önkormányzata hosszú évek óta támogatja a Tatán működő, szociális tevékenységet végző civil szervezetek részére kiemelt támogatást nyújt. (Magyar Máltai Szeretetszolgálat és a Magyar Vöröskereszt tatai csoportjának, Tata Város Szociális Háló Közalapítvány).

Az önkormányzat a Magyar Zoltán Népfőiskolai Társasággal, a Tatai Kenderke Néptáncgyesülettel, a Pötörke Népművészeti Egyesülettel, a TIT Komárom-Esztergom Megyei Egyesületével, a Víz, Zene Virág Fesztivál Egyesülettel történő együttműködését írásbeli formában (közművelődési megállapodás) is megerősítette, emellett megállapodás keretében együttműködik a HELP Esőemberekért Egyesülettel is.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

A **Tatai Kistérségi Többcélú Társulás** a kistérség minden településén ellátja az egészségügyi alapellátáshoz tartozó központi ügyelet feladatait. Az egészségügyi feladatok közül a kistérség települései közösen látják el a csecsemő- és gyermekszakrendelés működtetését.

A Társulás a család-, gyermekvédelem és szociális ellátások közül biztosítja az étkeztetést, a családsegítést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, gyermekjóléti szolgáltatást, a támogató szolgáltatást, a nappali ellátásokat (idősek, hajléktalanok, fogyatékosok), a közösségi ellátást, valamint az éjjeli menedékhely szakosított szociális ellátást.

A társulás tagjai: Baj, Dunaalmás, Dunaszentmiklós, Kocs, Naszály, Neszmély, Szomód, Tardos, Tata, Vértestolna.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen több olyan civil szervezet is működik, amely szerepet vállal a célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi feladatok megvalósításában (HELP Esőemberekért Egyesület)

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Erre vonatkozóan nincs releváns információ, pályázatok kapcsán bevonhatók az esélyegyenlőségi feladatok ellátásába.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

b) az *a)* pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Szenvedélybetegségek előfordulása gyakori	egészségügyi szűrő-és felvilágosító programok, előadások szervezése
Életvezetési problémák gyakorisága	ingyenes pszichológiai, életvezetési tanácsadás igénybevételének lehetősége
Hajléktalanok egészségügyi állapota kontrolljának hiánya	megállapodás lehetőségének további keresése a házi orvosokkal
Kevés a szociális alapon kiutalható bérlakás	további szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása
Város rendelkezik szociális térképpel, de az nem került aktualizálásra	szociális térkép aktualizálása

A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Az év közi beköltözések miatt az óvodai férőhelyigényeket csak maximális csoportlétszám túllépéssel tudjuk kielégíteni, ez a tendencia várhatóan a jövőben is folytatódik	Új bölcsődei, óvodai férőhelyek létesítése
Nincs Tatán ép értelmű autista gyermeket befogadó állami fenntartású többségi általános iskola	Ép értelmű autista gyermeket befogadó állami fenntartású többségi általános iskola kijelölésének kezdeményezése
Nem működik egységes gyógypedagógiai módszertani intézmény (EGYMI) a tatai járásban	Egyeztetések kezdeményezése egy EGYMI létrehozásának lehetőségeiről
Szabadidő célirányos eltöltésére kevés a lehetőség a fiatalok számára	Ifjúsági klub működtetése, művelődési ház strukturális újraszervezése Családsegítő Szolgálat programkínálatának bővítése, iskolán belüli programok szervezése
Óvodapedagógusok, gyógypedagógusok	Ösztönző rendszer kidolgozása

