

Helyi Esélyegyenlőségi Program

Tata Város Önkormányzata



2023-2028.

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	11
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	13
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység.....	40
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	62
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	71
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	79
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	87
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	91
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	92
1. A HEP IT részletei	92
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	92
Jövőképünk	97
Az intézkedési területek részletes kifejtése (<i>kitöltése javasolt, opcionális</i>)	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	98
3. Megvalósítás.....	115
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	115
3.2 A megvalósítás folyamata	115
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	117
3.4 Nyilvánosság.....	117
3.6 Érvényesülés, módosítás	119
4. Elfogadás módja és dátuma.....	120

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva**, Tata Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal **összehangolja a település más dokumentumait**¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Tatai járás

Tata város a Közép-dunántúli Régióban, azon belül Magyarország legkisebb vármegyéjében, Komárom-Esztergom Vármegye Tatai járásában található, a járás központja. A Tatai járás területe 306,69 km², lakosság száma **2021. január 1-jén 39.402 fő** volt. A kistérséget és a járást északról a Duna, mint természetes országhatár Szlovákia felé, nyugatról a komáromi, keletről az esztergomi, délről az oroszlányi és a tatabányai járás határolja.

A Tatai járás települései Tatától, a kistérség központjától 5-15 kilométeres távolságban helyezkednek el. A járás területén Tata város és 9 település található: Baj, Dunaalmás, Dunaszentmiklós, Kocs, Naszály, Neszmély, Szomód, Tardos, Tata, Vértestolna.

A járás területén három természetföldrajzi egység található. Felszínére a viszonylag jelentős domborzati változatosság jellemző. A vármegyének ez a vizekben leggazdagabb járása. Fő vízfolyása a területet északról, mintegy 10 km-es szakaszon határoló Duna, valamint az Által-ér legalsó, 15 km-es szakasza. A járás erdősűrűsége jelentősnek mondható (22%), bár a mezőgazdasági hasznosítású területek nagysága is meghatározó.

A járás külső közlekedési kapcsolatai kedvezőek, a belső közlekedési viszonyok vegyesebb képet mutatnak. A főútvonalak útburkolata kielégítő állapotú, a mellékúthálózat burkolata néhány szakaszon felújításra szorul.

(Forrás: Tatai Kistérség Többcélú Társulás Területfejlesztési Konceptiója)

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Komárom-Esztergom vármegye járásai



Tata város földrajzi elhelyezkedése

Tata az „Élővizek városa” és 2010-ben a biodiverzitás magyarországi fővárosa lett, így ismerte el a város kötődését a természeti értékekhez. 2018-ban Tata elnyerte a „Ramsari Város” címet. A város a Dunántúl északi részén, a Kisalföld és a Dunántúli-középhegység találkozásánál helyezkedik el, a Gerecse és a Vértes hegységet elválasztó Tatai-árok északnyugati kapujában, az Által-ér folyásánál található. A város legmagasabb pontja a Kálvária-domb, amely 166 méter magas, a legalacsonyabb pontja a Fényes-fürdő, amely 120 méterre van a tenger szintje fölött. A vármegyeszékhely, Tatabánya, 9 km-re délkeleti, Budapest 60 km-re keleti irányban fekszik Tatától. A városon áthalad az 1-es számú főút és a Budapest–Hegyeshalom–Rajka-vasútvonal. Mellette halad el az M1-es Bécs–Budapest autópálya, amelyre közvetlen csatlakozása van a városnak.

Szomszédos települések: Almásfüzitő, Baj, Dunaalmás, Kömlőd, Kocs, Környe, Mocsá, Naszály, Neszmély, Szomód, Szöny, Komárom, Vértesszőlős.

Tata az elmúlt évtizedekben nemcsak a vizeivel, angolkertjével, árnyas parkjaival, felújított épületeivel, rendezett útjaival, olimpiai edzőtáborával vált nevezetessé, hanem múzeumaival, tudományos tanácskozással, állandó rendezvényeivel (Víz, Zene, Virág fesztivál, Tatai Sokadalom, Barokk Fesztivál, Tatai Vadlúd Sokadalom, Öreg-tavi Halászfesztivál) is, amelyek öregbítették a város hírnevét.

(Forrás: www.tata.hu, www.wikipedia.hu, *Magyary-terv*)

A város gazdasági élete

A Tatai járás gazdasági, kereskedelmi, pénzügyi, kulturális és igazgatási központja Tata. A város fejlett gazdasági funkciókkal rendelkezik: ipari, építőipari, kereskedelmi és szolgáltató vállalkozások – beleértve a pénzügyi szolgáltatásokat is – egyaránt megtalálhatóak.

Jelentős a szőlőtermesztés és a mezőgazdasági művelés is. Rendszeresen működik hagyományos piac, mellette azonban számos nemzetközi kiskereskedelmi lánc üzlete is jelen van.

Tata rendelkezik különálló ipari parkkal, de ezen kívül is vannak ipari területei. A város északi és déli részén található a két legnagyobb ipari terület, ezek közül a déli ipari parkba egyre több multinacionális nagyvállalat települt be az utóbbi években.

Magas a gazdasági társaságok és magánvállalkozások aránya a vármegye többi térségéhez viszonyítva.

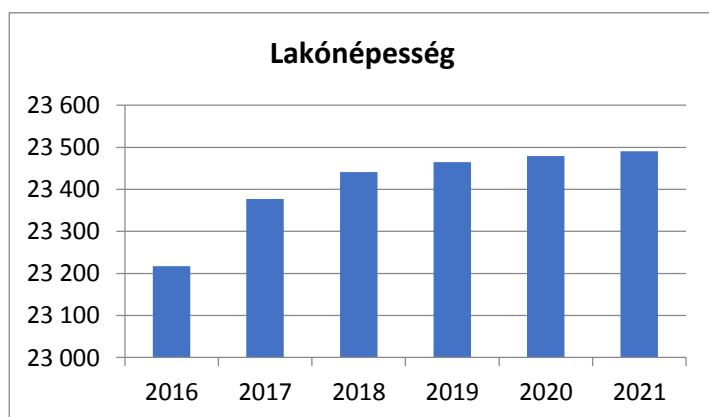
A szolgáltatások és ezen belül a turisztikai szolgáltatások szerepe mindig is meghatározó volt Tatán. Az utóbbi évek statisztikai adatai növekedést mutatnak mind a turisztikai vállalkozások, mind a turizmusban foglalkoztatottak számát tekintve. A város maga is országos turisztikai központ. Kulturális, turisztikai értékek: tatai vár, Öreg-tó, Kuny Domokos Múzeum, Angolkert, Esterházy-kastély, a városnak 85 országosan védett műemléke van.

A városnak kiterjedt közlekedési infrastruktúrája van. Tata megközelíthetősége közúton, személygépkocsival nagyon jónak mondható, hiszen közvetlenül az M1-es autópálya mentén fekszik, amelynek köszönhetően Budapest (illetve Bécs vagy Pozsony) gyorsan elérhető. A városon áthalad az 1-es számú főút, amely Budapesttől Tatabányáig az M1-es autópálya mellett halad, majd Tatát is észak-dél irányban átszelve Almásfüzitőnél csatlakozik a 10-es úthoz, amely pedig a Duna völgyében haladva Budapest északnyugati részével teremt kapcsolatot. Az 1-es út igen jelentős környezeti terhelést okoz Tatának, s mivel irányonként egysávos, az átlagos haladási sebesség is számottevően alacsonyabb, mint az autópályán. A vármegyeközpont, Tatabánya mindössze 10 km-re fekszik Tatától, az 1-es úton pár perc alatt elérhető. A város jó vasúti összeköttetéssel is rendelkezik, helyi buszközlekedés és taxi szolgáltatás is biztosított.

(Forrás: Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Területfejlesztési Terve, Tata Város Integrált Településfejlesztési Stratégiája)

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő	Változás
2016	23 217	bázis év
2017	23 377	100,69%
2018	23 441	100,27%
2019	23 465	100,10%
2020	23 479	100,06%
2021	23 491	100,05%

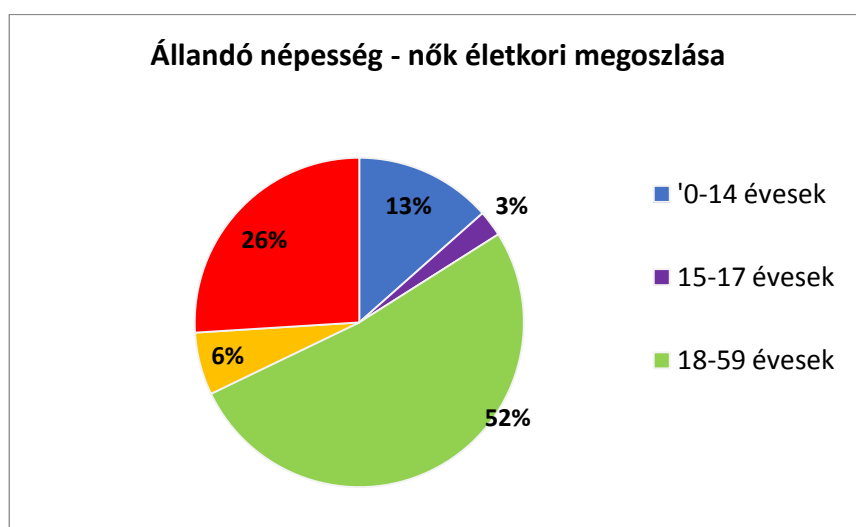
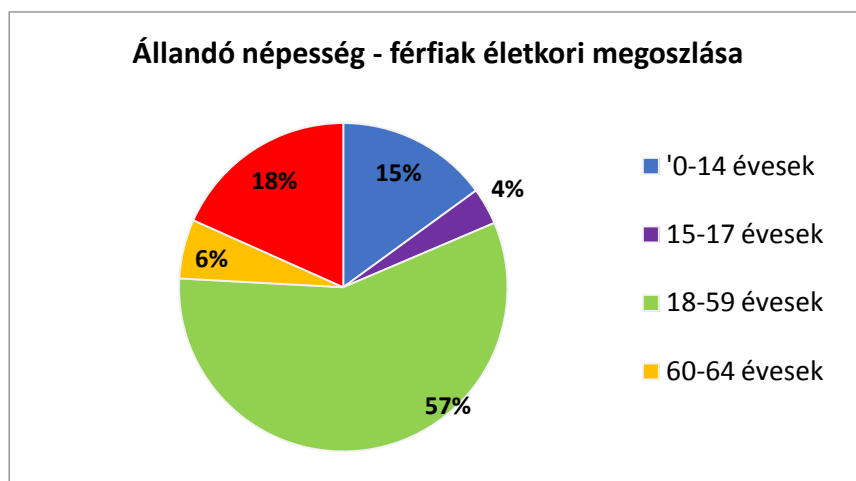
Forrás: TeIR, KSH-T-STAR



A lakónépesség korábban tapasztalt csökkenését követően 2016-tól elkezdődött a lakosság szám kismértékű emelkedése.

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2021)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	10 943	12 078	23021	47,53%	52,47%
0-2 évesek			557	2,42%	
0-14 éves	1 639	1 626	3265	7,12%	7,06%
15-17 éves	396	308	704	1,72%	1,34%
18-59 éves	6 266	6 262	12528	27,22%	27,20%
60-64 éves	638	743	1381	2,77%	3,23%
65 év feletti	2 004	3 139	5143	8,71%	13,64%

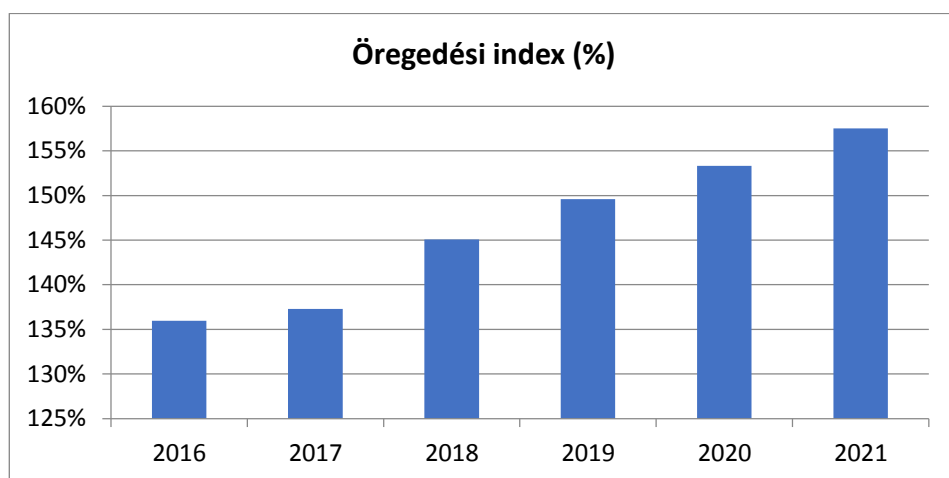
Forrás: TeIR, KSH-T-STAR



A településen az állandó népesség mutatói szerint 2021-ben 1135 fővel több nő él, mint férfi. A nőbőlet markánsan az idősebb, 65 év feletti korcsoportban jelentkezik, ennek oka a nők magasabb várható átlagéletkora. A 65 év feletti korosztály 61%-a nő és csak 39 %-a férfi.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index (%)
2016	4 517	3 322	135,97%
2017	4 607	3 356	137,28%
2018	4 800	3 309	145,06%
2019	4 935	3 299	149,59%
2020	5 012	3 269	153,32%
2021	5 143	3 265	157,52%

Forrás: TeIR, KSH-T-STAR



A város lakosságának elöregedése az ország többi területéhez hasonlóan az utóbbi évtizedekben folyamatos. Míg 2016-ban az időskorúak létszáma 4517 fő volt, addig 2021-ben ez a szám 5143 főre emelkedett, vagyis 5 év alatt 626 fővel emelkedett az időskorúak száma. A fiataloknál ugyanezen időintervallumban 3322 főről 3265 főre, tehát 57 fővel csökkent a létszám. Továbbra is érvényes a korábbiakban megszokott tendencia, ami szerint a település népességének lassú elöregedése volt megfigyelhető, mely magában hordozza azt a tényt, hogy egyre inkább megnövekszik a szociális szolgáltatások iránti igény.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő)
2016	-7,42
2017	5,97
2018	-0,85
2019	4,18
2020	7,20
2021	5,37

Forrás: TeIR, KSH-T-STAR



5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő)
2016	-3,47
2017	-3,13
2018	-6,45
2019	-6,86
2020	-4,90
2021	-6,09

Forrás: TeIR, KSH-T-STAR



A népességváltozásban továbbra is a természetes fogyás a domináns, azaz a halálozások száma meghaladja az élve születések számát.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőségi program a település területén élő hátrányos helyzetű csoportokra irányul, akik számára a sikeres élet és társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott maradna a különböző területeken jelentkező hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Az esélyegyenlőségi terv alapját képező módszertani segédlet potenciálisan kiemelt hátrányos helyzetű társadalmi csoportnak tekinti a mélyszegénységben élőket és a romákat, a nőket, a gyermekeket, az időseket és a fogyatékkal élő személyeket. Az esélyegyenlőség érvényesülésének problémája a további hátrányos helyzetű társadalmi csoportok, különböző élethelyzetben lévő egyének esetében is felmerülhet. Ennek megfelelően az esélyegyenlőségi program által célzott hátrányos helyzetű társadalmi csoportok köre a helyi sajátosságokra reagálva – az esélyegyenlőségi törvény szempontjait figyelembe véve – bővíthető.

Az esélyegyenlőség minden állampolgár számára fontos érték. Az esélyegyenlőség érvényesítése nem pusztán követelmény, hanem az önkormányzatoknak is hosszú távú érdeke, hiszen azt a célt szolgálja, hogy mindenkinek esélye legyen a munkavállalásra, a karrierre, a jó minőségű szolgáltatásokra – függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, ép vagy fogyatékkal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Célok

A Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) átfogó célja

Tata Város Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemző (HEP HE) részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve tartalmazza.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervének (HEP IT) célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmisítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a foglalkoztatást elősegítő szolgáltatásokról és támogatásokról, valamint a foglalkoztatás felügyeletéről szóló 2020. évi CXXXV. törvény (továbbiakban: Fftv.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2015. (II.27.) önkormányzati rendelete a szociális ellátásokról és az egyes szociális szolgáltatásokról, valamint azok térítési díjairól

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)**, amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia (2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021–2030)
Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
Országos Fogyatékosügy Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió is.**

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az esélyegyenlőség, a szolidaritás, olyan egyetemes értékek, amelyek megjelenítésére Tata Város Önkormányzata a stratégiai dokumentumaiban, rendeleteiben, koncepcióiban, programjaiban és cselekvési terveiben is törekszik. Az esélyegyenlőség ilyen módon horizontális értéként és követelményként jelenik meg az önkormányzat stratégiai dokumentumaiban, ami biztosítja azt, hogy a város közép- és hosszú távú fejlődését meghatározó elképzelésekben hangsúlyos elemként jelenjen meg ez a szemléletmód.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program jelenlegi és korábbi verziói az alábbi önkormányzati dokumentumokkal állnak kapcsolatban:

Magyar-terv 2008 és 2015, Településfejlesztési koncepció 2021, Tata Város Integrált Településfejlesztési Stratégia 2015., éves költségvetési rendeletek, Gazdasági program 2020-2025, Szociális Szolgáltatástervezési Koncepció 2021., Helyi Közösségfejlesztési Stratégia 2014-2020. (Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A városban működő szociális intézmények közül több alapfeladatot - kistérségi társulási megállapodás értelmében – Tata település lakosságán kívül több település számára biztosítjuk. Ilyen módon a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény által meghatározott, valamint a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény által meghatározott valamennyi gyermekjóléti alapellátást és szociális alapszolgáltatást és szakellátást – az étkeztetés kivételével, melyet csak Dunaszentmiklós település részére látunk el -, Tatán kívül a tatai járáshoz tartozó valamennyi település számára biztosítjuk. Az időskorúak tartós bentlakásos intézmény működési területe pedig az egész megyére kiterjed.

Az egészségügyi feladatok közül a tatai kistérség települései közösen látják el a csecsemő- és gyermekszakrendelés működtetését.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A roma kisebbséghez tartozók létszáma településünkön becslés alapján 250 fő, amely a város összlakosságának 1,07 %-át jelenti. Ez az arány mind az országos arányuknál, mind pedig a vármegye lakosságán belüli arányuknál alacsonyabb.

A romák helyzetének vizsgálatakor felmerülő probléma, hogy hivatalos etnikai adatok nem, vagy csak korlátozott mértékben állnak rendelkezésre.

A demográfiai adatokat nézve az ország más területeihez hasonlóan nő az idősök száma a népességben belül, melynek egyik oka, hogy nőtt az emberek születéskor várható élettartama, ezzel párhuzamosan nő az idős korban egyedül élő nők száma, mely településünkön is megfigyelhető. Az időskor, mint élethelyzet minőségét nagymértékben befolyásolják a következő tényezők: iskolai végzettség, korábbi életmód, korábbi munkaerő-piaci részvétel, település nagysága, lakókörnyezet jellemzői, a háztartások összetétele.

Városunkban a családok és gyermekek helyzetével, problémáival a nevelési-oktatási intézmények szakemberein kívül a Család- és Gyermejköltségi Szolgálat munkatársai találkoznak.

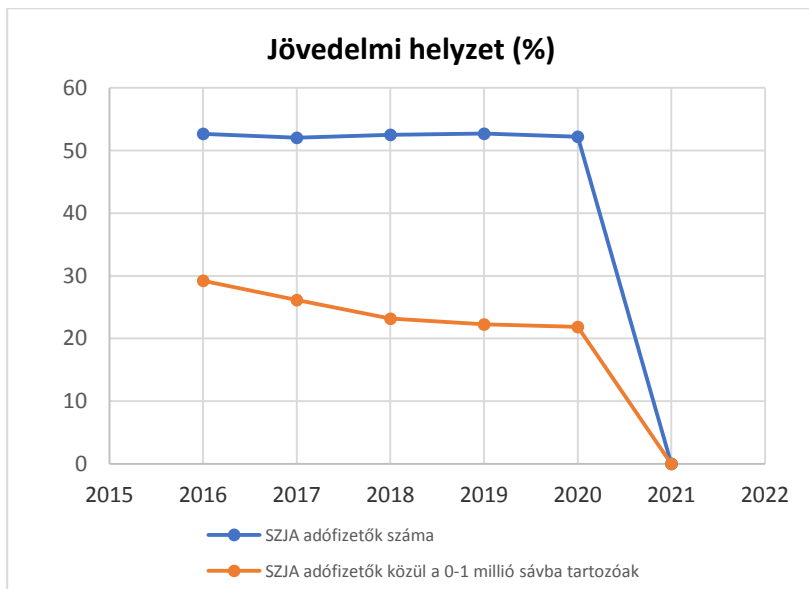
2014-ben egy igényfelmérő szociális térképet készítettünk szociális szakemberek bevonásával, a városban élő családok szociális helyzetéről és az idősök egészségügyi állapotáról.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában	az SZJA adófizetők %-ában
2016	52,68	29,23
2017	52,05	26,14
2018	52,52	23,17
2019	52,70	22,25
2020	52,22	21,85
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH T-STAR



Tábla:3.1

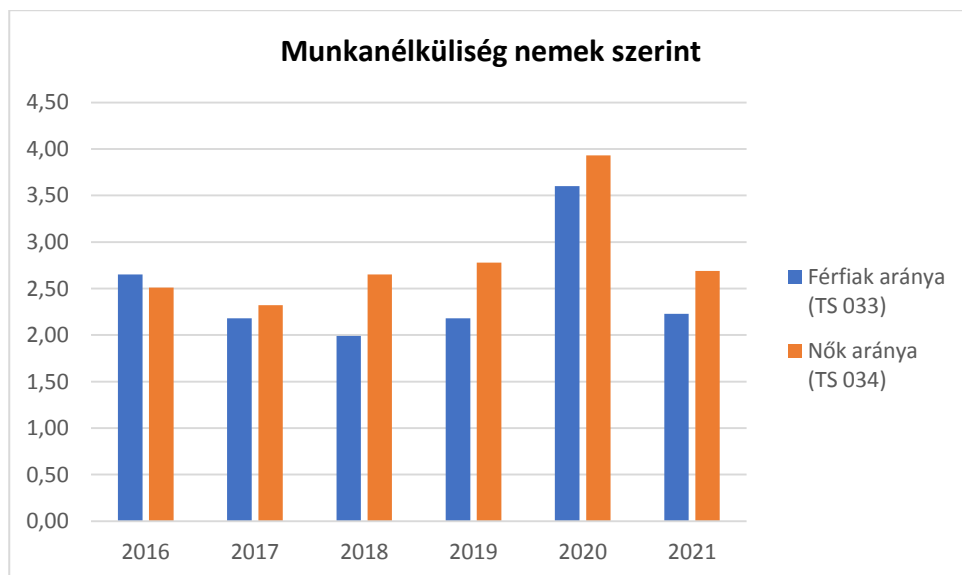
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat az FIt-ben és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) *foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete*

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
2016	2,65	2,51	2,58%
2017	2,18	2,32	2,25%
2018	1,99	2,65	2,32%
2019	2,18	2,78	2,48%
2020	3,60	3,93	3,77%
2021	2,23	2,69	2,46%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



2016-os évig a regisztrált álláskeresők száma folyamatosan csökkent, az állásajánlatok száma azonban folyamatosan nőtt. A város addigi kínálati munkaerőpiaca már keresleti oldalra billent. Az álláskeresők aránya az elmúlt években 2-2,5 % körül állandósult.

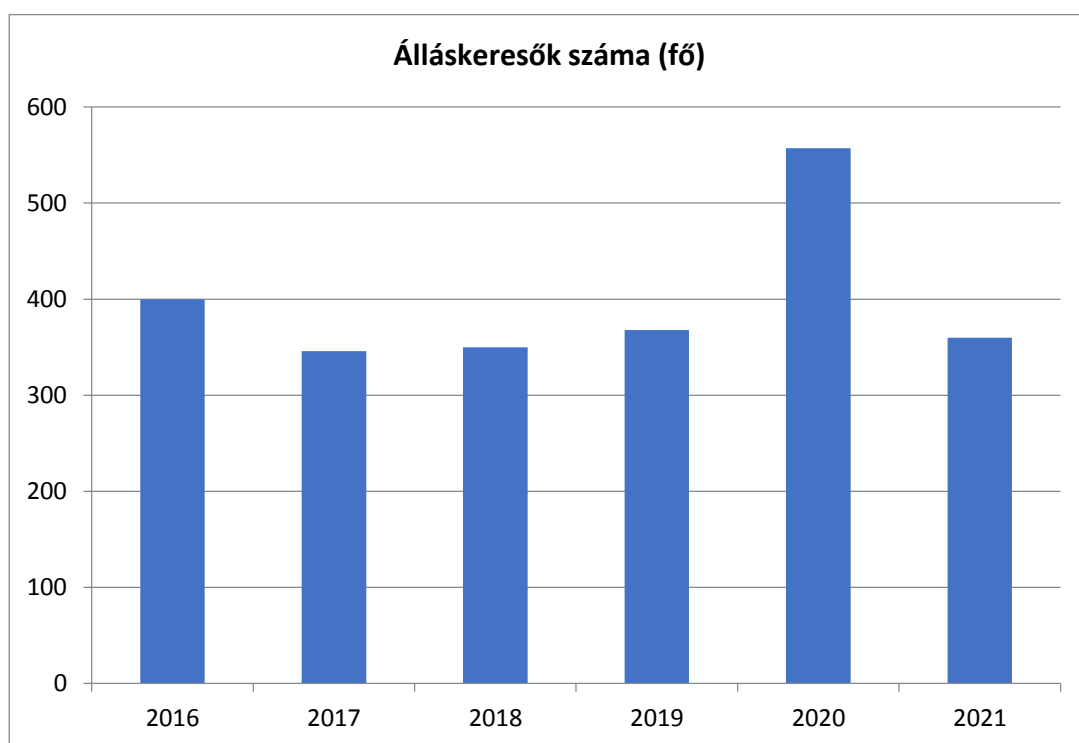
A COVID járványhelyzet kezdeti időszakában (2020 tavaszán) megfigyelhető volt az álláskeresők számának átmeneti emelkedése, majd ezt követően a nyári időszaktól kezdve ismét csökkenés történt. 2021 év elejétől már folyamatosan mérséklődik az álláskeresők száma, gyakorlatilag a járvány előtti szintre csökkent. Járásunkban és Tatán is megfigyelhető volt az, hogy a járvány miatt a termelő ágazatokban jelentős munkahely megszűnés nem történt. A munkaadók alapvetően munkaszervezési intézkedésekkel igyekeztek kezelni a felmerülő nehézségeket. A járvány miatt a vendéglátás, turizmus, idegenforgalom területén működő vállalkozások szenvedtek el a jelentősebb veszteségeket, azonban nagy számban éltek a különböző jogcímen rendelkezésre álló állami támogatási lehetőségekkel (pl. csökkentett munkaidős foglalkoztatás, ágazati bértámogatás).

A nyilvántartott álláskeresők között az évek során a nők és a férfiak száma és aránya szinte kiegyenlítődött. Tatai térségre a feldolgozóipari, fémipari cégek dominanciája jellemző, ezért a férfiak elhelyezkedése nagyobb arányban és könnyebben valósul meg.

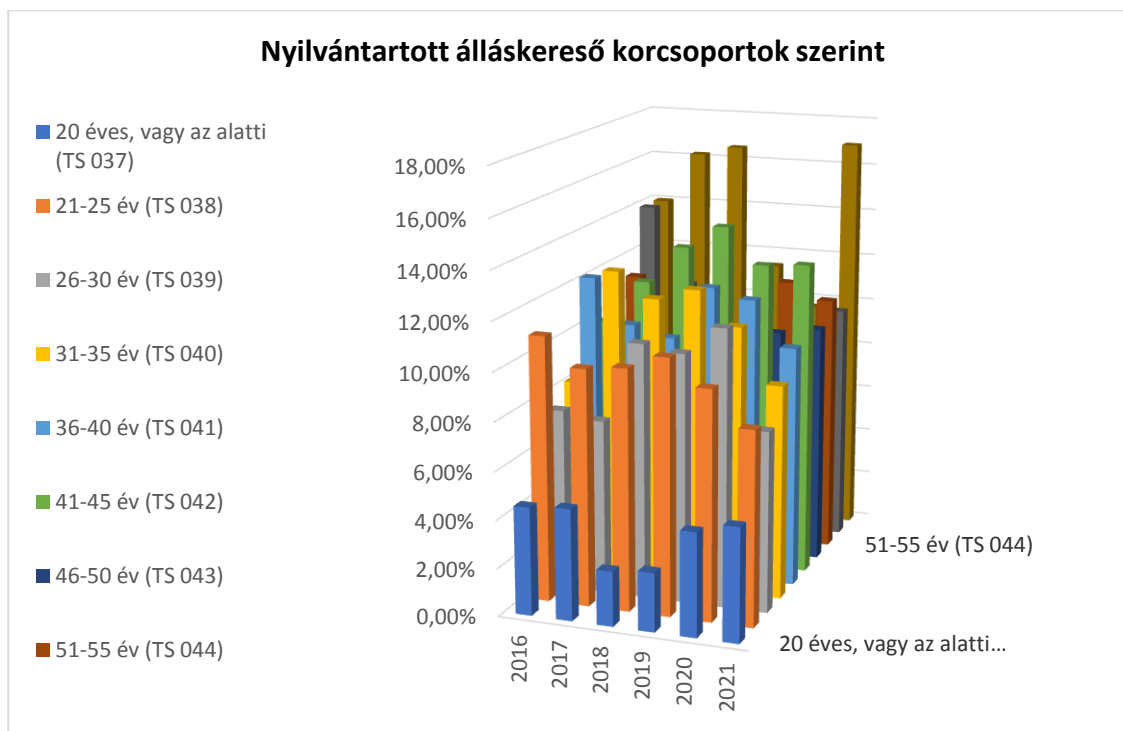
3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		400	346	350	368	557
20 éves, vagy az alatti	Fő	18	16	8	9	24	17
	%	4,50%	4,62%	2,29%	2,45%	4,31%	4,72%
21-25 év	Fő	44	34	35	39	53	29
	%	11,00%	9,83%	10,00%	10,60%	9,52%	8,06%
26-30 év	Fő	30	25	37	38	64	27
	%	7,50%	7,23%	10,57%	10,33%	11,49%	7,50%
31-35 év	Fő	33	45	42	46	62	32
	%	8,25%	13,01%	12,00%	12,50%	11,13%	8,89%

36-40 év	Fő	49	36	35	45	66	36
	%	12,25%	10,40%	10,00%	12,23%	11,85%	10,00%
41-45 év	Fő	40	41	47	53	72	47
	%	10,00%	11,85%	13,43%	14,40%	12,93%	13,06%
46-50 év	Fő	29	27	36	35	54	36
	%	7,25%	7,80%	10,29%	9,51%	9,69%	10,00%
51-55 év	Fő	45	29	28	31	64	39
	%	11,25%	8,38%	8,00%	8,42%	11,49%	10,83%
56-60 év	Fő	56	37	24	30	44	36
	%	14,00%	10,69%	6,86%	8,15%	7,90%	10,00%
61 éves, vagy afeletti	Fő	56	56	58	42	54	61
	%	14,00%	16,18%	16,57%	11,41%	9,69%	16,94%

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint



Az elmúlt években legjelentősebben a 25 év alatti pályakezdő álláskeresők számát sikerült csökkenteni. Ezt az eredményt nagymértékben segítették a GINOP 5.2.1. Ifjúsági Garancia program foglalkoztatási támogatásai, illetve a program keretében megvalósuló munkaerő-piaci képzések és humán szolgáltatások.

Az előző években a 26-35 éves korosztály volt a leginkább keresett a munkaerő-piacon, ők már többségében rendelkeznek valamilyen szakképzettséggel, de mindenképp gyakorlott munkaerőnek számítanak. A helyi gazdaság egyre növekvő munkaerő kereslete következtében 2017. évtől már ez a célcsoport kitolódott 49 éves korig. Az ebbe a korcsoportba tartozók jellemzően 1 hónapon belül ki is lépnek az álláskeresőket nyilvántartó rendszerből, ezért a frissen regisztráltak többsége évek óta 10-14 nap alatt ki is kerül a nyílt munkaerő-piacra.