hiánya	óvodapedagógusok, gyógypedagógusok településünkre vonzása érdekében
Ortopédiai, belgyógyászati problémák az óvodai felvételt megelőzően a gyermekek ortopédiai, belgyógyászati vizsgálata a házi gyermekorvosok bevonásával	Óvodai felvételt megelőzően a gyermekek ortopédiai, belgyógyászati vizsgálata a házi gyermekorvosok bevonásával
SNI gyermekek magas száma az óvodákban, ugyanakkor nem minden óvodában van tornaszoba, fejlesztőszoba, így ezen gyermekek felvételének lehetősége többnyire két óvodára korlátozódik.	SNI gyermekek felvételének kiterjesztése a város valamennyi, önkormányzati fenntartású óvodájára, a szükséges tárgyi és személyi feltételek biztosítása mellett
Kertvárosi és agostyáni úti óvoda régi, korszerűtlen épületben működik	Új óvoda építése lehetőségének kidolgozása, majd új óvodák építése a kertvárosi óvoda helyén, valamint az Újhegyben
A hiperaktív, indulatkezelési problémákkal küzdő gyermekek integrációja nehéz nagy létszámú osztályokban	Minimális létszámú osztályok létrehozásának kezdeményezése
Azon hátrányos helyzetű és rászoruló, 0-3 éves gyermekek szülei, akiknek gyermeke nem részesül intézményi elhelyezésben, szükség van olyan fórumra és találkozási lehetőségre, ahol a gyermekneveléssel kapcsolatos problémáikat megbeszélhetik.	Hátrányos helyzetű gyermekek és szülei részére foglalkozások szervezése

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
atipikus foglalkoztatási formák hiánya	atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
időskorúak otthona kocsis utcai telephelyének működési engedélye határozott időtartamra szól	pályázati lehetőség keresése a telephely férőhelyeinek kiváltására
idősek informatikai jártassága alacsony	további informatikai képzések szervezése

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közterületek, parkolók, járdák	A közterületek, parkolók, járdák

akadálymentesítésítése nem teljes körű	akadálymentesítése
Középületek akadálymentesítése nem teljes körű	Középületek akadálymentesítése
Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal a településen élő fogyatékos személyekről	Adatgyűjtés

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben felírt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége									
1	Egészségügyi szűrőprogramok, életmód népszerűsítése	Szenvedélybetegyek számának visszaszorítása	Szociális szolgáltatótervezési koncepció	egészségügyi szűrő- felvilágosító programok, előadások szervezése	SZAI vezetője, Eü. Alapellátó vezetője	2023. december 31.	szűrővizsgálatokon, programokon résztvevők száma	szórólapok költsége, előadói díjak, szűrővizsgálat díja	megvalósulás esetén folyamatos /maximum 5 év/
2	Életvezetési, pszichológusi tanácsadás	Életminőség javítása	szociális szolgáltatótervezési koncepció	Pszichológus vagy egyéb segítő szakemberek alkalmazása a Szociális Alapellátó Intézményben	SZAI vezetője	2023. december 31.	Ellátottak száma	bér, megbízási díjak	megvalósulás esetén folyamatos /maximum 5 év/
3	Hajléktalanok egészségügyi ellátása	Egészségi állapot szinten tartása, javítása	szociális szolgáltatótervezési koncepció	Szükséges programok kidolgozása	Eü. Alapellátó vezetője, házi orvosok	2023. december 31.	Ellátottak száma	megbízási díjak	megvalósulás esetén folyamatos /maximum 5 év/
4	Szociális vásárlása, építése, biztosítása	Több szociális bérlakás kiutalható bérlakás	szociális szolgáltatótervezési koncepció	Szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása	Képviselő-testület	2023. december 31.	új lakások száma	pályázati források	megvalósulás esetén folyamatos
5	Szociális térkép	aktuális	szociális	szociális térkép	SZAI vezetője	2023.	dokumentum	felméréseket	megvalósulás

TATA VÁROS HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA

aktuálizálása	rendelkezik szociális térképpel, de az nem került aktualizálásra	szociális térkép	szolgáltatástervezési koncepció	aktuálizálása	deceMBER 31.	végző szakemberek	esetén folyamatos /maximum 5 év/
II. A gyermekek esélyegyenlősége							
1	autista befogadó állami fenntartású általános kiegészítése	Nincs Tatán ép értelmű autista gyermeket befogadó állami fenntartású többségi általános iskola	Egyenlő hozzáférés biztosítása többségi általános iskolai köznevelési feladat-ellátás keretein belül	Magyar nyelvű terv	2020. december 31.	Tatabányai Tankerületi Központ	ellátott tanulók száma
2	Óvodai és/vagy férőhelyek bővítése	Az év közti beköltözések miatt az óvodai férőhelyigényeket csak maximális csoportlétszám túllépéssel tudjuk kielégíteni, ez a tendencia várhatóan a jövőben is folytatódik	Férőhelyek számának növelése	Magyar nyelvű gazdasági program	2023. december 31.	Képviselő-testület	és személyi tárgyi feltételek biztosítása
3	EGYMI létrehozásának kezdeményezése	Nem működik egységes pedagógiai módszertani intézmény (EGYMI) a tatabányai járásban	Egységes Pedagógiai Módszertani Intézmény	Magyar nyelvű terv	2020. december 31.	Polgármester, Tatabányai Tankerület	és pályázati forrás
			Egyeztetések lefolytatása				folyamatos

TATA VÁROS HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA

4	Ifjúsági klub működtetése,	Szabadidő célirányos eltolására kevés lehetőség fiatalok számára	iskoláskorú gyermekek szabadidejük célirányos hasznos eltolására lehetőség fiatalok számára	gazdasági program	Gyermekek iskolán kívül, illetve szünidőben történő foglalkozásának megszervezése ; Művelődési Ház strukturális újraszervezése; Családsegítő Szolgálat programjának bővítése, iskolán belüli programok szervezése	Tatai Városkapu Zrt. vezérgazgatója, SZAI családsegítő szolgálat vezetője	2023. december 31.	Résztevők száma	Önkormányzati költségvetési forrás	folyamatos /maximum 5 év/
5	Sajátos nevelési igényű gyermekek fejlesztése	SNI gyermekek magas száma az óvodákban, ugyanakkor nem minden óvodában van tornaszoba, fejlesztőszoba, így ezen gyermekek felvételének lehetősége többnyire két óvodára korlátozódik.	Gyógy-pedagógiai módszerekkel a gyermekek szakszerű nevelése	Magyar nyelv	SNI gyermekek felvételének kiterjesztése a város valamennyi, önkormányzati fenntartású óvodájára, a szükséges tárgyi személyi feltételek biztosítása mellett (lehetőség szerint fejlesztőszoba, tornaszoba kialakítása	Polgármester, óvodavezetők	2023. december 31.	Ellátott gyermekek száma, kialakított fejlesztőszobák száma	Pedagógiai humán-, pályázati forrás	Folyamatos /maximum 5 év/

TATA VÁROS HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA

6	Ösztönző rendszer kidolgozása óvodapedagógusok, gyógyapedagógusok településünkre vonzása érdekében	Óvodapedagógusok, gyógyapedagógusok hiánya	Óvodapedagógusok, gyógyapedagógusok száma nő a településen	Magyar nyelv	minden óvodában) ösztönző rendszer kidolgozása	Polgármester	2023. december 31.	Óvodapedagógusok, gyógyapedagógusok száma	pénzügyi forrás	Folyamatos
7	Óvodai felvételt megelőzően a gyermekek ortopédiai, belgyógyászati vizsgálata	Ortopédiai, belgyógyászati problémák az óvodai felvételnél nem kerülnek feltáráásra, így az ezen problémákkal érintett gyermekek fejlesztése, problémák kezelése csak késve történik meg	óvodába lépéskor már ismert az esetleges egészségügyi probléma	Magyar nyelv	Óvodai felvételt megelőzően a gyermekek ortopédiai, belgyógyászati vizsgálata a házi gyermekorvosok bevonásával	Polgármester, gyermekorvosok	2020. augusztus 31.	kiszűrt gyermekek száma	-	2020. augusztus 31. Folyamatos
8	Új óvodák építése	Kertvárosi és agostyáni úti óvoda régi, korszerűtlen épületben működik	korszerű óvodaépületek kialakítása	Magyar nyelv, gazdasági program	Új óvoda építése lehetőségének kidolgozása, majd új óvodák építése a kertvárosi óvoda helyén, valamint az Újhegyben	képviselő-testület	2023. december 31.	új épületek száma	pályázati forrás	folyamatos
9	Minimális létszámú óvatólyok létrehozásának kezdeményezése	A hiperaktív, indulatkezelési problémákkal küzdő gyermekek	minimális létszámhoz közeli óvatólyok működtetése	Magyar nyelv	Egyeztetések kezdeményezése a Tatabányai Tankerületi Központ	polgármester, Tatabányai Tankerületi Központ	2020. december 31.	minimális létszámhoz közeli óvatólyokra vonatkozó	-	folyamatos