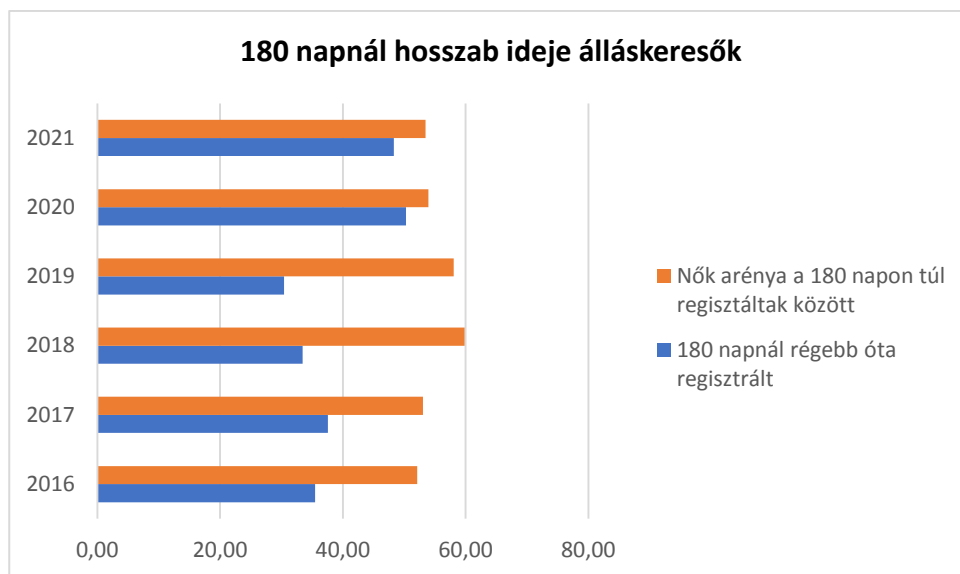
Az 50 év feletti közel 40%-os részaránya, azon belül a 61 év feletti száma és aránya igen figyelemfelkeltő jelenség. Ők azok, akik életkorukra is tekintettel hátrányos helyzetben vannak a munkaerő-piacon. Az e korosztályba tartozó álláskeresők nagyrészt nyugdíj előtti álláskeresési segélyezettek, míg egy részük egészségi vagy mentális állapota miatt általában már nem fog tudni teljes munkaidőben dolgozni. A nyugdíjjogosultságuk elérésével fognak csak az álláskeresői rendszerből kilépni. Az országosan is kimutatható idősödő társadalomkép Tatán is megfigyelhető. Fontos ugyanakkor azt is megemlíteni, hogy a munkaerőpiacnak nagy szüksége van erre a korosztályra, ideértve a nyugdíj mellett dolgozni tudó munkavállalókat is.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2016	35,50	52,11
2017	37,57	53,08
2018	33,43	59,83
2019	30,43	58,04

2020	50,27	53,93
2021	48,33	53,45

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



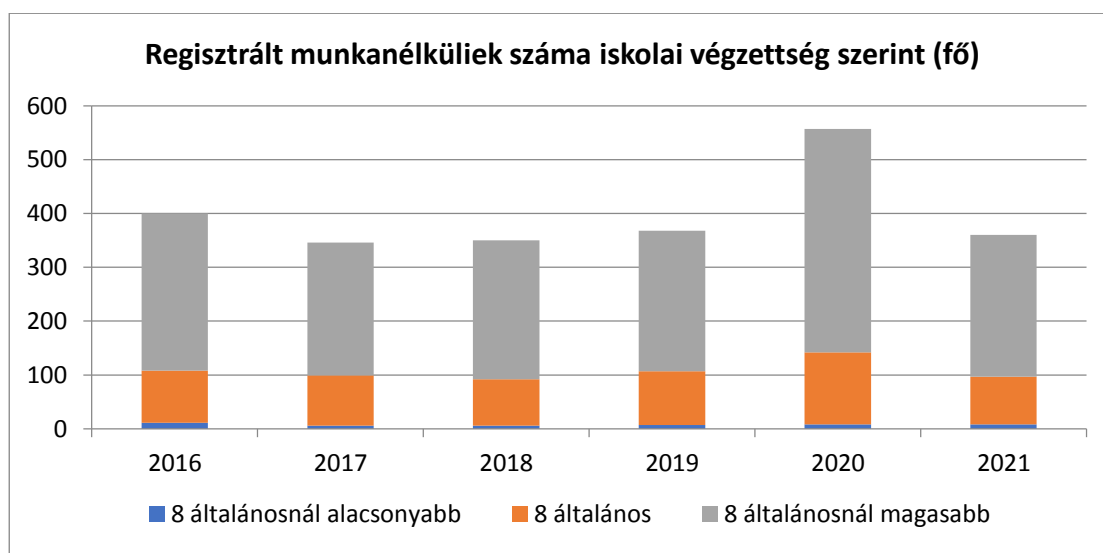
A munkanélküliség csökkenésével megmaradt egy olyan réteg, akik jelentős része halmozottan hátrányos helyzetű álláskereső, akik életkoruk vagy/és egészségi állapotuk és/vagy mentális állapotuk miatt nehezebben elhelyezhető, kevésbé keresett a munkaerőpiacon. Jelentős részük még a közfoglalkoztatási programokba sem vonhatóak be.

Tábla: 3.2.1.; 3.2.2.; 3.2.3.

b) *alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága*

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	400	11	2,75%	97	24,25%	292	73,00%
2017	346	6	1,73%	93	26,88%	247	71,39%
2018	350	6	1,71%	86	24,57%	258	73,71%
2019	368	7	1,90%	100	27,17%	261	70,92%
2020	557	8	1,44%	134	24,06%	415	74,51%
2021	360	8	2,22%	89	24,72%	263	73,06%

Forrás: TeIR, KSH-T-STAR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



A különböző iskolázottságúak munkaerő-kínálata évről évre változik, jelentős részben az aktív korúak demográfiai cserélődése miatt. Minden évben kilép, azaz nyugdíjba vonul egy korosztály, miközben aktív korba és a munkaerő-piacra lép egy fiatal korosztály.

A belépő korosztályok jóval iskolázottabbak, mint a kilépő korosztályok, de mivel a kilépő korosztályok jóval számosabbak, mint a belépők, ezért a teljes népességen belül az iskolázottság a be-, és kilépő korosztályok iskolázottsági különbségénél kisebb mértékben javul.

Tábla: 3.2.4.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei

A 2008-ban kezdődő gazdasági válság Magyarországon egy rendkívül kedvezőtlen foglalkoztatási helyzettel párosult. A hazai foglalkoztatás-politikát éppen ezért úgy kellett kialakítani, hogy jobban segítse a korábban inaktív, vagy tartósan munka nélkül lévők, idősebb, elavult szakképesítéssel rendelkező álláskereső munkanélküliek munkaerőpiacra történő bejutását. Ennek érdekében 2011. elejétől új, egységes közfoglalkoztatási rendszer került kialakításra.

A segélyalapú társadalomtól a munka alapú társadalom felé irányított az új rendszer mindenkit, aki tud és képes, annak biztosítani kell a munka lehetőségét.

Az elsődleges cél, hogy az addigi passzív segélyezési létből átmeneti foglalkoztatással visszavezethetőek legyenek ezek az emberek a nyílt munkaerőpiacra.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma	Közfoglalkoztatásban részt vevők (havi adatok éves átlaga)
	Fő	Fő
2016	226	185
2017	235	130
2018	224	75
2019	139	51

2020	397	42
2021	108	42

Forrás: TeIR, KSH T-STAR Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



Tábla: 3.2.5.

A másodlagos munkaerőpiacra történő bejutást biztosító közfoglalkoztatási programokban dolgozók létszáma folyamatosan csökken.

Ennek egyik oka az egyre csökkenő álláskeresői létszám, valamint az a statisztikai adatokból nem látható tapasztalat, miszerint az álláskeresői létszám jelentős részének egészségügyi és/vagy mentális problémák, gyenge fizikum, amely jelentős mértékben korlátozza még a közfoglalkoztatásba történő bekerülésüket is. Így a potenciálisan közfoglalkoztatásba vonható személyek száma jelentősen csökkent.

Az értékteremtő közfoglalkoztatási programokhoz szükséges szakképzett és motivált szabad munkaerő ma már nem áll rendelkezésre. A közfoglalkoztatásban résztvevők jelentős része szakképzetlen, vagy elavult szakmával rendelkező, motiválatlan, mentális, egészségügyi és szociális problémákkal küzd. Tőlük egyszerű, viszonylag rövid idő alatt elsajátítható munkafolyamatok elvégzése várható.

Másik ok - az egyébként pozitív tendencia - az elsődleges munkaerőpiacon elhelyezkedett személyek számának emelkedése.

Ezt a munkaerőpiac keresleti oldalának erősödése mellett a gazdaság és a munkaerőpiac változásaihoz, szükségletein alapuló, közfoglalkoztatással is kapcsolatos jogszabályok módosítása, finomhangolása is befolyásolta.

Motivációt növelő eszközök bevezetésével a nyílt munkaerőpiacra történő elhelyezkedés jelentősen erősödött:

- Tanácsadás, mentorálás
- Elhelyezkedési támogatás,
- Szakmai segítő a közfoglalkoztatásból munkaviszonyba lépő személyek mellé, aki munkahelyi mentorként segíti a beilleszkedést, munka feladatra történő betanítást.

- d) *a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok*

A Tatai Televízió, a városi honlap, a Tata városa által működtetett közösségi oldalak, a közérdekű információk térítésmentesen igénybe vehető kommunikációs csatornát jelentenek a különböző állásajánlatok, képzési lehetőségek, foglalkoztatási programok népszerűsítésében.

- e) *fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük*

Pro-aktív módon is segítjük a fiatalok munka világába való belépését. A tatai iskolák diákjainak munkaerő-piaci tájékozódását a vármegyei kormányhivatal által szervezett „Pályaválasztási Kiállítás”-on történő részvétellel támogatják.

Emellett a középiskolák végzős osztályai számára munkaerő-piaci és foglalkozási információnyújtás keretében segítik a munkavállalásra történő felkészülést.

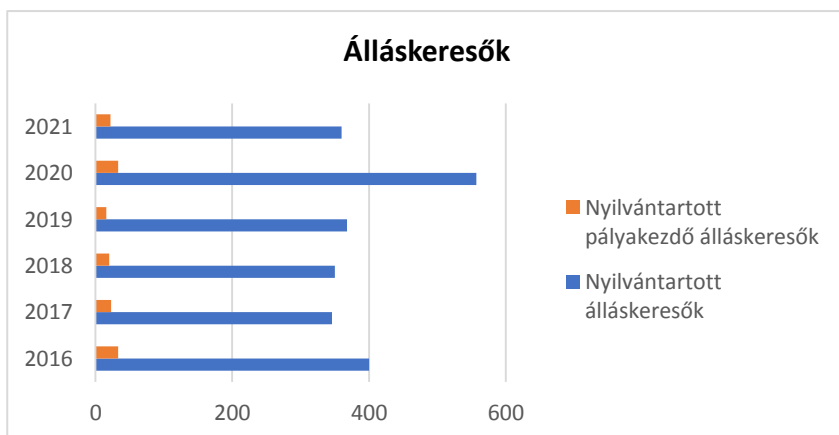
2013. óta a „Nyári diákmunka” országos munkaerő-piaci program keretében kiemelkedően magas létszámú és sokrétű tevékenységre kínál munkát és pénzkereseti lehetőséget a tatai önkormányzat és annak intézményei.

Ezzel a munkatapasztalattal a diákok gazdagabbak lesznek, élettapasztalatuk szélesedik, ami segítheti őket a pályaválasztásban is az értékrendjük kialakulásában/átalakításában, és az emberi kapcsolatokhoz, együttműködéshez szükséges készségek gyakorlásában. Ezzel a fiatalok jövőbeli inaktivitása is csökkenthető, illetve a korai sikerélmény elősegítheti a későbbi munkaszocializációs folyamatot.

A Magyar Zoltán Népfőiskolai Társaság által szervezett Tanuló Tata elnevezésű programban 17 tananyag került 2018-19 során kidolgozásra különböző nem formális tanulási móddal, melynek célcsoportja a lakosság mellett felerészben a hátrányos helyzetűek. Ezzel a programsorozattal – megfelelő és hasznos tudás átadásával is elő kívánják segíteni a hátrányos helyzetből való pozitív kimozdulást. A kínálatban szerepel kézműves alkotóklub, tanulókör, generációk segítése a tanulás folyamán, kertészeti témájú előadások, háztartásvezetéssel, pénzügyvel, energiahatékonysággal, önérvényesítéssel, diplomamentéssel kapcsolatos tanfolyamok.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	Fő	Fő
2016	400	33
2017	346	23
2018	350	20
2019	368	16
2020	557	33
2021	360	22

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



Tábla: 3.2.6.

f) *munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok*

A Magyary Zoltán Népfőiskola Társaság által indított képzések alkalmasak mind a munkaerő-piaci integráció elősegítésére, mind pedig a humán szolgáltatások és a különböző kompetenciák fejlesztésére. A népfőiskola egy nyertes pályázatnak köszönhetően például célul tűzte ki a helyi iskolai közösségi szolgálati rendszer fejlesztését, amely során az érintettek képzését, szemléletformálását valósította meg. A népfőiskola felkérésére az Országos Foglalkoztatási Intézet (OFI) által gondozott, akkreditált 30 órás közösségi szolgálatos képzés indult Tatán, kifejezetten pedagógusok részére. Ezen kívül német és angol nyelvtanfolyamokat indítottak a munkaerő-piacon való elhelyezkedés elősegítése érdekében.

A Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság a 2018-as évben tevékenysége során különösen nagy hangsúlyt fektetett az esélyegyenlőség megvalósítására. Bővülő tevékenységeik és programjaik alapja, hogy lehetővé tegyék az egyenlő esélyű hozzáférést az egész életen tartó tanuláshoz, a munkavállaláshoz, a közösségi programokhoz.

Ennek szellemében női-férfi esélyegyenlőség témakörben műhelymunkát kezdtek meg olyan partnerekkel, munkáltatókkal, akik jó gyakorlatukat a közönség elé tárva hajlandók komoly lépéseket tenni a megvalósulásért. (például: Konferencia, Jó Gyakorlat tanulmányutak)

A munkavállalás témaköréhez kapcsolódóan több, mint 10 évig végzett a társaság a megyében működő Kormányhivatal Foglalkoztatási osztályaival együttműködve munkaerő-piaci információnyújtást, munkatanácsadást, mentorálást, amely a 2018-as évben kibővült az „Együtt a munkavállalásért Komárom-Esztergom megyében” elnevezésű projekttel. A projekt keretében a vármegyei kormányhivatallal, a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival és a Debreceni Stúdium Egyesülettel szoros együttműködésben segítették a tartósan munkát keresőket munkaügyi információnyújtással, szociális információnyújtással, egyéni és csoportos mentorálással, tanácsadással, állásfeltárással, elhelyezéssel.

Programjaikkal nem csak a tartósan álláskeresőket támogatták, hanem a fiatal korosztályt is, hiszen olyan lehetőséget kínáltak a 18-22 éves középfokú végzettségű fiataloknak, - akik még a munkavállalás előtti állapotban voltak, - amellyel jobb esélyekkel tudtak indulni a munka világában. A program során az érintett fiatalok térítésmentesen, mentálhigiénés felkészítést követően részt vehettek egy OKJ-s képzésben, egy nyelvi képzésben, emellett jogosítványt szerezhettek, s

kipróbálhatták magukat önkéntesként partnerszervezeteknél. A fiatalok mindvégig, igény szerint egyéni mentorálásban részesültek. 2018-ban 1 db 5 fős csoport indult, de 2020-ig 150 főnek biztosították a képzéseket.

Jelenlegi törekvésük a kompetencia-fejlesztés folytatása hátrányos helyzetű, különböző korosztályok számára. Ennek értelmében 2022 novemberétől 2023 áprilisáig idős- és szépkorúak digitális fejlesztése folyik az MZNT-nél, ingyenesen elérhetően. Tervezik a tanfolyam folytatását, mert releváns igény mutatkozik erre.

2022 decembere óta Magyar e-pontot tartanak fenn, mely heti két délután fogadja a számítástechnikai kérdésekben hozzánk forduló népfőiskolai tagságot, szintén térítésmentesen.

2020-2023 között Erasmus+ KA-204, partnerségi együttműködést célzó nemzetközi pályázatot valósítanak meg, melynek szintén az idősek, szépkorúak a célcsoportja. A projekt címe: Jó gyakorlatok cseréje a szépkorúak digitális kompetenciájának fejlesztéséhez.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

Az anyagi és szociális helyzetük miatt hátrányos helyzetű aktív korú foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskereső számának csökkenésének legfőbb oka, hogy a közfoglalkoztatásban prioritást élvez ez a célcsoport. Ezzel az átmeneti munkalehetőséggel a nehéz anyagi helyzetben élő álláskereső részére az addigi kis összegű támogatást jelentősen meghaladó közfoglalkoztatási bér biztosított.

A Tatai Városgazda Kft. évek óta működteti az országos közfoglalkoztatási program keretében sikeresen megpályázott hajléktalan programot. Ennek keretében **korábban 10-15 fő részére biztosítottak munkalehetőséget. Az elmúlt években a programba vonható személyek számának csökkenése miatt 2023-ban 2 fővel indult ez a program.**

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Minden munkaerő-piaci program kiemelt célcsoportja a hátrányos helyzetű álláskereső.

A munkaerőhiány megjelenésével a hátrányos helyzetű rétegek foglalkoztatási esélyei is nőttek, amit a munkáltatók foglalkoztatási költségeinek csökkentését szolgáló bér-, vagy bérköltség támogatással segíti a foglalkoztatási szervezet.

Negyedévente a Foglalkoztatási Osztályon ingyenesen biztosított az Egyenlő Bánásmód Hatóság kihelyezett ügyfélszolgálat.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	400	2,60%	143	35,75%
2017	346	2,24%	115	33,24%
2018	350	2,28%	131	37,43%
2019	368	2,42%	127	34,51%
2020	557	3,66%	130	23,34%
2021	360	2,39%	124	34,44%

Forrás: TeIR, KSH T-STAR Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

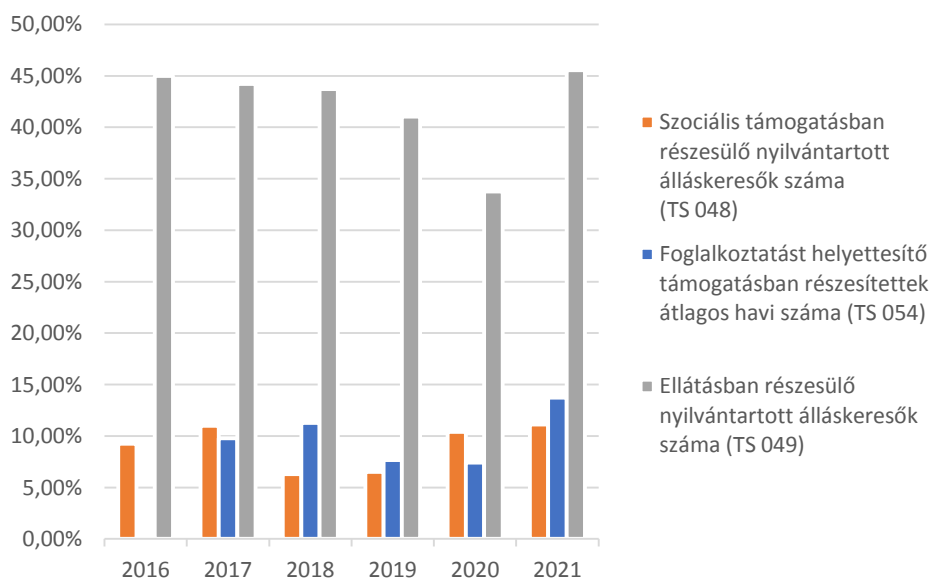


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	37	9,25%	n.a.	-	180	45,00%
2017	38	10,98%	34	9,79%	153	44,22%
2018	22	6,29%	39	11,27%	153	43,71%
2019	24	6,52%	28	7,65%	151	41,03%
2020	58	10,41%	41	7,41%	188	33,75%
2021	40	11,11%	49	13,73%	164	45,56%

Forrás: TeIR, KSH T-STAR Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)

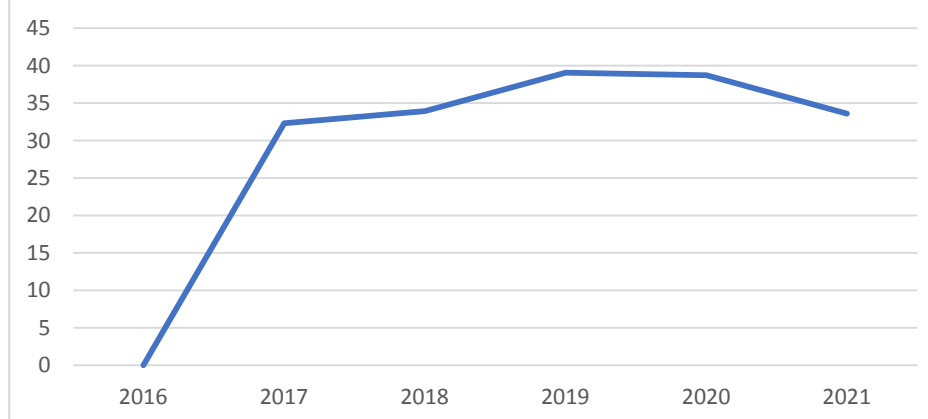


3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma
	Fő
2016	n.a.
2017	32
2018	34
2020	39
2021	34

Forrás: TeIR, KSH T-STAR KSH

Eü. károsodási és gyf. támogatásban részesülők

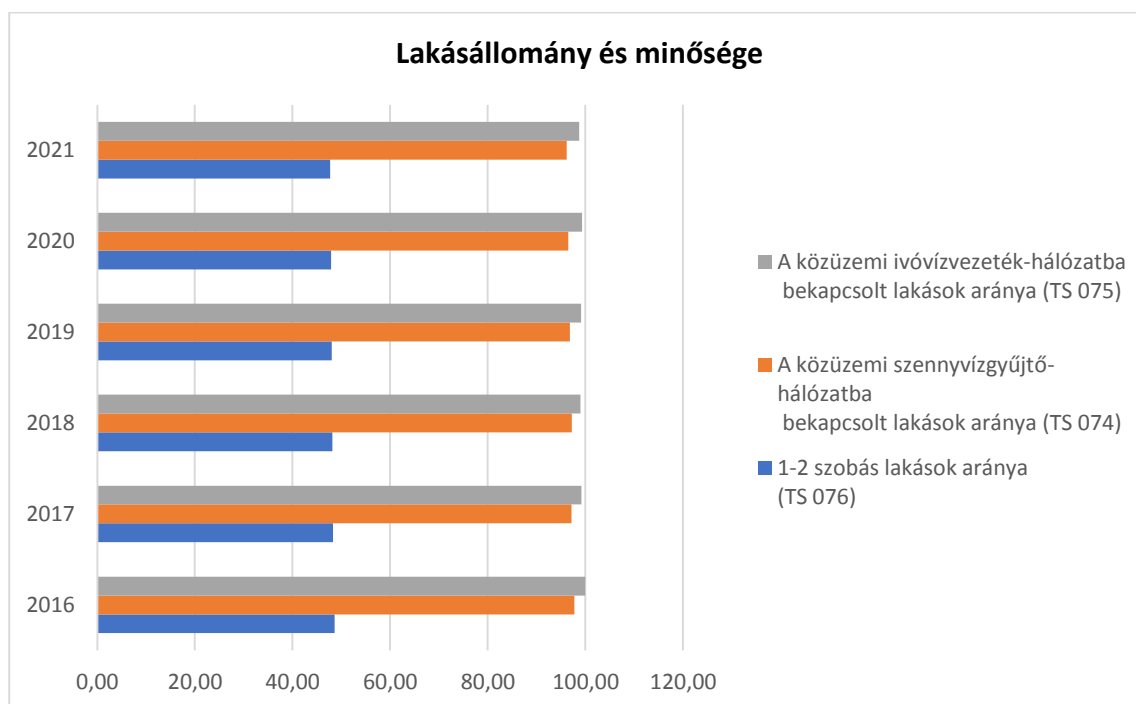


3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Év	Lakásállomány (db)	Épített lakások száma	Épített lakások száma 1000 lakásra	1-2 szobás lakások aránya	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya
	db	db	db	%	%	%
2016	10059	11	1,09	48,62	97,71	100,00
2017	10140	81	7,99	48,29	97,14	99,20
2018	10162	22	2,16	48,19	97,20	98,99
2019	10199	37	3,63	48,05	96,84	99,11
2020	10234	42	4,10	47,93	96,51	99,30
2021	10304	85	8,25	47,69	96,18	98,74

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, önkormányzati adatok



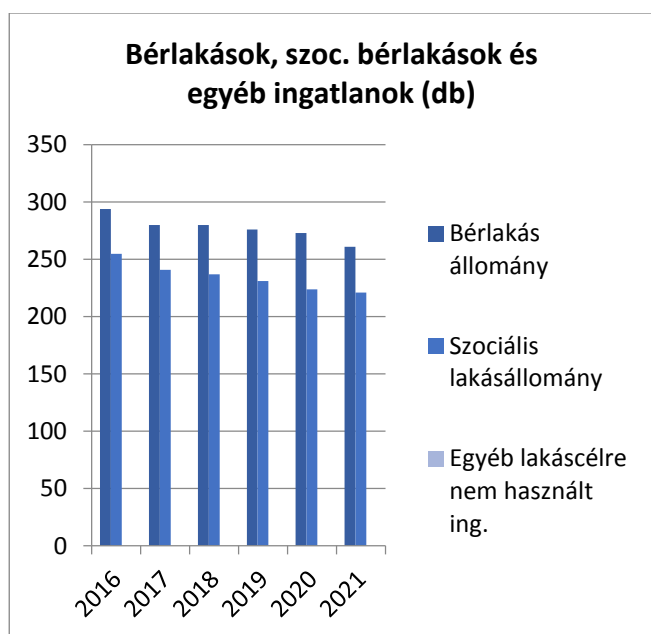
a) bérlakás-állomány

A társadalom egyes csoportjainak lakáshoz jutásában fontos szerepet töltenek be az önkormányzati bérlakások. Itt fontos megemlíteni, hogy az önkormányzat nem csak szociális, hanem költségelví bérlakásokkal is rendelkezik. Ez utóbbival az önkormányzat többek között a jobb módú fiatal párokat, családokat segíti, hogy az első lakás megszerzése előtt már meg tudják kezdeni az önálló életet.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok
	db	db	db	db	db	db	db
2016	10 059	n.a.	294	12	255	0	0
2017	10 140	n.a.	280	12	241	0	0
2018	10 162	n.a.	280	12	237	0	0
2019	10 199	n.a.	276	12	231	0	0
2020	10 234	n.a.	273	28	224	n.a.	n.a.
2021	10 304	n.a.	261	18	221	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, önkormányzati adatok



Az önkormányzat a jelenlegi adatok alapján 261 bérlakással rendelkezik, a 2016-os év óta az önkormányzati bérlakások száma 33-mal csökkent.

A bérlakás állomány fenntartásának mindenütt az a legnagyobb problémája, hogy egyes bérlők hátralékot halmoznak fel, továbbá a bérlakások megfelelő állapotának fenntartásával kapcsolatos kötelezettségeinek csak részben, vagy egyáltalán nem tesznek eleget.

b) szociális lakhatás

A 2021-es adatok szerint az önkormányzati bérlakás-állomány 261, ebből 221 szociális bérlakás. A bérlakások közül 18 nincs megfelelő műszaki állapotban, ezért ezeket nem utalja ki az önkormányzat.

Ezen ingatlanok közül az önkormányzat minden évben az adott évi költségvetésben biztosított előirányzat erejéig végeztet el felújítási munkákat, így növelve a kiadható szociális bérlakások körét. A nem, vagy nagyon jelentős beruházás révén felújítható bérlakásokat pedig értékesíteni kívánjuk és az így befolyó bevételből pedig újabb bérlakásokat szeretnénk vásárolni vagy felújításra szoruló lakásokat felújíttatni, annak érdekében, hogy a kiadható önkormányzati bérlakásállomány ne csökkenjen.

Az önkormányzat 2018. I. félévében módosította az önkormányzat tulajdonában lévő lakások és helyiségek bérletéről, lakbérek mértékéről, valamint az elidegenítésükre vonatkozó szabályokról szóló 13/2016. (IV.28.) önkormányzati rendeletét. Ezen módosítás keretén belül a szociális bérlakáshoz jutás feltételeinél a felső jövedelem határokat – figyelembe véve az emelkedő béreket – megemelte, azokat a mindenkori minimálbér, illetve garantált bérminimum bruttó összegéhez igazította.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Nincsenek egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok az önkormányzat kezelésében.

e) lakhatást segítő támogatások

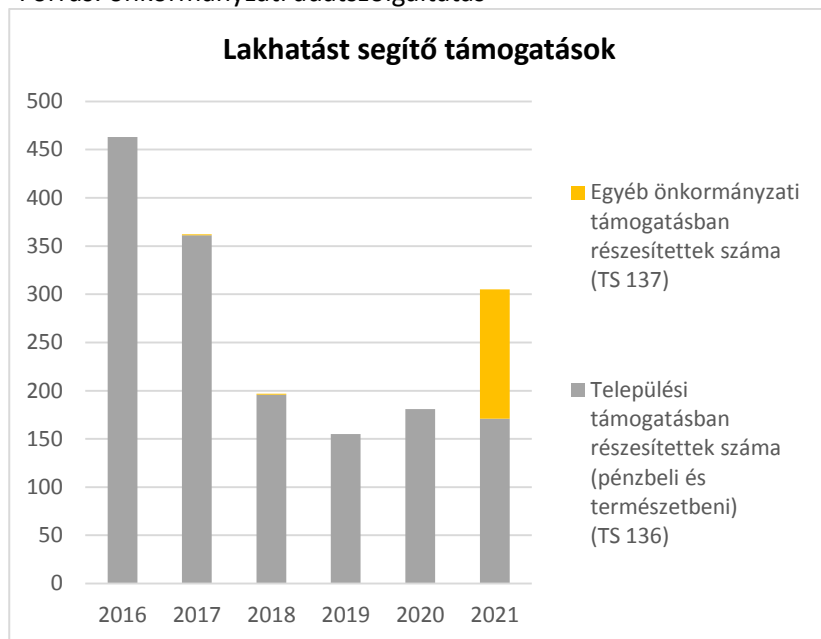
Az önkormányzat lakhatás segítése céljából lakhatási céllal nyújtott települési támogatást, valamint természetbeni formában tűzifa támogatást nyújt. Egyéb támogatásként vis major támogatást biztosít.

Az önkormányzat a szociálisan rászoruló háztartások részére lakhatási célú települési támogatást nyújt, mely a háztartás tagjai által lakott lakás villanyáram-, a víz- és a gázfogyasztás, a távhő-szolgáltatás, a csatornahasználat és a szemétszállítás díjához, a lakbérhez vagy az albérleti díjhoz, a közös költséghez, illetve a tüzelőanyag költségeihez használható fel.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma
	Fő	Fő
2016	463	0
2017	361	1
2018	196	1
2019	155	0

2020	181	0
2021	171	134

Forrás: önkormányzati adatszolgáltatás



Tábla: 3.4.3.

Egyéb támogatás oszlopban szerepeltetett vis major támogatás folyósítására évente egy-egy alkalommal kerül sor, a 2021. évi kimagasló adatot a jégkár miatti támogatási kérelmek magas száma okozta.

Az önkormányzat a 2016-os évben elfogadott új lakásrendeletében rendelkezett a veszélyeztetett lakhatási helyzetben levő személyek részére átmeneti lakhatás biztosítása céljából kiutalandó krízislakás lehetőségéről. Ennek alapján jelenleg kettő krízislakással rendelkezik az önkormányzat. A bevezetése óta már több családnak - amikor lakásukat elvesztették – sikerült átmeneti jelleggel biztosítani a lakhatásukat.

A támogatott lakhatás – szakosított ellátásként - a fogyatékos személyek, a pszichiátriai betegek (kivétel: demens személyek) és a szenvedélybetegek részére biztosított ellátás, amely az életkornak, egészségi állapotnak és önellátási képességnek megfelelően az ellátott személyek önálló életvitelének fenntartása, elősegítése érdekében biztosít

- a) lakhatási szolgáltatást,
- b) esetvitelt,
- c) segítségnyújtást a közszolgáltatások és a társadalmi életben való részvételt segítő más szolgáltatások igénybevételéhez,
- d) továbbá – igény esetén, komplex szükségletfelmérés alapján - felügyeletet, étkeztetést, gondozást, készségfejlesztést, tanácsadást, pedagógiai segítségnyújtást, gyógypedagógiai segítségnyújtást, szállítást, háztartási vagy háztartást pótló segítségnyújtást.