10	Hátrányos helyzetű gyermekek és szüleik részére foglalkozások szervezése	integrációja nehéz nagy létszámú osztályokban	Gyermeknevelési tanácsadás megvalósítása fórumok keretében	Magyar nyelv	Központtal annak érdekében, vizsgálják meg a lehetőséget minimális osztálylétszámhoz közelebbi osztálylétszámok létrehozásának azon intézményekben, ahol magas a viselkedési problémás tanulók száma	védőnők, bölcsőde vezetője, SZAI család- és gyermekjóléti szolgálat	2023. december 31.	fórumok száma	megkeresés	játszóeszközök	folyamatos
----	--	---	--	--------------	--	---	--------------------	---------------	------------	----------------	------------

TATA VÁROS HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA

III. A nők esélyegyenlősége										
1	Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése	Atipikus foglalkoztatási formák hiánya	Kisgyermekes munkavállalók kedvező munkaidő beosztása, atipikus foglalkoztatási formák kialakítása, gyermeküket egyedül nevelő anyák segítése	Magyar terv	Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése	CSAK-pont	2023. december 31.	Atipikus foglalkoztatási formák megvalósulása	Pályázati pénzügyi forrás	Folyamatos /maximum 5 év/
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Demenciával élők segítése	Időskori demencia gyakorisága, intézményi férőhely kevés, valamint az időskorúak otthona kocsi utcai telephelyének működési engedélye határozott időtartamra szól	új épületszárny a fényes fasori telephely férőhelybővítése	Magyar terv, Gazdasági Program, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Szükséges terv, majd időskorúak otthonának férőhely növelése épületbővítéssel	Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Elnöke	2023. december 31.	új férőhelyek száma	Pályázati forrás	Folyamatos /maximum 5 év/
2	idősek részére informatikai képzések szervezése	idősek informatikai jártassága hiányos	idősek informatikai jártassága bővül	Magyar terv, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	képzések, foglalkozások megvalósítása	SZAI vezetője	2023. december 31.	képzéseken résztvevők száma	-	Folyamatos
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	A parkolók, járdák közterületek, A közterületek, A közterületek,	Biztonságos közlekedés		Magyar terv, gazdasági	Járdák, gyalogátkelőhe	Képviselő-testület	2023. december 31.	akadálymentesített	Pályázati pénzügyi	folyamatos /maximum 5

TATA VÁROS HELYI ESÉLYEGYENLŐSÉGI PROGRAMJA

	akadálymentesítése	parkolók, járdák akadálymentesítésére nem teljes körű	biztosítása fogyatékkal élők számára is.	program	lyek akadálymentesítése	Képviselő-testület	2023. december 31.	közterületek száma	forrás	év/
2	Középületek akadálymentesítése	Középületek akadálymentesítése nem teljes körű	Közlekedés megkönnyítése	Magyar terv, gazdasági program	Teljes akadálymentesítés az intézményekbe		2023. december 31.	Akadálymentesített épületek száma	Pályázati pénzügyi forrás	Folyamatos /maximum 5 év/
3	Adatgyűjtés	Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal a településen élő fogyatékos személyekről	adatbázis létrehozása	Magyar terv, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	adatok gyűjtése	Tatai Közös Önkormányzati hivatal és az intézményvezetők	2023. december 31.	adatbázis	humán erőforrás	Folyamatos /maximum 5 év/

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

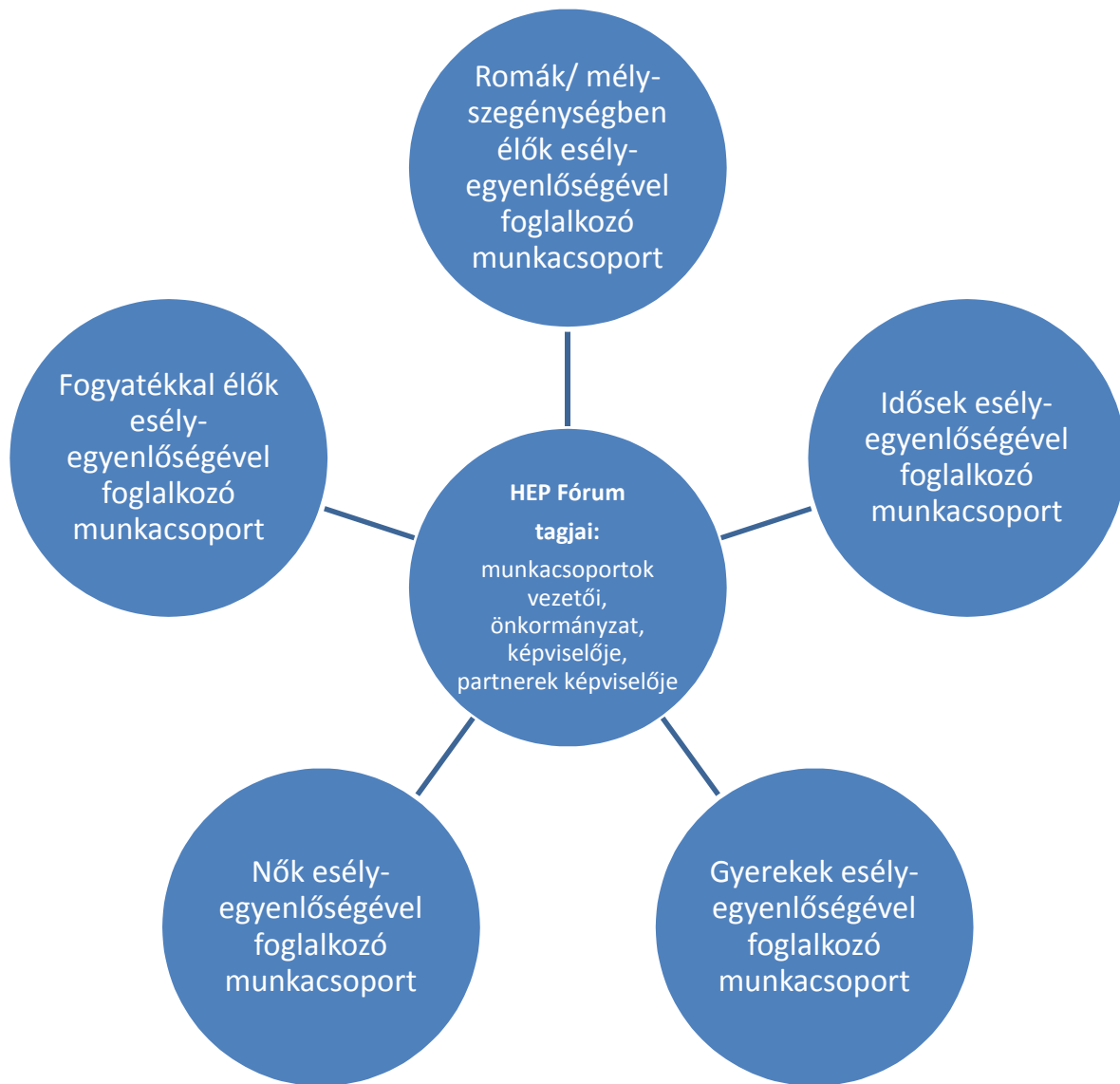
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről az esélyegyenlőségi megbízott felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben megtennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelőségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tata Város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 7/2019(I.30.) Tata Kt. határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Dátum: Tata, 2019 JAN. 31




Michl József
polgármester

Tata Város Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Dátum 2019 JAN. 31


Tatai Roma Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum 2019 JAN. 31


Tatai Lengyel Nemzetiségi Önkormányzat

Dátum 2019 JAN. 31


Tatai Német Nemzetiségi Önkormányzat


Dátum 2019 JAN. 31


Esőemberekért Egyesület
2890 Tata, Fürdő u. 24.
Adószám: 18609305-1-11

Dátum 2019 JAN. 31


Tata Városi Nyugdíjas Klub
2890 Tata, Váralja u. 4.
Adószám: 18608050-1-11

Dátum 2019 JAN. 31


Vakok Állami Intézete



Dátum 2019 JAN. 31


Tata Város Szociális Háló Közalapítvány

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.