Jelenleg korlátozottan érhető el Tatán a támogatott lakhatás szolgáltatás, indokolt lenne megvizsgálni a szélesebb körű (az önkormányzat, illetve a kistérségi társulás intézményrendszeréhez kapcsolódó) bevezetés lehetőségét és feltételrendszerét, ha a tatai Fénysugár Különleges Gyermekotthonból, valamint az Új Ut Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményből

kikerülő fiatalok, illetve a Baptista Tevékeny Szeretet Misszió által a városban kialakításra kerülő szenvedélybetegek, valamint pszichiátriai betegek nappali ellátását biztosító 50-50 férőhelyes intézmény ellátottjai részéről igény merülne fel erre, mert az önálló életkezdést segítő szolgáltatási formák közül előnyösebb lehet a támogatott lakhatás azáltal, hogy az alapszolgáltatásokhoz szükséges személyi és tárgyi feltételek jelenleg is rendelkezésre állnak a Szociális Alapellátó Intézménynél.

Emellett a hajléktalanok önálló lakhatásának támogatásánál - a sikeresen működő albérleti hozzájárulás mellett - indokolt lenne megvizsgálni a **félutas ház** rendszerének esetleges bevezetését is, amelyhez központi finanszírozási támogatások is igénybevehetők. Amennyiben célszerű, keresni kell ehhez az együttműködést más kistérségekkel (pl. tatabányai).

f) eladósodottság

Az adósságkezelési szolgáltatás – ennek keretében adósságcsökkentési támogatás - szabályai 2015. március 1-jétől kikerültek a szociális törvényből. Ettől az időponttól kezdődően a támogatás ebben a formában nem állapítható meg.

g) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A városhoz tartozik egy külterületi rész (újhegyi dűlők), ami ugyan nem önálló városrész, a területén sok, lakásnak nem minősíthető „gazdasági épület” található, ahova több család is kiköltözött. Ezen a területen a lakások több mint fele alacsony komfortfokozatú lakás volt 2011-ben. A terület megemlítése elsősorban szociális, szegregációs szempontból fontos. A területen, ahol a lakosságnak kevesebb, mint 3%-a (685 fő) élt 2011-ben, az eltelt időszakban 20%-os csökkenés következett be. A lakosság elszegényedés miatti kiköltözése megállt, sőt ellentétes irányú folyamat vált jellemzővé. A csökkenés során az alacsony komfortfokozatú lakásokban élők aránya csökkent, azonban még így is az anyagi és életfeltételek szempontjából a kedvezőtlen helyzetű városrészeknek tekinthető, amelynek csak egy része tartozik Tata közigazgatási területéhez.

A legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők aránya itt a legmagasabb a munkaképes korú lakosságon belül (36,3%), illetve a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya is itt a legmagasabb (49,4%).

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

e) a telep/szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői)

Szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett terület: szegregációs mutatóval lehatárolt, olyan egybefüggő terület, amelyen az alacsony társadalmi státuszú családok koncentráltan élnek együtt vagy a társadalmi státuszcsökkenés jelei tapasztalhatók, ezért a területen közösségi beavatkozás szükséges; szegregált vagy szegregációval veszélyeztetett terület lehet egy önálló településrész, de részét képezheti egy vagy több településrésznek is. A komplex, ún. szegregációs mutató szerint Tatán nem található szegregálódó településrész.

- f) *a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya*

Tata városában nincsenek olyan részek, amelyek kielégítenék a szegregáció fogalmát, nincs etnikailag szegregált városrész. A hátrányos helyzetű lakosság a városban viszonylag egyenletes eloszlásban található.

- g) *a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.*

A város belterületén 8 városrész – Felső-Tata, Nagykert, Tóváros, Halastó-Fényes, Újhegy, Kertváros, Öreg-tó, Agostyán – különíthető el, itt él a város lakosságának több mint 97%-a. Tata keleti-északkeleti közigazgatási határa mentén fekszik Újhegy városrész, a város egyik fejlődőben levő, de bizonyos szélsőségeket is képviselő területe. A városrészben a fejlődő iparterület ugyanúgy megtalálható, mint a korszerű lakóövezet, de a külterülethez közel (Szélkút utca) eső részeken levő szociális bérlakásokban a szegregációval veszélyeztetett hátrányos helyzetű családok csoportja is fellelhető.

A felső-tatai városrészben a Mocsai úton található az a néhány lakás, amelyeket jellemzően roma családok laknak, ezért elmondható, hogy itt nem csak társadalmi státusz szerinti, hanem etnikai szegregációs problémák is jelentkezhetnek. Az érintettek kis létszámú, szegregációs határtól lényegesen alacsonyabb számú közösséget alkotnak, de fokozott figyelmet igényelnek.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

- a) *az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés*

Tata Város Önkormányzata az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvénynek megfelelően az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik: a háziiorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, a védőnői ellátásról (2023. június 30-ig) és az iskola-egészségügyi ellátásról. Jelenleg 12 védőnő dolgozik a településen az Egészségügyi Alapellátó Intézmény keretében.

Az iskola-egészségügyi feladatok ellátása egy főállású iskolaorvossal, valamint a házi gyermekorvosokkal kötött megbízási szerződések keretében történik szintén az Egészségügyi Alapellátó Intézményen keresztül.

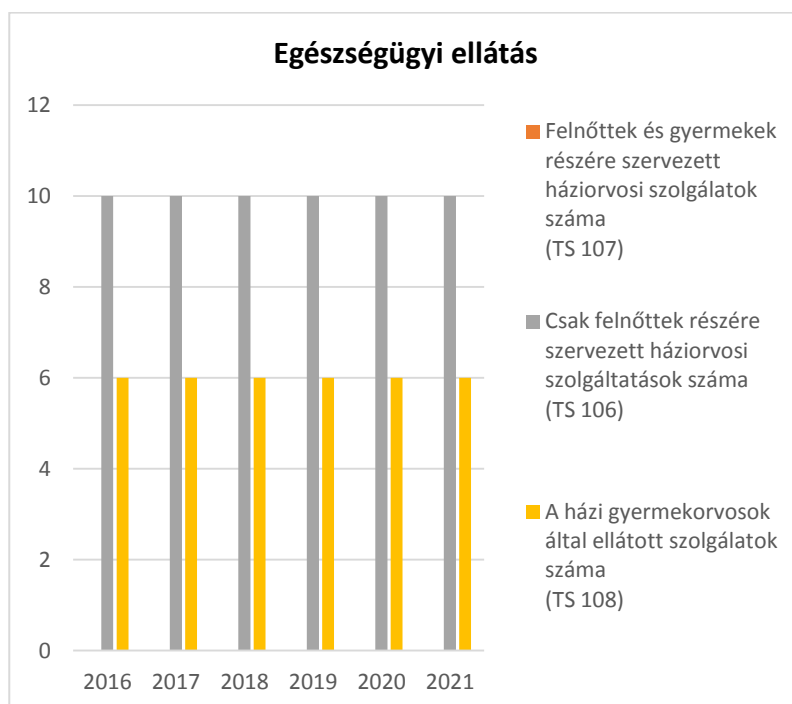
Az egészségügyi alapellátásban jelenleg 10 területi ellátással rendelkező felnőtt háziiorvos és 6 gyermek háziiorvos dolgozik, munkájukat 18 asszisztens segíti. A háziiorvosok mindegyike vállalkozó háziiorvos, akikkel az önkormányzat feladat-ellátási szerződést kötött. Betöltetlen háziiorvosi és asszisztensi státusz nincs Tatán. Háziiorvosi és gyógyszerértési ügyelet, szakorvosi ellátás helyben vehető igénybe. A fogászati ügyelet igénybevételére a Tatabánya Vármegyei Jogú Város Önkormányzatával kötött megállapodás keretében, Tatabányán van lehetőség.

Az önkormányzat a háziiorvosok és fogorvosok eseti támogatásával, műszerbeszerzésekhez, felújításokhoz, a megnövekedett rezsiköltségekhez történő hozzájárulással segíti a praxisokat. Két nagy egészségközpont kialakításával szeretne korszerű, felszerelt rendelőket biztosítani az alapellátásban résztvevő orvosoknak. Ennek indításként az első egészségközpont I. üteme indult el

pályázati segítséggel, melynek eredményeként 2 felnőtt háziiorvosi és 2 házi gyermekorvosi rendelő épül a Komáromi utca 2. szám alatti önkormányzati ingatlanon.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	10	6	7	n.a.	n.a.
2017	0	10	6	7	938	73,61
2018	0	10	6	7	919	65,36
2019	0	10	6	7	921	34,59
2020	0	10	6	7	885	34,77
2021	0	10	6	7	868	37,26

Forrás: TeIR, KSH T-STAR



Tábla: 3.6.1.

b) *prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A védőnői szolgálat által biztosított kora gyermekkor szűrésekhez valamennyi, a településen tartózkodó gyermek hozzáfér. A gyermekek testi fejlődésének nyomon követése

érdekében a védőnők minden gyermek esetében az év eleji, és év végi növekedési, súlygyarapodási adatokat vezetnek, valamint elvégzik a hallásvizsgálatot.

Kötelező népegészségügyi szűrések már nincsenek. Nincs kimutatás arról, hogy az ingyenes szűrővizsgálatokat a lakosság milyen arányban veszi igénybe.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátásokhoz a védőnők, a bölcsődék és az óvodák segítségével a rászorulókat hozzáférnek, a helyi védőnők megkeresik a megfelelő intézményt. A fejlesztést segítő szakembereket a Komárom-Esztergom Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Tatai Tagintézménye biztosítja.

Az intézményben gyógypedagógus, logopédus, pszichológus, pszichopedagógus, konduktor, fejlesztő pedagógus, óvodapedagógus képzettségű munkatársak dolgoznak együtt. Más intézményben alkalmazott, a fejlesztő és rehabilitációban érdekelt szakemberekkel együtt dolgoznak az intézmény munkatársai. A főállású munkatársak rendszeresen team-megbeszélésen vesznek részt.

A szakszolgálat gyógypedagógus, konduktor és logopédus végzettségű szakembere jelen van a korai fejlesztés és gondozás keretében a tatai Csillagsziget Bölcsődében. Itt ezek a munkatársak a bölcsőde dolgozóinak jelzése alapján tanácsadás keretében közvetlenül, időbeli eltolódás nélkül vizsgálják saját vizsgálómódszereikkel a gyermekeket (természetesen szülői hozzájárulással), közvetlenül javaslatot tesznek esetleges szükséges vizsgálatokra, tovább küldik, ha szükséges gyógytornászhoz, egyéb szakemberekhez. Abban az esetben, ha a szakember saját körében el tudja látni a gyermeket, beveszi az ellátásba, akár tanácsadás keretében, akár hosszabb fejlesztési folyamatba.

Azon intézmények esetében, ahol magas a hiperaktív, indulatkezelési problémákkal küzdő iskolás gyermek, a minimális osztálylétszámhoz közeli létszámú osztály(ok) indítása szükséges, amelyek lehetőséget biztosítanak arra, hogy a pedagógus (a szakszolgálat pszichológusainak segítségével) több figyelemmel tudjon integrálni ilyen problémával küzdő gyermekeket.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az étkeztetést az önkormányzat a fenntartásában működő bölcsőde és óvodák esetében saját főzőkonyhák működtetésével biztosítja, míg a tankerületi központ fenntartásában működő általános iskolák, az Új Út Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, valamint a Tatabányai Szakképzési Centrum fenntartásában működő Bláthy Ottó Technikum, Szakképző Iskola és Kollégium esetében a Kölyök Kft. szolgáltat az Önkormányzattal megkötött szerződések alapján. Az Eötvös József Gimnázium és Kollégium étkeztetési feladatait a Pikante-Gasztró Kft. látja el.

A Csillagsziget Bölcsőde főzőkonyháját - pályázati segítséggel - korszerűsítettük, modern gépekkel szereltük fel és a kapacitását 300-ról 650 adagosra fejlesztettük. E beruházással lehetővé vált, hogy az önálló főzőkonyhával rendelkező Tatai Bartók Óvodán túl valamennyi önkormányzati fenntartású bölcsőde és óvoda kisgyermekei egységesen magas színvonalú és az egészséges táplálkozási előírásokat szem előtt tartó étkeztetésben részesüljenek oly módon, hogy dietetikus foglalkoztatásával és a megfelelő feltételek kialakításával a diétás étkeztetés is megoldott. Emellett jelenleg folyik annak a lehetőségnek a vizsgálata és előkészítése, hogy a városban működő, és az önkormányzati feladatellátásban megállapodással, illetve köznevelési szerződéssel résztvevő Juniorka Alapítványi Bölcsőde és Óvoda a kisgyermekük ellátását (a Magyar Máltai

Szeretetszolgálat Tatai Csoportja szállítási segítségével) szintén e főzőkonyha bevonásával biztosítható.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Az önkormányzatnak fontos célja, ezért minden lehetséges eszközzel igyekszik elősegíteni, hogy Tatán minden gyerek sportoljon vagy valamilyen művészetet tanuljon az iskolai órákon túl.

Tatán aktív sportélet zajlik. Közoktatási típusú sportiskola a Kőkúti Általános Iskola és az Eötvös József Gimnázium. A városban számos sportegyesület működik, amelyek a versenysportban és a szabadidősportban egyaránt kiváló eredményekkel rendelkeznek és sok tatai lakost megmozgatnak.

2016. év végén átadásra került a Güntner Aréna Városi Sportcsarnok, amely a sportrendezvények mellett a városban működő köznevelési intézmények mindennapos testnevelési feladatainak ellátását is szolgálja.

A Cseke-tónál, az Építők parkjában, valamint az Új Kajakház Ökoturisztikai Központ mellett szabadtéri tornaeszközöket helyeztek el az önkormányzat egy pályázatnak köszönhetően.

A Kőkúti Általános Iskola udvarán létesített jégsátorban a testnevelés órák keretében az általános iskolások megismerkedhetnek a jégkorcsolya és a jégkorong alapjaival.

A Tanuszkodásban – a Tankerület részvételével - mind az óvodás, mind az iskolás korosztály számára biztosítottuk korábban az úszásoktatást, de az energiaválság okozta megnövekedett működtetési költségek miatt jelenleg nem érhető el ez a lehetőség, keressük a megoldást az újraindításhoz szükséges források előteremtéséhez.

A versenyszerűen sportoló fiatalok számára sportösztöndíjat alapított a képviselő-testület. Az ösztöndíjat olyan Tatán élő vagy tatai sportegyesületben sportoló fiatal kaphatja meg, aki olimpiai sportágban válogatott kerettag és a pályázat benyújtásának napján nem múlt el 30 éves.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A település lakossága a szociális szolgáltatások széles köréhez hozzáférhet. A szociálisan rászorultak részére a személyes gondoskodást az állam, valamint az önkormányzatok biztosítják. A települési önkormányzatok a szociális szolgáltatásokat társulás útján is biztosíthatják. A Szociális törvény értelmében a személyes gondoskodás magában foglalja a szociális alapszolgáltatásokat és szakosított ellátásokat.

A szociális alapszolgáltatások közül Tatán elérhető a szociális étkeztetés, a támogató szolgáltatás, családsegítés, házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres segítségnyújtás, közösségi pszichiátriai ellátás és nappali ellátás. A nappali ellátások keretében lehetőség van az időskorúak, a hajléktalanok és a fogyatékos személyek ellátására. A szociális alapszolgáltatásokat az önkormányzat a Szociális Alapellátó Intézményen keresztül a Tata, Deák F. u. 5-5/A. szám alatti székhelyén, valamint az Almási u. 43. szám alatti hajléktalanellátó telephelyén biztosítja.

Az önkormányzat mellett a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tatai Csoportja részt vállal a szociális alapszolgáltatásokban – idősök nappali ellátása, támogató szolgálat. Az idősök és rászorulóknak részére ebédet szállít. Önkéntesek segítenek a ruha- és egyéb adományok összegyűjtésében és elosztásában. Emellett lelki támaszt nyújtanak a hozzájuk fordulóknak.

Támogató szolgálatot, valamint fogyatékosok nappali intézményét a HELP Nonprofit Kft. is működtet.

A személyes gondoskodás keretébe tartozó szakosított ellátások közül az önkormányzat – társulási formában – az alábbiakat biztosítja: éjjeli menedékhely, átmeneti elhelyezést nyújtó intézmény és idősek otthona, ápolást, gondozást nyújtó intézmény.

Az éjjeli menedékhely átmeneti elhelyezést nyújtó szakellátást a Szociális Alapellátó Intézmény tevékenységi körében biztosítja az önkormányzat. Az idősek otthona ápolást, gondozást nyújtó intézményi szakellátást a Tatai Kistérségi Időskorúak Otthona tevékenységi körében biztosítja az önkormányzat.

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás 2021-ben határozatlan idejű ellátási szerződést kötött a Baptista Tevékeny Szeretet Misszióval a városban kialakítandó szenvedélybetegek, valamint pszichiátriai betegek nappali ellátása szociális alapszolgáltatási feladat bevezetéséről, mely hiánypótló lenne a tatai járásban, ugyanis ilyen jellegű szolgáltatás jelenleg nem működik. A feladatellátáshoz szükséges ingatlan bérleti szerződés keretében biztosította az önkormányzat, melynek átalakítását a feladatellátás céljára a Baptista Szeretetszolgálat megkezdte. A beruházás befejezését követően 50-50 férőhelyes nappali ellátó intézményben biztosítja majd a szolgáltató a tatai járás (kistérség) területén élő, illetve ott tartózkodó azon pszichiátriai és szenvedélybeteg személyeket ellátását, akik megfelelnek a szociális törvényben és egyéb vonatkozó jogszabályban meghatározott feltételeknek.

Egyeztetések kezdődtek a Baptista Tevékeny Szeretet Misszióval arról is, hogy az együttműködést esetleg kiterjesszük a családok átmeneti otthona szolgáltatás biztosítását lehetővé tevő intézmény létesítésére és működtetésére ugyancsak ellátási szerződés alapján.

g) drogprevenációs szolgáltatások

A Család- és Gyermejjóléti Központ óvodai- és iskolai munkatársai rendszeresen tartanak drogprevenációs előadásokat, illetve az intézmény 1 munkatársa felvilágosító-megelőző szolgáltatást nyújt.

Megkeresés, illetve felkérés esetén - az éves előadások mellett - kiemelt programokat biztosít a Szociális Alapellátó Intézmény.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

A szolgáltatás nyújtásakor nem volt példa hátrányos megkülönböztetésre, a település valamennyi lakosa egyenlő eséllyel veheti igénybe a szolgáltatásokat.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	0
2017	0

2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: Önkormányzati adat

Tábla: 3.6.2.

A pozitív diszkrimináció az alacsony jövedelmű rétegre vonatkozik, ők vehetik igénybe a pénzbeli és természetbeni ellátásokat.

Népkonyhát jelenleg nem működtet az önkormányzat, mert erre korábban nem jelentkezett igény sem a hajléktalan ellátásban, sem a városban és külterületeken élők körében. Az elmúlt időszakban azonban az egyrészt a szociális étkeztetés keretein belül egyre emelkedik az ingyenes étkezésre jogosult ellátottak száma, aránya, másrészt a nappali hajléktalan ellátást igénybe vevők - a romló egészségügyi állapotuk miatt (ágyban fekvők) - egyre kevésbé képesek gondoskodni az ételmezésükről, így megnövekedett az igény az ingyenes melegétel biztosítására, ezért az Tata Város Önkormányzata a Szociális Alapellátó Intézménnyel közösen vizsgálja e szociális ellátás bevezetésének a lehetőségét, feltételrendszerét.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

Tata Város Önkormányzata egyes közművelődési feladatai ellátásának biztosítása érdekében közművelődési megállapodást kötött a városban működő kulturális tevékenységet folytató civil és egyéb szervezetekkel. Ezen megállapodások létrejöttének alapja az, hogy a támogatott szervezetek önkormányzati feladatot látnak el, vagy olyan kiemelt városi, önkormányzati rendezvény lebonyolítását végzik, amely az önkormányzat feladata, illetve azt az önkormányzat önként vállalta. Ezek közül kiemelkedik a Tatai Városkapu Közhasznú Zrt., mely ellátja az önkormányzat kötelező közművelődési feladatát, működteti a város egyetlen közművelődési intézményét. Az egyéb szervezet közösségi színteret működtetnek. A közművelődési intézménynek helyet adó Magyar Zoltán Művelődési Központ épülete nem felel meg a XXI. század követelményeinek, ezért megújítása halaszthatatlan. Kedvezőtlen energetikai adottságai miatt feladatellátás az ingatlanban jelenleg nincs. A közművelődési feladatellátás a Zrt. által működtetett egyéb helyszíneken történik: Angolkert (Kiskastély, szabadtéri színpad, Cellarius), Ökoturisztikai Központ, Kőfaragóház.

A városi könyvtár szintén a művelődési központban kapott helyet, rossz infrastrukturális körülményei miatt az önkormányzat korábban döntött arról, hogy a volt Helyőrségi Klub helyén kialakított új épületben folytatja tevékenységét. A megvalósítás jelenleg folyamatban van, a felújított ingatlan várhatóan 2023. év végén kerül átadásra.

A városi sportcsarnokot a Tatai Városgazda Kft. üzemelteti.

A városban működő iskolák rendelkeznek sportpályával, vagy tornateremmel, kivétel ez alól a Tatabányai Szakképző Centrum által fenntartott Bláthy Ottó Szakközépiskola, Szakiskola és Kollégium.

Az önkormányzati fenntartású óvodák közül a Tatai Geszti Óvoda, és tagintézménye az agostyáni Bergengócia Óvoda, a Tatai Kertvárosi Óvoda és tagintézménye a Tatai Fürdő Utcai Néphagyományörző Óvoda nem rendelkezik tornaszobával. A Tatai Kertvárosi Óvoda egy sikeres pályázatnak köszönhetően a közeljövőben teljesen újjáépítésre kerül, melynek keretében az eddig hiányzó tornaszoba is megépülhet.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2021)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint)	Sportcsarnok, sportpálya léte	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma	Közművelődési intézmények száma
db	van/nincs	db	db
12	igen	19 644	14

Forrás: TelR, KSH T-STAR

Tábla:3.7.1.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások

A településre nem jellemzőek az etnikai konfliktusok. Az önkormányzat és intézményei ellen nem született a romákkal, vagy halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekkel szembeni diszkrimináció miatt jogerős elmarasztaló bírósági ítélet vagy hatósági határozat.

A helyi sajtótermékekben, egyéb médiumokban megjelenő cikkek megfelelnek az előítéletmentességgel kapcsolatos elvárásoknak.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai

A település lakosai közül többen vállalnak önkéntes munkát mind rendezvényeken, mind prevenciós jelleggel. Az itt élő emberek baleset, elemi kár esetén összefognak, segítik a bajba jutott embereket.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei

Tata városában a 2019. évben megtartott helyi önkormányzati képviselők, polgármesterek és a települési nemzetiségi önkormányzati képviselők választásán a lengyel és a német nemzetiséghez tartozó választópolgárok 3-3 személyt választottak meg nemzetiségi érdekeik képviselésére.

A Tatai Német Nemzetiségi Önkormányzat és Tatai Lengyel Nemzetiségi Önkormányzat tagjai a nemzetiségi hagyományok ápolása, a nemzeti és nemzetiségi történelmi múlt eseményeire való emlékezés, az anyaországi kulturális kincsek megismerése, őrzése, valamint a nemzetiségi nyelv őrzése, ápolása érdekében több rendezvény megszervezéséről, azokon való részvételről, illetve azok támogatásáról döntenek évről évre.

A **Tatai Lengyel Nemzetiségi Önkormányzat** a magyarországi lengyelek közösségéhez való tartozás erősítése érdekében kapcsolatot ápolnak több magyarországi lengyel közösséggel, például Komárom-Esztergom vármegyében a Tatabányai Lengyel Nemzetiségi Önkormányzattal,

számos alkalommal szerveztek közös programot, a közös kulturális örökség megismerése és megőrzése jegyében.

A tatai lengyel közösség a történelmi hagyományok, a nemzetiségi hitélet ápolása jegyében a tatai Szent Kereszt templomban virágot helyez el II. János Pál pápa emléktáblájánál halálának évfordulója alkalmából és megemlékezést tart a Katyíni vérengzés, illetve a szmolenszki légi katasztrófa áldozatairól, valamint minden évben szeptember 1-jén a II. világháborúban elesett katonák sírhelyénél emlékeznek meg hősi halottjaikról.

A közösséghez tartozás jegyében minden év novemberében koszorút helyeznek el a lengyel nemzetiségű honfitársaik sírjánál a tatai Almási úti temetőben.

Rendszeresen tartanak találkozót a Lengyel Függetlenség napja alkalmából is, melyen visszaemlékeznek az anyaországi történelmi eseményre.

Tata lengyelországi testvérvárosával, Pińczów-val is szoros kapcsolatot ápolnak.

A **Tatai Német Nemzetiségi Önkormányzat** számos a német nemzetiségi hagyomány és kultúra bemutatását támogató program megrendezéséhez és szervezéséhez járul hozzá, színesítve ezzel Tata város kulturális életét.

A Német Nemzetiségi Múzeum közreműködésével a tárgyi és szellemi kulturális gyűjtemények megismerése és ápolása érdekében évente több nemzetiségi vonatkozású esemény kerül megrendezésre, úgy, mint a „Zu Gast im Museum - Vendégségben a múzeumban” rendezvénysorozat, a „Biernachmittag - Bajor sördélután”, a „Christkindl Spiel” karácsonyváró ünnepség.

A Német Nemzetiségi Önkormányzat szervezésében a kulturális sokszínűség, a civil és nemzetiségi egyesületek, kórusok, egyéb szervezetek közötti együttműködések eredményeként minden év decemberében megrendezésre kerül a „Népek Karácsonya” rendezvény, ahol a német nemzetiségű közösségek mellett más nemzetiségek is bemutatkoznak, ezáltal is segítve a kulturális és nemzetiségi sokszínűség megismerését.

A testület tagjai kórustalálkozókat, illetve fúvószenekari találkozók szervezését is kezdeményezték.

A nemzeti, valamint a nemzetiségi történelmi múlt jelentősebb eseményei kapcsán koszorút helyeznek el és megemlékezést tartanak.

A helyi közösségépítő kezdeményezéseket is támogatják például Agostyánban.

Az önkormányzat tagjai Tata város testvértelepülésével, Gerlingen-nel is szoros kapcsolatot ápolnak.

A helyi nemzetiségi közösségi kapcsolatok építése és fenntartása érdekében a Tatai Német Nemzetiségi Önkormányzat és a Tatai Lengyel Nemzetiségi Önkormányzat együttműködnek.

2019. évben jelölt hiányában roma nemzetiségi önkormányzat nem alakult Tatán.

Kovács Attila, a korábbi Roma Nemzetiségi Önkormányzat elnöke, önkormányzati képviselőként és esélyegyenlőségi tanácsnokként dolgozik Tata Város Önkormányzatának Képviselő-testületében.

e) helyi lakossági önszerveződések

Tatán 106 egyesület és 56 alapítvány, közalapítvány működik. A városra mozgalmas civil élet jellemző, a bejegyzett szervezetek közül mintegy 80 folyamatos kapcsolatban áll az önkormányzattal.

Az önkormányzat a Magyar-tervben és a kulturális- és sportkoncepcióban megfogalmazott céloknak megfelelően igyekszik a kultúra, a sport, a városfejlesztés, a környezetvédelem területén a

civil szervezetekkel együttműködni. A civil szervezetek által színesített kulturális- és sportélet felöleli a tatai nagyrendezvényeket és kiemelt ünnepeket, a kulturális színtereket, sporteseményeket, nemzetközi-testvérvárosi rendezvényeket egyaránt.

Az önkormányzat támogatási rendszerének egyik fontos elemét jelentik az alapok pályázata, amelyekre rendszeresen 30-35 szervezet nyújt be pályázatot. A költségvetésben további 20-25 egyesületnek, alapítványnak biztosítunk rendszeres, éves támogatást. Ezen felül egyedi kérelem alapján évforduló, jeles esemény alkalmából vagy egyéb esetben további támogatást nyújtunk a civileknek.

A versenysportban kiemelten kezelendő sportágakban működő egyesületek (pl. kézilabda, kajak-kenu, vívás) részére a költségvetésben éves, rendszeres támogatást biztosít a Tatai Atlétikai Club, a Tatai Hódy Sportegyesület, valamint az OMS-Tata Vívó Sportegyesület részére. Ezen felül további sportszervezeteket pályázati rendszerén keresztül támogat.

A város kulturális életének aktuális jellemzőit figyelembe véve a helyi kulturális élet alakításában részt vállaló szervezetekkel közművelődési megállapodást kötöttünk, amelynek alapján a Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság, a Kenderke Néptáncgyesület, a Pötörke Népművészeti Egyesület, a TIT Komárom-Esztergom Megyei Egyesület, a Peron Music Foundation Alapítvány részére a költségvetésben kiemelt előirányzat alapján biztosítunk támogatást. A Tatai Televízió Közalapítvány, a Tatai Mecénás Közalapítvány, a Tata és Környéke Turisztikai Egyesület, a Városi Nyugdíjas Klub, valamint a Honvéd Bajtársi Klub szintén rendszeres támogatásban részesül a város költségvetéséből, amelynek segítségével a különféle közösségek működése kiegyensúlyozott.

A tatai nagy rendezvények szervezésében a civil szervezetek az egyéb szervezők mellett közreműködnek. A Víz, Zene, Virág Fesztiválnak a Víz, Zene, Virág Fesztivál Egyesület és a Víz, Zene, Virág Nonprofit Kft., a Tatai Sokadalomnak a Kenderke Népművészeti Egyesület, a Tatai Minimarathonnak és az Old Lake Man Triatlon versenynek a Footour Sportegyesület, a Neszmélyi Borünnep és Halnapoknak a Neszmélyi Borút Egyesület, Tatai Civil Napoknak a Tatai Civil Társulás, a Tatai Vadlúd Sokadalomnak a Száz Völgy Természetvédelmi Egyesület és a Magyar Madártani Egyesület Tatai Csoportja a fő szervezője. Ezen események szervezéséhez szintén rendszeres támogatást nyújt az önkormányzat.

Önkormányzatunk számos uniós pályázat és testvérvárosi rendezvény megvalósításában szintén együttműködik a helyi egyesületekkel, alapítványokkal. A civil szervezeteket a Civil Társulás fogja össze.

A szociális szférában működő civil szervezetek közül a Tata Város Szociális Háló Közalapítvány, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tatai Csoportja, a Magyar Vöröskereszt Tatai Területi Szervezete, a Mozgáskorlátozottak Komárom-Esztergom Megyei Egyesülete Tatai Sorstársak Klubja szintén rendszeres költségvetési támogatásban részesül.

A kulturális koncepcióban meghatározott jövőkép szerint Tatának olyan pezsgő kulturális élettel, egészséges életmódra ösztönző aktív időtöltési lehetőségekkel, összetartó közösséggel, erős identitással bíró várossá kell válnia, amely egyedi erőforrásaira és a helyi szereplők társadalmi szerep- és felelősségvállalására építve képes vonzó többgenerációs színtereket biztosítani lakosai számára, ezáltal is növelve a város népességmegtartó erejét.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen a 2019. évi választások óta nem működik roma nemzetiségi önkormányzat.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A könyvtár épülete nem felel meg a nyilvános könyvtárakkal szemben támasztott követelményeknek.	Új könyvtár építése
A művelődési központ épülete nem felel meg a XXI. század követelményeinek.	Új művelődési központ építése
Népkonyhát az önkormányzat nem működtet.	Népkonyha működtetése
Kevés a szociális alapon kiutalható bérlakás.	További szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása
Város rendelkezik szociális térképpel, de az nem került aktualizálásra	szociális térkép aktualizálása

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

Tata Város Önkormányzata 2008-ban csatlakozott az UNICEF nemzetközi kezdeményezéséhez, a Gyermekbarát Város programhoz. Ez egy olyan helyi irányítási rendszer, modell és gyakorlat kialakítását tűzi ki célul, amely a Magyarországon 1991 óta hatályos ENSZ Gyermekjogi egyezményen alapulva kötelezettséget vállal a gyermekek kiemelt és fokozott védelmére és a gyermekek jogainak tiszteletben tartására. A program az ENSZ Gyermekjogi egyezmény célkitűzéseit alkalmazza azon a szinten, ahol és amikor a legnagyobb közvetlen hatással lehet a gyermekek életére: helyben.

A Gyermekbarát Város program keretében számos program szerveződik folyamatosan, amelyek kiválóak arra, hogy a fiatalság jobban megismerje és gyarapítsa a nemzeti kultúrát, kibontakoztathassa tehetségét, alkotó módon vegyen részt saját közösségében.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekekori népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma	10 943	12 078	23 021	47,53	52,47
0-2 évesek			557	2,42	
0-14 éves	1 639	1 626	3 265	7,12	7,06
15-17 éves	396	308	704	1,72	1,34

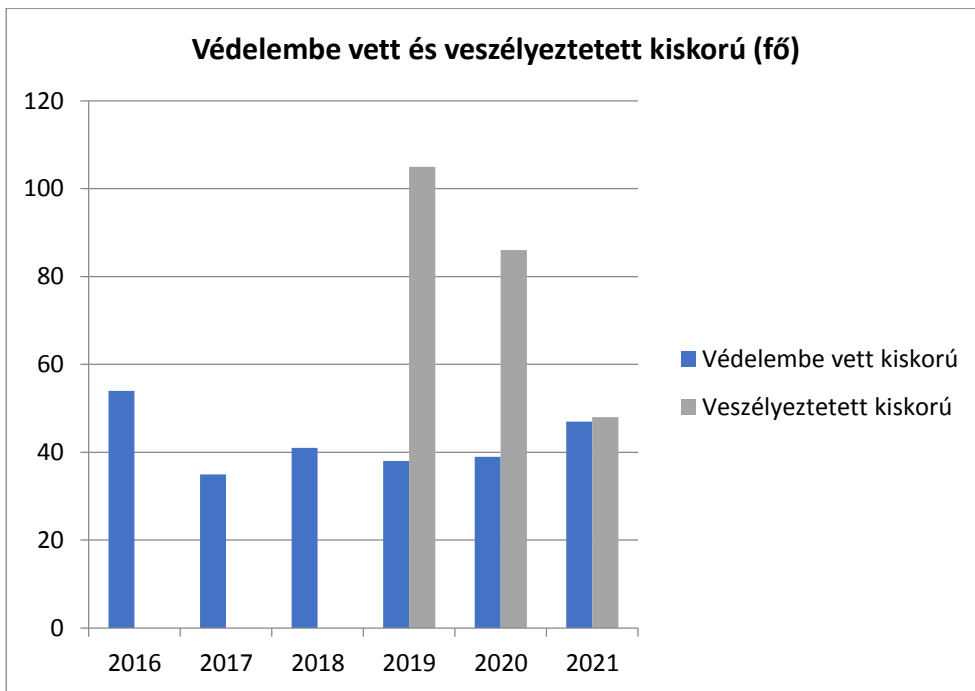
Forrás: TeIR, KSH-STAR

Tábla: 4.1.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	54	n.a.
2017	35	n.a.
2018	41	n.a.
2019	38	105
2020	39	86
2021	47	48

Forrás: TeIR, KSH T-STAR

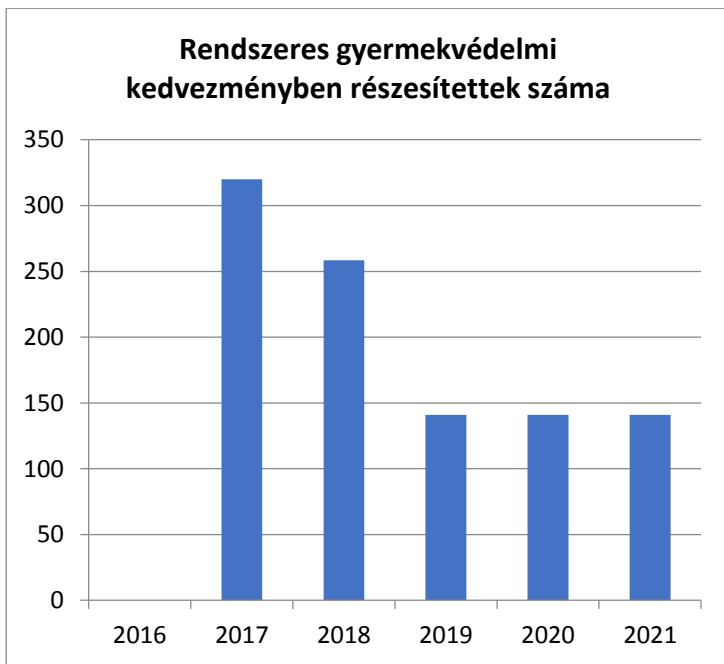


Tábla: 4.1.1.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
	Fő
2016	n.a.
2017	320
2018	259
2019	141
2020	141
2021	141

Forrás: TeIR, KSH T-Star, Önkormányzati adatok

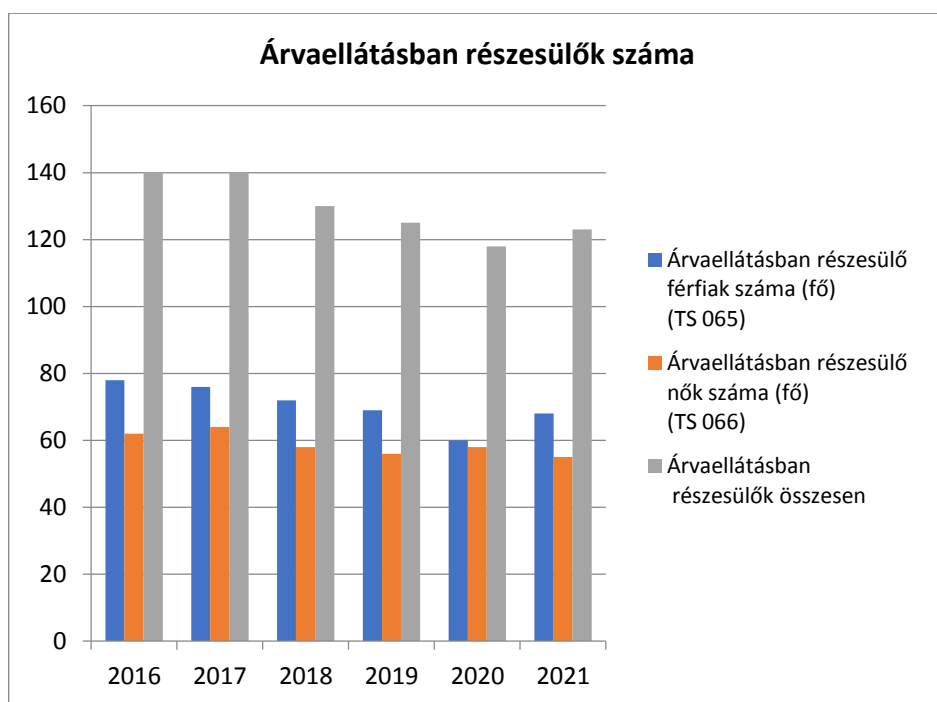


Tábla: 4.1.2.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma	Árvaeállításban részesülő nők száma	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	78	62	140
2017	76	64	140
2018	72	58	130
2019	69	56	125
2020	60	58	118
2021	68	55	123

Forrás: TelR, KSH T-STAR, Önkormányzati adatok



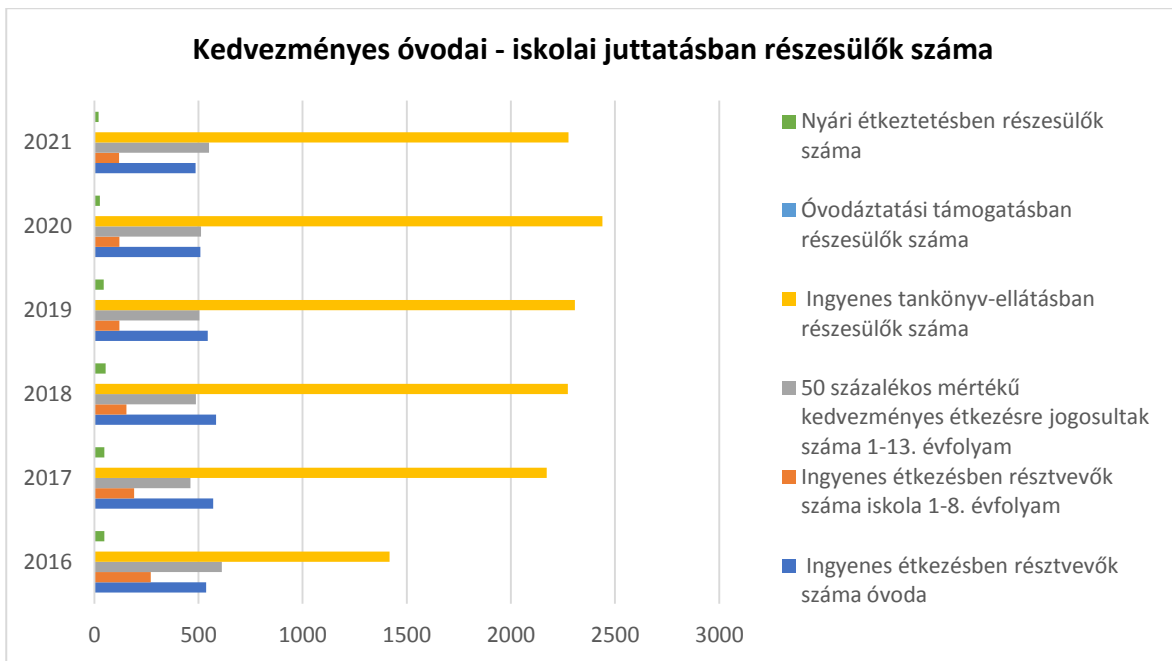
Tábla: 4.1.3.

d) *ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői*

**4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)**

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	537	271	613	1418	0	48
2017	571	191	462	2172	0	48
2018	584	155	488	2274	0	54
2019	545	120	505	2307	0	46
2020	510	120	512	2439	0	27
2021	486	119	551	2276	0	20

Forrás: Önkormányzati adatok



Tábla: 4.1.4. opcionális

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete

Önkormányzati fenntartású óvodáinkban 6 fő kettős állampolgár (japán, angol, spanyol, ukrán), míg 2 fő magyar állampolgársággal nem rendelkező ukrán kisgyermek van. Egyikük a Szivárvány Óvodában, másikuk a Tatai Bartók Béla Óvodában részesül óvodai nevelésben.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A kérdés nem releváns, szegregált településrész nincs a városban.

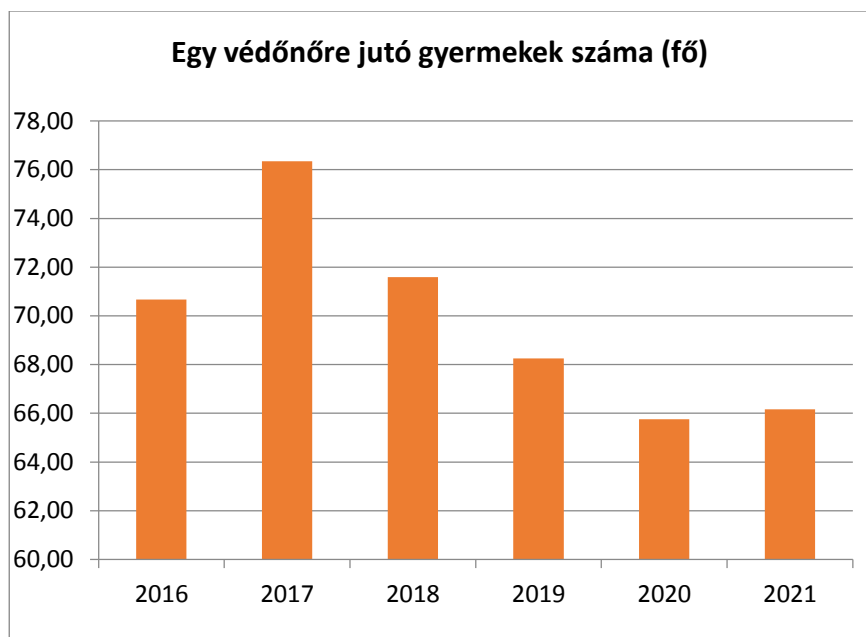
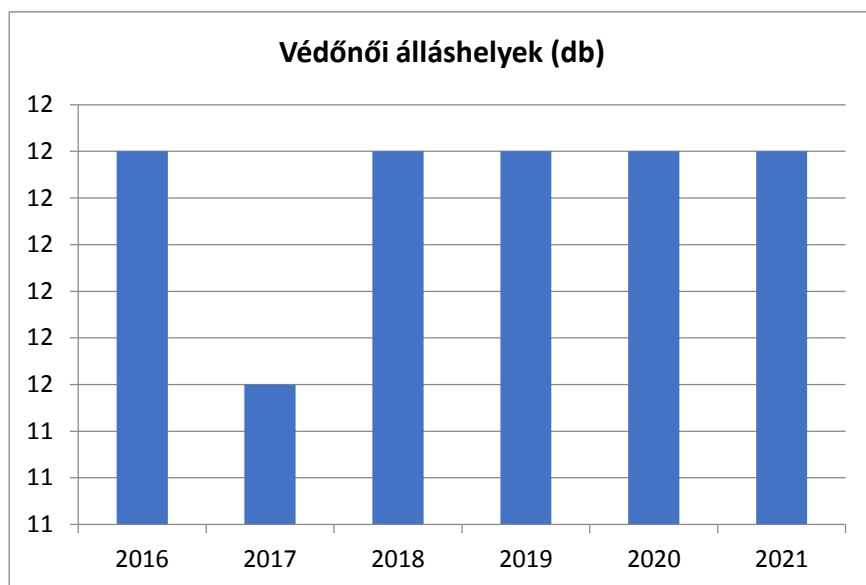
4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	12	848	70,67
2017	12	878	76,35

2018	12	859	71,58
2019	12	819	68,25
2020	12	789	65,75
2021	12	794	66,17

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Önkormányzati adatok



Tábla:4.3.1.

Tata Város Önkormányzata az 1997. évi CLIV. törvénynek megfelelően az egészségügyi alapellátások körében gondoskodik a háziiorvosi és házi gyermekorvosi ellátásról, a fogorvosi alapellátásról, a védőnői ellátásról (2023. június 30-ig) és az iskola-egészségügyi ellátásról.

A Tatai Egészségügyi Alapellátó Intézmény hét területi védőnő alkalmazásával látja el a 0-6 év közötti gyermekek gondozását.

A tatai általános- és középiskolákban 5 iskolavédőnő segíti a pedagógusok munkáját.

Iskolavédőnői munkakörben jelenleg két nyugdíjas dolgozónk és egy betöltetlen álláshelyünk van.

A védőnői ellátás 2023. július 1-jétől lesz állami feladat, az ügyeleti ellátást pedig 2023. május 1-jétől már az Országos Mentőszolgálat működteti, így a jövőben az önkormányzat feladata a háziiorvosi, valamint az iskola-egészségügyi feladatokról való gondoskodás lesz.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Az egészségügyi alapellátásban jelenleg 10 területi ellátással rendelkező felnőtt háziiorvos és 6 házi gyermekorvos dolgozik, munkájukat 18 asszisztens segíti. Betöltetlen háziiorvosi körzet nincs a városban.

Tábla:4.3.2.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A korai fejlesztés feladatát a Tatabányai Tankerületi Központ fenntartásában működő Komárom-Esztergom Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Tatai Tagintézménye látja el, mely a településen helyben elérhető.

A megyei és városi tapasztalatok szerint emelkedik az SNI gyermekek száma.

A Csillagsziget Bölcsőde speciális csoportot működtet az önkormányzat a sajátos nevelési igényű gyermekek ellátására.

Az önkormányzat a fenntartásában működő óvodák közül három óvodában alkalmaz főállású gyógypedagógust, és az SNI gyermekek biztonságos ellátása érdekében 9 fő gyógypedagógiai feladatot ellátó pedagógiai asszisztentst, akik nagy segítséget jelentenek azzal, hogy tehermentesítik az óvodapedagógusokat.

Az integrálható SNI gyermekek ellátására minden önkormányzati fenntartású óvodában van lehetőség Tata Város Polgármesterének a 1/2016. számú utasításában foglaltak szerint.

Az SNI gyermekek ellátásánál két vonatkozásban jelentkeznek megoldásra váró feladatok, egyrészt azzal, hogy az egyházi, nemzetiségi, alapítványi óvodákra nem jellemző az SNI gyermekek befogadása, így ők is az önkormányzati óvodákban jelennek meg, növelve ezzel is az intézményeinkre háruló terheket, másrészt a tapasztalatok szerint szükséges lenne az SNI gyermekkel érintett szülők edukálása (oktatása, tanítása) és a nem érintett szülők érzékenyítése az integrálható SNI gyermekek tekintetében.

További gondot jelent, hogy a városban nem működik nem integrálható SNI gyermekeket ellátó óvodai csoport.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások

A gyermekjóléti szolgáltatást a tatai Szociális Alapellátó Intézményen belül működő Család- és Gyermekjóléti Szolgálat és Központ látja el. A szolgálat a városban külön irodával rendelkezik, ahol fogadja a hozzájuk fordulókat. Jelzőrendszert működtet, amelynek hangsúlyos részei a védőnők, a házi orvosok, a bölcsődék, az óvodák és az iskolák.

e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás

A gyermekjóléti alapellátásnak elő kell segítenie a gyermek, testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét, a családban történő nevelkedését, a veszélyeztetettség megelőzését és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzését. Az alapellátás keretében juttatott személyes gondoskodást – lehetőség szerint – a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani. Az ilyen ellátások esetében a szülő felügyeleti joga minden esetben megmarad. Formái: gyermekjóléti szolgáltatás, bölcsődei ellátás, családi bölcsőde, házi gyermekfelügyelet, helyettes szülői ellátás, gyermekek vagy családok átmeneti otthonában történő elhelyezés.

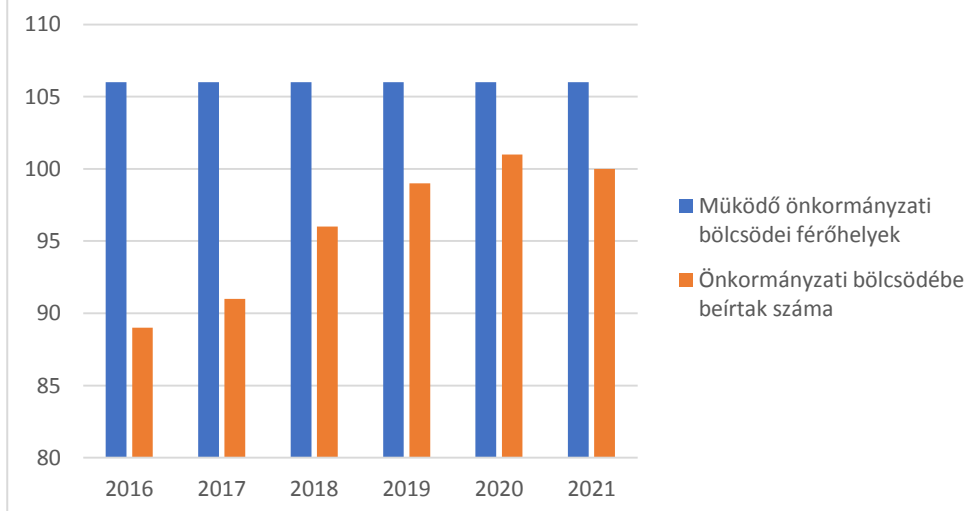
Tatán jelenleg egy önkormányzati (Csillagsziget Bölcsőde) és egy alapítványi bölcsőde (Juniorika Bölcsőde) működik. A Csillagsziget Bölcsőde speciális csoporttal és egy Újhegyi városrészben 2022-ben megnyitott tagintézménnyel működik, összesen 142 férőhellyel. Emellett a Juniorika Bölcsőde befogadóképessége 24 fő, így összesen 166 bölcsődei férőhely áll a tataiak rendelkezésére.

Tatán jelenleg a következő családi bölcsődék működnek: Tatai Református Családi Bölcsőde hálózat (Kiskenderke Családi Bölcsőde 8 férőhely, Csillag Családi Bölcsőde 8 férőhely és Virág Családi Bölcsőde (8 férőhely), Habos Kakaó Családi Bölcsőde Hálózat 1-5 Családi Bölcsőde 35 férőhely).

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	106	89
2017	106	91
2018	106	96
2019	106	99
2020	106	101
2021	106	100

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

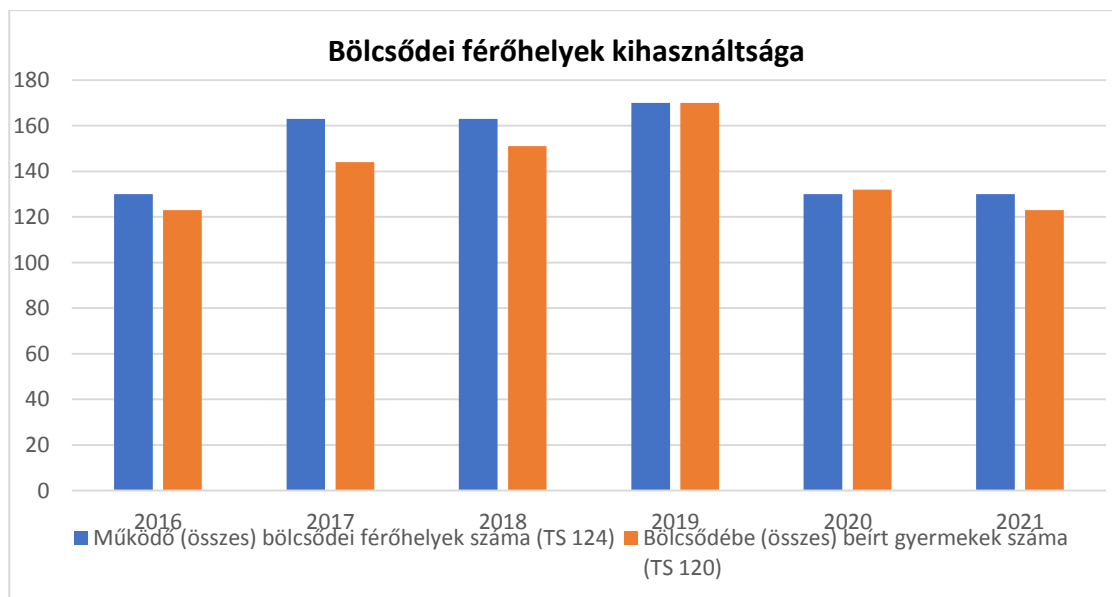
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma	Működő önkormányzati és alapítványi bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati és alapítványi bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	33 (családi napközi)	23 (családi napközi)	n.a.	n.a.	130	113
2017	0	0	26	22	0	0	130	115
2018	0	0	33	32	0	0	130	119
2019	0	0	40	40	0	0	130	123
2020	0	0	46	32	0	0	130	125
2021	0	0	46	36	0	0	130	123

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



Tábla:4.3.3.a) b)

f) gyermekvédelem

A gyermekek védelmének rendszere a legfiatalabb kortól kezdődően biztosított a védőnőkön keresztül, a gyermekjóléti szolgáltatás biztosításával, a település jelzőrendszerének működtetésével, és az átmeneti gondozási formák keretén belül vehetőek igénybe.

A Családok Átmeneti Otthona legközelebb Esztergomban érhető el.

Az önkormányzat egyeztetéseket kezdett a Baptista Tevékeny Szeretet Misszióval arról, hogy az a pszichiátriai és a szenvedélybetegek ellátása mellett az együttműködést esetleg kiterjesszük a családok átmeneti otthona szolgáltatás biztosítását lehetővé tevő intézmény létesítésére és működtetésére ugyancsak ellátási szerződés alapján.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

A családsegítő szolgáltatás célja a működési területén élő szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének megőrzése, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése.

A családsegítő szolgálat a megelőző tevékenységek körében figyelemmel kíséri a lakosság szociális és mentálhigiénés helyzetét, feltárja a nagy számban előforduló, az egyén és család életében jelentkező probléma okait és jelzi azokat az illetékes hatóság vagy szolgáltatást nyújtó szerv felé. Veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő és jelző rendszert működtet, ennek keretében elősegíti különösen az egészségügyi szolgáltatók, oktatási intézmények, a gyermekjóléti szolgálat, a gondozási központ, valamint a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek részvételét a megelőzésben.

A gyermekvédelmi törvény előírja, de településünkön gyermekek átmeneti otthona nincs, a feladatellátásnak más szolgáltatóval kötött megállapodás keretében tudunk eleget tenni.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

Egészségfejlesztés tanórai keretben biztosított a gyermekek számára. Alsó és felső tagozatosoknak, valamint a középiskolásoknak tömegsport órákat, szakköröket és művészetoktatást is biztosítanak. Ezen felül a városban több sportegyesület is kínál sportolási lehetőségeket.

A gyermekek tanórai és tanórán kívüli sportolási lehetőségeit szolgálják az Önkormányzat által létesített sportolási helyszínek, a Sportsarnok, a jégsátor, a tanuszoda, a Vaszary Játzóudvar.

Az önkormányzat fentiek mellett az éves költségvetésében biztosított keretből támogatja a városi sportegyesületeket, szervezeteket, sportrendezvényeket.

A településen – a személyi feltételek hiánya miatt - ifjúsági klub rendszeres nyitva tartással, szervezett keretek között jelenleg nem működik. Az önkormányzat a Városkapu Zrt-n keresztül a nyári napközis tábort a Fényes-fürdő területén szervezi meg, ahol izgalmas programok várják az alsó tagozatos iskolásokat.

A Magyar Máltai Szeretetszolgálat és Tata Város Önkormányzata a Vaszary János Általános Iskola Jázmin Utcai Tagintézményének udvarán Máltai Játzókertet működtet 2015 óta, ahol a gyermekek és szüleik a Szeretetszolgálat szakembereinek irányításával játszhatnak, vehetnek részt programokon.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei)

Gyermekétkeztetés az intézményekben biztosított. A Tatai Bartók Béla Óvoda saját főzőkonyhával rendelkezik, a többi óvodás ellátását a Csillagsziget Bölcsőde 650 adagosra fejlesztett főzőkonyhája biztosítja, az iskolákban pedig vásárolt élelmezéssel történik a diákok étkeztetése. A szünidei étkeztetést a tanítási szünetek teljes időtartamára biztosítja az önkormányzat.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Óvodáink fontosnak tartják az egyéni megsegítést, szorosabb kapcsolattartást, bizalom kiépítését a szülőkkel, projektnapok szervezését.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Hátrányos megkülönböztetésre a szolgáltatások nyújtásakor nem volt adat.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Előnyben részesítés jelen van a településen a szolgáltatások nyújtása kapcsán a hátrányos helyzetű gyermekek tekintetében (pl.: bölcsődei felvételnél), akik számára biztosítottak a fejlesztő foglalkozások, ingyenes étkezés, támogatások.

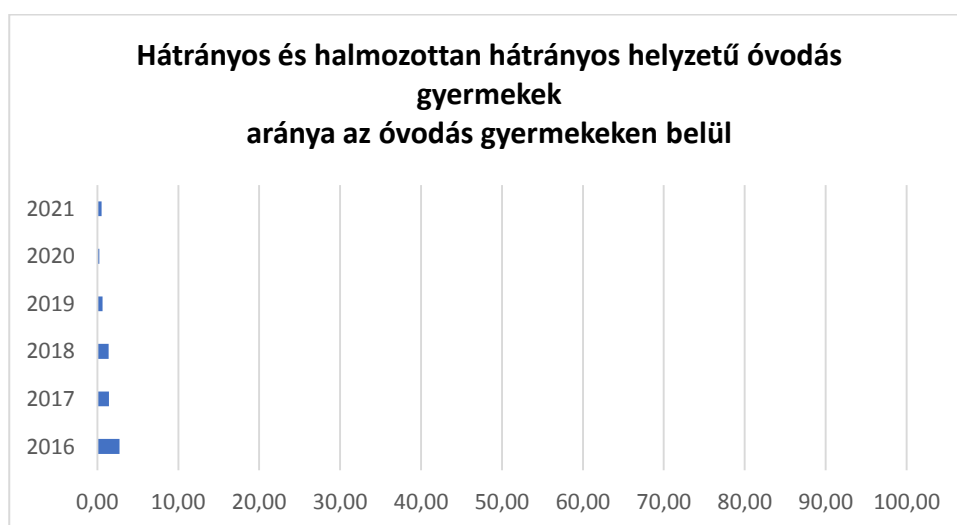
4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetősége

A Tatabányai Tankerületi Központ fenntartásában működő Komárom-Esztergom Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálat Tatai Tagintézménye településünkön két telephelyen látja el feladatát. Az intézményben gyógypedagógus, logopédus, pszichológus, pszichopedagógus, konduktor, fejlesztőpedagógus, óvodapedagógus képzettségű munkatársak dolgoznak együtt. Más intézményben alkalmazott, a fejlesztő és rehabilitációban érdekelt szakemberekkel együtt dolgoznak az intézmény munkatársai. A főállású munkatársak rendszeresen team-megbeszélésen vesznek részt.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül
	Fő	Fő	%
2016	769	21	2,73
2017	770	11	1,43
2018	781	11	1,41
2019	768	5	0,65
2020	770	2	0,26
2021	740	4	0,54

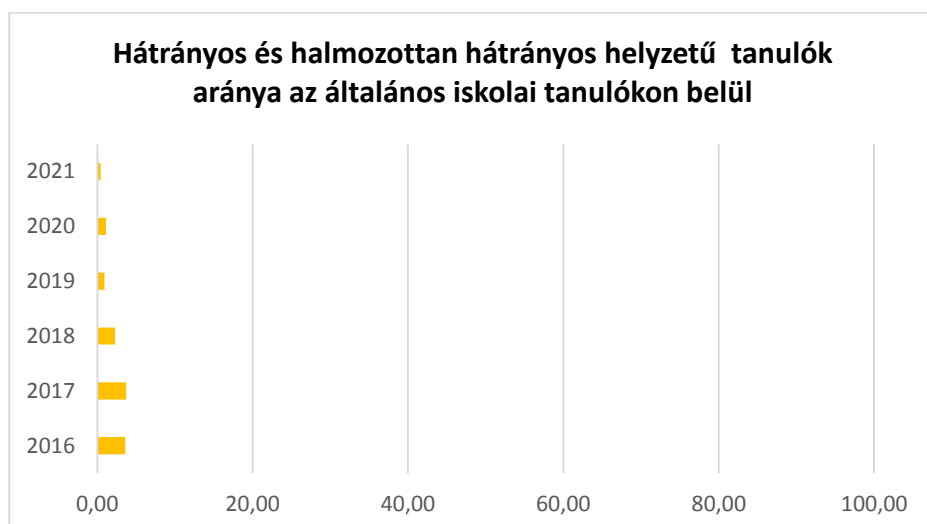
Forrás: TeIR, KSH T-STAR



4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül
	Fő	Fő	%
2016	2192	79	3,60
2017	2200	82	3,73
2018	2253	51	2,26
2019	2260	21	0,93
2020	2245	25	1,11
2021	2209	9	0,41

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés



4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	51	5	31	7	26	3
2017	36	3	28	7	10	1
2018	15	1	36	7	9	1
2019	12	1	10	2	0	0
2020	9	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	6	1	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH T-STAR

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet

Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma
	fő	fő
2016	64	15
2017	58	15
2018	45	20
2019	35	25
2020	33	30
2021	31	25

Forrás: TeIR, KSH T-STAR



Tábla: 4.4.-es 4 db tábla

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Tatán az óvodáskorú gyermekek elhelyezése biztosított. A városban tíz óvodai feladatellátási hely működik, közülük négy önkormányzati fenntartású óvoda, hét feladatellátási hellyel: a Tatai Bartók Béla Óvoda, a Tatai Geszti Óvoda és Agostyáni Tagintézménye, a Tatai Kertvárosi Óvoda és Fürdő Utcai Néphagyományörző Tagintézménye, a Tatai Kincseskert Óvoda és Szivárvány Tagintézménye.

Az egykori Kálvária Utcai Óvoda fenntartói feladatait 2011-ben a Tatai Református Egyházközség részére adta át az önkormányzat, mely Hajnalcsillag Tatai Református Óvodaként működik. Emellett a Juniorka Alapítvány és a Színes Iskola Alapítvány fenntartásában működik még óvoda. A Juniorka Óvodával a város köznevelési szerződést kötött.

Az óvodák huszonnégy, többnyire vegyes csoportban végzik nevelési munkájukat. A Fürdő Utcai tagintézmény öt helyett csak négy csoportot indított a 2022/23-as nevelési évben. Férőhelyhiány miatt óvodáskorú gyermeket még nem kellett elutasítani.

Az önkormányzat a fenntartásában működő óvodák közül három óvodában alkalmaz főállású gyógypedagógust, és az SNI gyermekek biztonságos ellátása érdekében 9 fő gyógypedagógiai feladatokat ellátó pedagógiai asszisztent. A Tatai Kincseskert Óvodában az önkormányzat óvodapszichológust foglalkoztat.

Az integrálható SNI gyermekek ellátására minden óvodánkban van lehetőség Tata Város Polgármesterének az 1/2016. számú utasításában foglaltak szerint.

A városban nem működik nem integrálható sajátos nevelési igényű gyermekeket ellátó óvodai csoport.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai
(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	9	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	9	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	584	
Óvodai gyermekcsoportok száma	24	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	0	1
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	2023. július 24- augusztus 6.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	48	5
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	48	0
Gyógypedagógusok létszáma	3	0
Dajka/gondozónő	24	1
Kisegítő személyzet	23	1

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

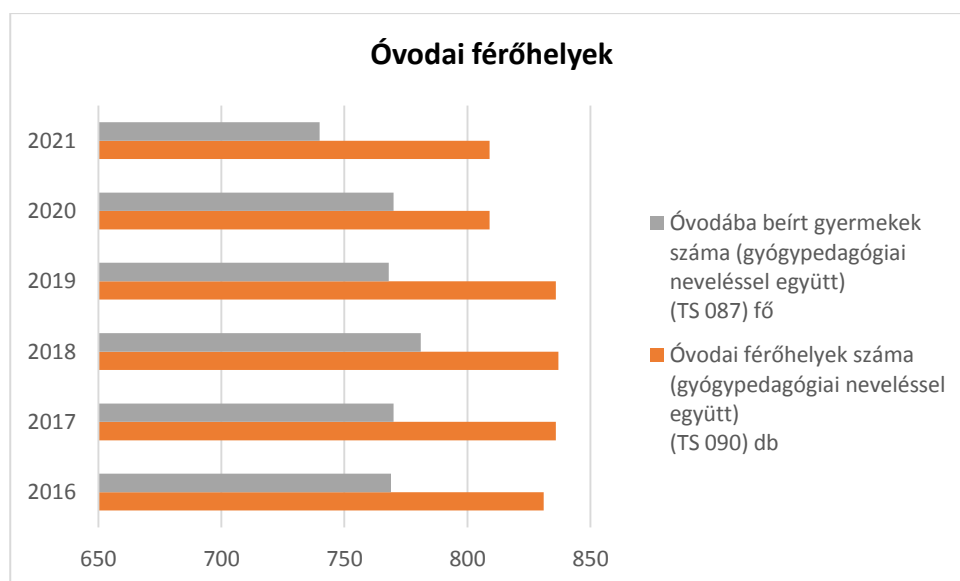


Tábla: 4.4.1. opcionális

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma – gyógy-pedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógy-pedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógy-pedagógiai gyermekcsoportok száma	Gyógy-pedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	832	34	831	11	769	0	0	23
2017	858	34	836	11	770	0	0	23
2018	856	34	837	11	781	0	0	23
2019	841	34	836	11	768	0	0	23
2020	873	33	809	10	770	0	0	23
2021	835	33	809	10	740	0	0	22

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Önkormányzati adatgyűjtés



Tatán hét feladat-ellátási helyen működik általános iskola, ezek közül a Tatabányai Tankerületi Központ fenntartásában két feladat-ellátási hellyel a Kőkúti Általános Iskola és a Vaszary János Általános Iskola működik. A Tatabányai Tankerületi Központ fenntartásában működik az Új Út Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium, Egységes Gyógy-pedagógiai Módszertani Intézmény. Az intézmény gyógy-pedagógiai ellátást biztosít azon gyermekek számára, akiknek lakóhelyén – a kisebb falvakban, településeken – nincsenek meg az oktatás speciális feltételei.

Két alapítvány által irányított általános iskola is van a városban: a Képességfejlesztés 1990-98. Alapítvány által működtetett Talentum Angol - Magyar Két Tanítási Nyelvű Általános Iskola, Gimnázium és Művészeti Szakiskola, valamint a Színes Iskola Alapítvány fenntartásában a Színes Iskola - Személyközpontú Óvoda, Általános Iskola és Gimnázium.

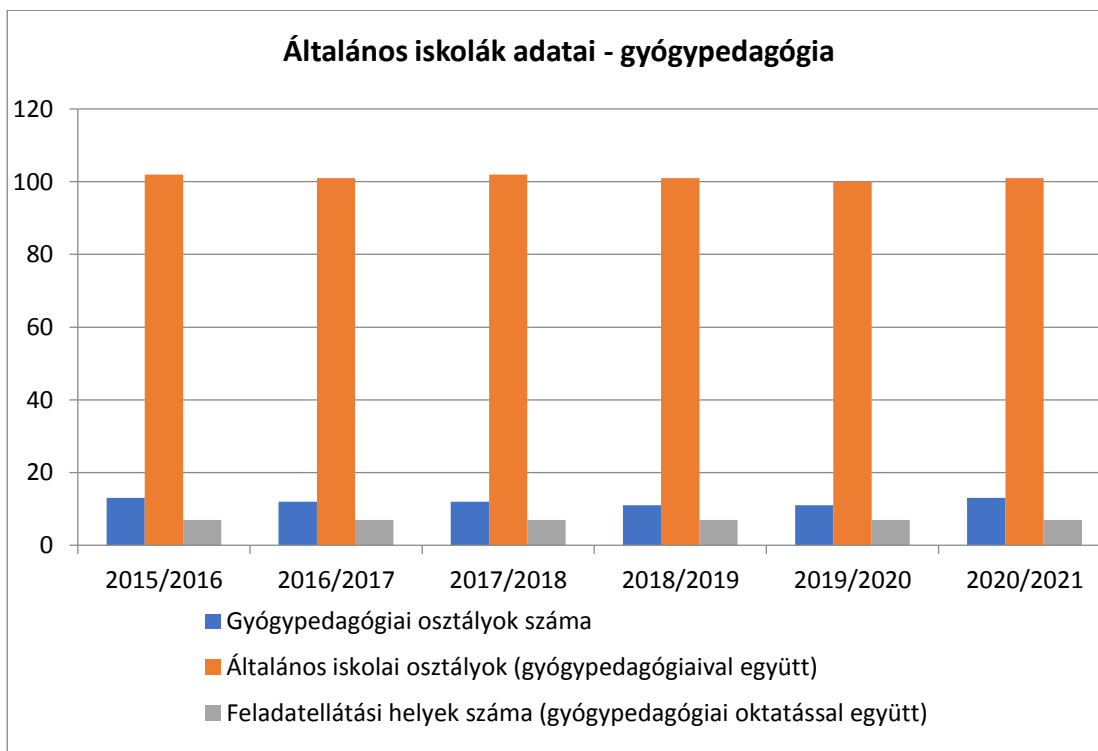
Az intézmények fogadni tudják a város és a kistérségi települések általános iskoláskorú gyermekeit, beleértve a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzetű és sajátos nevelési igényű tanulókat is.

A Vaszary János Általános Iskola a közelmúltban egy projekt keretében újult meg.

A tatai tankerületben nem működik speciális óvodai csoport a nem integrálható halmozottan fogyatékos gyermekek nevelésére, gondozására. Ezen gyermekeket az Új Út Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény kömlődi telephelyén látják el. Szeretnénk, ha az intézmény tatai székhelyén is lehetőség nyílna elkülönült óvodai csoportban a halmozottan fogyatékos gyermekek ellátására.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanuló száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt)	Más településről bejáró általános iskolai tanuló aránya a nappali oktatásban
	db	db	db	fő	%
2016	13	102	7	21,49	18,34
2017	12	101	7	21,78	20,00
2018	12	102	7	22,09	21,04
2019	11	101	7	22,38	20,88
2020	11	100	7	22,45	22,14
2021	13	101	7	21,87	23,04

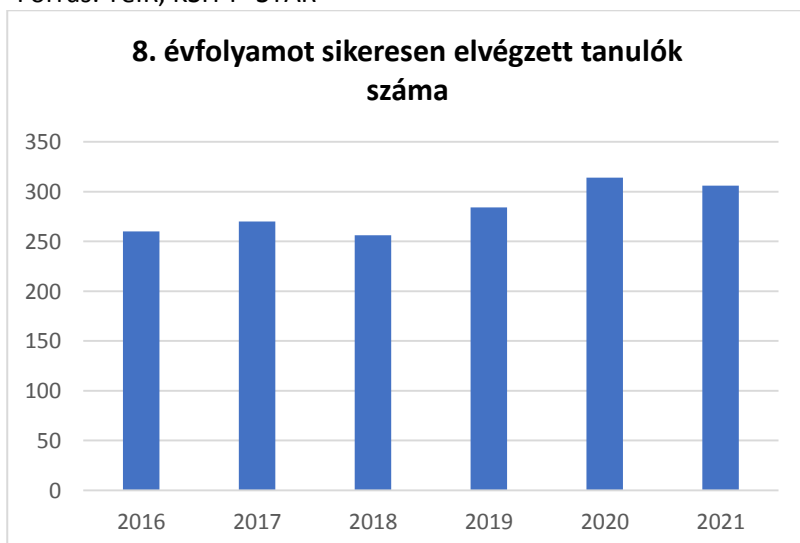
Forrás: TeIR, KSH T-STAR



4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban
	Fő
2016	260
2017	270
2018	256
2019	284
2020	314
2021	306

Forrás: TeIR, KSH T- STAR



4.4.2.; 4.4.4.;4.4.5.;

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek

Településünkön ilyen jelenséget nem tapasztaltunk.

- d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Az intézményvezetők elmondása szerint a település intézményei között az oktatás hatékonyságában és a hátrányos helyzetű tanulók iskolai eredményességében nincs jelentős eltérés.

A szabad iskolaválasztás joga és a demográfiai változások az intézmények között mutatkozó eltérések indikátorai lehetnek.

- e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások

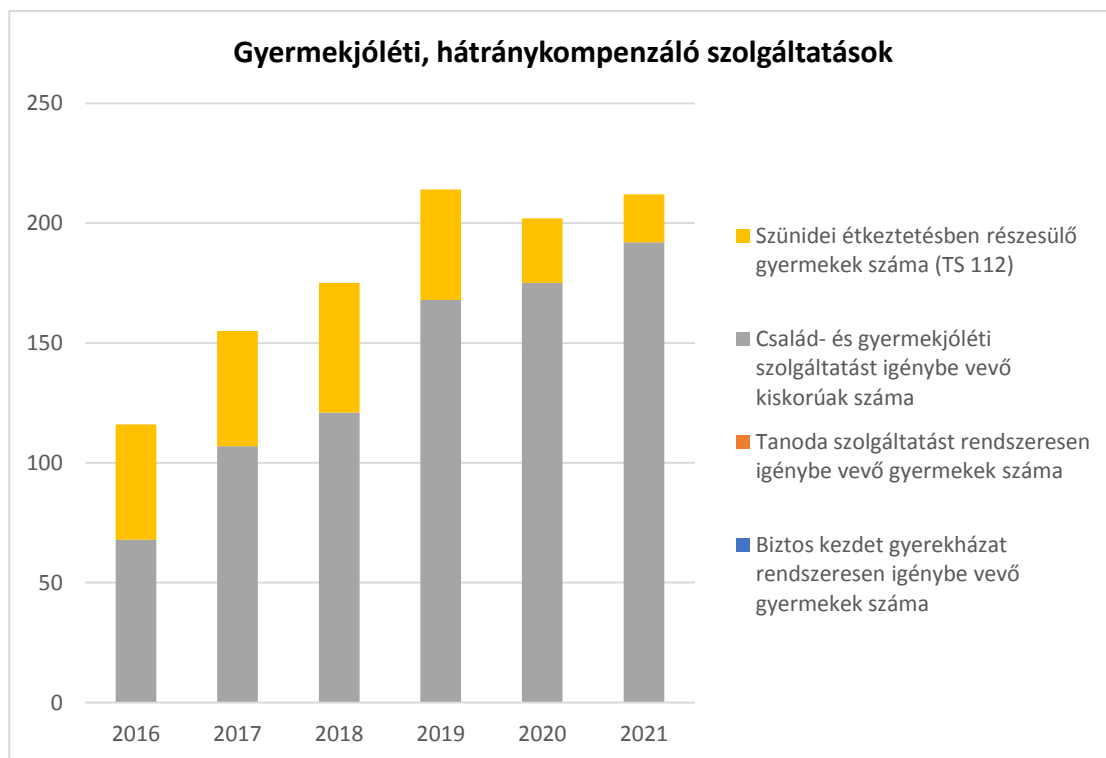
Az alapfokú művészetoktatás lehetőségét a városban működő két alapfokú művészeti iskola: a Tatabányai Tankerületi Központ által fenntartott Menner Bernát Alapfokú Művészeti Iskola, valamint a Református Egyház által fenntartott Kenderke Református Alapfokú Művészeti Iskola biztosítja. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő tanulók számára ingyenes a részvétel.

Tata Város Önkormányzata ingyenes buszbérletet biztosít minden tatai diák (általános- és középiskolások) részére a helyi autóbuszjáratokra. Ez évente körülbelül 4.500 iskolás korú gyermeket érint.

A Tatai Kertvárosi Óvoda együttműködik a Kenderke Néptáncgyesülettel. Immár harmadik éve intézményi szinten minden kertvárosi nagycsoportos kisgyermeket heti egy alkalommal elvisznek foglalkozásra a művészeti iskolába. Nagyon fontos számukra, hogy az úszás, mint sporttevékenység mellett olyan művészeti tevékenységre is lehetőséget biztosítunk a családoknak, amelyben tehetségüket a későbbiekben kibontakoztatják, általa kiteljesedhetnek.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	68	48
2017	0	0	107	48
2018	0	0	121	54
2019	0	0	168	46
2020	0	0	175	27
2021	0	0	192	20

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok



Tábla: 4.4.6.; 4.4.7.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nem működik önálló óvodai csoport a halmozottan fogyatékos SNI gyermekek ellátására	óvodai csoport létrehozásának kezdeményezése
Szabadidő célirányos eltöltésére kevés a lehetőség a fiatalok számára	Ifjúsági klub működtetése, művelődési ház strukturális újra szervezése Családsegítő Szolgálat programkínálatának bővítése, iskolán belüli programok szervezése
SNI gyermekek magas száma az óvodákban, ugyanakkor nem minden óvodában van tornaszoba, fejlesztőszoba	a szükséges tárgyi és személyi feltételek biztosítása a város valamennyi, önkormányzati fenntartású óvodájában
Kertvárosi óvoda régi, korszerűtlen épületben működik	új óvoda építése a kertvárosi óvoda helyén
Gyakran előforduló probléma, hogy későn kezdődik meg az SNI kisgyermekek fejlesztése	SNI gyermeket nevelő családok, szülők felvilágosítása
a) A szakértői bizottság szakvéleményének kialakításához szükséges szakorvosi diagnózis gyakran késedelmesen születik meg b) Az SNI gyermekek növekvő száma más szemléletet követel meg a pedagógusoktól c) autizmus spektrum zavarral küzdő gyermekek nevelése, oktatása nagy létszámú intézményekben történik	Tatabányai Tankerületi központ felé javaslatok megfogalmazása BTMN és SNI gyermekek társadalmi felzárkóztatásának elősegítése érdekében

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

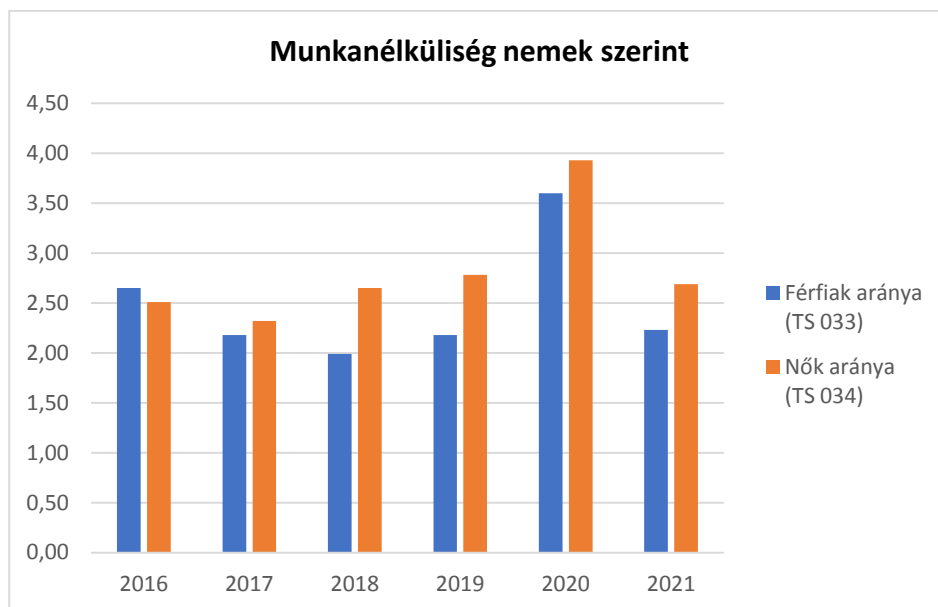
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya	Nők aránya	Összesen
	%	%	%
2016	2,65	2,51	2,58%
2017	2,18	2,32	2,25%
2018	1,99	2,65	2,32%

2019	2,18	2,78	2,48%
2020	3,6	3,93	3,77%
2021	2,23	2,69	2,46%

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat



5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők
(a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül
	%	%
2016	35,5	52,11
2017	37,57	53,08
2018	33,43	59,83
2019	30,43	58,04
2020	50,27	53,93
2021	48,33	53,45

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

180 napnál hosszab ideje álláskeresők

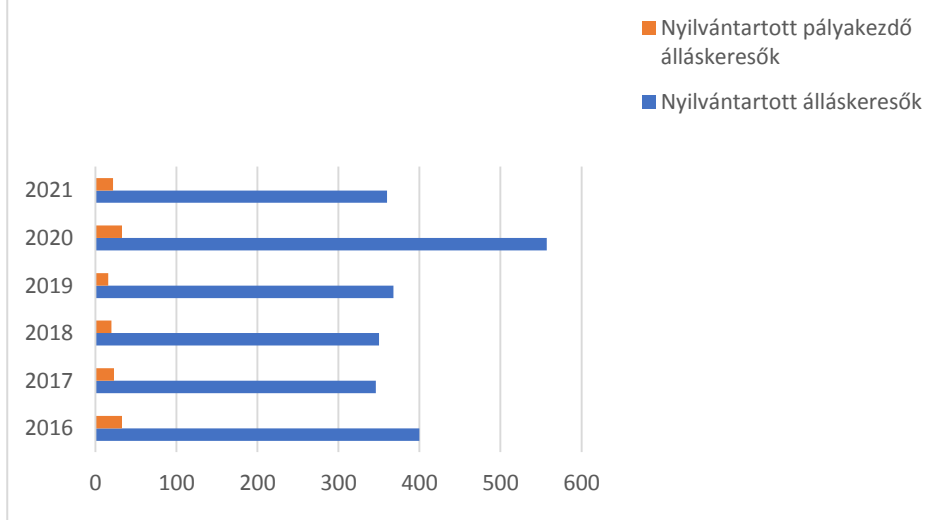


5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma
(a 3.2.6. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskeresők száma	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma
	fő	Fő
2016	400	33
2017	346	23
2018	350	20
2019	368	16
2020	557	33
2021	360	22

Forrás: TeIR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Álláskeresők



Tábla:5.1.1.; 5.1.2.; 5.1.3.

A gazdaság fellendülésével a nők munkaerő-piaci helyzete is jelentősen javult. Az álláskeresők regiszterében közel azonos számban vannak jelen mindkét nem képviselői. A térségre jellemző szolgáltatási ágak megnövekedett munkaerőigényeivel párhuzamosan a feldolgozóiparban is bővítették a nők által végezhető munkakörök számát.

A munkaerőhiány részbeni mérséklésének egyik eszköze a nők foglalkoztatásának szélesítése lehet.

Az elkövetkezendő időszak feladata továbbra is a munkaerőpiac rugalmasabbá tétele, az atipikus foglalkoztatási formák szélesebb körű elterjesztéséhez.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Az új jelenségként megjelenő munkaerőhiány egyik megoldási lehetősége az atipikus foglalkoztatás széleskörű elterjedése.

Elsősorban a távmunka, a részmunkaidős foglalkoztatás és az önfoglalkoztatás lehetőségeinek vizsgálata szükséges, illetve a munkáltató és a munkát vállalni szándékozó igényeinek összehangolása koordinációja elengedhetetlen.

A munka és a magánélet jobb összeegyeztethetősége, emellett pedig az egyéni tanácsadás, információnyújtás és felnőttképzési lehetőségek szükségesek azoknak a nőknek, akik elakadtak a karrierépítésben vagy nehezen találnak vissza a munkaerőpiacra.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A Tatai járás foglalkoztatói között több olyan munkalehetőség is biztosított, ahol a munkakör betöltéséhez alacsony iskolai végzettség elégséges. A korszerű technológiák alkalmazása miatt azonban az alapvető ismeretekre (legalább általános iskolai végzettség) a legtöbb munkaadó igényt tart.

A helyi gazdasági szereplők (különösen vállalatok, cégek) tevékenysége eredményességének javításához rugalmas foglalkoztatási formák népszerűsítése, szélesebb körű alkalmazása elengedhetetlen.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a munkaerőhiány megjelenésével jelentősen csökkent. A foglalkoztatók ebből a szempontból is szemléletváltásra kényszerülnek a munkaerő vonzása és megtartása terén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

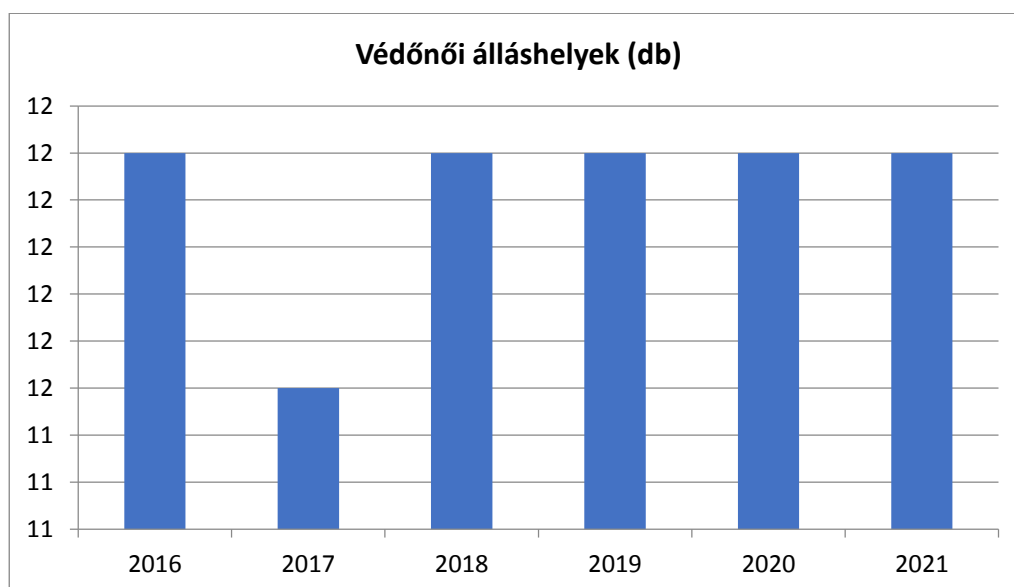
A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

A városban működő bölcsődék és családi napközök lehetővé teszik a nők munkába való gyorsabb visszatérését.

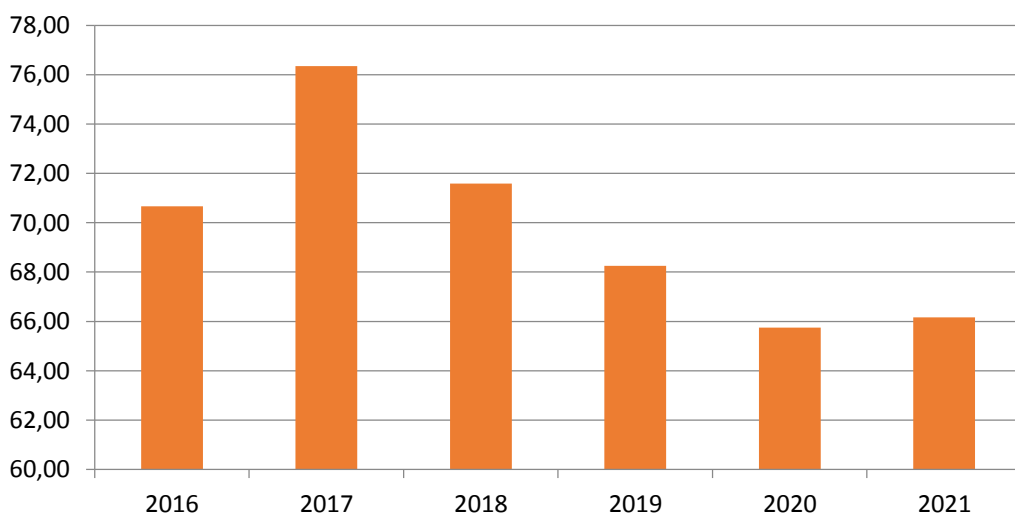
Az intézmények befogadóképessége 166 fő. Jelenleg egy önkormányzati (Csillagsziget Bölcsőde és Újhegyi Tagintézménye) és egy alapítványi bölcsőde (Juniorka Alapítványi Bölcsőde) van a városban, emellett három családi bölcsőde (Kiskenderke Családi Bölcsőde, Csillag és Virág Keresztény Családi Bölcsőde, Habos Kakaó Családi Bölcsőde.), melyek tovább bővítik a rendelkezésre álló férőhelyek számát.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	12	848	70,67
2017	11,5	878	76,35
2018	12	859	72
2019	12	819	68,25
2020	12	789	65,75
2021	12	794	66,17

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, Önkormányzati adatok



Egy védőnőre jutó gyermekek száma (fő)

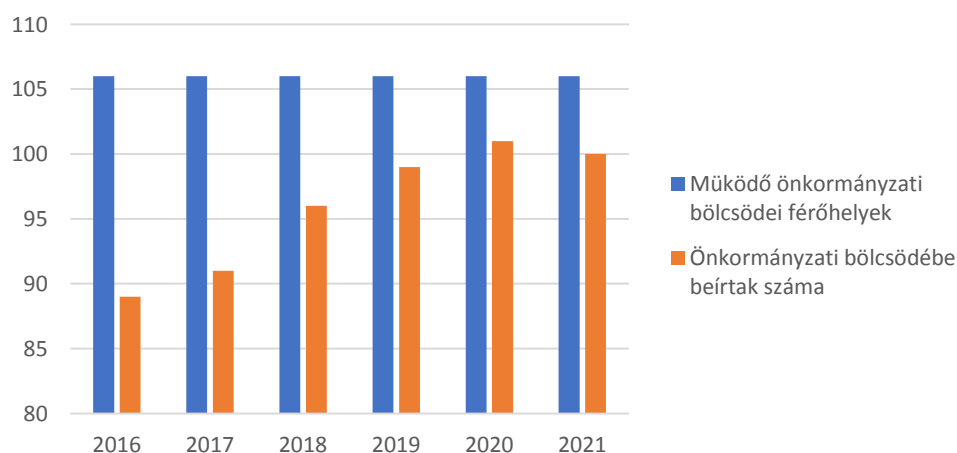


5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	106	89
2017	106	91
2018	106	96
2019	106	99
2020	106	101
2021	106	100

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

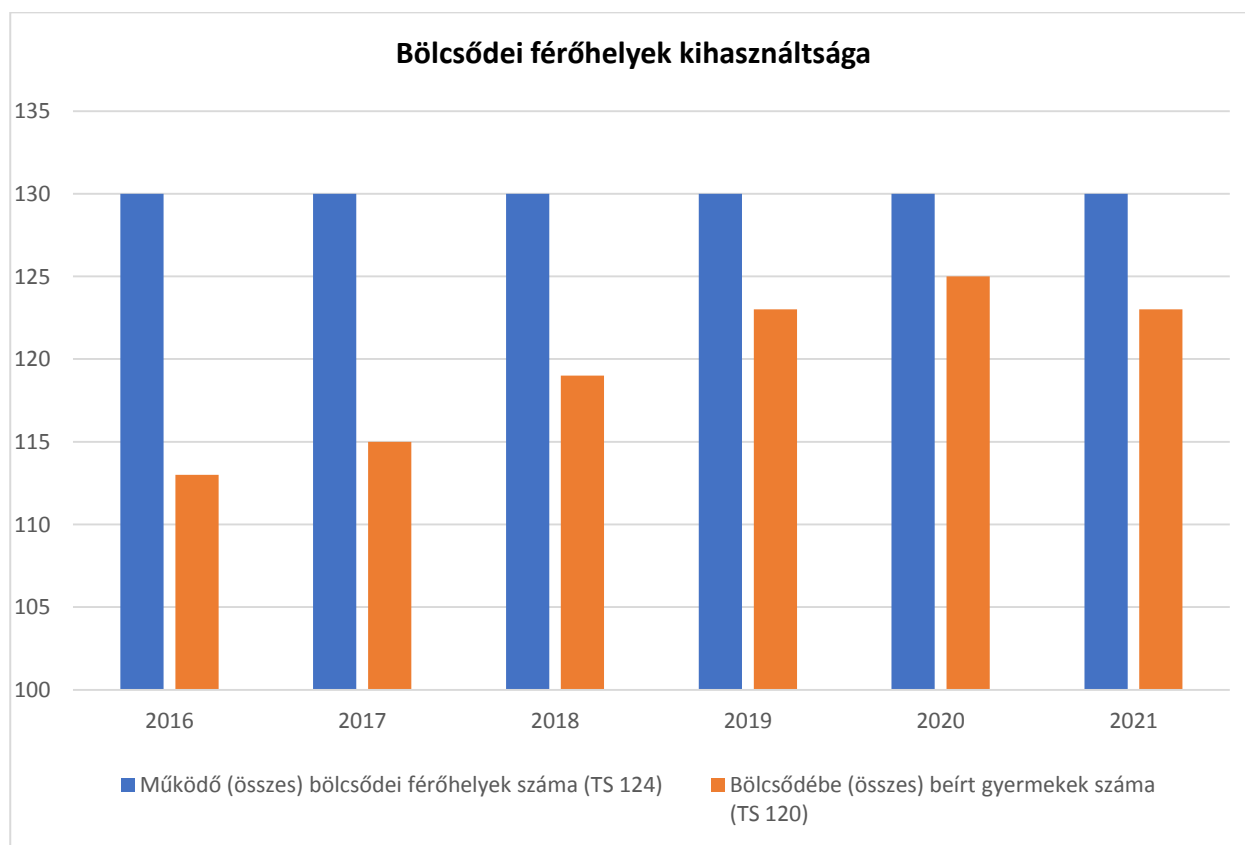
Bölcsődei helyek és beírt gyermekek száma



5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	130	113
2017	0	0	26	22	0	0	130	115
2018	0	0	33	32	0	0	130	119
2019	0	0	40	40	0	0	130	123
2020	0	0	46	32	0	0	130	125
2021	0	0	46	36	0	0	130	123

Forrás: TeIR, KSH T-STAR, önkormányzati adatgyűjtés



Tábla: 5.2.1.; 5.2.2.a) és 5.2.2. b);

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői szolgálat nemcsak a kisgyermek egészségi állapotának felügyeletét végzi, hanem feladata a kismama (gyakorlati és lelki) segítése is. A védőnő kapcsolatban áll a családdal, a kisgyermekellátó intézményekkel és a gyermekorvossal, így adott településen árnyalt képpel rendelkezik a családok gyermekellátási és nevelési helyzetéről. Szakemberként hatékony segítséget képes nyújtani a családoknak, ez pedig szorosan összefügg a hozzá tartozó gyermekek számával.

A tatai védőnői szolgálat hét területi védőnő alkalmazásával látja el a 0-6 év közötti gyermekek gondozását. Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idejének megfelelő vizsgálatok megtörténtét. A védőnő otthonában is látogatja a várandósokat és életvezetési-, lakásrendezési tanácsokat ad, hogy megfelelő legyen a csecsemő fogadása. A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít. Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában. A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők. A tatai általános- és középiskolákban 5 iskolavédőnő segíti a pedagógusok munkáját.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Célzottan a nők elleni erőszak, családon belüli erőszak áldozataival foglalkozó ellátás a településen nem folyik.

A Család- és Gyermekjóléti Központ beszámolója alapján 2017-ben nőtt a kapcsolattartási konfliktusos esetek száma, így a leszabályozott felügyelt kapcsolattartások száma is nőtt.

A Központ munkatársai, illetve az óvodavezetők sok esetben találkoztak olyan szülővel, ahol pszichés problémák állnak a háttérben vagy függőség, ezért nagy szükség van pszichológusra.

Családon belüli erőszak jelzése esetén a jegyző családvédelmi koordinációs hatáskörben megteszi a szükséges intézkedéseket.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

Az anyaothtonok és a családok átmeneti otthonai (anyagi vagy családi) krízishelyzetben jelenthetnek megoldást azok számára, akiknek nincs hová menniük. Bizonyos esetekben kimondottan célszerű, ha a krízishelyzetben lévő nő távol kerül addigi környezetétől, de vannak olyan helyzetek is, amikor az anyaothton/családotthon és a lakóhely távolsága komoly problémát jelent (munkahely, gyermekellátó intézmények).

Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatásokat Komárom-Esztergom megyében négy helyen (Tatabánya, Oroszlány, Kisbér, Esztergom) lehet igénybe venni, de csak Esztergom ellátási területe országos.

Jellemzően ezen intézményeknél (a férőhelyek hiánya miatt főleg a téli időszakban) várólistás rendszer működik. A szolgáltatás a legközelebb Tatabányán (10 km) vehető igénybe, ahol az Egyesített Szociális Intézmények Családok Átmeneti Otthona 7 szobával rendelkezik és 30 fő befogadására alkalmas. Oroszlányban (20 km) a Családok Átmeneti Otthonában 10 szobában 32 főt tudnak elhelyezni, míg a Kisbéren (45 km) működő Őszi Napfény Családok Átmeneti Otthona 6 szobával rendelkezik, ahol 15 főt tudnak ellátni.

A Bölcső Alapítvány és Egyesület az ország egész területéről helyez el krízishelyzetben lévő várandós nőket, akik szülésig maradhatnak. A gyerekekről való lemondás esetén az örökbeadási eljárásban segítséget adnak. Szülésig biztosítanak szállást. Két városban – Budapesten és Szekszárdon – működik anyaoththon.

Az önkormányzat és intézménye kiemelten fontosnak tartja, hogy a családból kikerült, ideiglenes hatállyal elhelyezett vagy nevelésbe vett gyermekek és szüleik minden segítséget megkapják a gyermekek családba történő mielőbbi visszakerülése érdekében.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Az Alaptörvény XV. cikkére visszavezetve vizsgálható, hogy a helyi közéletben a nők és férfiak azonos jogai a politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében érvényesülnek-e. Az azonos jogok érvényesítéséhez elengedhetetlen a képviselet.

Az önkormányzati hivatal és a közoktatási intézmények is többségében női alkalmazottakat foglalkoztatnak.

A 2019. évi önkormányzati választásokat követően a települési önkormányzati képviselő-testületben három, a német nemzetiségi önkormányzatban egy nő van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A kisgyermekes anyákat érintő társadalmi problémák felszámolására irányuló kezdeményezés a Háztűz-őrző Nők és Anyák Egyesülete. Céljuk az édesanyák munkába való visszaállásával kapcsolatos nehézségek kezelése, ezáltal társadalmi helyzetük és esélyegyenlőségük javítása, az édesanyák közösségének építése, formálása, valamint a gyermek-elhelyezési problémáinak megoldása.

A Tatai Közös Önkormányzati Hivatal pályázott az Emberi Erőforrások Minisztériuma által kiírt, a nőket a család- és a munka összeegyeztetésében segítő projekt megvalósítására és Női Információs és Szolgáltató Központok (Nő-Köz-Pont) létrehozására kiírt pályázatán (Nők a családban és a munkahelyen (standard) - EFOP-1.2.9-17), amelyet elnyert. A pályázat 2017. novemberében indult, a megvalósításra 36 hónap állt rendelkezésre.

Az Emberi Erőforrások Minisztériuma által meghirdetett "Családbarát munkahelyek kialakításának és fejlesztésének támogatása" elnevezésű pályázati felhívásos sikeresen szerepelt és támogatásban részesült Tatai Közös Önkormányzati Hivatal, melynek keretében családbarát intézkedések kerültek a hivatalban bevezetésre.

Az önkormányzat családbarát tevékenységének elismeréseként 2013-ban és 2015-ben elnyerte a családbarát önkormányzat díjat.

A Tatai Közös Önkormányzati Hivatalban bevezetésre került a rugalmas munkaidős, valamint a home office munkavégzés igénybevételeinek lehetősége.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
atipikus foglalkoztatási formák hiánya	atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése

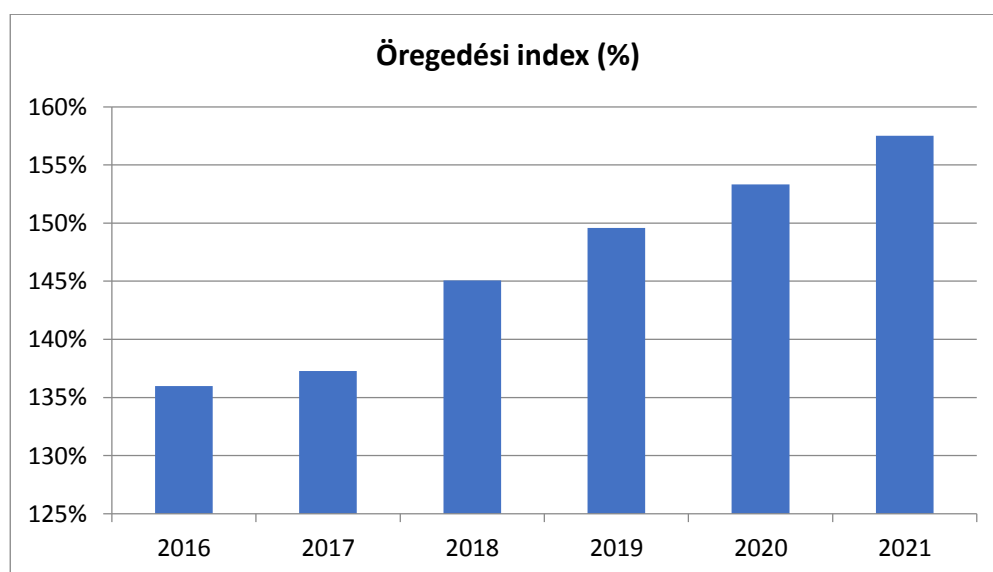
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A város lakosságának elöregedése az ország többi területéhez hasonlóan az utóbbi években folyamatos. Ez a legegyszerűbben az idős és fiatalok arányát kifejező ún. öregedési mutatóval szemléltethető.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő)	Öregedési index %
2016	4 517	3 322	135,97%
2017	4 607	3 356	137,28%
2018	4 800	3 309	145,06%
2019	4 935	3 299	149,59%
2020	5 012	3 269	153,32%
2021	5 143	3 265	157,52%

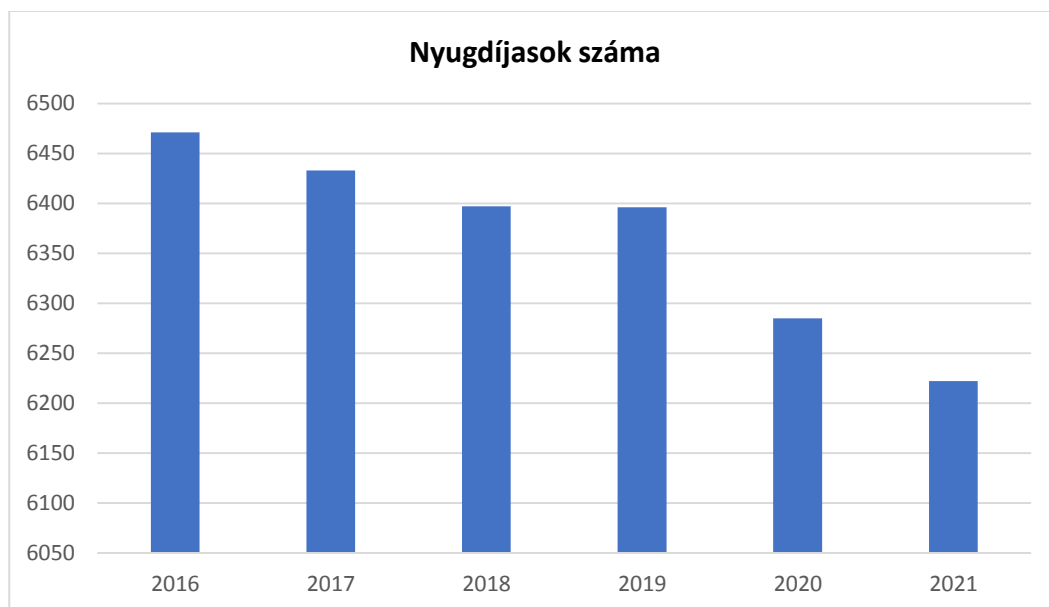
Forrás: TeIR, KSH T-STAR

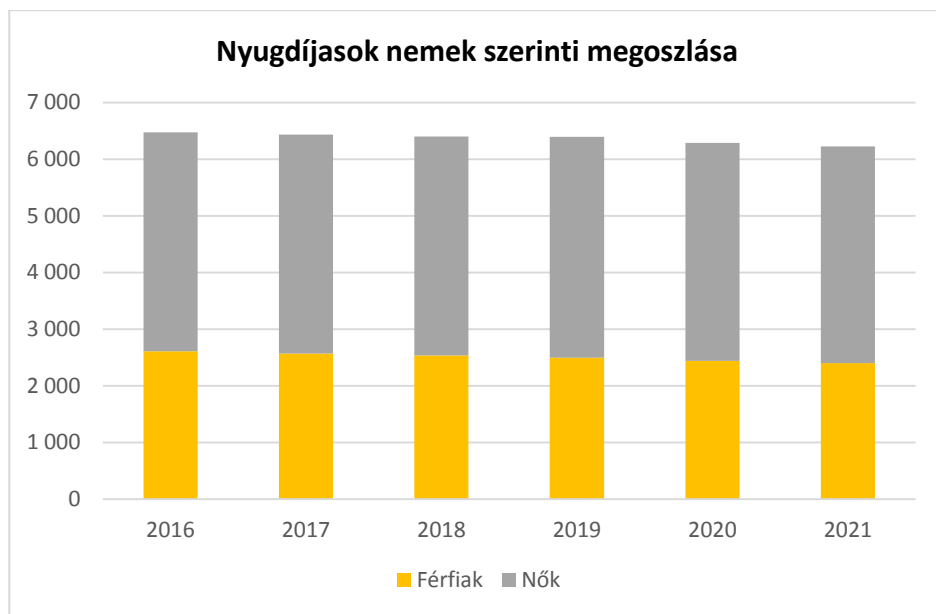


6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2016	2 607	3 864	6471
2017	2 570	3 863	6433
2018	2 538	3 859	6397
2019	2 496	3 900	6396
2020	2 441	3 844	6285
2021	2 397	3 825	6222

Forrás: TeIR, KSH T-STAR



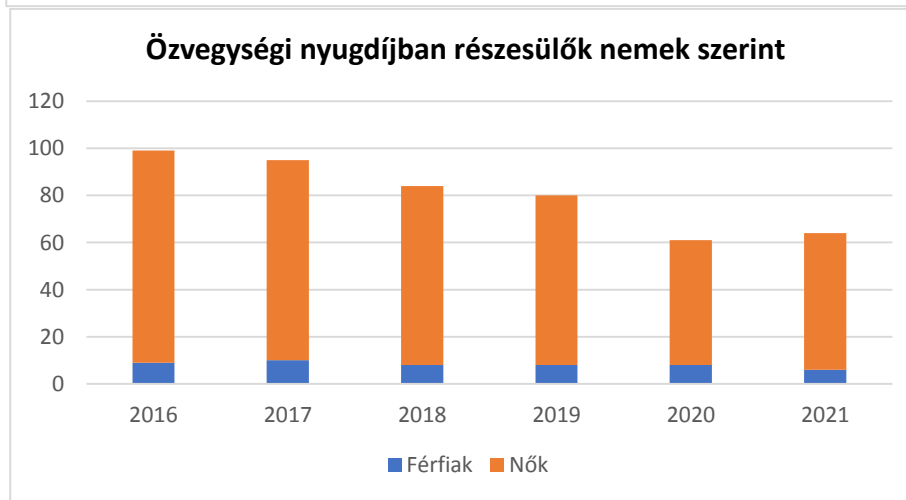
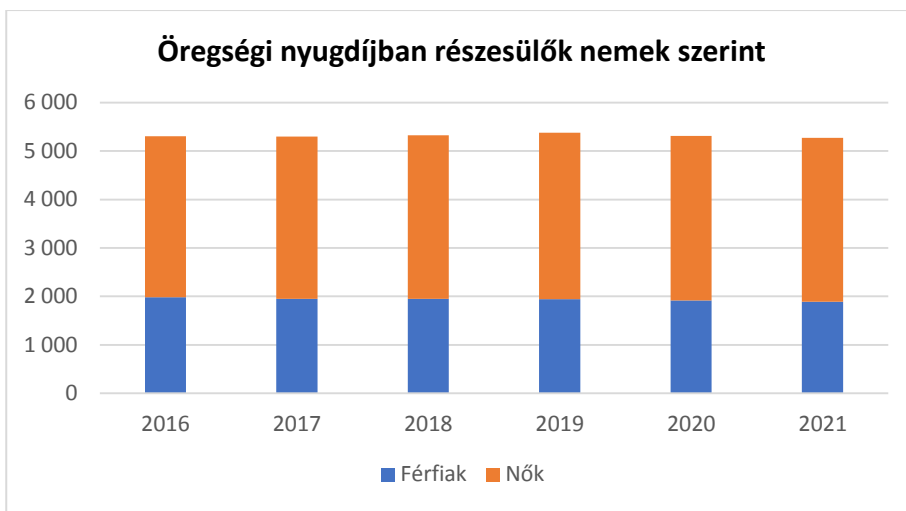
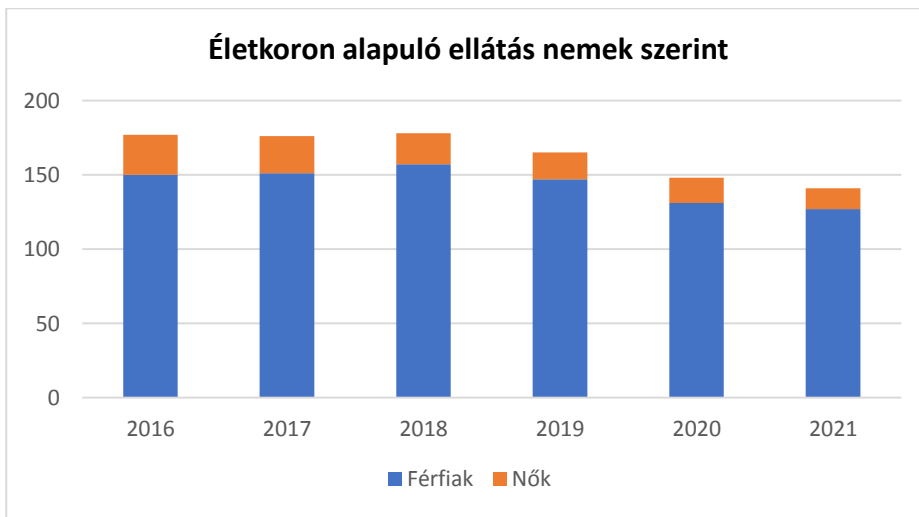


A fenti számok alapján elmondható, hogy a férfikkal összehasonlítva jóval magasabb a nyugdíjas korú nők száma. Ez a mutató egyértelműen a már vizsgált demográfiai folyamatokkal magyarázható, mivel a nők magasabb életkort élnek meg, mint a férfiak, illetve többen éltek az előrehozott nyugdíjazás lehetőségével.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő)
2016	150	27	1 982	3 326	9	90	n.a.
2017	151	25	1 953	3 343	10	85	2
2018	157	21	1 947	3 375	8	76	2
2019	147	18	1 944	3 432	8	72	2
2020	131	17	1 919	3 391	8	53	2
2021	127	14	1 893	3 376	6	58	2

Forrás: TelR, KSH-TSTAR



Tábla: 6.1.; 6.1.1.; 6.1.2.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)

Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	400	346	350	368	557	360
41-45 év	Fő	40	41	47	53	72	47
	%	10,00%	11,85%	13,43%	14,40%	12,93%	13,06%
46-50 év	Fő	29	27	36	35	54	36
	%	7,25%	7,80%	10,29%	9,51%	9,69%	10,00%
51-55 év	Fő	45	29	28	31	64	39
	%	11,25%	8,38%	8,00%	8,42%	11,49%	10,83%
56-60 év	Fő	56	37	24	30	44	36
	%	14,00%	10,69%	6,86%	8,15%	7,90%	10,00%
61 éves, vagy afeletti	Fő	56	56	58	42	54	61
	%	14,00%	16,18%	16,57%	11,41%	9,69%	16,94%

Forrás: TelR, Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat

Tábla: 6.2.

A nyilvántartott álláskeresők körében az 50 év felettek közel részaránya meghaladja az 1/3-ot, azon belül a 61 év felettek száma és aránya is magas. Ők azok, akik jórészt nyugdíj előtti segélyezettek, egészségi vagy mentális állapotuk miatt általában már nem fognak tudni teljes munkaidőben dolgozni. A nyugdíjjogosultságuk elérésével fognak csak az álláskeresői rendszerből kilépni. Ezt az országosan is kimutatható idősödő társadalomképet Tata is hűen követi.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A Magyar Zoltán Népfőiskolai Társaság programjai számos tanulási lehetőséget biztosítanak az idős korosztály számára.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

Az idősebb korosztály jobban kiszolgáltatott a munkaerőpiaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, a regisztrált álláskeresők körében magas a 61 év felettek száma, de arányuk a 2019-20-as években tapasztalt csökkenés után visszaállt a 2017-es szintre. Ezen hátrány részbeni kompenzálása, enyhítése érdekében a jelenleg futó, illetve a következő költségvetési ciklusra tervezett munkaerőpiaci programokban az idősödő munkavállalók (50 év felettek) kiemelt célcsoportot képeznek és foglalkoztatásukhoz bérjellegű támogatás vehető igénybe.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

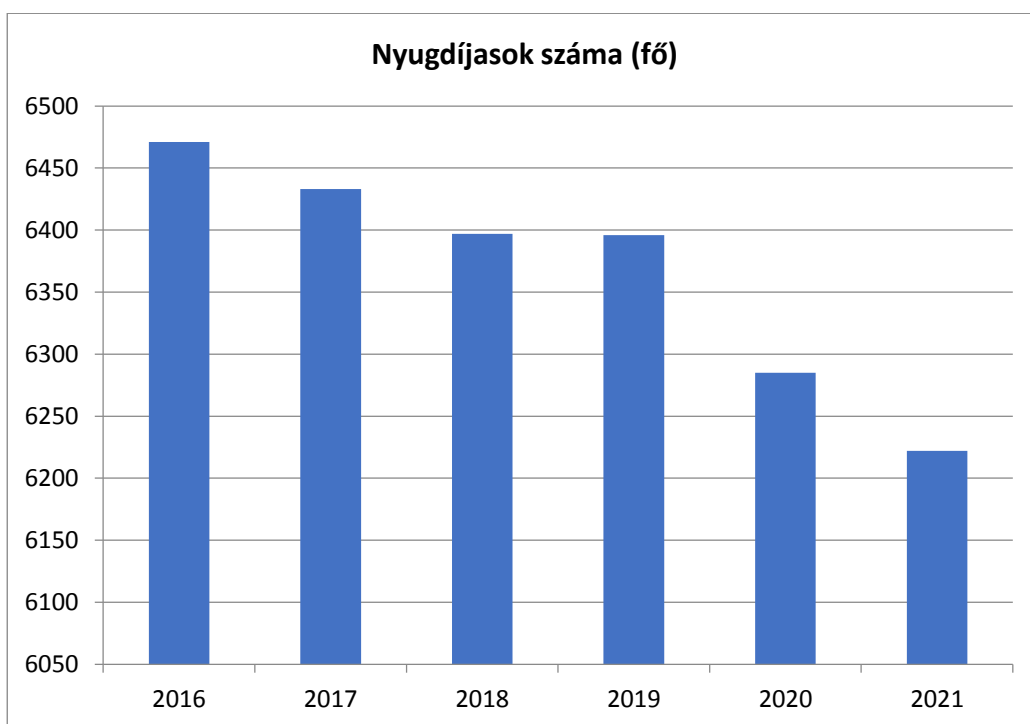
a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az önkormányzat nem rendelkezik részletes statisztikai adatokkal az idősek egészségügyi állapotáról és arról sem, hogy milyen arányban veszik igénybe az ingyenes szűrővizsgálatokat. A közösségi közlekedéshez való hozzáférés az idősek számára is biztosított.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma
(Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2016	2607	3864	6471
2017	2570	3863	6433
2018	2538	3859	6397
2019	2496	3900	6396
2020	2441	3844	6285
2021	2397	3825	6222

Forrás: TeIR, KSH T-Star

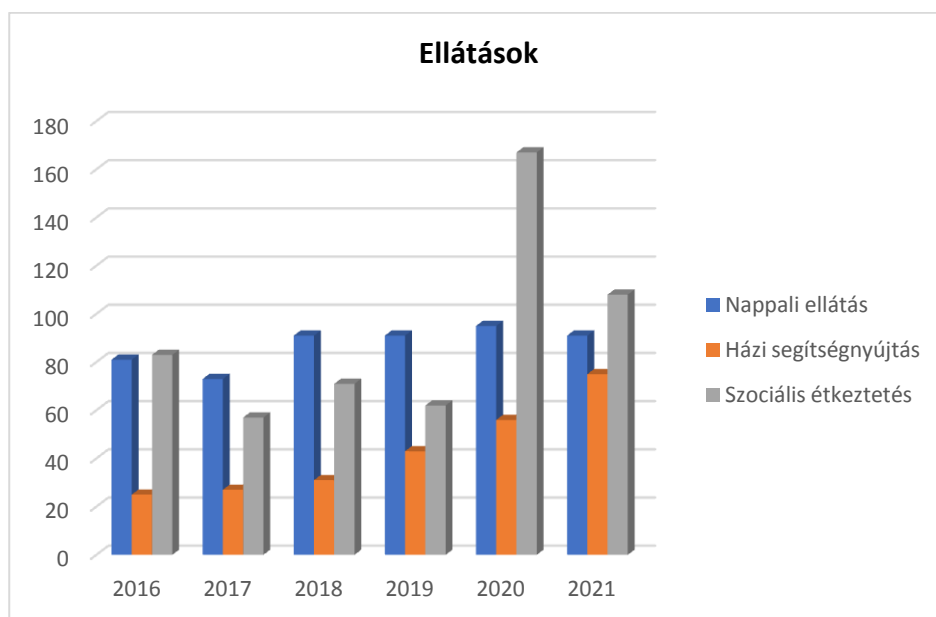


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időszerűak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időszerűak száma	Házi segítségnyújtásban részesülők száma	Szociális étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	fő	fő
2016	4 517	81	25	83
2017	4 607	73	27	57
2018	4 800	91	31	71

2019	4 935	91	43	62
2020	5 012	95	56	167
2021	5 143	91	75	108

Forrás: TeIR, KSH T-STAR



Tábla: 6.3.1.;

Tatán az önkormányzat a nappali ellátást a Szociális Alapellátó Intézményen belül működő Idősek Klubja Deák F. utca 5-5/A. szám alatti feladatellátási helyen biztosítja. Engedélyezett férőhelyek száma 50 fő. Az Idősek Klubjának kihasználtsága közel 100%-os.

A klubok működése lehetőséget biztosít az önmaguk ellátására részben képes idős emberek számára, hogy társas kapcsolatokat létesítsenek. A klubokban igény szerint kedvezményes áron ebédet biztosítanak, szabadidős programokat szerveznek. Az idősek segítséget kapnak az egészségügyi alap- és szakellátáshoz jutásban, a hivatalos ügyek intézésében. A 65 év feletti lakosság 1,8 %-a veszi igénybe a nappali ellátást.

A szociális étkeztetést, valamint a házi segítségnyújtást szintén a Szociális Alapellátó Intézmény biztosítja. Az étkeztetést külső szolgáltatóval biztosítja az intézmény, amelynek igénybevételére lehetőség van az idősek nappali ellátása keretében, de kérhető házhoz szállítással is. Az étkezést igénylők létszámában 2021-ben visszaesés figyelhető meg, aminek oka a térítési díj megemelése.

A házi segítségnyújtásban az ellátottak száma az elmúlt években folyamatos emelkedést mutat és az is megfigyelhető, hogy az ellátottak gondozási szükséglete jóval meghaladja a házi segítségnyújtás kereteit.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az idősebb korosztály számára elérhetők a közművelődési, kulturális szolgáltatások. Tatán és környékén változatos kulturális programok, események, intézmények biztosítják az idősebb korosztály szabadidő eltöltéséhez való jogának érvényesülését. A városban 1 nyilvános könyvtár 1 fiókkönyvtárral, 1 múzeum több telephellyel (Kuny Domokos Múzeum, Német Nemzetiségi

Múzeum) és 1 közművelődési feladatot ellátó szervezet található. Az önkormányzat a közművelődési feladatait a Tatai Városkapu Közhasznú Zrt.-n keresztül látja el. A Zrt. összefogja a városi közművelődési feladatokat, így ellátja az önkormányzat által kért rendezvények lebonyolítását, az állami ünnepek megszervezését, valamint a tatai lakosok kulturális igényeinek megfelelő színházi és szabadtéri programok megrendezését.

Emellett a városnak mozgalmas a társadalmi élete, számos kulturális rendezvény és fesztivál (pl.: Barokk Fesztivál és zenei mesterkurzus, Tatai Sokadalom, Tatai Vadlúd Sokadalom, Víz, Zene, Virág Fesztivál, Öreg-tavi Halászfesztivál), áll az érdeklődők rendelkezésére egész évben. A kulturális és közművelődési intézmények, valamint a kulturális programok megközelíthetősége jónak mondható, mivel a város szinte minden pontja elérhető a helyi buszjáratokkal.

2015-ben nyitotta meg kapuit az Angolkertben a Kiskastély, amely időszaki kiállításoknak, kisebb zenei rendezvényeknek is otthont ad. A Piarista rendház és a 2022-ben megnyílt Kőfaragó ház szintén helyszíne kiállításoknak, zenei és egyéb rendezvényeknek.

A városi könyvtár színvonalas programokat szervez, mely kiváló alkalmat nyújt az idős emberek részére is kulturális ismereteik bővítésére, közösségi együttlétre 2023-ban várhatóan megnyílik a Magyary Zoltán Tudásközpont az Ady Endre úton, amely a könyvtárnak is otthont ad és egyéb kulturális, közművelődési szolgáltatásokat nyújt a tatai lakosoknak.

Az önkormányzat a városban működő két nyugdíjas klub kizárólagos rendelkezésére bocsátotta a volt Concerto Zeneiskola Fenyő téri épületét, mely lehetőséget biztosít a klubok saját rendezvényeinek, alkalmainak nyugodt körülmények között, esztétikus környezetben történő megtartására.

c) idős emberek informatikai jártassága

Az önkormányzatoknál általában intézményesített formákon (fogadóóra, lakossági fórum, közmeghallgatás, tájékoztatási kötelezettség stb.) túl Tata Város Önkormányzata törekszik a lakossággal való minél közvetlenebb és intenzívebb kapcsolat kialakítására. Ennek érdekében működteti az egyes média-felületeket (települési honlap, Tatai Városkapu újság, Tatai Televízió) és más fórumokat.

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet (www.tata.hu), ahol elérhetők a települést érintő friss hírek, információk. A honlapon működik e-ügyintézés is, amelynek keretében elérhetők és letölthetők az ügyintézéshez szükséges dokumentumok. Az idős emberek informatikai jártasságáról készült felmérés szerint az időskorú lakosságnak mindösszesen 10%-a tudja használni a számítógépet. A Móricz Zsigmond Városi Könyvtár az időskorúak számára lehetőségei szerint internetes és informatikai alapképzést szervez.

d) a generációk közötti programok

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Önkormányzatunk támogatja a területén működő nyugdíjas klubok (Városi Nyugdíjas Klub, Honvéd Bajtársi Klub) tevékenységét, pénzügyi forrás biztosításával hozzájárul programjaik megvalósításához. A nyugdíjas klub legfontosabb célja a tagok testi-lelki egészségének megőrzése, életminőségük, kulturális igényeinek kielégítése, szociális gondoskodás erősítése. Munkájukat

kiegészíti a Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság, melynek programjait szívesen látogatják az idősebb korosztály tagjai is.

A városban idősök otthona (Tatai Kistérségi Időskorúak Otthona) működik, fenntartója a Tatai Kistérségi Többcélú Társulás, Komárom-Esztergom vármegye egész területéről várja az idősápolást-gondozást igénylők jelentkezését.

Az intézmény telített, ugyanakkor az intézményi ellátás iránti társadalmi igény igen nagy. A várakozók száma 2021. december 31-én 140 fő, akiknek több mint fele (60 %) Tatáról és kistérségéből adta be kérelmét.

Szintén társulási keretek között működik a Szociális Alapellátó Intézmény Idősök Klubja. A hét minden napjára lehetőséget nyújt kulturált környezetben közösségi együttlétre, kulturális programokra, tisztálkodásra, hetente orvosi felügyeletre, étkezésre.

A Szociális Alapellátó Intézmény által működtetett 50 férőhelyes idősök klubja mellett (Tata, Deák F. u. 5-5/A. a Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tatai Csoportja működtet még idősök klubját 30 férőhellyel a Tata, Vasút u. 64. szám alatt.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

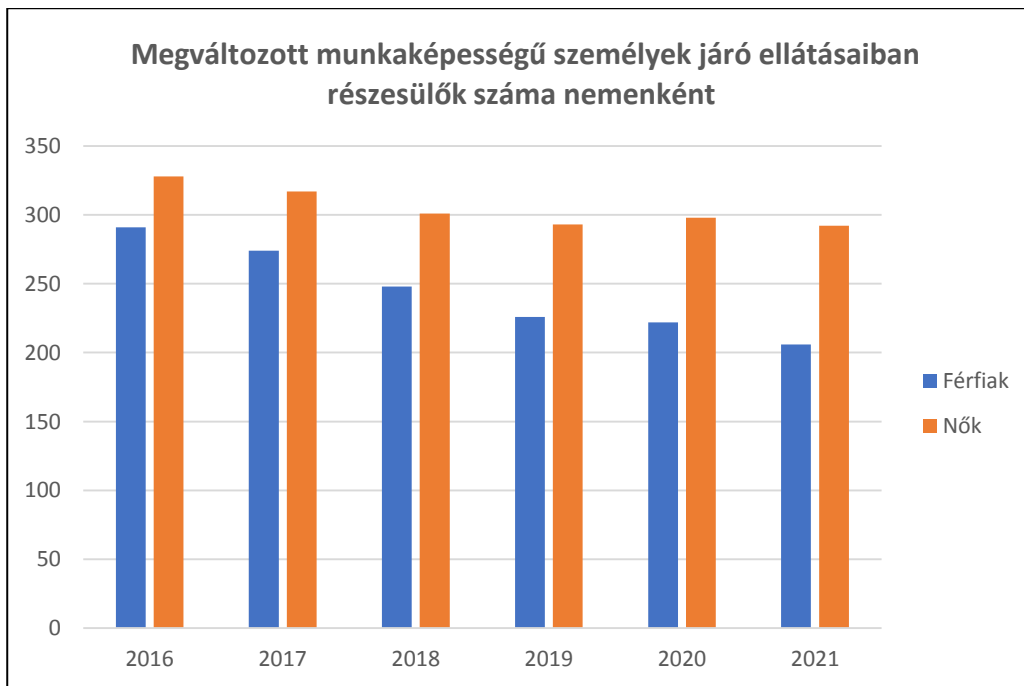
Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
időskorúak otthona kocsai utcai telephelyének működési engedélye határozott időtartamra szól	pályázati lehetőség keresése a telephely férőhelyeinek kiváltására
idősök informatikai jártassága alacsony	további informatikai képzések szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők	Összesen
2016	291	328	619
2017	274	317	591
2018	248	301	549
2019	226	293	519
2020	222	298	520
2021	206	292	498

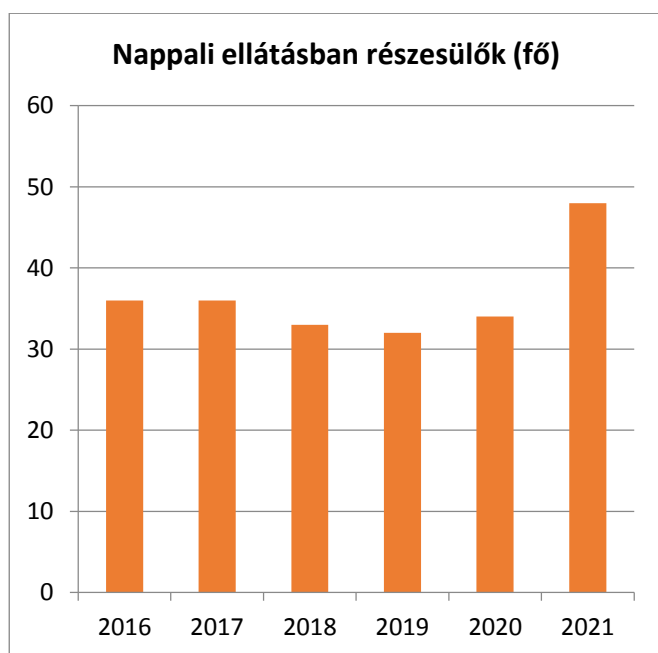
Forrás: TeIR, KSH T-STAR



**7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban
részesülő fogyatékkal élők száma**

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma
2016	36
2017	36
2018	33
2019	32
2020	34
2021	48

Forrás: TeIR, KSH T-STAR; és helyi adatszolgáltatók



Tábla: 7.1.1.; 7.1.2.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás

A fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról szóló 1998. évi XXVI. törvény 15-16. §-a értelmében a fogyatékos személy lehetőség szerint integrált, ennek hiányában védett foglalkoztatásra jogosult. A foglalkoztatást biztosító munkáltató köteles biztosítani a munkavégzéshez szükséges mértékben a munkahelyi környezet, így különösen a munkaeszközök, berendezések megfelelő átalakítását. Az átalakítással kapcsolatos költségek fedezésére a központi költségvetésből támogatás igényelhető.

Ha a fogyatékos személy foglalkoztatása az integrált foglalkoztatás keretében nem megvalósítható, úgy számára speciális munkahelyek működtetésével a munkához való jogát lehetőség szerint biztosítani kell. A védett munkahelyet a központi költségvetés normatív támogatásban részesíti.

A védett foglalkoztatás túlsúlya mutatkozik az integrált foglalkoztatással szemben. Előfordulhat, hogy a fogyatékos személyt akadályozottsága miatt nem foglalkoztatják a végzettségének és képzettségének megfelelő álláshelyen. (pl.: felsőfokú végzettsége ellenére alacsonyabb végzettséggel is betölthető foglalkoztatást ajánlanak neki.) Az önkormányzat és intézményei törekszenek megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatására.

Akkreditált foglalkoztatók Tatán:

HELP Nonprofit Kft – 35 megváltozott munkaképességű (mmk) munkavállalóval;
Esőemberekért Egyesület – 18 mmk munkavállalóval;

Fejlesztő foglalkoztatók:

Szociális Alapellátó Intézmény (4 fő, intézményen belül)

Esőemberekért Egyesület: Szent Gergely Támogatott Lakhatás (10.998 feladategység)

b) munkavállalást segítő lehetőségek

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

A foglalkoztatás területén megnyilvánuló hátrányos megkülönböztetés nem jellemző a településen. Nincsenek erre vonatkozó adatok, információk.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok

A Szociális Alapellátó Intézményben nappali ellátás az elsősorban a saját otthonukban élő, harmadik életévüket betöltött, önkiszolgálásra részben képes vagy önellátásra nem képes, de felügyeletre szoruló fogyatékos, illetve autista személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak – ide nem értve az idős személyeket – napközbeni étkeztetését. Rendkívül indokolt esetben nappali ellátás olyan fogyatékos személyek részére is biztosítható, akire nézve szülője vagy más hozzátartozója gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban vagy ápolási díjban részesül.

A városban a Szociális Alapellátó Intézmény, a Magyar Máltai Szeretetszolgálat, valamint az Esőemberekért Egyesület által fenntartott Help Nonprofit Kft. működtet támogató szolgálatot, melynek célja a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása révén.

A Szociális Alapellátó Intézmény Fogyatékosok Nappali Intézményének férőhelyszáma 2015-ben 7 fővel, 32 főre megemelkedett. Ennek ellenére 2016-ban és 2017-ben is magasabb volt az igénybe vevők száma a rendelkezésre álló kapacitásnál.

2023-ban 34 fő ellátott veszi igénybe, folyamatos a jelentkezés.

A Szociális Alapellátó Intézmény a demenciával, Alzheimer-kórral élő személyek és hozzátartozóik segítésére helyet biztosít a több országban már hálózattá terebélyesedett Alzheimer Café tatai rendezvényeinek.

Tatán 1999 óta működik az Esőemberekért Egyesület, amelynek célja szociális tevékenység, illetve hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése érdekében segítségnyújtása az autista, és értelmileg sérült felnőttek számára mindennapi életben való helytálláshoz, eligazodáshoz, a munkaerőpiacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése, illetve rehabilitációs foglalkoztatása, munkahelyteremtés megszervezése. Az egyesület létrehozta a HELP Nonprofit Kft-t, amelynek a célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékos emberek foglalkoztatása, képzése, elhelyezése a nyílt munkaerőpiacon.

Az Esőemberekért Egyesület 2021. áprilisától működteti az Autizmus Spektrumzavar Tanácsadó és Szolgáltató Központ Nappali Ellátója fogyatékosok nappali intézményét a Tata Somogyi Béla u. 39. alatti székhellyel.

A tatai komplex rehabilitációs központ a Vakok Állami Intézete új telephelyeként jött létre és nyílt meg 2015. novemberében Tatán a Deák F. utcában, 45 férőhellyel. 2023. áprilistól Öreg-tó Otthon Tata néven működik. A telephely főbb szolgáltatásai:

Rehabilitációs szolgáltatást nyújtó, bentlakásos intézmény, fogyatékos személyek rehabilitációs intézménye: foglalkozási rehabilitációt előkészítő, fejlesztő felkészítés, ahol az - informatikai tudás, - személyiség, - nyelvi és/vagy zenei - önállóság - kezűgyesség – kommunikációs- és - családi életre készítő, - mozgás, - íráskészség fejlesztése kerül előtérbe.

Elemi rehabilitációs szolgáltatás ambuláns jelleggel a központban, vagy a kliens lakókörnyezetében, elemi rehabilitáció keretében, szakembereink az alábbi modulokat tanítják: tájékozódás - mindennapos tevékenységek, közlekedés, - számítástechnikai-, kommunikációs-, és tapintható írás-olvasás, - életvitelt segítő eszközök használata. A fenti szolgáltatásokat kiegészítve, klienseink szociális és mentálhigiénés támogatást, foglalkozási rehabilitációt, egészségügyi ellátást és diétás tanácsadást vehetnek igénybe.

Képzési központ feladata egyrészt a látássérült személyek ellátásban közreműködő szakemberek felkészítése, továbbképzése, másrészt a látássérült személyek munkaerő piaci esélyeinek növelése képzések szervezésével.

Az épület teljeskörűen akadálymentes.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A fogyatékkal élő személyek számára külön pénzbeli és természetbeni ellátást és kedvezményeket az önkormányzat nem nyújt. A lehetséges kedvezmények igénylése és rendszeres használata nem feltétlenül az önkormányzat bevonásával történik. Így az adatgyűjtés korlátozott. Az önkormányzat nem rendelkezik pontos statisztikai kimutatással a fogyatékkal élőkről (kor, nem, fogyatékoság típusa, iskolai végzettség stb.)

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Közhasználatúak azok az épületek, amelyek használata senki számára sem korlátozott. Ebbe a körbe tartoznak az oktatás bármely szintjét befogadó épületek vagy épületrészek, az egészség-, szociális, kulturális, művelődés, sport célú építmények. Ilyenek és tevékenységük súlya miatt kiemelten fontosak az önkormányzati, a hatósági, a közigazgatási, az igazságszolgáltatói célokra fenntartott épületek vagy épületrészek. A mozgásukban akadályozottak, az idősek, nők- és gyermekek a fizikai akadálymentességet igénylik, a többi fogyatékos csoport számára az infokommunikációs akadálymentesség a jogos igény. Ilyenek a kontrasztos színekkel készült táblák, tapintható információk, hallható segítség, jelnyelvi segítség, a belső környezetben való tájékozódást elősegítő piktogramok, feliratok.

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek komplex akadálymentesítése teljes mértékben nem megoldott.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők. Az önkormányzat honlapja akadálymentes. Az akadálymentes honlap azt jelenti, hogy könnyen, akár segédeszközökkel is megismerhetővé teszi az oldalakat, elsősorban mozgásban vagy értelmi képességeiben akadályozott emberek számára is.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége

Nincs információnk erre vonatkozóan.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik. Az akadálymentes intézmények száma, minden területen a jogszabályi előírásnak megfelel. Az önkormányzat tulajdonában lévő járdák, zöldterületek, játszóterek felújítása során gondoskodnak a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

A Vakok Állami Intézetének Tatai Rehabilitációs Telephelye véleménye szerint Tatán az elmúlt időszakban több fejlesztés megvalósult, de még vannak hiányosságok az akadálymentesítés területén. (pl.: az „5” helyi járatos buszon egyre többször működik a hangos tájékoztató, de még nem minden esetben, a Kormányablaknál az akadálymentes ügyintézéshez tartozó hívógomb hasznos, azonban a látássérültek nem kapnak hangos jelzést akkor, amikor sorra kerülnek, azaz a sorszámukat nem ismerik, a hangos bemondó sem jelzi számukra az ügyintézés helyét és kezdetét).

f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye stb.)

Településünkön fogyatékosok nappali ellátását biztosító intézmény (Fogyatékosok Nappali Intézménye) és támogató szolgáltatás működik a Szociális Alapellátó Intézményben a fogyatékkal élők segítésére. Az intézmény fejlesztő-felkészítő foglalkozás keretein belül 4 fő ellátottat foglalkoztat védett munkahelyen (az intézményen belül). A nappali intézménybe az ellátottakat a támogató szolgálat szállítja be, illetve onnan az otthonukba. Ezen felül, a Támogató Szolgálat - Tata és kistérségében - ellátja a fogyatékkal élők otthonukban történő személyi segítését, a különböző szolgáltatásokhoz való hozzájutását, illetve igény szerinti személyi szállításukat. Emellett a Esőemberekért Egyesület autista felnőttek számára 9 férőhelyes lakóotthont, támogató szolgálatot, fogyatékosok nappali intézményét működtet, és létrehozta a HELP Nonprofit Kft-t a megváltozott munkaképességű, fogyatékos személyek foglalkoztatása céljából.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Egyéb hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások nincsenek a településen.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

2022-ben a Szociális Alapellátó Intézmény Fogyatékosok Nappali Intézménye megrendezte az I. Tatai Szabadtéri Para-Kupát, amely a vármegyében működő fogyatékos személyek nappali és tartós bentlakást nyújtó intézményei részére biztosít sportolási lehetőséget. A visszajelzések alapján igény van a hasonló programok szervezésére, így a következő években is tervezik a rendezvény megtartását. Emellett a helyi civil szervezetek is rendeznek különböző sporteseményeket. Városi kulturális célú programokon szívesen részt vesznek az intézmény ellátottjai, de igény van speciálisan a fogyatékkal élők részére szervezett eseményekre (pl.: Ki, mit, tud?, szavaló-, énekverseny stb.), ahol megmutathatják tudásukat. Az intézmény célja az ehhez hasonló események megszervezése.

Fejlesztő – felkészítő foglalkoztatás:

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III: törvény 99/B. § (1) bekezdése alapján a fejlesztő foglalkoztatás célja a gondozási, fejlesztési, szolgáltatási, illetve rehabilitációs tervben foglaltak szerint az egyén egészségi állapotának, korának, fizikai és mentális állapotának megfelelő fejlesztési és foglalkoztatási szolgáltatás biztosítása útján, az egyén felkészítése az önálló munkavégzésre, vagy a nyílt munkaerőpiacon történő elhelyezkedésre. Az út, amelyen a fogyatékkal élő ember a legmesszebbre, legmagasabbra juthat az a tevékenység, a hasznos cselekvés, az utánzó mozgás, az önkiszolgálás, a segítség, a munka útja. A fejlődéshez a nagy távlatot az értelmi-érzelmi sérülésből adódó furcsa helyzet nyújtja, mivel sikert és elismerést elérni, a sérülést kompenzálni a munka széles skálájával lehet. Ez az a terület, ahol az erőfeszítés és az eredmény kapcsolata közvetlenül érzékelhető, belátható, átélhető az ellátottak számára.

Célunk, hogy a különböző csoportokban való aktív tevékenység, munkavégzés által Szociális Alapellátó Intézmény ellátottjainak önállósága kialakuljon, fejlődjön, ezáltal betekintést nyerjenek a munka világába, és minél többen képesek legyenek a fejlesztő foglalkoztatásban részt venni. Az intézmény törekszik a társadalmi integrációt elősegítő kapcsolatok kiépítésére, ennek érdekében fontos a szoros kapcsolattartás az iskolákkal, civil szervezetekkel, ifjúsági klubokkal, a városban működő sportegyesületekkel, a városban működő vállalkozókkal és cégekkel, illetve az önkormányzattal.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Fogyatékoság alatt olyan tartós vagy végleges – veleszületett vagy szerzett – érzékszervi, kommunikációs, fizikai, értelmi vagy pszichoszociális károsodást, illetve ezek bármilyen halmozódását értjük, amely a környezeti, társadalmi és egyéb jelentős akadályokkal kölcsönhatásban a hatékony és másokkal egyenlő társadalmi részvételt korlátozza vagy gátolja.

A fogyatékkal élő személy, valamilyen testi és/vagy pszichés funkció, struktúra működésbeli akadályozottsága/ korlátozottsága miatt tevékenységében, cselekvésében, társadalmi/közösségi részvételében akadályozott (mozgáskorlátozott, látás-, hallás-, beszéd-sérült, értelmileg akadályozott, érzelmi sérülést mutató személy, autista, szervátültetett) egyén, aki az állapothoz igazodó sajátos körülményeket, eszközöket, eljárásokat, segítséget igényel.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése nem teljes körű	A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése
Középületek akadálymentesítése nem teljes körű	Középületek akadálymentesítése
Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal a településen élő fogyatékos személyekről	Adatgyűjtés

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások

beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A helyi gazdaság erősítése, a város ipari potenciáljának növelése szükséges.	Jelentős fejlődési potenciállal rendelkező vállalkozások működhessenek egy modern és jól felszerelt inkubátorházban.
Város turisztikai vonzerejének erősítése szükséges.	Látogatók elé tárni egy olyan helyi adottságokra épülő, kulturális attrakciót, amely akár egymaga, vagy Tata más turisztikai attrakciójával összekapcsolódva többnapos programlehetőséget kínál.
Tata- Agostyán között az országúton lehet csak közlekedni kerékpárral.	Fenntartható, biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése.
Tata-Baj között az országúton lehet csak közlekedni kerékpárral.	Fenntartható, biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése a két település között.
A Magyary Zoltán Művelődési Központ épületében egyre kevesebb programot valósítanak meg, annak leromlott állapota miatt és városképileg is fenntarthatatlan az épület.	Magyary Zoltán Tudásközpont fejlesztése.
A város legjelentősebb és legsürgősebben kezelni kívánt problémáját a csapadékvíz elvezetés területén az Újhegyi úti vízfolyás, és az ennek vizét levezető patak meder és csatorna szűk keresztmetszete jelenti.	Megfelelő biztonságot nyújtó csapadékvíz elvezetési rendszer kerüljön kialakításra az érintett utcákban, amely vízkárok kialakulása nélkül képes elvezetni a befogadóba az egyszerre lehulló nagy mennyiségű csapadékot is.
A meglévő kerékpárutak között nincs biztonságos kerékpárút kiépítve.	Egy olyan kerékpárút hálózat kialakítása Tatán, mely biztonságos, gyors és közvetlen eljutást biztosít kiinduló és végpontja között. Egy egybefüggő, biztonságos, a meglévő városi kerékpárút szakaszokat összekötő egységes kerékpárutat szeretnénk megvalósítani.
A települések közötti kerékpárutak megvilágítása nem megoldott	A pályázatoknál a megfelelő megvilágítást is tervezni kellene.
Egészségügyi alapellátás fejlesztésre szorul Tatán.	Egészségügyi alapellátás minőségének javítása, praxisok közötti szorosabb együttműködés kialakítása. Az önkormányzat a házi orvosok és fogorvosok eseti támogatásával, műszerbeszerzésekhez, felújításokhoz, a megnövekedett rezsiköltségekhez történő hozzájárulással segíti a praxisokat. Elindult az első egészségközpont I. üteme, melynek eredményeként 2 felnőtt házi orvosi és 2 házi gyermekorvosi rendelő épül a Komáromi utca 2. szám alatti önkormányzati ingatlanon.
Vízkárok. A város csapadékvíz elvezetése nem megfelelő. Visszatérő forrásvizek is gondot okoznak.	Tata város érintett részének csapadékvíz előntéssel veszélyeztetett területein hosszú távon biztosított legyen a biztonságos vízlevezetés.
Vízkárok.	Tata város érintett részének csapadékvíz

A város csapadékvíz elvezetése nem megfelelő. Visszatérő forrásvizek is gondot okoznak.	előntéssel veszélyeztetett területein hosszú távon biztosított legyen a biztonságos vízlevezetés.
A Tatai Kertvárosi Óvoda kialakítása, a helyiségek elosztása már nem felel meg a mai kor követelményeinek.	A meglévő óvodai férőhelyek fejlesztése, modern nevelési-oktatási környezet megteremtése, dolgozók munkakörülményeinek, gyermekellátás színvonalának javítása, gyermekek sokoldalú fejlődésének biztosítása, a település népességmegtartó erejének növelése, és a fiatal, képzett munkaerő megtartása.
Turisztikai létesítmények fejlesztésre, bővítésre szorulnak.	Turisztikai létesítmények fejlesztése, turisztikai központ létrehozása.
Határ menti térség kevésbé vonzó a turizmus szempontjából, szorosabb együttműködés hiánya a határon túli településekkel.	Határ menti térség vonzerejének növelése. Megerősíteni a határon túli együttműködést.
A könyvtárnak is helyt adó Magyary Zoltán Művelődési Központ leromlott állapota, szűkös kapacitása miatt a városi könyvtár új helyszínre való költöztetése elengedhetetlen.	Móricz Zsigmond Városi Könyvtár új elhelyezése
Magyary Zoltán Művelődési Központ leromlott műszaki állapota.	Magyary Zoltán Művelődési Központ felújításának, átalakításának előkészítése.

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

TEVÉKENYSÉG	CIVIL SZERVEZET NEVE	TEVÉKENYSÉGI KÖR
örökségvédelem, kulturális hagyományok ápolása, kultúra közvetítés	Víz Zene Virág Fesztivál Egyesület	A hagyományos tatai ünnep, a Vízzene Virág Fesztivál megrendezése, a rendezvényhez támogatók keresése, a részvétel erősítése stb.
	Tatai Helytörténeti Egyesület	A városban található műemlékek védelme, azok gyarapítása, kulturális és művészeti értékközvetítés, a helyi kulturális hagyományok ápolása az egyesület célja.
	Pötörke Népművészeti Egyesület	A néptánc, népzene iránti érdeklődés és a hozzá kapcsolódó művészeti irányzatok szolgálata.
	Tatai Kenderke Néptánc Egyesület	A magyar népi kultúra, néptánc népzene hagyományainak megőrzése, közvetítése.
	Fellner Jakab Kulturális Egyesület	Az egyesület célja a tatai és nemzeti kulturális, művészeti értékek megőrzése, kulturális ismeretterjesztés.

Egressy Kórus Tata Alapítvány	A zenei kultúra ápolása, kulturális tevékenység, kóruskultúra, kamarakórus kultúra terjesztése hazánkban és külföldön.
Honvéd Bajtársi Klub Tata	A Magyar Honvédség nyugdíjasai számára összetartozást segítő szervezet. Kulturális tevékenysége is jelentős.
Magyary Zoltán Népfőiskolai Társaság	Közösségi, közművelődési, kulturális, ismeretterjesztő tevékenysége minden korosztály és társadalmi réteg számára nyújt kikapcsolódási, tanulási lehetőséget.
Tata és Térsége Civil Társulás	Elsősorban civil ernyőszervezet, de nyitott, a közösség részére szervezett szabadidős, kulturális programjai, a Tata és Térsége Civil Napok évente megrendezett programsorozata, minden réteg számára nyitott.
Tatai Atlétikai Club	A Tatai Atlétikai Clubot 1910-ben alapították, több mint 100 éves fennállása alatt mindvégig a tatai sportélet legfőbb szervezője volt. Az egyesületben jelenleg négy szakosztály (kézilabda, asztalitenisz, labdarúgás, aikido) működik.
OMS Tata Vívó Sportegyesület	Az egyesület célja a vívás sportág népszerűsítése, utánpótlásnevelés, versenyeztetés.
Tatai Hódy Sportegyesület	Az egyesület célja a kajak-kenu sportág népszerűsítése, utánpótlásnevelés, versenyeztetés.
Tatai Sportegyesület	A kosárlabda-sport népszerűsítése, utánpótlásnevelés.
Köküti Általános Iskola Köküti Sasok Diáksport Egyesület	Az intézmény diákjainak versenyeztetése, utánpótlásnevelés.
Footour Sportegyesület	Sporttevékenység, szabadidős tevékenység, környezetvédelem. A versenysportban résztvevő szakosztályok működtetése, utánpótlás-nevelés, hazai és nemzetközi színvonalat elért sportolók felkészítése, versenyeztetése, edzőtáboroztatása.
Agostyáni Önkéntes Tűzoltó Egyesület	Működési területén a tűzmegelezés, tűzoltás, kárelhárítási teendők megszervezése és végrehajtása, mint elsőként riasztható, és igénybe vehető szervezet.
Esőemberekért Egyesület	Autizmus spektrumzavarral élő fiatalok számára lakóotthon működtetése, munkaerő piacon hátrányos helyzetű rétegek képzésének, foglalkoztatásának elősegítése.
Katolikus Karitás Tóvárosi Csoportja	Rászorulóknak, mélyszegénységben élők támogatása, természetbeni megsegítése.

	Pro Dotis Egyesület	Az egyesület olyan szociális, nonprofit társadalmi szervezet, amely programok szervezésével, lebonyolításával, rehabilitációs és terápiás tevékenységgel segíti a rendezvényeken részt vevő gyermekek és fiatalok egészséges testi és szellemi fejlődését, szükség esetén segíti a gyermekvédelmi szervek munkáját.
	Lélekháló Alapítvány	Az alapítvány célja az időskorúak és egyéb szociálisan rászorulókat ellátásához szükséges feltételrendszer biztosítása, a szükséges intézmények létrehozása, működtetése, elősegíteni a lakosság helyes életmódjának és életvezetésének kialakítását. A társadalom perifériájára szoruló és egyéb rászorultak részére oktató, képességfejlesztő, ismeretterjesztő, a helyes életmód kialakításához szükséges programok biztosítása.
	Tata Város „Szociális Háló” Közalapítvány	A közalapítvány célja a legrászorultabb emberek /idősek, betegek, sokgyermekes családok, más nélkülözők/ természetbeni megsegítése.
	Háztűz-őrző Nők és Anyák Egyesülete	Az anya, mint a családot összetartó legfontosabb tényező mentális és fizikális megerősítése, a hagyományos családi struktúra megőrzése, illetve helyreállítása, ezáltal a gyermek harmonikus fejlődésének elősegítése. A nők és az édesanyák munkába való visszaállásával kapcsolatos nehézségek kezelése, ezáltal társadalmi helyzetük és esélyegyenlőségük javítása.
	Tata Városi Nyugdíjas Klub	A Tatán és környékén élő nyugdíjasok közösségi életének biztosítása, kulturális igényeinek kielégítése, szociális gondoskodás erősítése.
	Honvéd Bajtársi Klub	A Tatán és környékén élő nyugdíjasok közösségi életének biztosítása, kulturális igényeinek kielégítése, szociális gondoskodás erősítése.
	Nemzettség a Fiatalokért Társaság	A sok ezer éves tapasztalatból építkező nagycsalád eszméjének feltámasztása, gyermekek ősökhöz méltó életfeltételeinek megteremtése.
a célcsoport életfeltételeinek jobbítása érdekében humán, mentálhigiénés, szociális, rehabilitációs jellegű szolgáltatások	Lungo Drom Országos Cigány Érdekvédelmi és Polgári Szövetség Tatai Tagszervezete	A Tatán élő roma lakosság érdekvédelmi szervezete.
	Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tatai Csoportja	Szociális étkeztetés, ebédszállítás, adománygyűjtés, rászorulókat támogatása.
	Magyar Vöröskereszt Tatai Területi Szervezete	Véradások, nyári gyermeküdültetés, adománygyűjtések szervezése.
	Mozgáskorlátozottak Komárom-Esztergom Megyei Egyesülete Tata	A mozgássérült és segítséggel élő embertársaink sorsát segítő egyesület.

	Természetes Életmód Alapítvány	A természetes életmód mindennapi kereteinek módszertani oktatása, környezeti nevelése.
	Zöld Sziget Kör Természetvizsgáló Közhasznú Egyesület	Környezeti és természetvédelmi feladatokon túl feladata az általános környezeti nevelés, a fenntarthatóság társadalmi szemléletformálása az általános és kockázat viselő célcsoportok felé egyaránt.
	ÁHI Jóga Egyesület	Rekreációs célú mozgás, életmód népszerűsítése.
	Kéz A Kézben Alapítvány	Szabadidős foglalkozások, sportrendezvények szervezése; ilyen rendezvényeken való részvétel finanszírozása, tanulmányi kirándulások szervezése. Személyiségfejlesztő műhelyek, foglalkozások szervezése.

b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása

Az önkormányzat együttműködési megállapodás keretében a nemzetiségi önkormányzatok működési feltételeit biztosítja, támogatja a pályázati tevékenységében.

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete elismeri és támogatja a településen működő polgárok önszerveződő közösségei által kifejtett azon tevékenységeket, amelynek során segítséget nyújtanak az önkormányzati feladatok megvalósításához, különösen a település fejlesztése, szépítése, a kultúra és a hagyományok ápolása terén, elősegítve a lakosság művelődését, oktatását, sportolását, a szabadidő tartalmas eltöltését, az életminőség javítását. A település lakói több mint 80 egyesületet, alapítványt és szövetséget hoztak létre, amelyek keretet adnak a társadalmi életnek. Jelentős szervező erő a kultúra, a sport, az oktatás és a vallás a városban, így a kulturális, népművészeti, sport, valamint vallási célú és tevékenységű civil szervezetek integrálják a település társadalmát, és segítséget nyújtanak a fiatalok tehetséggondozásában és a felnőtt lakosság kulturális tevékenységének támogatásában. Tata Város Önkormányzata hosszú évek óta támogatja a Tatán működő, szociális tevékenységet végző civil szervezetek részére kiemelt támogatást nyújt. (Magyar Máltai Szeretetszolgálat Tatai Csoportja és a Magyar Vöröskereszt Tata Területi Szervezete, Tata Város Szociális Háló Közalapítvány).

Az önkormányzat a Magyar Zoltán Népfőiskolai Társasággal, a Tatai Kenderke Néptáncegyesülettel, a Pötörke Népművészeti Egyesülettel, a TIT Komárom-Esztergom Megyei Egyesületével, a Víz, Zene Virág Fesztivál Egyesülettel történő együttműködését írásbeli formában (közművelődési megállapodás) is megerősítette, emellett megállapodás keretében együttműködik a Esőemberekért Egyesülettel is.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

A Tatai Kistérségi Többcélú Társulás a kistérség minden településén ellátja az egészségügyi alapellátáshoz tartozó központi ügyelet feladatait. Az egészségügyi feladatok közül a kistérség települései közösen látják el a csecsemő- és gyermekszakrendelés működtetését.

A Társulás a család-, gyermekvédelem és szociális ellátások közül biztosítja az étkeztetést, a családsegítést, házi segítségnyújtást, jelzőrendszeres házi segítségnyújtást, gyermekjóléti szolgáltatást, a támogató szolgáltatást, a nappali ellátásokat (idősek, hajléktalanok, fogyatékosok), a közösségi ellátást, valamint az éjjeli menedékhely szakosított szociális ellátást.

A társulás tagjai: Baj, Dunaalmás, Dunaszentmiklós, Kocs, Naszály, Neszmély, Szomód, Tardos, Tata, Vértestolna.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen több olyan civil szervezet is működik, amely szerepet vállal a célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi feladatok megvalósításában (Esőemberekért Egyesület, Mozgáskorlátozottak Komárom-Esztergom Megyei Egyesülete Tata, Magyar Máltai Szeretetszolgálat, Magyar Vöröskereszt Tata Területi Szervezete, Háztűz-őrző Nők és Anyák Egyesülete, Tata Városi Nyugdíjas Klub, Lélekháló Alapítvány, Pro Dotis Egyesület stb.)

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Erre vonatkozóan nincs releváns információ, pályázatok kapcsán bevonhatók az esélyegyenlőségi feladatok ellátásába.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába

Az érintett szervezetek bevonásra kerültek a HEP elkészítésének folyamatába.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az észrevételek megfogalmazására személyesen, valamint írásban is lehetőséget biztosítottunk. A beérkezett észrevételeket beépítettük a HEP tervezetébe, melyet elfogadást megelőzően megküldtünk a javaslattevőknek is. Az önkormányzat működteti a fórumokat.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF a települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	A könyvtár épülete nem felel meg a nyilvános könyvtárakkal szemben támasztott követelményeknek,	Új könyvtár építése
	A művelődési központ épülete nem felel meg a XXI. század követelményeinek	Új művelődési központ építése
	Népkonyhát az önkormányzat nem működtet	Népkonyha működtetése
	Kevés a szociális alapon kiutalható bérlakás	További szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása
	Város rendelkezik szociális térképpel, de az nem került aktualizálásra	szociális térkép aktualizálása

Gyermekek	Szabadidő célirányos eltöltésére kevés a lehetőség a fiatalok számára	Ifjúsági klub működtetése, művelődési ház strukturális újra szervezése Családsegítő Szolgálat programkínálatának bővítése, iskolán belüli programok szervezése
	SNI gyermekek magas száma az óvodákban, ugyanakkor nem minden óvodában van tornaszoba, fejlesztőszoba	a szükséges tárgyi és személyi feltételek biztosítása a város valamennyi, önkormányzati fenntartású óvodájában
	SNI gyermekek befogadása csak önkormányzati fenntartású óvodákban	jogszabálmódosítás kezdeményezése az SNI gyermekek befogadásáról
	Az integrálható SNI gyermekek elfogadásának erősítése a szülőkből	a nem érintett szülők érzékenyítésével, az érintett szülők edukálásával Városi Könyvtár szakirodalom bővítésére jelzés kérése szülőktől, óvodáktól
	Kertvárosi óvoda régi, korszerűtlen épületben működik	új óvoda építése a kertvárosi óvoda helyén
	Gyakran előforduló probléma, hogy későn kezdődik meg az SNI kisgyermek fejlesztése	SNI gyermeket nevelő családok, szülők felvilágosítása
	a) A szakértői bizottság szakvéleményének kialakításához szükséges szakorvosi diagnózis gyakran késedelmesen születik meg b) Az SNI gyermekek növekvő száma más szemléletet követel meg a pedagógusoktól c) autizmus spektrum zavarral küzdő gyermekek nevelése, oktatása nagy létszámú intézményekben történik	Tatabányai Tankerületi központ felé javaslatok megfogalmazása BTMN és SNI gyermekek társadalmi felzárkóztatásának elősegítése érdekében
Idősek	időskorúak otthona kocsis utcai telephelyének működési engedélye határozott időtartamra szól	pályázati lehetőség keresése a telephely férőhelyeinek kiváltására

	idősek informatikai jártassága alacsony	további informatikai képzések szervezése
	időskorúak tudása, tapasztalata nem kihasznált	„időskorúak tudástára” létrehozása, megfelelő helyiség keresése
Nők	atipikus foglalkoztatási formák hiánya	atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése
Fogyatékkal élők	A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése nem teljes körű	A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése
	Középületek akadálymentesítése nem teljes körű	Középületek akadálymentesítése
	Az önkormányzat nem rendelkezik naprakész adatokkal a településen élő fogyatékos személyekről	Adatgyűjtés
	Jelenleg korlátozottan érhető el Tatán a támogatott lakhatás szolgáltatás	A támogatott lakhatás szolgáltatás szélesebb körű bevezetésének vizsgálata
Hajléktalanok	önálló lakhatás támogatásánál nem érhető el a félutas ház szolgáltatás	A félutas ház szolgáltatás bevezetésének vizsgálata
<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</i>	A helyi gazdaság erősítése, a város ipari potenciáljának növelése szükséges.	Jelentős fejlődési potenciállal rendelkező vállalkozások működhetnek egy modern és jól felszerelt inkubátorházban.
	Város turisztikai vonzerejének erősítése szükséges.	Látogatók elé tárni egy olyan helyi adottságokra épülő, kulturális attrakciót, amely akár egymaga, vagy Tata más turisztikai attrakciójával összekapcsolódva többnapos programlehetőséget kínál.
	Tata- Agostyán között az országúton lehet csak közlekedni kerékpárral.	Fenntartható, biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése.

	Tata- Baj között az országúton lehet csak közlekedni kerékpárral.	Fenntartható, biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése a két település között.
	A települések közötti kerékpárutak megvilágítása nem megoldott.	A pályázatoknál a megfelelő megvilágítást is tervezni kell.
	A Magyary Zoltán Művelődési Központ épületében egyre kevesebb programot valósítanak meg, annak leromlott állapota miatt és városképileg is fenntarthatatlan az épület.	Magyary Zoltán Tudásközpont fejlesztése.
	A város legjelentősebb és legsürgősebben kezelni kívánt problémáját a csapadékvíz elvezetés területén az Újhegyi úti vízfolyás, és az ennek vizét levezető patak meder és csatorna szűk keresztmetszete jelenti.	Megfelelő biztonságot nyújtó csapadékvíz elvezetési rendszer kerüljön kialakításra az érintett utcákban, amely vízkárok kialakulása nélkül képes elvezetni a befogadóba az egyszerre lehulló nagy mennyiségű csapadékot is.
	A meglévő kerékpárutak között nincs biztonságos kerékpárút kiépítve.	Egy olyan kerékpárút hálózat kialakítása Tatán, mely biztonságos, gyors és közvetlen eljutást biztosít kiinduló és végpontja között. Egy egybefüggő, biztonságos, a meglévő városi kerékpárút szakaszokat összekötő egységes kerékpárutat szeretnénk megvalósítani.
	Egészségügyi alapellátás fejlesztésre szorul Tatán.	Egészségügyi alapellátás minőségének javítása, praxisok közötti szorosabb együttműködés kialakítása.
		Az önkormányzat a házi orvosok és fogorvosok eseti támogatásával, műszerbeszerzésekhez, felújításokhoz, a megnövekedett rezsiköltségekhez történő hozzájárulással segíti a praxisokat. Elindult az első

		egészségközpont I. üteme, melynek eredményeként 2 felnőtt háziiorvosi és 2 házi gyermekorvosi rendelő épül a Komáromi utca 2. szám alatti önkormányzati ingatlanon.
	Vízkárok. A város csapadékvíz elvezetése nem megfelelő. Visszatérő forrásvizek is gondot okoznak.	Tata város érintett részének csapadékvíz elöntéssel veszélyeztetett területein hosszú távon biztosított legyen a biztonságos vízlevezetés.
	Vízkárok. A város csapadékvíz elvezetése nem megfelelő. Visszatérő forrásvizek is gondot okoznak.	Tata város érintett részének csapadékvíz elöntéssel veszélyeztetett területein hosszú távon biztosított legyen a biztonságos vízlevezetés.
	A Tatai Kertvárosi Óvoda kialakítása, a helyiségek elosztása már nem felel meg a mai kor követelményeinek.	A meglévő óvodai férőhelyek fejlesztése, modern nevelési-oktatási környezet megteremtése, dolgozók munkakörülményeinek, gyermekellátás színvonalának javítása, gyermekek sokoldalú fejlődésének biztosítása, a település népességmegtartó erejének növelése, és a fiatal, képzett munkaerő megtartása.
	Turisztikai létesítmények fejlesztésre, bővítésre szorulnak.	Turisztikai létesítmények fejlesztése, turisztikai központ létrehozása.
	Határ menti térség kevésbé vonzó a turizmus szempontjából, szorosabb együttműködés hiánya a határon túli településekkel.	Határ menti térség vonzerejének növelése. Megerősíteni a határon túli együttműködést.
	A könyvtárnak is helyt adó Magyary Zoltán Művelődési Központ leromlott állapota, szűkös kapacitása miatt a városi könyvtár új helyszínre való költöztetése elengedhetetlen.	Móricz Zsigmond Városi Könyvtár új elhelyezése

	Magyary Zoltán Művelődési Központ leromlott műszaki állapota.	Magyary Zoltán Művelődési Központ felújításának, átalakításának előkészítése.
--	--	--

Jövőképünk

- Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák
- Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők.....
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek.....
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek.....
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén.....
- Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők.....

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
Településszintű probléma												
1.	TOP-1.1.2-16-KO1-2017-00002 Inkubátorház építése Tatán	A helyi gazdaság erősítése, a város ipari potenciáljának növelése szükséges.	Jelentős fejlődési potenciállal rendelkező vállalkozások működhetnek egy modern és jól felszerelt inkubátorházban.	Magyary terv, Gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	A fejlesztés során új építéssel jön létre inkubátorház. Az épület két fő részre – műhely, valamint iroda- és kiszolgáló egységek – tagolódik. Kialakításra kerül egy 4 férőhelyes, open-office jellegű irodater, üzleti használatra alkalmas berendezett tárgyalótér. 6 inkubációs	képviselő-testület	2023.12.31.	A nem pénzügyi támogatásban részesülő vállalkozások száma 8db Támogatásban részesülő vállalkozások száma 9 db Vissza nem térítendő támogatásban részesülő vállalkozások száma 1 db	pályázati forrás	2028.05.31	nem releváns

						szolgáltató elérhető lesz.						
2.	TOP-1.2.1-16-KO1-2017-00003 Angolkert Malomkert-Angolkerti rehabilitáció III. üteme	Város turisztikai vonzerejének erősítése szükséges.	Látogatók elé tární egy olyan helyi adottságokra épülő, kulturális attrakciót, amely akár egymaga, vagy Tata más turisztikai attrakciójá-val összekapcsolódva többnapos programlehetőséget kínál.	Magyary terv, Gazdasági program	Által-ér térségi komplex turisztikai kínálat intézkedésbe (2.2.) illeszkedik. Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Felújításra és turisztikai célú hasznosításra kerül a hosszú évek óta nem látogatható Jenő-malom és malomudvara, a régi Kristály fürdő területe.	képviselő-testület	2023.06.30.	Fenntartható idegenforgalom: A természeti és a kulturális örökségnek, illetve látványosságának minősülő támogatott helyszíneken tett látogatások várható számának növekedése: 7.556 látogató	pályázati forrás	2028.06.30	nem releváns
3.	TOP-3.1.1-16-KO-2017-0004 Haranglábtól-Agostyánig, Tata Országgyűlés tértől Agostyán városrészig létesítendő kerékpárút I. ütem	Tata-Agostyán között az országúton lehet csak közlekedni kerékpárral.	Fenntartható, biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeinek megteremtése.	Magyary terv, Gazdasági program	Komárom-Esztergom Megye Területrendezési Tervvel Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Országos közúttól – ahol lehet – elválasztott kerékpáros létesítmény kialakítása Tata és Agostyán összekötésére.	képviselő-testület	2023.08.31.	Kialakított kerékpárforgalmi létesítmények hossza: 4,1630 Kialakított kerékpárosbarát települések vagy településrészek száma: 2 Közutak: az újjraépített vagy felújított közutak teljes hossza 0,2130	pályázati forrás	2028.08.31	nem releváns
4.	TOP-3.1.1-16-KO1-2019-00006 Tata, Baji úti kerékpárút	Tata- Baji között az országúton lehet csak közlekedni	Fenntartható, biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeinek	Magyary terv, Gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési	Országos közúttól elválasztott kerékpáros létesítmény	képviselő-testület	2023. 12 31.	Kialakított kerékpárforgalmi létesítmények hossza: 1,2600 Kialakított	pályázati forrás	2026.11.12	nem releváns

	megvalósítása	kerékpárral.	megteremtése a két település között.		Koncepció	kialakítása Tata és Baj összekötésére.			kerékpárosbarát települések vagy településrészek száma: 1			
5.	TOP-7.1.1-16-H-ERFA-2021-00875 Tata Város Helyi Közösségi Fejlesztési Stratégiája (CLLD pályázat)	A Magyary Zoltán Művelődési Központ épületében egyre kevesebb programot valósítanak meg, annak leromlott állapota miatt és városképileg is fenntarthatatlan az épület.	Magyary Zoltán Tudásközpont fejlesztése.	Magyary terv, Gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A Művelődési Központ jelen állapotában alkalmatlan további feladatellátásra, ezért a tervezett Tudásközpont a városban frekvenciátalabb helyen lévő, felújítandó épületbe kerül kialakításra. Magyary Zoltán Tudásközpont fejlesztése és a működtetéséhez szükséges eszközök, berendezések beszerzése vagy bérlése valósul meg.	képviselő-testület	2023.12.31.	Városi területeken épített vagy renovált köz- vagy kereskedelmi épületek (CO39): 387,0800	pályázati forrás	2028.03.15	nem releváns

6.	<p>TOP-2.1.3-16-KO1-2021-00039 Tata város csapadékvíz elvezetésének fejlesztése</p>	<p>A város legjelentősebb és legsürgősebben kezelni kívánt problémáját a csapadékvíz elvezetés területén az Újhegyi úti vízfolyás, és az ennek vizét levezető patak meder és csatorna szűk keresztmetszete jelenti.</p>	<p>Megfelelő biztonságot nyújtó csapadékvíz elvezetési rendszer kerüljön kialakításra az érintett utcákban, amely vízkárok kialakulása nélkül képes elvezetni a befogadóba az egyszerre lehulló nagy mennyiségű csapadékot is.</p>	<p>Magyary terv, Gazdasági program</p>	<p>Nemzeti Környezetvédelmi Program</p>	<p>A patak meglévő zártszelvényének átépítése. Komplex, az egész településrésze kiterjedő, átgondolt vízrendezési fejlesztés megvalósítása.</p>	<p>képviselő-testület</p>	<p>2023.06.30.</p>	<p>Bel- és csapadékvízvédelmi létesítmények hossza: 1755</p>	<p>pályázati forrás</p>	<p>2028.03.15</p>	<p>nem releváns</p>
7.	<p>TOP_PLUSZ-1.2.1-21-KO1-2022-00033 Tata, Belterületi kerékpárút fejlesztése, I. ütem</p>	<p>A meglévő kerékpárutak között nincs biztonságos kerékpárút kiépítve.</p>	<p>Egy olyan kerékpárút hálózat kialakítása Tatán, mely biztonságos, gyors és közvetlen eljutást biztosít kiinduló és végpontja között. Egy egybefüggő, biztonságos, a meglévő városi kerékpárút szakaszokat összekötő egységes kerékpárutat szeretnénk</p>	<p>Magyary terv, Gazdasági program</p>	<p>Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió</p>	<p>Kerékpárút kiépítése, turisztikai akció bekötése a kerékpáros hálózatba, mint a Fényes fürdő, Fényes tanösvény.</p>	<p>képviselő-testület</p>	<p>2026.01.31.</p>	<p>Támogatott célzott kerékpáros infrastruktúra: 2</p>	<p>pályázati forrás</p>	<p>2031.01.31</p>	<p>nem releváns</p>

			megvalósítani.									
8.	TOP_PLUSZ-3.3.2-21-KO1-2022-00002 Az egészségügyi alapellátás fejlesztése Tatán	Egészségügyi alapellátás fejlesztésre szorul Tatán.	Egészségügyi alapellátás minőségének javítása, praxisok közötti szorosabb együttműködés kialakítása.	Magyary terv, Gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Egészségügyi központ létrehozása Tatán, amelybe 2 háziiorvosi és 2 gyermekorvosi praxis tud beköltözni (a fejlesztés későbbi fázisában pedig további 4 fogorvosi praxis)	képviselő-testület	2025.06.30.	Akadálymentesítésre 1 érintett épületek száma: 1 Fejlesztéssel érintett egészségügyi alapellátást nyújtó szolgálatok (benne: háziiorvos, házi gyermekorvos, fogorvosi, védőnői szolgálat és kapcsolódó ügyeleti ellátás, iskola-egészségügyi ellátás) száma: 5 Fejlesztéssel érintett felnőtt háziiorvosi praxisok száma: 2 Fejlesztéssel érintett gyermek háziiorvosi praxisok száma: 2 Fejlesztéssel érintett iskola-egészségügyi ellátás száma: Újonnan épített rendelők száma: 4	pályázati forrás	2030.06.30	nem releváns
9.	TOP_PLUSZ-1.2.1-21-KO1-2022-00070 Tata város csapadékvíz elvezetésének fejlesztése II. ütem	Vízkárok. A város csapadékvíz elvezetése nem megfelelő. Visszatérő forrásvizek is gondot okoznak.	Tata város érintett részének csapadékvíz elöntéssel veszélyeztetett területein hosszú távon biztosított legyen a biztonságos vízvezetés.	Tata Integrált Városfejlesztési Stratégiája.	Nemzeti Környezetvédelmi Program	Vízvezető csapadékvízrendszer kiépítése, tisztítóaknák kiépítése, víznyelők elhelyezése, esőkertek kialakítása, útburkolás, burkolatcsere.	képviselő-testület	2026.05.31.	Árvízvédelmi intézkedésekkel érintett lakosság: 10000 Érintett víztestek/vízgyűjtők/védett területek darabszám: 1 Korszerűsítéssel érintett földmedrű árkok hossza: 325 Korszerűsítéssel érintett vízáteresztő	pályázati forrás	2031.05.31	nem releváns

									burkolt árkok hossza: 1079 Vízgazdálkodási fejlesztéssel érintett területek nagysága: 0,1580			
10.	TOP_PLUSZ- 1.2.1-21-KO1- 2022-00069 Tata város csapadékvíz elvezetésének fejlesztése III. ütem	Vízkárok. A város csapadékvíz elvezetése nem megfelelő. Visszatérő forrásvizek is gondot okoznak.	Tata város érintett részének csapadékvíz előntéssel veszélyeztetett területein hosszú távon biztosított legyen a biztonságos vízvezetés.	Tata Integrált Városfejlesztési Stratégiája.	Nemzeti Környezetvédelmi Program	Vízvezető csapadékrendszer kiepítése, tisztítóaknák kiepítése, víznyelők elhelyezése, esőkertek kialakítása, útburkolás, burkolatcsere.	képviselő- testület	2026.05.31.	A települési zöldfelületek funkcióbővítésével kialakításra kerülő, vizek helyben tartását szolgáló természetközeli, ideiglenes előntési területek kiterjedése: 2900 Árvízvédelmi intézkedésekkel érintett lakosság: 4000 Biológiailag aktív felület növekedése (zöldfelület+vízfelület): 2240 Építéssel vagy korszerűsítéssel érintett vápás vízvezető út hossza: 60 Épített új burkolt árkok hossza 3336 Épített új földmedrű árkok hossza: 1300 Érintett víztestek/vízgyűjtők/ védett területek darabszáma: 7 Helyben hasznosított csapadékmennyiség: 104078 Helyben hasznosított	pályázati forrás	2031.05.31	nem releváns

									csapadékmennyiség/ keletkező csapadékvíz mennyiség: 69 Létrehozott új tározó térfogata: 395 Rehabilitált zöldterületek, vizes élőhelyek területek nagysága: 0,4 Vízgyűjtőterület fejlesztéssel érintett területek nagysága: 1,895			
11.	TOP_PLUSZ- 3.3.1-21-KO1- 2022-00012 A Tatai Kertvárosi Óvoda fejlesztése	A Tatai Kertvárosi Óvoda kialakítása, a helyiségek elosztása már nem felel meg a mai kor követelményein ek.	A meglévő óvodai férőhelyek fejlesztése, modern nevelési- oktatási környezet megteremtése, dolgozók munkakörülmén yeinek, gyermekellátás színvonalának javítása, gyermek sokoldalú fejlődésének biztosítása, a település népességmegtar tó erejének növelése, és a fiatal, képzett munkaerő	Magyary terv, Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermeknek ek!” Nemzeti Stratégia, 2007-2032	Új óvoda épület felépítése. Egy 3 csoportos, új óvoda épül, tornaszobával és minden előírt funkcióval és helyiséggel a meglévő intézmény helyén. Az épület komplexen akadálymentes ített lesz és megújuló energiahaszno sítást is tartalmaz.	képviselő- testület	2025.03.28	A fejlesztéssel érintett intézményben az óvodai ellátásban részesülő sajátos nevelési igényű gyermek száma: 1 A fejlesztéssel érintett intézményben működő óvodai férőhelyek száma: 75 A fejlesztéssel érintett intézményben óvodai ellátásban részesülő gyermek száma: 70 A fejlesztéssel érintett intézményben újjonnan kialakításra kerülő vagy fejlesztett tornaszobák száma:	pályázati forrás	2031.03.28	Nem releváns

			megtartása.						1 Akadálymentesítéssel érintett épületek száma: 1 Az óvodai intézmény fejlesztéssel érintett telephelyeinek száma: 1 Az új vagy korszerűsített gyermekgondozási létesítmények éves felhasználói: 70 Az új vagy korszerűsített gyermekgondozási létesítmények osztálytermi kapacitása: 75 Fejlesztéssel érintett tálaló/melegítőkonyhák száma: 1			
12.	TOP_PLUSZ-1.1.3-21-KO2-2022-00002 Aktív és interaktív turisztikai fejlesztések a Dunától a Bakonyaljáig	Turisztikai létesítmények fejlesztésre, bővítésre szorulnak.	Turisztikai létesítmények fejlesztése, turisztikai központ létrehozása.	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Komárom-Esztergom Megyei ITP	A meglévő turisztikai létesítményeknek szolgáltatásfejlesztése /bővítése a komplex vendégélmény, valamint a hosszú távú működtetés biztos alapjainak megteremtése céljából. A még ilyen	képviselő-testület	2025.12.31.	Fejlesztett gyalogos útvonalak hossza: 7,8000 Fejlesztett kulturális attrakciók száma: 3 Fejlesztett vízi turisztikai útvonalak hossza: 4,4 Infrastrukturális és szolgáltatói fejlesztésben részesülő jelentős turisztikai attrakcióval rendelkező települések száma: 5 Támogatott kulturális és	pályázati forrás	2030.12.31	Konzorciumi együttműködési megállapodást köt Tata Város Önkormányzata Komárom-Esztergom Vármegyei Önkormányzattal (Konzorciumvezető), Ácsteszer, Almásfüzitő,

						turistafogadási infrastruktúrával nem rendelkező Bakonyalja térségben egy aktív turisztikai információs- és szolgáltatási központ létrehozása.			turisztikai helyszínek száma: 5			Bábolna Önkormányzata tával
13.	SKHU/1601/1.1/209 Cultplay – Interaktív tematikus parkok létrehozása	Határ menti térség kevésbé vonzó a turizmus szempontjából, szorosabb együttműködés hiánya a határon túli településekkel.	Határ menti térség vonzerejének növelése. Megerősíteni a határon túli együttműködést.	Magyary terv, Gazdasági program pályázati dokumentáció	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Tematikus park létrehozása - Malompark, mely négy típusú malom eszköz elhelyezését szolgálja.	képviselő-testület	2023.06.30.	tematikus park: 1	pályázati forrás	2028.06.30	Magyar-szlovák partnerségi megállapodás kötött Tata Város Önkormányzata és szlovák önkormányzatokkal: Ógyalla, Gúta, Vágsellye, Szőgyén Önkormányzata tával és magyar önkormányzatokkal: Kisbér, Komárom, Oroszlány Önkormányzata tával
14.	1710/2020. (X.30) Kormányhatározattal A tatai Móricz	A könyvtárnak is helyt adó Magyary Zoltán	Móricz Zsigmond Városi	Magyary terv, Gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési	Létesítmény létrehozása, könnyen,	képviselő-testület	2023.12.31		pályázati forrás	2028.12.31	Nem releváns

	Zsigmond Városi Könyvtár új elhelyezése	Művelődési Központ leromlott állapota, szűkös kapacitása miatt a városi könyvtár új helyszínre való költöztetése elengedhetetlen	Könyvtár új elhelyezése		Koncepció	akadálymentesen elérhető, energiatakarékos és hatékony működtetésnek megfelelő, többfunkciós olvasóterekkel, gyermekkönyvtárral, számítógépes teremmel, irodákkal, kutatószobákkal, klubhelyiséggel, előadóteremmel és tömörraktárral.						
15.	1747/2020. (XI.11.) Kormányhatározattal Magyary Zoltán Művelődési Központ felújítása, átalakítása, előkészítése	Magyary Zoltán Művelődési Központ leromlott műszaki állapota.	Magyary Zoltán Művelődési Központ felújításának, átalakításának előkészítése.	Magyary terv, Gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Projekt előkészítése, az építészeti programalkotás és koncepcióterv készítése, a tervpályázat levezénylése, az építési engedélyezési és a kiviteli tervdokumentáció	képviselőtestület	2023.12.31.		pályázati forrás	2028.12.31	Nem releváns

						megalkotása, a műszaki ellenőr és a kivitelező kiválasztására irányuló közbeszerzési eljárás lefolytatása.						
...												
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása	Kevés a szociális alapon kiutalható bérlakás	több szociális bérlakás	szociális szolgáltatóstervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	Szociális bérlakások vásárlása, építése, biztosítása	képviselő-testület	2028. december 31.	új lakások száma	pályázati forrás	megvalósulás esetén folyamatos	nem releváns
2	Szociális térkép aktualizálása	Város rendelkezik szociális térképpel, de az nem került aktualizálásra	aktualizált szociális térkép	szociális szolgáltatóstervezési koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	szociális térkép aktualizálása	SZAI vezetője	2028. december 31.	dokumentum	felmérések et végző szakemberek	megvalósulás esetén folyamatos /maximum 5 év/	nem releváns
3	Hajléktalanok önálló lakhatásának támogatásánál félutas ház szolgáltatás bevezetése	indokolt megvizsgálni a félutas ház szolgáltatás bevezetését	indokoltság esetén félutas ház szolgáltatás bevezetése	Magyary terv, Szociális Szolgáltatóstervezési Koncepció	Új Roma Stratégia (2019-2030)	igényfelmérés, szolgáltatás bevezetése	képviselő-testület, Szociális Alapellátó Intézmény vezetője	2028. december 31.	félutas ház szolgáltatás (lakások száma)	pályázati forrás	folyamatos	kistérségi együttműködésben

II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Óvodai csoport indításának kezdeményezése	Nem működik óvodai csoport az Új Út Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola, Kollégium, Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézményben	óvodai csoport az SNI gyermekek ellátására	szociális szolgáltatótervezési koncepció	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, 2007-2032	egyeztetések lefolytatása	képviselő-testület, Tatabányai Tankerület	2025. december 31.	óvodai csoport működésének kezdeményezésére irányuló megkeresés	pályázati forrás	folyamatos	nem releváns
2	Ifjúsági klub működtetése	Szabadidő célirányos eltöltésére kevés a lehetőség a fiatalok számára	iskoláskorú gyermekek szabadidejük célirányos hasznos eltöltésére lehetőség biztosítása	Magyary terv, Gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, 2007-2032	Gyermekek iskolán kívül, illetve szünetekben történő foglalkozásának megszervezése; Művelődési Ház strukturális újrászervezése; Családsegítő Szolgálat programkínálatának bővítése, iskolán belüli programok szervezése	Tatai Városkapu Zrt. vezérigazgatója, SZAI családsegítő szolgálat vezetője	2025. december 31.	résztevők száma	Önkormányzati költségvetési forrás	folyamatos /maximum 5 év/	nem releváns
3	Új óvodák építése	Kertvárosi és agostyáni úti óvoda régi, korszerűtlen	korszerű óvodaépületek kialakítása	Magyary terv, gazdasági program	„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti	Új óvoda építése lehetőségének kidolgozása,	képviselő-testület	2025. december 31.	új épületek száma	pályázati forrás	folyamatos	nem releváns

		épületben működik			Stratégia, 2007-2032	majd új óvodák építése a kertvárosi óvoda helyén, valamint az Újhegyben						
4	SNI gyermekek befogadása	csak önkormányzati fenntartású óvodákban történik	jogszabály módosítás kezdeményezése az SNI gyermekek óvodai befogadásáról		„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, 2007-2032	jogszabály módosítás kezdeményezése arra, hogy az SNI gyermekek befogadása fenntartótól függetlenül minden óvoda kötelezettsége legyen	képviselő-testület	2028.12.31	jogszabály módosulása	pályázati forrás	folyamatos	nem releváns
5	Az integrálható óvodáskorú SNI gyermekek elfogadásának erősítése a szülőknél	Az SNI gyermekkel nem érintett szülőknél erősítésre szorul az integrálható SNI gyermekek iránti elfogadás	Az SNI gyermekkel nem érintett szülők elfogadási szintjének erősítése érzékenyítéssel, az érintett szülők edukálása, jelzés kérése szülőktől, óvodáktól a városi könyvtár szakirodalmának bővítésére		„Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégia, 2007-2032	érzékenyítő programok, tréningek szervezése, szülők edukálása, városi könyvtár szakirodalmának fejlesztése	képviselő-testület	2028. december 31.	érzékenyítő programok, tréningek száma, könyvtári szakkönyvek száma	pályázati forrás, saját forrás	folyamatos	nem releváns
6	SNI gyermeket nevelő	Gyakran előforduló	Mielőbb megkezdődhess	Magyary terv	„Legyen jobb a	érintett szülők részére	képviselő-testület	2028. december	felvilágosító, tájékoztató	pályázati forrás,	folyamatos	nem releváns

	családok, szülők felvilágosítása	probléma, hogy későn kezdődik meg az SNI kisgyermek fejlesztése	en az SNI kisgyermek fejlesztése		gyermeknek!'' Nemzeti Stratégia, 2007-2032	felvilágosító, tájékoztató alkalmak szervezése		31.	programok száma	saját forrás		
7	Tatabányai Tankerületi központ felé javaslatok megfogalmazás a BTMN és SNI gyermekek társadalmi felzárkóztatásának elősegítése érdekében	a) A szakértői bizottság szakvéleményének kialakításához szükséges szakorvosi diagnózis gyakran késedelmesen születik meg b) Az SNI gyermekek növekvő száma más szemléletet követel meg a pedagógusoktól c) autizmus spektrum zavarral küzdő gyermekek nevelése, oktatása nagy létszámú intézményekben történik	a) Kellő időben szülessenek meg a szakorvosi vélemények b) pedagógusok rendelkezzenek az SNI gyermekek eltérő neveléséhez szükséges ismeretekkel, szemlélettel c) kis létszámú intézményekben és/vagy osztályokban történjen az autizmus spektrum zavarral küzdő tanulók oktatása-nevelése	Magyary terv	„Legyen jobb a gyermeknek!'' Nemzeti Stratégia, 2007-2032	Tankerületi Központ felé javaslat megfogalmazása arra vonatkozóan, hogy: a) a Központ vagy intézménye kössön megállapodást gyermek pszichiáterrel rendelkező egészségügyi szolgáltatóval, ezzel biztosítva a szakorvosi vélemény kellő időben történő megszületését b) szervezze meg a pedagógusok szemléletformálását, szakmai továbbképzését, tréningjét c) vizsgálja felül,	képviselő-testület	2023. július 31.	megkeresés	humán erőforrás	folyamatos	nem releváns

						egészítse ki az intézmények pedagógiai programját, egyéb dokumentumait						
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése	Atipikus foglalkoztatási formák hiánya	Kisgyermekes munkavállalók kedvező munkaidő beosztása, atipikus foglalkoztatási formák kialakítása, gyermeküket egyedül nevelő anyák segítése	Magyary terv	„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” akcióterv (2021–2030) Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Atipikus foglalkoztatási formák népszerűsítése	képviselő-testület	2028. december 31.	atipikus foglalkoztatási formák megvalósulása	pályázati pénzügyi forrás	folyamatos /maximum 5 év/	nem releváns
...												
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Demenciával élők segítése	Időskori demencia gyakorisága, intézményi férőhely kevés, valamint az	új épületszárny építésével a fényes fasori telephely férőhelybővítése	Magyary terv, Gazdasági Program, Szociális Szolgáltatástervezési	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	Szükséges terv, majd időskorúak otthonának férőhely növelése	Tatai Kistérségi Többcélú Társulás Elnöke	2028. december 31.	új férőhelyek száma	pályázati forrás	folyamatos /maximum 5 év/	járási önkormányzatok együttműködésével

		időskorúak otthona kocsi utcai telephelyének működési engedélye határozott időtartamra szól		Koncepció		épületbővítés el						
2	Időskorúak tudásának, élettapasztalatának hasznosítása	Nem használjuk ki az időskorúak tudását, élettapasztalatát	időskorúak tudástárának megszervezése		Idősügyi Nemzeti Stratégia (2023-2024)	időskorúak megnyerése a tudástár megszervezéséhez, működtetéséhez, helyiség biztosítása	képviselő-testület	2028. december 31.	tudástár működése	pályázati forrás, saját forrás	folyamatos	nem releváns
...												
V. A fogyatékossgal élő személyek esélyegyenlősége												
1	A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése	A közterületek, parkolók, járdák akadálymentesítése nem teljes körű	Biztonságos közlekedés biztosítása fogyatékkal élők számára is.	Magyary terv, gazdasági program	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Járdák, gyalogátkelők akadálymentesítése	képviselő-testület	2028. december 31.	akadálymentesített közterületek száma	pályázati pénzügyi forrás	folyamatos /maximum 5 év/	nem releváns.
2	Középületek akadálymentesítése	Középületek akadálymentesítése nem teljes körű	Közlekedés megkönnyítése	Magyary terv, gazdasági program	Országos Fogyatékossgügyi Program (2015-2025)	Teljes akadálymentesítés az intézményekben	képviselő-testület	2028. december 31.	akadálymentesített épületek száma	pályázati pénzügyi forrás	folyamatos /maximum 5 év/	nem releváns.

3	Adatgyűjtés	Az önkormányzat nem rendelkezik naprakész adatokkal a településen élő fogyatékos személyekről	adatbázis létrehozása	Magyary terv, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	adatok gyűjtése	Tatai Közös Önkormányzati Hivatal és az intézmény vezetői	2028. december 31.	adatbázis	humán erőforrás	folyamatos /maximum 5 év/	nem releváns.
4	Támogatott lakhatás szolgáltatás bővítése	korlátozottan érhető el Tatán a támogatott lakhatás szolgáltatás, indokolt megvizsgálni a szélesebb körű (az önkormányzat, illetve a kistérségi társulás intézményrendszeréhez kapcsolódó) bevezetés lehetőségét és feltételrendszerét	indokoltság esetén támogatási lakhatási szolgáltatás bővítése	Magyary terv, Szociális Szolgáltatástervezési Konceptió	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	igényfelmérés, szolgáltatás bővítése	kistérségi polgármester terek	2028. december 31.	támogatott lakhatás bővülése (lakások száma)	Pályázati forrás	folyamatos	kistérségi együttműködésben.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre

- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével **tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális)** az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
 - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.

- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Tata város Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Tata város képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 173/2023.(V. 31) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

A kötelező táblák és az összefoglaló IT tábla nem a melléklete a HEP-nek hanem az egységes szerkezetbe foglalt HEP kötelező eleme!

Dátum 2023. május 31.



A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

K I V O N A T

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének a 2023. május 31. napján megtartott rendes ülésének jegyzőkönyvéből

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testületének 173/2023. (V.31.) határozata

Tata Város 2023-2028. évekre szóló esélyegyenlőségi programjának elfogadásáról

Tata Város Önkormányzat Képviselő-testülete a I/17-80/2023. előterjesztés mellékletében foglalt tartalommal elfogadja Tata Város 2023-2028. évekre szóló esélyegyenlőségi programját.

Határidő: 2023. május 31.

Felelős: Michl József polgármester
dr. Horváth József jegyző

Kmf.

M i c h l József sk.
polgármester

dr. H o r v á t h József sk.
jegyző

A kivonat az eredetivel mindenben megegyező.

T a t a, 2023. május 31.

Szendi Krisztián

Szendi Krisztián
hiv. ügykezelő

